**Rozpis rozpočtu**

**UTB ve Zlíně**

**na rok 2024**

**Dodatek č. 2**

***Materiál pro jednání Akademického senátu UTB ve Zlíně***

***dne 19. listopadu 2024***

Předkládá: prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D.

 rektor

Zpracoval: Ing. Silvie Vodinská

kvestorka

Materiál Rozpis rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2024 projednaný a schválený dne 26. března 2024 vč. Dodatku č. 1 Rozpisu rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2024 se doplňuje takto:

V průběhu roku 2024 došlo k navýšení poskytnutého příspěvku, a to na základě *Podnětu k podání žádosti o poskytnutí příspěvku v rámci Fondu vzdělávací politiky na podporu mzdové koheze na veřejných vysokých školách*.

UTB ve Zlíně byl příspěvek ukazatele F pro rok 2024 navýšen o **21 753 545 Kč**.

Podstatou tohoto příspěvku ukazatele F je realizovat taková opatření, která pro jednotlivé kategorie zaměstnanců zajistí srovnatelné mzdové ohodnocení, a to jak z krátkodobého, tak z dlouhodobého hlediska. Závazek úpravy mzdového předpisu vyplývá i z Kolektivní smlouvy (článek 24, bod 24.4) uzavřené dne 15. 7. 2024, kde je uvedeno, že se zaměstnavatel, tj. UTB ve Zlíně, zavazuje aktualizovat mzdové tarify do 31. 5. 2025.

Prostředky ukazatele F na mzdovou kohezi tak umožňují UTB ve Zlíně již v roce 2024 provést formou odměny okamžitou kompenzaci nahrazující alespoň částečně již dříve avizovanou aktualizaci mzdových tarifů.

Za účelem zabezpečení nepřečerpání prostředků ukazatele F mzdová koheze, bude nejprve z poskytnutého příspěvku oddělena částka a ponechána jako finanční rezerva ve výši 15 %, to je 3 263 031 Kč. Tato oddělená částka bude určena na krytí náhrad za dovolené na zotavenou vč. souvisejících odvodů na zdravotní a sociální pojištění a pojištění odpovědnosti zaměstnavatele proúčtované v následujícím čtvrtletí (leden až březen 2025). Dále bude oddělena částka na úhradu souvisejících odvodů na zdravotní a sociální pojištění a pojištění odpovědnosti zaměstnavatele z odměny. Zbylá část poskytnutého příspěvku, označeného dále jako příspěvek na krytí odměn, bude využita na úhradu odměn na dorovnání rozdílů v minimální mzdě a v odměňování za práci stejného či srovnatelného rozsahu, složitosti, odpovědnosti a namáhavosti. Odměna bude zaměstnancům UTB ve Zlíně vyplacena nejpozději k 31. 12. 2024.

Za účelem minimalizace propadu mzdového tarifu pod minimální mzdu, a dále také zajištění skutečného narovnání v odměňování za práci stejného či srovnatelného rozsahu, složitosti, odpovědnosti a namáhavosti za období leden až září 2024 bude pro výplatu odměny použit následující algoritmus:

1. zaměstnancům na základě pracovní smlouvy platné k 30. 11. 2024, kteří jsou zařazeni do mzdové třídy a stupně se mzdovým tarifem, jehož hodnota v Kč je nižší než hodnota minimální mzdy v Kč platné k 1. 1. 2024, bude za každý měsíc jejich úvazku v rozhodném období doplacena fixní částka, a to ve výši zohledňující výši jejich úvazku k rozhodnému dni násobené hodnotou spočítanou jako jedna polovina z rozdílu minimální mzdy a jejich mzdového tarifu k rozhodnému dni,
2. část rozdělovaného příspěvku snížená o hodnotu objemu ad 1) bude použita na krytí odměn, a to dle podílu vyplaceného mzdového tarifu/smluvní mzdy pracovníka za rozhodné období na všech vyplacených mzdových tarifech rozhodného období všech zaměstnanců splňující podmínku úvazku k rozhodnému dni a aktivní pracovní smlouvu k 30. 11. 2024.

Rozhodným obdobím je leden až září 2024.

Rozhodným dnem je 30. 9. 2024.

Uvedeným algoritmem bude realizováno alespoň částečné dorovnání mzdových tarifů stanovených pod úrovní minimální mzdy a dojte tak k dílčímu plánovanému navýšení mzdových prostředků pro všechny pracovníky splňující podmínku rozhodného období, rozhodného dne a aktivní pracovní smlouvy. Implementací algoritmu podle bodu 1 a bodu 2 dojde k dorovnání mzdových tarifů nejen u akademických a vědeckých pracovníků a části ostatních pracovníků zařazených ve mzdové třídě T8/2 až T12, ale dojde i k dorovnání mzdových tarifů u pracovníků zařazených ve mzdových třídách T1-T8/1.