

Zápis z 12. zasedání Správní rady Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, konaného 18. září 2006 ve Zlíně

Přítomni:

Tomáš Baťa, dr.h.c, PhDr. Zdeněk Dostál, Ing. Michaela Šojdrová, doc. Ing. Jiří Volf, CSc.,
Ing. Josef Kubíček, PaedDr. Alena Gajdůšková

Omluveni: PhDr. Irena Ondrová, Ing. Eduard Janota, Mgr. Václav Pícl

Za Univerzitu Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen UTB):

prof. Ing. Petr Sába, CSc.	rektor
RNDr. Alexander Černý	kvestor
Ing. Andrea Kadlčíková	kancléřka, tajemnice Správní rady UTB

Pro 12. zasedání Správní rady UTB (dále jen SR UTB) byl navržen následující program:

- 1. Zahájení**
 - Určení ověřovatele zápisu č. 12
 - Připomínky k zápisu č. 11
 - Schválení programu zasedání

- 2. Souhrnná zpráva rektora o vývoji na UTB za uplynulé období**
 - Vývoj personální struktury
 - Pedagogická činnost
 - Tvůrčí činnosti
 - Mezinárodní aktivity
 - Ubytování studentů
 - Rozpočet
 - Informace o zřízení Fakulty humanitních studií

- 3. Projednání Aktualizace dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti UTB pro r. 2007**

- 4. Informace o programu „Výzkum a vývoj pro inovace“ - v plánovacím období 2007-2013**

- 5. Zpráva kvestora o hospodaření na UTB a o stavu zabezpečení a realizaci investičních akcí**

6. Různé

7. Závěr

1. Zahájení

Zasedání zahájil předseda SR UTB pan Tomáš Baťa J., dr.h.c, který přítomné přivítal. Rektor a členové SR popřáli p. Baťovi k jeho 92. narozeninám. Ověřovatelem zápisu z 12. zasedání správní rady byla určena Ing. Šojdrová. Program 12. zasedání SR UTB byl schválen tak, jak byl předložen.

2. Souhrnná zpráva rektora o vývoji UTB za uplynulé období

Na UTB pracuje v tomto akademickém roce 684 zaměstnanců, z toho je 380 akademických pracovníků. Do personální struktury jsou přijímány pouze osoby schopné komunikovat v anglickém jazyce na úrovni, odpovídající své profesi. V počtu studentů se UTB poprvé v historii podařilo překročit hranici 10 000 (na UTB nyní studuje 10 158 studentů). Počet studentů se tak od zřízení UTB zdesetinásobil.

Od r. 2001 se zdvojnásobily vědecko-výzkumné kapacity. V r. 2006 je určeno na vědu a výzkum 69 999 tis Kč. Výzkumné záměry jsou zpracovávány na FT a FAI. Projektů podporovaných z účelových prostředků je čtyřicet čtyři. Mobilita studentů a pedagogů v rámci programu Socrates-Erasmus se i nadále zvyšuje: letos vycestuje podle plánu 133 studentů a 73 pedagogů na zahraniční pobyty. UTB zahajuje v Uh. Hradišti výuku v intenzivním kurzu češtiny pro téměř 100 zahraničních studentů. Mezinárodních kooperačních projektů na UTB je dvacet šest.

Pro rok 2006 si UTB vytýčila sedm základních projektů: zřízení Fakulty aplikované informatiky, zahájení výstavby Univerzitního centra, internacionalizaci, přípravu technologického parku, transformaci na univerzitu s více než 10 000 studenty, přípravu Fakulty humanitních studií, rozšíření činnosti do Uh. Hradiště.

UTB disponuje celkem 1 110 lůžky pro ubytování studentů.

3. Správní rada UTB projednala Aktualizaci dlouhodobého záměru pro rok 2007.

Hlavními prioritami UTB v roce 2007 budou:

1. Internacionalizace
2. Kvalita a excelence akademických činností
3. Kvalita a kultura akademického života

4. Informace o Výzkumu a vývoji pro inovace

V rámci Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace (2007-2013) připravuje UTB rozvoj sítě výzkumných pracovišť, zefektivnění vzdělávání a zpřístupnění znalostí potřebných pro vědu a výzkum a pro inovace, založení center excelence a rozvoj kapacit UTB (vybudování kapacit pro rozvojové vzdělávací směry a pro rozvoj doktorských studijních programů, a dále vybudování zázemí pro zahraniční centra a internacionalizaci.)

V rámci rozvoje sítě výzkumných pracovišť tak vzniknou Centrum aplikované informatiky, Centrum výzkumu bezpečnostních technologií, Centrum technologie potravinářského průmyslu a Centrum humanitních studií.

5. Zpráva kvestora o hospodaření UTB a o stavu zabezpečení a realizaci investičních akcí

Kvestor RNDr. Alexander Černý předložil SR přehled dotací pro UTB v r. 2005. Neinvestiční dotace v r. 2005 činily téměř 470 mil. Kč, z této částky byly vráceny prostředky ve výši 255 tis. Kč. Hospodářský výsledek za rok 2005 činil celkem 11.517 tis. Kč (5.288 tis. Kč v hlavní činnosti a 6.229 tis. Kč v doplňkové činnosti). Dále kvestor informoval o rozpočtu UTB na r. 2006 a o rozdělení investičních prostředků (70% na stavební, 30 % na strojní investice). Strategickými investičními akcemi r. 2006 jsou Univerzitní centrum ve Zlíně, projektové práce na objektu U 11 (realizace Vědecko-technického parku a Centra transferu technologií při UTB ve Zlíně), nákup pozemku pro výstavbu 5. fakulty a projektové práce na objektu 5. fakulty.

Aktuální stav výstavby Univerzitního centra: společně s Magistrátem města Zlína bylo připraveno staveniště, byla podepsána smlouva s generálním dodavatelem, dokončuje se detailní projektová dokumentace a zpracovává se projektová dokumentace interiéru. Stavební práce byly zahájeny 1. 8. 2006.

Projektové práce na objektu U11: probíhá zpracování a schválení zadávací dokumentace a podmínek výběrového řízení, stavba bude zahájena v lednu 2007, celkové náklady budou činit 166,8 mil Kč (bez DPH).

Nákup pozemku pro výstavbu 5. fakulty: pozemek o rozloze 1000 m² ve Štefánikově ulici byl zakoupen za 6 mil Kč. Architektonický návrh budovy 5. fakulty a hotelu zpracovává ateliér AI - Design, s. r. o. , Praha prof. Evy Jiřičné.

6. Různé

Ing. Šojdrová: Politika UTB a města Zlína by měla být daleko více propojena, doporučuji, aby UTB usilovala o vytvoření silnější pozice na radnici.

Dr. Dostál: Město by mělo být trvale zastoupeno ve správní radě univerzity. Nyní nastává nové volební období, proto je vhodná příležitost k tomu, aby bylo dosaženo trvalého zastoupení radnice ve správní radě univerzity.

PaeDr. Gajdůšková: Jaké jsou požadavky univerzity na město? Co by univerzita konkrétně od města v tuto chvíli potřebovala?

RNDr. Černý: Není vymezeno „rozvojové území“ univerzity, tato otázka není s univerzitou diskutována. Brzdou v rozvoji jsou někdy i památkáři, kteří např. nepovolují provést zateplení objektů. Pro srovnání - v Uherském Hradišti je přístup radnice daleko vstřícnější.

Ing. Šojdrová: Má univerzita plán profesního růstu akademických pracovníků?

Prof. Sába: U akademických pracovníků i ostatních zaměstnanců klademe důraz na komunikační dovednosti v angličtině (každé oddělení musí být schopno obsloužit cizince), dále na počítačové dovednosti (pořádáme pravidelné počítačové kurzy) a na manažerské schopnosti (pro ty, kteří se potřebují v tomto směru rozvíjet, pořádáme speciální kurzy). Kurzy jsou dobrovolné, ale kdo nebude splňovat požadavky, s tím se nebude v budoucnu počítat.

Ing. Šojdrová: Justiční škola v Kroměříži je přejmenována na Justiční akademii (opravit v textu Aktualizace dlouhodobého záměru). Pokud jde o název 5. fakulty, domnívám se, že

původně navrhovaný název Fakulta humanitních a zdravotnických studií je vhodnější. Jsem pro zachování slova „zdravotnických“ v názvu. Fakulty humanitních studií totiž mívají výrazně jinou strukturu vyučovaných oborů.

PaeDr. Gajdůšková: Podporuji zkrácený název fakulty. Slovo „humanitní“ je nadřazeno slovu „zdravotní“ a do budoucna umožňuje rozvoj dalších humanitních oborů.

Prof. Sába: Musíme respektovat doporučení Akreditační komise.

PaeDr. Gajdůšková: Existují na univerzitě motivační programy pro zaměstnance?

Prof. Sába: Máme hodnotící systém akademických pracovníků, který obsahuje asi 50 položek. Od počtu vykazovaných aktivit se odvíjí mzda zaměstnance.

Doc. Volf: Podle jakých parametrů se hodnotí kvalita univerzity?

Prof. Sába: Jednotné parametry dosud nebyly stanoveny. Na UTB se kvalitou výuky zabývá oddělení vnitřního auditu. Nejčastěji bývají hodnoceny: počty studentů doktorských studijních programů, uplatnitelnost absolventů, investice do počítačových technologií. Téma je aktuální: o tom, které parametry se mají posuzovat, se hovoří i v Evropské unii, ale dosud se nedospělo k žádnému závěru.

Ing. Kubíček: Vezmeme-li v úvahu demografický vývoj v ČR, mám obavy, aby se naplnily představy UTB o počtech absolventů.

7. Závěr

Usnesení č.1/12

SR UTB vyjádřila souhlas s Aktualizací dlouhodobého záměru vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové, umělecké a další tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně pro rok 2007.

Správní rada doporučila rektorovi, aby byl za odstupujícího člena PhDr. Zdeňka Dostála navržen hejtman Zlínského kraje Libor Lukáš.

Ve Zlíně dne 20. září 2006

Zapsala: Mgr. Jana Brázdilová

ověřovatelka zápisu

Ing. Michaela Šojdrová, v. r.

místopředsedkyně SR UTB

Tomáš Bařa, dr. h. c., v. r.

předseda SR UTB