

**Zápis z 25. zasedání Správní rady
Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně,
konaného 28. dubna 2011 ve Zlíně**

Přítomni:

Sonja Baťová, Ing. Eva Bartoňová, Ing. Josef Kubíček, Libor Lukáš, PhDr. Irena Ondrová, Ing. Michaela Šojdrová

Omluveni: PaedDr. Alena Gajdůšková, Ing. Eduard Janota, doc. Ing. Jiří Volf, CSc.

Za Univerzitu Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen UTB):

prof. Ing. Petr Sába, CSc.	rektor
RNDr. Alexander Černý	kvestor
Ing. Andrea Kadlčíková	kancléřka, tajemnice Správní rady UTB
doc. Ing. Anežka Lengálová, Ph. D.	děkanka FHS
prof. Ing. Josef Polášek, Ph.D.	děkan FLKŘ

Pro 25. zasedání Správní rady UTB (dále jen SR) byl navržen následující program:

1. Zahájení
2. Kontrola plnění usnesení
3. Představení nových děkanů
4. Zpráva rektora o vývoji univerzity
5. Projednání Výroční zprávy o činnosti UTB za rok 2010 – rektor
6. Projednání Výroční zprávy o hospodaření UTB za rok 2010 a rozpočtu univerzity na rok 2011 - kvestor
7. Různé
8. Závěr

ad 1) Zahájení

Zasedání zahájila předsedkyně SR Ing. Šojdrová, která přivítala všechny přítomné, včetně nově zvolených děkanů. Konstatovala, že po složitém období, které univerzita prožívala v minulosti, se správní rada opět schází v situaci, kdy je vedení univerzity konsolidované a SR v něj má plnou důvěru. Všichni členové správní rady souhlasili s navrhovaným programem. O ověření zápisu č. 25 byla požádána místopředsedkyně PhDr. Irena Ondrová, která souhlasila. SR ji jednomyslně schválila ověřovatelkou zápisu.

ad 2) Kontrola plnění usnesení

Kontrolou usnesení z posledního jednání SR bylo zjištěno, že z minulého jednání nezůstal žádný nesplněný úkol, který by se vztahoval k novému vedení univerzity.

ad 3) Představení nových děkanů

Předsedkyně Ing. Šojdrová vyzvala nově zvolené děkany, aby se představili správní radě, seznámili ji se situací na fakultách a nastínili svou strategii vedení fakult. Děkanka FHS doc. Anežka Lengálová, která dosud působilá ve vedení fakulty (jako proděkanka a zástupkyně děkana) uvedla, že její fakulta je stabilizovaná, personálně zajištěná a má dostatek uchazečů o studium. V nejbližší době se děkanka hodlá

zaměřit na rozvoj tvůrčích činností fakulty, které jsou její slabší stránkou. Fakulta má podle ní rovněž nevýhodu, že humanitní obory, které se na ní vyučují, nejsou v současné době podporovány tak jako obory technické.

Děkan prof. Josef Polášek pracoval 20 let na Mendelově univerzitě v Brně. Uvedl, že je mu ctí pracovat na UTB. Situace na FLKŘ v Uh. Hradišti je podle něj komplikovaná, věří však, že se s ní vypořádá, na práci se těší. Zaměření fakulty je perspektivní, neboť otázka řízení v krizových situacích je stále aktuální. Fakulta musí vychovávat kvalitní inženýry a techniky pro působení v rámci EU.

Ing. Šojdrová poděkovala oběma děkanům a popřála jim hodně sil do jejich práce.

P. Baťová přivítala oba děkany do vedení univerzity. Zdůraznila, že fakulty musí především zajišťovat vysokou úroveň vzdělání, pak o ně budou mít uchazeči zájem. Absolventi by podle ní měli být nejlepší na světě.

P. Lukáš rovněž popřál oběma děkanům mnoho úspěchů. Od p. děkana Poláška by rád slyšel jasnou vizi směřování fakulty v Uh. Hradišti. Problémy na této fakultě podle p. Lukáše vznikly na základě nereálných představ dřívějšího vedení fakulty. Chtěl by vědět, jakým směrem se tato fakulta bude dále vyvíjet.

PhDr. Ondrová doplnila, že fakultu v Uh. Hradišti destabilizovaly příliš ambiciózní projekty a nekorektní jednání jejich představitelů. Fakulta nyní potřebuje klidné vedení, ale i pevnou ruku. Popřála oběma děkanům vše dobré a slíbila jim podporu správné rady.

P. Baťová se dotázala prof. Poláška a p. rektora, jaké má tedy univerzita představy o dalším směřování FLKŘ.

Rektor odpověděl, že UTB není v rozhodování o FLKŘ sama, je pod kontrolou Akreditační komise, která měla připomínky nejen k fakultě v Uh. Hradišti, ale i k jejímu detašovanému pracovišti v Prostějově. Na fakultě se podle něj musí vytvořit tvůrčí potenciál, aby splňovala podmínky VŠ pracoviště. Na vypracování strategie má UTB několik měsíců, pak bude předložena Akreditační komisi.

Jelikož někteří členové oznámili, že budou muset z vážných důvodů odejít z jednání SR dříve, byla odhlasována změna programu. Přednostně byly projednány body programu 5 a 6 vyžadující hlasování.

ad 5) Projednání VZ o činnosti UTB za rok 2010

Rektor seznámil SR s VZ o činnosti, která byla zpracována podle osnovy doporučené MŠMT. Zdůraznil, že na počátku své existence se UTB snažila umístit na trhu VŠ vzdělávání, nyní přechází od kvantity ke kvalitě. Dobrou pozici (3. místo v republice) zaujímá UTB v internacionalizaci. UTB byla úspěšná v přijetí 3 rozsáhlých projektů z evropských fondů, díky nimž významně rozšíří svou vědecko-výzkumnou základnu.

Ad 6) Projednání Výroční zprávy o hospodaření za rok 2010 a rozpočtu UTB na rok 2011.

Kvestor RNDr. Černý předložil Správní radě Výroční zprávu o hospodaření UTB, které skončilo mírným přebytkem. Mimo jiné konstatoval, že oproti loňskému roku klesla průměrná mzda zaměstnanců UTB zhruba o 1 000 Kč měsíčně. Významnou položku ve výdajích tvoří stipendia pro studenty. Koleje a menza skončily se záporným výsledkem činnosti. Zprávu o hospodaření ukončuje výrok auditora, který potvrzuje, že zpráva podává věrný a poctivý obraz o účetnictví a hospodaření UTB v roce 2010.

Ing. Bartoňová konstatovala, že pokles průměrných mezd je v poslední době trendem v ČR a došlo k němu u všech státních zaměstnanců. Doporučila, aby z tabulek VZ o hospodaření bylo napříště snáze zřejmé, jak se na financování akcí podílí UTB. Poděkovala předsedkyni Ing. Šojdrové za podporu SR ve

složitým období, kterým UTB v minulosti procházela a popřála úspěšný rok 2011.

Všech šest přítomných členů vyjádřilo hlasováním svůj jednoznačný souhlas s výročními zprávami UTB za rok 2010.

Usnesení č. 1/25

SR UTB vyjádřila souhlas s Výroční zprávou o činnosti UTB za rok 2010 a Výroční zprávou o hospodaření za rok 2010.

Kvestor dále detailně představil rozpočet UTB na rok 2011. Ujistil, že si UTB může dovolit zahájit realizaci několika projektů, na něž jsou již naspořeny prostředky nebo plánovány tak, že budou kapitálově využity. Podrobně se zmínil o záměru UTB zakoupit objekt detašovaného pracoviště pražské Vysoké školy uměleckoprůmyslové ve Zlíně a požádal SR o podporu k dalším jednáním v této záležitosti. Budovu hodlá UTB využívat pro Fakultu multimediálních komunikací a pro Fakultu humanitních studií.

PhDr. Ondrová se dotázala, v jaké stavu se budova nachází a zda bude zapotřebí ji rekonstruovat.

Kvestor odpověděl, že budova je zhruba 30 let stará a je ve velmi dobrém stavebním stavu. Bezprostředně bude zapotřebí pouze opravit podlahy a vymalovat. V budoucnu bude vyžadovat výměnu oken.

Ing. Bartoňová podotkla, že MŠMT připravuje nové programové financování, na základě kterého budou školám poskytnuty prostředky zejména na rekonstrukce starších budov.

Správní rada hlasovala o návrhu Rozpočtu UTB na rok 2011. Všichni členové návrh jednoznačně schválili.

Usnesení č. 2/25

SR UTB vyjádřila souhlas s předloženým Rozpočtem UTB pro rok 2011.

Všichni členové SR vyjádřili svou podporu záměru UTB zakoupit nemovitost patřící dosud VŠUP.

Usnesení č. 3

SR UTB vyjádřila podporu záměru nákupu nemovitosti na tř. T. Bati č. 4342, Zlín a navazujícího pozemku parc. č. 977/15 o výměře 2918m². Obojí je dosud ve vlastnictví Vysoké školy uměleckoprůmyslové v Praze. Aktuálně je zpracováván nový znalecký posudek a připravuje se kupní smlouva. Očekávaná maximální kupní cena je 50 mil. Kč.

Z jednání se z vážných důvodů vzdálila Ing. Bartoňová.

P. Lukáš informoval Správní radu o tom, že Zlínský kraj připravuje projekt, který navazuje na někdejší Baťův studijní ústav a který bude zaměřen na lidovou edukační činnost. Sídlet bude v těsné blízkosti Fakulty technologické a jejího plánovaného laboratorního traktu. Nabízí se tedy možnost spolupráce.

Z jednání se z vážných důvodů vzdálil p. Lukáš.

Ad 4) Zpráva rektora o vývoji univerzity

Rektor informoval o změnách ve struktuře UTB a o vzniku Univerzitní mateřské školy. Uvedl, že na UTB je možno studovat v 82 studijních programech a 164 oborech, zmínil nově akreditované studijní obory. Na UTB studuje v akad. roce 2010/11 celkem 13 536 studentů. V roce 2010 studium ukončilo 3 719 absolventů, z nich 7,9 % nenašlo po ukončení studia práci. Neúspěšných studentů bylo 2 095. UTB má nyní 902 zaměstnanců, z toho 454 akademických pracovníků, 413 THP a 35 VaV. Mobilita studentů a akad. pracovníků byla následující: 298 studentů a 83 zaměstnanců bylo vysláno do zahraničí, 108 studentů a 57 zaměstnanců přijelo na UTB. UTB se podílí na řešení 26 mezinárodních kooperačních projektů v celkovém objemu 17 705 tis. Kč a 42 výzkumných projektech za 28 105 tis. Kč. Dále se rektor věnoval zvyšování kvality studia na UTB a hodnoceným indikátorům. Poukázal na nevyváženou strukturu studentů UTB (pouze 4% studentů Ph.D. programů), problémy s detašovanými pracovišti (doporučení Akreditační komise některá detašovaná pracoviště uzavřít, nízký podíl zahraničních studentů - 6%) a zaměstnanců na UTB - 7%). Za nejslabší místo UTB označil tvůrčí činnosti. UTB má však dobrou pozici v oblasti mezinárodní spolupráce ve VaV (38,9%). Poté nastínil strategii UTB do roku 2015 v oblasti vzdělávacích aktivit, tvůrčích činností a internacionalizace.

Z jednání se z vážných důvodů vzdálila PhDr. Ondrová.

Ad 7) Různé

V rámci Různého nejprve proběhla diskuse na téma Univerzitní mateřská škola.

Členové SR chápou MŠ jako praktickou pomoc rodičům – zaměstnanců, školy, ale i jako místo pro praxi studentů.

Poté se hovořilo o vysokém počtu neúspěšných a nezaměstnaných studentů.

P. Baťová poznamenala, že studenti si vybírají školy podle pedagogů, kteří na nich učí. Chtějí být vyučováni těmi nejlepšími učiteli. Kdyby na UTB učily opravdové osobnosti, neměla by tolik neúspěšných a nezaměstnaných studentů.

Ing. Šojdrová konstatovala, že UTB určitou dobu ztratila minulým vedením, její rozvoj mohl být rychlejší. Doporučila, aby UTB zjišťovala motivaci studentů, kteří se na školu hlásí. Studenti se na školy hlásí podle atraktivity oboru, a také proto, že škola má dobré jméno.

Rektor podotkl, že nepříznivý údaj o nezaměstnanosti absolventů zkresluje jednak nadprodukce ekonomů v ČR a jednak fakt, že řada studentů jezdí po ukončení studia sbírat zkušenosti do zahraničí. Ti jsou zahrnuti mezi nezaměstnané.

PhDr. Ondrová se dotázala na osud prostějovské pobočky UTB. Upozornila, že bývalý rektor Hoza v novinách napadá členy SR a poškozují dobré jméno UTB. Zeptala se, zda je prof. Hoza stále zaměstnán na UTB.

Rektor odpověděl, že se s prof. Hozou jedná o ukončení pracovní smlouvy na UTB. Vysvětlil situaci v Prostějově a upozornil, že ohrožena je i existence fakulty v Uh. Hradišti. Fakulta letos zaznamenala pokles zájmu o studium, není na ní dobrá personální struktura, vážně pracovní morálka. Navíc akreditační komise doporučila pozastavit program Ekonomika.

Ing. Šojdrová vkládá naděje do nového děkana, který musí vést školu diplomaticky, ale rázně. V jeho osobě vidí záruku dobré spolupráce s vedením UTB.

Z jednání se ze závažných důvodů vzdálila PhDr. Ondrová.

Ing. Kubíček doporučil, aby vedení UTB bylo v Uh. Hradišti aktivnější. Navrhl, že by např. mohl děkan dostat větší pravomoce nebo by mohl na sebe více pravomocí vzít rektor.

P. Baťová upozornila, že problém je velmi závažný a je třeba jej řešit i za cenu tvrdších opatření. Pro UTB by to měla být priorita č. 1. O závěrech SR by měla být informována i předsedkyně ak. senátu .

Vzhledem k tomu, že 3 členové SR postupně opustili jednání SR, nebyla již SR usnášeníschopná. Přijala však tento závěr, který přítomní členové navrhli k odhlasování per rollam:

Správní rada vyslechla a ocenila zprávu rektora o stavu univerzity. Správní rada doporučuje vedení univerzity, aby podpořilo stabilizaci fakulty v Uh. Hradišti s ohledem na vyjádření Akreditační komise.

Ad 8) Závěr

Předsedkyně Šojdrová poděkovala přítomným za účast a ukončila jednání.

Ve Zlíně dne 2. 5. 2011

Zapsala: Mgr. Jana Brázdilová

PhDr. Irena Ondrová, v. r.
místopředsedkyně SR UTB

Ing. Michaela Šojdrová, v. r.
předsedkyně SR UTB