



PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY
TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+
PRO ROK 2025

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ

OBSAH

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2025	2
ÚVOD	2
PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2025 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH	4
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2025	6
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ	7
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI	16
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE	21
Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ	25
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ..	29
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ	38

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2025

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025 (dále jen „Plán realizace 2025“) je realizačním dokumentem Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie UTB 21+“).

Struktura Plánu realizace 2025 vychází ze struktury Strategie UTB 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

Priorita č. 4: Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektujícího dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se člení na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat

a vyhodnocovat naplňování Strategie UTB 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Plán realizace 2025 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2025, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie UTB 21+.

V roce 2025 bude naplňování Plánu realizace 2025 probíhat zejména prostřednictvím přijatých interních strategií (akčních plánů strategií pro konkrétní oblasti) nebo metodik:

- **Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně (Pilíř C Strategie UTB 21+) včetně:**
 - **Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji UTB ve Zlíně**
 - **Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji jednotlivých součástí UTB ve Zlíně**
- **Strategie rozvoje lidských zdrojů UTB ve Zlíně 2022-2025**
- **Gender Equality Plan UTB ve Zlíně**
- **Strategie politiky otevřeného přístupu k vědeckým informacím UTB ve Zlíně**
- **Strategii fyzické bezpečnosti UTB ve Zlíně na období 23+**
- **Strategie celoživotního vzdělávání UTB ve Zlíně na období 21+**
- **Strategie třetí role UTB ve Zlíně**
- **Marketingová a komunikační strategie pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně**
 - Metodika výběru a vyhodnocení úspěšně realizovaných (transferových) výstupů k jejich prezentaci a ocenění (CTT)
- **Metodika hodnocení vědy a výzkumu UTB ve Zlíně**
 - Metodika hodnocení tvůrčí činnosti součástí, ústavů a výzkumných týmů UTB ve Zlíně
 - Metodika sběru, evidence, vyhodnocování a zpětné vazby pro jednotlivé aktéry výzkumné organizace na výsledky v rámci Modulů 3, 4 a 5 Metodiky 17+
- **Metodika snižování studijní neúspěšnosti na UTB ve Zlíně**

PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2025 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů jsou prioritní tato opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Akreditovat a realizovat studijní programy a kurzy CŽV reflektující zejména požadavky praxe a společenskou poptávku s důrazem na posílení digitálních kompetencí studentů a využití nástrojů umělé inteligence ve vzdělávání.
- Digitalizace vzdělávání – implementovat prvky interaktivních formátů, nové technologie a didaktické přístupy při vytváření studijních opor a materiálů ke zkvalitnění výuky.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Vytvářet podmínky pro postupnou reformu doktorského studia a pokračovat ve zvyšování konkurenceschopnosti výzkumu s důrazem na zapojení do mezinárodních projektů a grantů.
- Posilovat výzkumné a tvůrčí aktivity zejména v oblasti udržitelného rozvoje a propojení výzkumných aktivit s praktickými potřebami společnosti.

Pilíř C: Internacionalizace

- Rozvíjet mezinárodní prostředí na UTB ve Zlíně a posilovat její postavení zejména prostřednictvím partnerské spolupráce v rámci aliance Pioneer, internacionalizace studijních programů a podpory mobility studentů i zaměstnanců.
- Realizovat aktivity vyplývající ze Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně, Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji jednotlivých fakult a Strategie nastavení a rozvoje mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji a internacionalizace výzkumné organizace.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

- Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství a realizaci aktivit veřejného i společenského života ve Zlíně, potažmo ve Zlínském kraji.

- Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na opatřeních vedoucích k udržitelnému rozvoji uvnitř i navenek.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Rozvíjet respektující a otevřené interní prostředí UTB ve Zlíně, které podporuje spolupráci a loajalitu a zajistit standardy bezpečnosti ve všech jejích rovinách.
- Prostřednictvím postupné digitalizace administrativních a výukových procesů zjednodušit jejich organizaci a zlepšit efektivitu.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2025

Finanční krytí Plánu realizace 2025 bude zajištěno Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2025, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2025, Plánem rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2025, Střednědobým výhledem rozpočtu 2025–2026, Programem na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022–2025, Programem na podporu strategického řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2025 (rozdělení alokace je nedílnou přílohou č. 2 Strategie UTB 21+), finančními zdroji Národního plánu obnovy (dále jen „NPO“) a finančními zdroji z dotačních titulů, zejména Operačního programu Jan Amos Komenský (dále jen „OP JAK“), a to i prostřednictvím Integrované územní strategie Zlínské aglomerace pro období 2021–2027 z rozpočtu Zlínského kraje, regionálních municipalit nebo od smluvních partnerů na základě uzavřených partnerství.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na nové potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Podporovat aktivity, které napomáhají snižování studijní neúspěšnosti.	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Přehled podpořených aktivit	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně
		Implementovat závěry Metodiky snižování studijní neúspěšnosti. Pokračovat v realizaci šetření a analýze důvodů studentské neúspěšnosti.	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Aktualizace Metodiky snižování studijní neúspěšnosti Šetření a analýza důvodů studentské neúspěšnosti Přehled realizovaných opatření za rok 2025	A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve Zlíně A ₅ – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve Zlíně A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve Zlíně
		Pokračovat v implementaci QRAM u nových studijních programů a v kartách předmětů nových studijních programů v IS STAG.	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Aktualizace u stávajících a doplnění QRAM u nových studijních programů v IS STAG	A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve Zlíně A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium
	Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu	Nadále zkvalitňovat a rozšiřovat služby Poradenského centra.	Prorektorka pro rozvoj	Realizace služeb Poradenského centra	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně
		Posílit technické a personální zabezpečení Poradenského centra.	Prorektorka pro rozvoj	Personální kapacita Poradenského centra	A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami –

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).	Zlepšovat bezbariérovost prostor na jednotlivých součástech.	Prorektorka pro rozvoj	Přehled realizovaných opatření optimalizace prostor (ERDF) z hlediska jejich bezbariérových přístupů a prostupnosti	Počet studentů se specifickými potřebami A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
	Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.	Nadále rozvíjet fungování Job centra.	Prorektorka pro rozvoj	Realizace činností Job centra.	A ₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce
		Uspořádat Veletřh pracovních příležitostí „Business Day 2025“.	Prorektorka pro rozvoj	Realizovaná akce	A ₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech
		Realizovat komplexní proces přihlašování a realizace odborných stáží s využitím IS STAG.	Prorektorka pro rozvoj	Realizovaná akce	
		Rozšiřovat měkké kompetence a schopnost práce s AI studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce.	Prorektorka pro rozvoj	Realizované akce	
		Realizovat další kurzy zejména s důrazem na nově vydaný dokument Doporučení k využívání nástrojů umělé inteligence AI na UTB ve Zlíně.	Ředitel knihovny	Přehled vzdělávacích akcí	
Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAU a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.	Příprava a podání žádosti o udělení akreditace, prodloužení platnosti akreditace či rozšíření akreditace studijních programů: Na všech součástech podporovat aktivity vedoucí k tvorbě studijních programů se zaměřením zejména na domény specializace Regionální inovační strategie 3 Zlínského kraje (RIS3 ZK), Národní RIS3 strategie, Strategie rozvoje chytrého regionu Zlínského kraje 2030 a další strategické oblasti.	Děkani fakult Ředitel UNI Prorektor pro tvůrčí činnost	Příprava /podání žádosti o udělení akreditace, o prodloužení platnosti akreditace, o rozšíření akreditace	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně

		<p>Fakulta technologická*: Žádost o udělení akreditace:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Food Technology and Evaluation - BSP, PF, AJ • Polovodiče (pracovní název) - BSP, PF+KF, ČJ • Semiconductors (pracovní název) - BSP, PF, AJ • Gastronomie a výživa - NMSP, PF, ČJ • Polovodiče (pracovní název) - NMSP, PF+KF, ČJ • Semiconductors (pracovní název) - NMSP, PF, AJ • Potravinářské biotechnologie a aplikovaná mikrobiologie - NMSP, PF, ČJ • Potravinářské biotechnologie a aplikovaná mikrobiologie - NMSP, PF, AJ <p>* Stávající specializace mohou být nahrazeny samostatnými studijními programy. V takovém případě budou podány žádosti o udělení akreditace, a to jak v českém, tak i anglickém jazyce.</p> <p>Žádost o prodloužení platnosti akreditace:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Materiály a technologie - BSP, PF+KF, ČJ • Technologie a hodnocení potravin - BSP, PF+KF, ČJ • Biomateriály a kosmetika - NMSP, PF+KF, ČJ 			
--	--	---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • Biomaterials and Cosmetics - NMSP, PF, AJ <p>Fakulta aplikované informatiky: Žádost o udělení akreditace:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Automatické řízení a informatika (rozšíření akreditace) NMSP, PF+KF, ČJ+AJ) <p>Fakulta multimediálních komunikací: Žádost o udělení akreditace:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Design a výroba obuvi (pracovní název), společně s FT – BSP, PF, ČJ, profesní SP, • Art, Culture and Creative Societies (pracovní název) - Erasmus Mundus, Joint Degree, • Marketing Communication (rozšíření akreditace, Double Degree) NMSP, PF, AJ <p>Fakulta logistiky a krizového řízení: Žádost o udělení akreditace:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ochrana obyvatelstva (pracovní název) - DSP PF a KF, ČJ a AJ <p>UTB – spolupráce více součástí Žádost o udělení akreditace:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Habilitační a profesorské řízení v oblastech zahrnujících „Biomateriály a biokompozity“ a „Nanotechnologie a pokročilé materiály“. 			
--	--	--	--	--	--

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Pokračovat v přípravě nových profesních studijních programů.	Děkani fakult	Počet připravovaných profesních studijních programů	A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami
	Pokračovat v realizaci nástrojů podpory pro mimořádně nadané studenty (projekt Nadání studenti – FaME, IGA-K, Talent FMK, IDEATHON apod.).	Prorektorka pro rozvoj	Počet podpořených studentů	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
	Realizovat Výzvu na udělení Ceny rektora za pedagogickou činnost.	Rektor	Vyhlášená výzva k udělení Ceny rektora za pedagogickou činnost	B ₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých studijních programech u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu

					D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.	Rozvíjet zapojení akademických pracovníků působících na výzkumných centrech do vzdělávacího procesu.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Děkani Ředitelé výzkumných center	Přehled výuky z IS STAG a IS HAP	B ₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra	
Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje.	Připravit žádosti o akreditaci nových studijních programů pro potřeby regionálních strojírenských firem a nových studijních programů zaměřených na principy trvale udržitelného rozvoje. FT: Žádost o udělení akreditace: <ul style="list-style-type: none"> Materials and Technology - BSP, PF, AJ 	Děkan FT	Příprava žádosti o udělení akreditace studijního programu	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně	
	Pokračovat ve výuce studijních programů, připravených v souladu s podmínkami NPO.	Děkan FaME Děkan FT Děkan FHS Děkanka FLKŘ Ředitel UNI	Probíhající výuka v akreditovaném studijním programu BSP <i>Sportovní management (FaME), Gastronomie a výživa (FT), Specialista rozvoje a vzdělávání dospělých (FHS) BSP Zdravotnické záchranářství, Domácí péče a hospicová péče (FHS),</i>		

				NMSP <i>Management udržitelného rozvoje</i> (FaME, FLKŘ, UNI)	
		FAI Žádost o udělení akreditace: <ul style="list-style-type: none"> Bezpečnostní technologie (pracovní název) (habilitační řízení a řízení jmenování profesorem) 	Děkan FAI	Příprava žádosti o udělení akreditace	
		FAI Žádost o prodloužení platnosti akreditace <ul style="list-style-type: none"> Řízení strojů a procesů (habilitační řízení a řízení jmenování profesorem) Aplikovaná informatika (habilitační řízení a řízení jmenování profesorem) 	Děkan FAI	Příprava žádosti o prodloužení platnosti akreditace	
Dílčí cíl 1.2.5 Přípravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů v této oblasti.	UNI Žádost o udělení akreditace celoškolských studijních programů: <ul style="list-style-type: none"> Joint Degree DSP „<i>Sustainable design for footwear and textile production</i>“ (AJ) FMK a FT Žádost o udělení akreditace: <ul style="list-style-type: none"> BSP <i>Design a výroba obuvi</i> (pracovní název) (ČJ, PF, profesní SP) 	Ředitel UNI Děkan FMK Děkan FT	Příprava žádosti o udělení akreditace Příprava žádosti o udělení akreditace	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně	
Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i	Finančně podporovat inovaci/digitalizaci výuky, zvyšování kvality a interaktivity studijních materiálů v Moodle	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Počet podpořených pedagogů	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D.	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

kombinované formy studia.	Vytvořit nové digitální studijní opory s využitím nových technologií, AI apod.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Inovace studijních opor	k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším
	Nadále pokračovat v monitorování a komunikaci vývoje a opatření v oblasti AI napříč UTB ve Zlíně. Nadále podporovat implementaci prvků AI do vzdělávání s cílem zvýšení kvality a rozvoje vzdělávání.	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Výstupy z projektu z NPO– implementace metodických doporučení	C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG
	Nadále realizovat osvětu k využívání a opatření k omezování zneužívání AI. Pokračovat ve využívání antiplagiátorských systémů.	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Přehled opatření Přehled opatření Využívání antiplagiátorských systémů (např. Theses, Turnitin apod.)	C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu
	Implementovat klíčová doporučení vyplývající z řešení NPO v rámci kyberbezpečnosti a proctoringu v rámci využívání online forem výuky.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Přehled implementovaných doporučení	D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
	V souvislosti s digitalizací UTB ve Zlíně nadále podporovat profesionální přípravu a tvorbu digitálních studijních materiálů a opor v klíčových oblastech vzdělávání součástí (ve spolupráci s prorektorkou pro vnitřní a vnější vztahy).	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Přehled podpořených aktivit	
	Nadále sledovat studijní programy realizované na UTB ve Zlíně z hlediska jejich adaptace na výzvy 21. století, uplatnitelnosti absolventů a připravenosti absolventů na měnící se podmínky trhu práce. Podporovat studijní programy úzce navázané na praxi, zajišťující širokou orientovanost a uplatnitelnost absolventů v praxi.	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Přehled výsledků analýz	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

		Aktivně se zapojovat do projektových výzev v rámci OP JAK, které jsou směřovány do vzdělávání.	Rektor Prorektorka pro pedagogickou činnost	Projektová žádost	
	Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.	Realizovat ve spolupráci s Technologickým inovačním centrem s.r.o. aktivity zaměřené na podporu podnikavosti a rozvoje kreativity studentů UTB ve Zlíně.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Přehled aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů za rok 2025	A14 – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností A15 – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku
		Pokračovat v aktivitách Centra kreativních průmyslů a podnikání UPPER, dále realizovat projekty Talent FMK a IDEATHON při multioborovém zapojení studentů.	Děkan FMK	Nabídka poskytovaných služeb za rok 2025	
Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu.	Implementovat Strategii rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně nastavení vnitřních legislativních podmínek.	Prorektorka pro rozvoj	Splnění opatření Strategie celoživotního vzdělávání Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+	G ₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV
		Rozšiřovat programy CŽV zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace (reskilling).	Prorektorka pro rozvoj	Počet nabízených a realizovaných programů CŽV	G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV
		Vytvořit legislativní oporu pro mikrocertifikáty v podobě směrnice rektora.	Prorektorka pro rozvoj	Vydaná SR	G ₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV

		Spolupracovat na rozvoji Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú. provazovat nebo zajišťovat participaci odborných kapacit napříč UTB ve Zlíně na vzdělávacích programech zapsaného ústavu.	Prorektorka pro rozvoj	Výroční zpráva o činnosti Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú. za rok 2024	
--	--	--	------------------------	---	--

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2

Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Nadále pokračovat ve vzdělávací činnosti i aktualizaci webových stránek v oblasti podpory vědy a výzkumu.	Ředitel knihovny	Realizované vzdělávací aktivity	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
		Sledovat vývoj v oblasti aktualizace Metodiky hodnocení vědy a výzkumu v ČR a adekvátně reagovat aktualizací webových stránek a přenosem nových informací směrem k akademickým pracovníkům UTB.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Ředitel knihovny	Aktualizace informačního portálu pro vědecké pracovníky	
		Zajistit chod Etických komisí výzkumu. <i>Společná aktivita s dílčím cílem 2.1.2.</i>	Prorektor pro tvůrčí činnosti Děkani fakult Ředitel UNI	Počet projednaných žádostí o schválení Etickými komisemi výzkumu	
		Podporovat rozvoj fakult a výzkumných center prostřednictvím jejich zapojení do projektů a jejich provázanost do vzdělávacího procesu.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Rektor	Počet podaných výzkumných a tvůrčích projektů	
		Realizovat Výzvu na udělení Ceny rektora za tvůrčí činnost	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Výzva na udělení Ceny rektora za tvůrčí činnosti	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Pokračovat v optimalizaci procesu sběru výsledků do Modulu 1 a jejich kvalitnímu vykazování.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Ředitel knihovny	Zdůvodnění připravená v součinnosti s knihovnou UTB ve Zlíně	E ₃ – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocení nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+
		Přípravit postup komercializace knih vydaných nakladatelstvím UTB ve Zlíně.	Prorektor pro tvůrčí činnost Ředitel knihovny	Nastavený proces komercializace	
		Aktivně propagovat činnost univerzitního Data Stewarda a přenašet poznatky a odpovědnost na úroveň fakult. Pokračovat v aktivitách v rámci projektu EOSC.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Ředitel knihovny	Nastavený systém pro správu výzkumných dat na všech fakultách a součástech UTB.	
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV.	Průběžně aktualizovat a zároveň implementovat metodiku pro podporu excelentních výstupů v RUV zaměřenou na spolupráci teoretiků, umělců a designérů.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Děkan FMK	Aktualizovaná metodika pro podporu excelentních výstupů v RUV, implementace při zadávání výstupů	E ₄ – Umělecká činnost – Počet výstupů v RUV E ₅ – Umělecká činnost s hodnocením AKX až BLY – Počet výstupů v RUV s hodnocením AKX až BLY
	Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Podporovat vytváření networkingových výzkumných struktur s cílem navyšovat počty VaV výstupů se zahraničními partnery. Navyšování VaV výstupů se zahraničními partnery zejména v rámci konsorcia PIONEER, vytváření dalších networkingových struktur.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Prorektor pro internacionalizaci	Počet výstupů realizovaných ve spolupráci se zahraničními partnery / přihlášek projektů se zahraničními partnery.	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.2	Dílčí cíl 2.2.1	Podporovat vytváření projektových kapacit na úrovni součástí (složení minimálně vždy ze dvou	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet přihlášek a projektů realizovaných	E ₇ – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	součástí) s cílem posilovat interdisciplinární výzkum.		ve spolupráci s praxí, počet projektů na bázi smluvního výzkumu	prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) E ₈ – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.2.2 Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Udržovat projektovou podporu pro podávání a řešení mezinárodních výzkumných projektů.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet přihlášek a projektů realizovaných v mezinárodní spolupráci.	E ₉ – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+
		Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených na modernizaci výzkumné infrastruktury a e-infrastruktury.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet přihlášek a realizovaných projektů	E ₇ – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+)
		Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených na špičkové výzkumné záměry řešících celospolečenské výzvy (excelenci ve společenských a humanitních vědách).	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet přihlášek a realizovaných projektů	
		Využívat nabídky a rozšiřovat spolupráci s CZELO	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Spolupráce s CZELO	
		Zajistit podporu fungování Data Stewarda na UTB. Podporovat vznik Data Stewarda na součástech.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	System pro sdílení informací	
Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity	Dílčí cíl 2.3.1 Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR.	Podporovat atraktivitu doktorských studijních programů prostřednictvím interní grantové soutěže určené pro studenty DSP.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Interní výzvy v rámci IGA	B ₂ – Výzkumné zaměření studijních programů – Počet studentů v DSP
		Zvyšovat atraktivitu DSP prostřednictvím propagace výsledků tvůrčí činnosti.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet propagačních aktivit	
		Podporovat přípravu projektů zaměřených na zvýšení kvality infrastruktury pro studenty DSP.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet přihlášek a realizovaných projektů	

	Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.	Připravovat a realizovat programy na podporu studentů DSP a postdoktorských pozic, a to i ve spolupráci s externími partnery.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet přihlášek a realizovaných projektů, počet podpořených postdoktorských pozic	
	Dílčí cíl 2.3.2 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate.	Implementovat klíčové výstupy projektu PPROVŠ	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Přehled realizovaných akcí pro studenty DSP	A ₂ – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSP A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSP E ₁₁ – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP
Strategický cíl 2.4 Realizovat další rozvoj Centra transferu technologií se zaměřením na posilování odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.1 Zpracovat a implementovat strategii dalšího rozvoje CTT.	Realizovat transfer technologií na UTB a rozvoj Vědeckotechnického parku při UTB.	Ředitel UNI	Výstupy z transferu technologií a uskutečňování Transferu technologií a znalostí prostřednictvím a účasti v profesních sdružení.	E ₁₂ – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií
		V rámci dalšího rozvoje komercializace pokračovat v řešení projektů proof-of-concept včetně kvalitního výběru VaV výstupů s uplatněním v praxi.	Ředitel UNI	Podpořené transferové projekty na bázi proof-of-concept	
		Udržovat kvalitní personální zázemí pro oblast transferu technologií a ochrany duševního vlastnictví a s důrazem na dostatečné odborné personální kapacity pro specializované služby v oblasti efektivní komunikace a spolupráce s průmyslovými partnery a veřejným sektorem.	Ředitel UNI	Definovaná personální struktura v rámci požadovaných kvalifikací	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	Dílčí cíl 2.4.2 Trvale vzdělávat zaměstnance v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Realizovat kontinuální vzdělávání pro zaměstnance UTB ve Zlíně v oblasti transferu technologií a ochrany duševního vlastnictví.	Ředitel UNI	Realizovaná školení	E ₁₃ – Prohlubování kvalifikace zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví – Počet vzdělávacích akcí za rok
	Dílčí cíl 2.4.3 Systémovými nástroji podporovat transfer poznatků VaV do praxe.	Aktivně uplatňovat výsledky VaV u průmyslových partnerů s inovačním a transformačním záměrem.	Ředitel UNI	Výsledky transferu technologií, výsledky průmyslově právní ochrany UTB ve Zlíně	E ₁₂ – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE

**Priorita č. 3
Naplněním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech**

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v českém a anglickém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia.	Realizovat náborové aktivity, zejména ve spolupráci s Domem zahraniční spolupráce.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled realizovaných aktivit	A ₃ – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátců
		Zabezpečit kontinuitu stipendijního programu pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce s participací součástí UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Pokračující stipendijní program	F ₁ – Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka
		Realizovat opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled realizovaných aktivit	F ₂ – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech F ₃ – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně.	Průběžně aktualizovat a rozšiřovat nabídku kurzů a praktických stáží pro krátkodobé studenty. Zintenzivnit komunikaci zejména se strategickými partnery v rámci Erasmus+.	Prorektor pro internacionalizaci Děkani fakult	Krátkodobé kurzy pro zahraniční studenty	F ₄ – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
			Prorektor pro internacionalizaci	Komunikační aktivity směrem k partnerským univerzitám	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	Podporovat mobility studentů ze zemí se zhoršenými sociálně-ekonomickými podmínkami.	Prorektor pro internacionalizaci	Stipendijní program pro studenty ze zemí se zhoršenými sociálně-ekonomickými podmínkami	
	Pokračovat v harmonizaci přijímacího řízení s ohledem na harmonogram implementace Erasmus Without Papers.	Prorektor pro internacionalizaci	Specifické úpravy IS STAG	
Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	Pokračovat v naplňování Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled opatření implementace Strategie internacionalizace pro rok 2025	F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně
	Pokračovat v realizaci podpůrných služeb zahraničním studentům a zaměstnancům.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled služeb Welcome Centra	
	Realizovat aktivity s cílem posílení mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled aktivit	
	Nabízet finanční podporu pro realizaci prestižních mobilit akademických a vědeckých pracovníků ze zahraničních institucí.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled podpořených mobilit	
	Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami, Českými centry apod.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled propagačních aktivit za rok 2025	
Dílčí cíl 3.1.4 Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně.	Vytvářet pracovní příležitosti pro zahraniční pracovníky.	Prorektor pro internacionalizaci Děkani Ředitel UNI	Nabídka pracovních příležitostí pro pracovníky ze zahraničí	F7 – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+)
	Zvyšovat atraktivitu UTB ve Zlíně pro výzkumné pracovníky ze zahraničí a připravovat nabídky pro tyto pracovníky	Prorektor pro tvůrčí činnosti Prorektor pro internacionalizaci	Nabídka pro zahraniční výzkumné pracovníky	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

		včetně poskytování součinnosti při jejich přechodu na UTB ve Zlíně.			
Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Podpořit mobility akademických a vědeckých pracovníků, zejména dlouhodobé mobility s ohledem na jejich přínos pro kvalitativní rozvoj UTB. Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci Rektor	Počet akademických i neakademických pracovníků na mobilitách Přehled realizovaných kurzů	F ₈ – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
	Dílčí cíl 3.2.2 Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia.	Pokračovat v implementaci iniciativy EK Erasmus Without Papers, European Student Card.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled opatření	F ₁₀ – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia
	Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali	Podporovat mobilitu u studentů se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí.	Prorektor pro internacionalizaci	Počet podpořených mobilit	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	studium/pracovní stáž v zahraničí.	Pokračovat v nastaveném systému financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s participací součástí UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci Děkani fakult Ředitelé součástí	Stipendijní program	studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Podporovat rozvoj společných studijních programů pomocí finančních pobídek a zajištění metodické podpory.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled opatření	F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů
	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Nabízet služby na podporu přípravy a podávání projektů.	Prorektor pro internacionalizaci	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Realizovat projekt Pioneer, rozvíjet podporu pro vstup do mezinárodních projektů	Prorektor pro internacionalizaci Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	

Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4
Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilování aktivit v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílení se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech	Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života.	Aktivním zastoupením participovat na tvorbě strategických dokumentů Zlínského kraje v rámci zastoupení v řídicích nebo poradních orgánech, spolupracovat na aktualizaci RIS3 strategie prostřednictvím aktualizace Regionální inovační strategie Zlínského kraje a krajského annexu RIS3.	Rektor	Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech Zlínského kraje	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
		Naplňovat Memorandum o spolupráci mezi UTB a Zlínským krajem.	Rektor	Plnění indikátorů při výstavbě objektu U1.	
		Rozvíjet spolupráci se statutárním městem Zlín na rozvoji území města Zlína včetně spolupráce na implementaci Strategie Zlín 2030 a Strategie aglomerace Zlín 2030.	Rektor	Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech SMZ	
		Realizovat strategické rozvojové projekty UTB ve Zlíně v rámci ITI Zlínské aglomerace.	Rektor	Realizované projekty	
		Spolupracovat na realizaci strategického projektového záměru internacionalizace Zlínského kraje – kraj bez hranic v rámci projektu Zlínského kraje Smart Akcelerátor+ 2023–2026.	Prorektor pro internacionalizaci	Podpora činnosti Welcome Centre a v KACPU Výstupy v rámci projektu Zlínského kraje – kraj bez hranic v rámci projektu Zlínského kraje Smart Akcelerátor+ 2023–2026	

	<p>Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně.</p>	<p>Udržovat a rozšiřovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně v klastrech, klastrových platformách, oborových asociacích, dalších mezinárodních společenstvích apod.</p>	<p>Prorektor pro tvůrčí činnosti</p>	<p>Přehled aktivního členství/zastoupení UTB ve Zlíně za rok 2025</p>	<p>G13 – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení</p>
	<p>Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty.</p>	<p>Pokračovat v podpoře sportovních a kulturních aktivit.</p>	<p>Kvestorka</p>	<p>Projektová dokumentace, povolení, smlouvy a přehled realizovaných aktivit</p>	<p>G15 – Systém podpory sportu na UTB ve Zlíně</p>
		<p>Realizovat kampaně na podporu sociálních aktivit.</p>	<p>Kancléřka</p>	<p>Přehled realizovaných akcí</p>	<p>G14 – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky</p>
		<p>Podporovat zakládání a činnost studentských spolků.</p>	<p>Kancléřka</p>	<p>Seznam studentských spolků UTB</p>	

Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.	Spolupracovat na přípravě Dlouhodobé koncepce rozvoje vzdělávání Zlínského kraje a zapojení UTB ve Zlíně do realizačních projektů.	Rektor	Participace na přípravě koncepce a realizačních projektů	G ₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji G ₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně G ₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů
	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Inovovat a rozšiřovat nabídku kurzů pro posluchače U3V.	Prorektorka pro rozvoj	Inovace stávajících kurzů, nové kurzy U3V	G ₄ – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat Zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Pokračovat v publikačních a přednáškových aktivitách v oblasti podnikání a odkazu Tomáše Bati.	Ředitel knihovny	Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy Publikační činnost Informačního centra Baťa	G ₉ – Roční hodnocení marketingových akcí G ₁₀ – Roční hodnocení plánu činnosti Informačního centra Baťa

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

		Realizovat komunikační plán pro rok 2025.	Kancléřka	Přehled realizovaných akcí	
		Rozvíjet a zkvalitňovat aktivity Klubu absolventů.	Prorektorka pro rozvoj	Aktivity spojené s udržováním vztahů s absolventy UTB ve Zlíně	
Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.		Naplnňovat Marketingovou a komunikační strategii pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy Kancléřka	Plnění opatření Marketingové a komunikační strategie pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně	G ₈ – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV
		Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB ve Zlíně prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost (např. Noc vědců, Den otevřených dveří)	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy Kancléřka	Realizované akce za rok 2025	
		Propagovat UTB a realizovat projekty ve spolupráci s městem Zlín a Zlínským krajem, kde UTB ve Zlíně vystupuje jako leader v doménách specializace definovaných Regionální inovační strategií ZK (RIS3).	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Realizované akce a projekty ve spolupráci s municipalitami za rok 2025	

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5

Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB, jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně	Realizovat Strategii bezpečnosti UTB ve Zlíně na období 23+.	Kvestorka	Naplnění akčního plánu strategie pro rok 2025	H ₁ – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
		Udržet a odborně rozvíjet personální kapacitu pro přípravu analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení UTB ve Zlíně.	Rektor	Zajištění udržení pracovní pozice a jejího odborného růstu	
		Udržovat personální kapacity pro činnosti projektového oddělení na UTB ve Zlíně v kontextu připravenosti efektivní participace na OP JAK nebo OP TAK.	Rektor	Udržení pracovní pozice a jejího odborného růstu	
		Odborně rozvíjet personální posilu oddělení VaV.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Kvestorka	Stabilizovaná personální kapacita oddělení VaV	
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí	Pokračovat v implementaci doporučení z interního auditu 2/2022 Audit duplicit činností, které byly nastaveny jako centralizované služby nebo kapacity na centrální úrovni.	Rektor	Naplnění doporučení na odstranění duplicit u centralizovaných služeb	H ₂ – Nastavená organizační struktura UTB ve Zlíně
		Realizovat systematizaci pracovních míst na UTB ve Zlíně včetně typizace pracovních pozic.	Rektor	Interní systematizace prací	H ₃ – Funkční centralizované služby

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž.	Pokračovat v digitalizaci činností přímo souvisejících se zajištěním vzdělávací činnosti a administrativních úkonů spojených se studijní agendou.	Kvestorka	Implementace podle Plánu rozvoje/udržitelnosti výstupů z projektu NPO	H4 – Moderní funkční informační infrastruktura H5 – Funkční E-spis
	Pokračovat v modernizaci systému pro Evidenci projektů a zakázek.	Kvestorka Prorektor pro tvůrčí činnosti	Oslovení potenciálních dodavatelů	
	Postupovat koordinovaně s ostatními veřejnými vysokými školami při aplikaci nových nařízení EU do prostředí vysokých škol.	Kvestorka	Aplikace nových nařízení EU prostřednictvím nových projektů	
	Přejít na další fázi zabezpečení - secure ID.	Kvestorka	Přechod na secure ID	
	Pokračovat v obnově elektronické kontroly vstupu (EKV) do objektů.	Kvestorka	Výměna stávajícího systému EKV na objektu U5, U56	
	Revitalizovat serverovnu U56	Kvestorka	Zmodernizovaná serverovna v areálu U5	
	Pokračovat v realizaci zabezpečení síťové a serverové infrastruktury UTB ve Zlíně. Realizovat navržené změny topologie počítačové sítě, pořídit vhodné nástroje pro detekci a monitoring.	Kvestorka	Realizace základních strategických opatření	
	Elektronické podepisování – postupný přechod k výhradnímu použití e-podpisu s podporou univerzitních informačních systémů.	Kvestorka	Implementace elektronického podepisování do všech procesů UTB ve Zlíně	
	Pokračovat v úpravách informační infrastruktury dle požadavků EU.	Kvestorka	Úprava informační infrastruktury	
	Zadat zpracování procesní analýzy zaměřené na migraci strategických IS včetně integračních vazeb s cílem snižování administrativní zátěže práce s	Kvestorka	Zpracovaná procesní analýza	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

		nimi zejména pro akademické a vědecké pracovníky.			
	Dílčí cíl 5.1.4 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu univerzity.	Rozvíjet nastavený systém interní komunikace se zaměstnanci.	Rektor	Přehled a vyhodnocení nástrojů komunikace se zaměstnanci za rok 2025	H ₆ – Komunikační plán
		Spolupráce, komunikace zlepšování interního klimatu - tzn. setkávání a podpora spolků, setkání zaměstnanců, příprava HR Award. Motivovat studenty k zapojení do chodu univerzity (členství v pracovních skupinách, podpora spolkové činnosti apod.).	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Interní eventy, počet spolků, setkání s nimi	
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality	Průběžně zohledňovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+ při přípravě strategických dokumentů a vnitřních předpisů UTB ve Zlíně.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Prorektor pro rozvoj	Přehled přijatých opatření	H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality
		Implementovat opatření vyplývající z realizovaných šetření ke službám UTB přímo nesouvisejících se vzděláváním (koleje, menza, sportoviště apod.) a z šetření požadavků zaměstnavatelů.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Opatření v provozu KMZ, sportovišť apod.	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.				
	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.	Nadále sledovat naplňování doporučení vnějších evaluačních panelů v rámci činností související s pedagogickou oblastí.	Prorektorka pro pedagogickou činnost	Monitoring naplňování	H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality H ₈ – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studentů.	Interně vyhodnocovat kvalitu mezinárodních mobilit.	Prorektor pro internacionalizaci	Zpráva z šetření	F ₆ – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které	Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) respektovat principy zásluhovosti, zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek.	Rektor Kvestorka	Rozpis rozpočtu na rok 2025	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
		Při rozdělení a užití prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj	Rektor	Pravidla rozpočtu pro rok 2025	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	výzkumné organizace důsledně zohlednit prioritní cíle MŠMT a UTB ve Zlíně (systémová opatření pro podporu kvalitního výzkumu, systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků apod.) s důrazem na větší centralizaci procesů.	Kvestorka		H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně
		Posílit personální kapacity ve zdravotnických oborech, k tomu využít i finanční prostředky dotace Zlínského kraje CIT.	Rektor	Personální kapacity ve zdravotnických oborech	
		Implementovat Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně včetně implementace dílčích metodik z oblasti řízení lidských zdrojů.	Rektor	Plnění opatření Plánu realizace Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně za rok 2025	
	Dílčí cíl 5.3.3 Využívat projektových výzev s cílem zajištění ekonomické stability	Aktivně se zapojovat do projektových výzev v rámci OP JAK, OP TAK a dalších operačních programů, které jsou směřovány posilování infrastruktury univerzitního prostředí.	Rektor Kvestorka	Plnění indikátorů řešených projektů.	H ₂₀ – Počet projektových žádostí
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.	Zajistit naplňování Strategie rozvoje lidských zdrojů UTB ve Zlíně 2022–2025.	Rektor	Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity a financování ORLZ	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů
		Sledovat dodržování principů sociálního bezpečí na UTB.	Rektor	Zasedání Etické komise.	
	Dílčí cíl 5.4.2 Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických	Uplatňovat principy transparentního náboru zaměstnanců.	Rektor	Transparentní nábor zaměstnanců	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.					
Dílčí cíl 5.4.3 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu HR Award.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Nastavení strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu HR Award.	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně	
Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Implementovat GEP – Gender Equality Plan.	Rektor Děkani fakult	Plnění opatření Plánu realizace GEP za rok 2025	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně	
	Naplňovat principy Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.	Rektor (ORLZ)	Monitoring plnění indikátorů Evropské charty pro výzkumné pracovníky		
Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně	Vyhodnocovat a případně aktualizovat směrnici rektora Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB ve Zlíně.	Rektor	Aktualizace směrnice	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do	

	motivačního odměňování.				vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.	Aktivně propagovat činnost univerzitního Data Stewarda a přenášet poznatky a odpovědnost na úroveň fakult.	Ředitel knihovny	Nastavený systém pro správu výzkumných dat na všech fakultách a součástech UTB.	H ₁₅ – Rozvoj univerzitní knihovny včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacím H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
		Nadále podporovat veškeré možnosti pro Open Access publikování, ať už prostřednictvím voucherů nebo jiných systémových opatření.	Ředitel knihovny	Analýza dopadu realizovaných opatření	
		Rozvíjet dostupnost informačních zdrojů včetně nástrojů pro komfortní práci s nimi. Připravit podklady pro pokračování přístupu do informačních zdrojů skrze licenční centrum CzechElib.	Ředitel knihovny	Dostupné informační zdroje	
		Nadále rozvíjet nástroje a prostředí pro zpřístupnění relevantních informačních zdrojů.	Ředitel knihovny	Komplexní nabídka tištěných i elektronických informačních zdrojů	
		Zajistit profesionální dohled a monitoring nad optimalizovanou a modernizovanou informační a komunikační infrastrukturou	Kvestorka	Realizace profesionálního dohledu a monitoringu.	
		Vyhodnotit pilotáž provozu Centra digitalizace FÉNIX, zpracovat strategii v oblasti digitalizace vzdělávání včetně akčního plánu pro ak. rok 2025–2026.	Kvestorka Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Vyhodnocení provozu Strategie digitalizace	
		Realizace stavby Novostavba objektu U1	Kvestorka	Plnění milníků dle projektové dokumentace	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	Zajistit kofinancování výstavby novostavby objektu U1 z dotačních zdrojů zejména z OP ŽP.	Kvestorka	Připravený projekt/y do operačních programů na období 21+ (zejména OP ŽP)	
	Pokračovat v investiční akci „Multifunkční sportovní hala U5“.	Kvestorka	Obstarání stavebního povolení	
	Zabezpečení ROPD, organizace veřejných zakázek, realizační fáze. akce „Laboratoře v objektu U2“ (Laboratoř průmyslového inženýrství U2, Laboratoř Behaviorální ekonomie a blockchainových technologií ve 4 NP).	Kvestorka	Kompletní dokončení stavby a dodávek a předání do trvalého užívání.	
	Zabezpečení ROPD, organizace veřejných zakázek, realizační fáze v rámci ERDF Specifické potřeby u vybraných objektů.	Kvestorka	Kompletní dokončení stavby a dodávek a předání do trvalého užívání.	
	Realizovat stavbu, organizace veřejné zakázky na dodávku interiérů, dodávka interiérů.akce „Rekonstrukce východní poloviny 2., 3., 4. NP objektu U12“.	Kvestorka	Kompletní dokončení stavby a dodávek a předání do trvalého užívání.	
Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.	Realizovat v rámci wellbeingu relaxační místnost pro studenty/ zaměstnance se specifickými potřebami	Ředitel KMZ Kvestorka	Realizace opatření	H17 – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně
	Realizace rekonstrukce kolejí budovy U12 v roce 24/25. Rekonstrukce myčky menzy U5 s opatřeními k dlouhodobé udržitelnosti v rámci KMZ/ Green deal	Ředitel KMZ	Realizace opatření	H18 – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících H19 – Počet realizovaných projektů nebo opatření
Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální	Implementovat opatření Akčního plánu Strategie udržitelnosti pro roky 2025-2026	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Počet akcí	H19 – Počet realizovaných projektů nebo opatření
	Připravit a realizovat projekty směřující ke snížení závislosti UTB ve Zlíně na fosilních	Kvestorka	Počet připravených nebo podaných projektů	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025

	odpovědnost UTB ve Zlíně.	palivech, snižující ekologické a ekonomické dopady v hospodaření s vodou a odpady, snižující uhlíkovou stopu.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy		
		Připravit a realizovat eventy podporující osvětu a vizi udržitelného rozvoje.	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Počet eventů a akcí podporujících osvětu a vizi udržitelného rozvoje	

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025 projednala formou per rollam dne 11. 11. 2024 Vědecká rada UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. i) zákona jej schválil dne 10. 12. 2024 Akademický senát UTB ve Zlíně a dne 14. 1. 2025 jej schválila Správní rada UTB ve Zlíně.

doc. Ing. Martin Sysel, Ph.D.

prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D.

předseda Akademického senátu UTB ve Zlíně

rektor UTB ve Zlíně

Seznam zkratk:

AI	umělá inteligence
AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AR	akademický rok
BSP	bakalářský studijní program
CTT	Centrum transferu technologií
CZELO	Česká styčná kancelář pro výzkum v Bruselu
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
DSP	doktorský studijní program
DSZ	Dům zahraniční spolupráce
EKV	Elektronická kontrola vstupu
EOSC	European Open Science Cloud
EU	Evropská unie
EUA	The European University Association
FAIR	FAIR data jsou nalezitelná (Findable), dostupná (Accessible), interoperabilní (Interoperable) a opětovně využitelná (Reusable).
FMK	Fakulta multimediálních komunikací UTB ve Zlíně
FT	Fakulta technologická UTB ve Zlíně
HR	Human Resources
HR SAP	Human Resources modul pro informační systém SAP
IEP	Institutional Evaluation Programme
IGA	Interní grantová agentura
IKAP	Integrovaný krajský akční plán vzdělávání
IS HAP	informační systém pro hodnocení akademických a vědeckých pracovníků
IS OBD	informační systém Osobní bibliografická databáze
IS SAP	ekonomický informační systém
IS STAG	informační systém studijní agendy
IT	informační technologie

ITI	Integrated Territorial Investments (Integrované územní investice)
KACPU	Krajské asistenční centrum pomoci Ukrajině
KF	kombinovaná forma studia
KMZ	Koleje a menza
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MSP	magisterský studijní program
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MŠMT 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
NMSP	navazující magisterský studijní program
NPO	Národní plán obnovy
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
OP TAK	Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost
OP VaVal	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
OP ŽP	Operační program Životní prostředí
ORLZ	oddělení rozvoje lidských zdrojů
PF	prezenční forma studia
PR	Public Relations
QRAM	Kvalifikační rámec terciárního vzdělávání
RIS3	Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci ČR 2021–2027
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně
RVO	rozvoj výzkumné organizace
SC	strategický cíl
SMZ	statutární město Zlín
SP	studijní program
SŠ	střední škola
SVP	specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)

SW	software
SZ2021+	Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
UPPER	kreativní centrum
UNI	Univerzitní institut UTB ve Zlíně
UTB ve Zlíně	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZŠ	základní školy