

Financování vysokých škol

Mzdy na VŠ

Milan Adámek

rozpočtové okruhy a ukazatele

Pravidla MŠMT rozdělování příspěvku a dotací VVŠ
příspěvek a dotace poskytované VVŠ jsou členěny na rozpočtové okruhy (RO) a ukazatele:

1. RO I - institucionální financování VVŠ

- **ukazatel A** - část fixní
- **ukazatel K** - část výkonová
- **ukazatel P** - část společenské poptávky

2. RO II - ukazatele zaměřené na podporu studentů formou stipendií nebo dotací

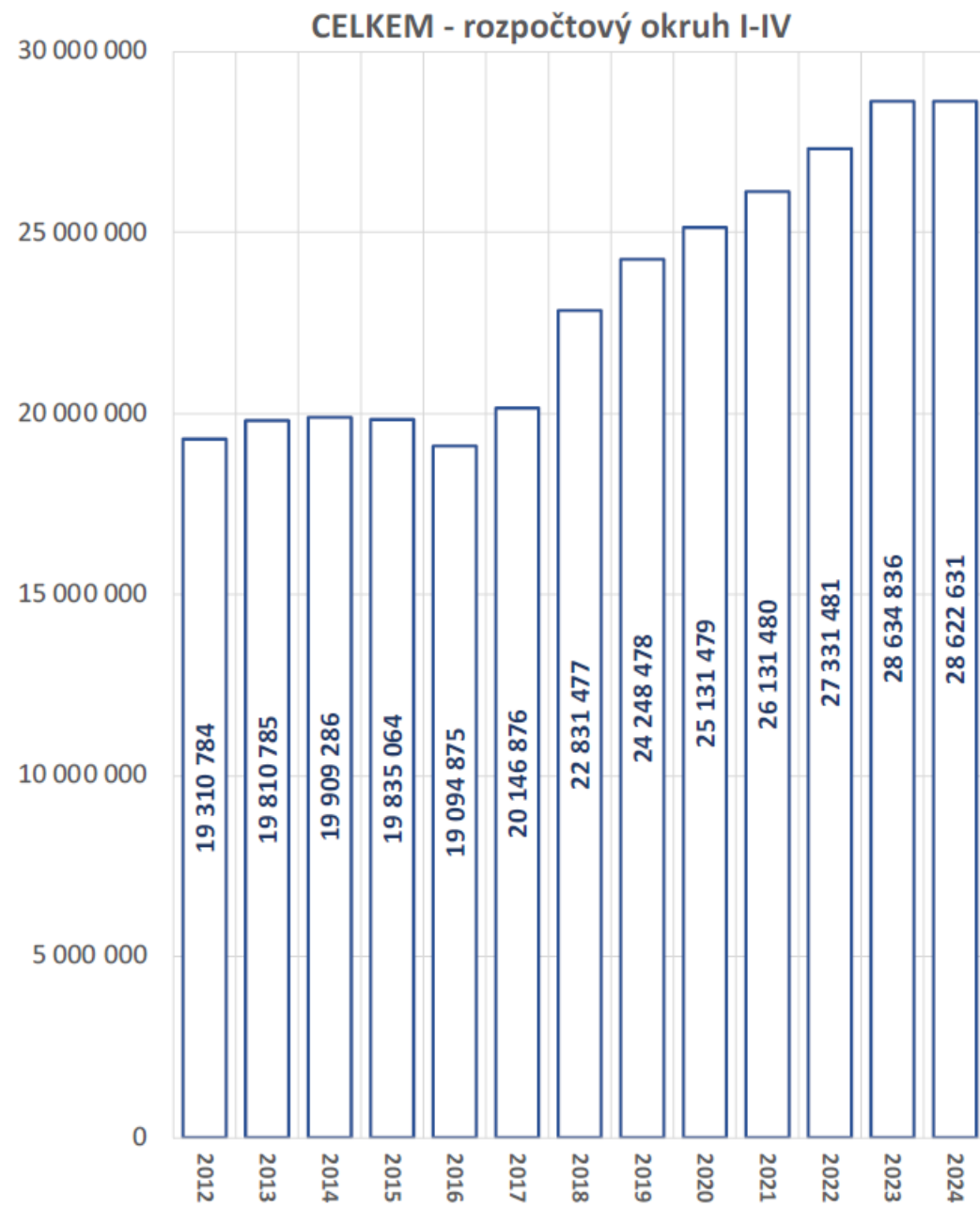
- **ukazatel C** - stipendia pro studenty PhD studijních programů
- **ukazatel J** - dotace na ubytování a stravování
- **ukazatel S** - sociální stipendia
- **ukazatel U** - ubytovací stipendia

3. RO III - nástroje podpory rozvoje VVŠ

- **ukazatel I** - rozvojové programy

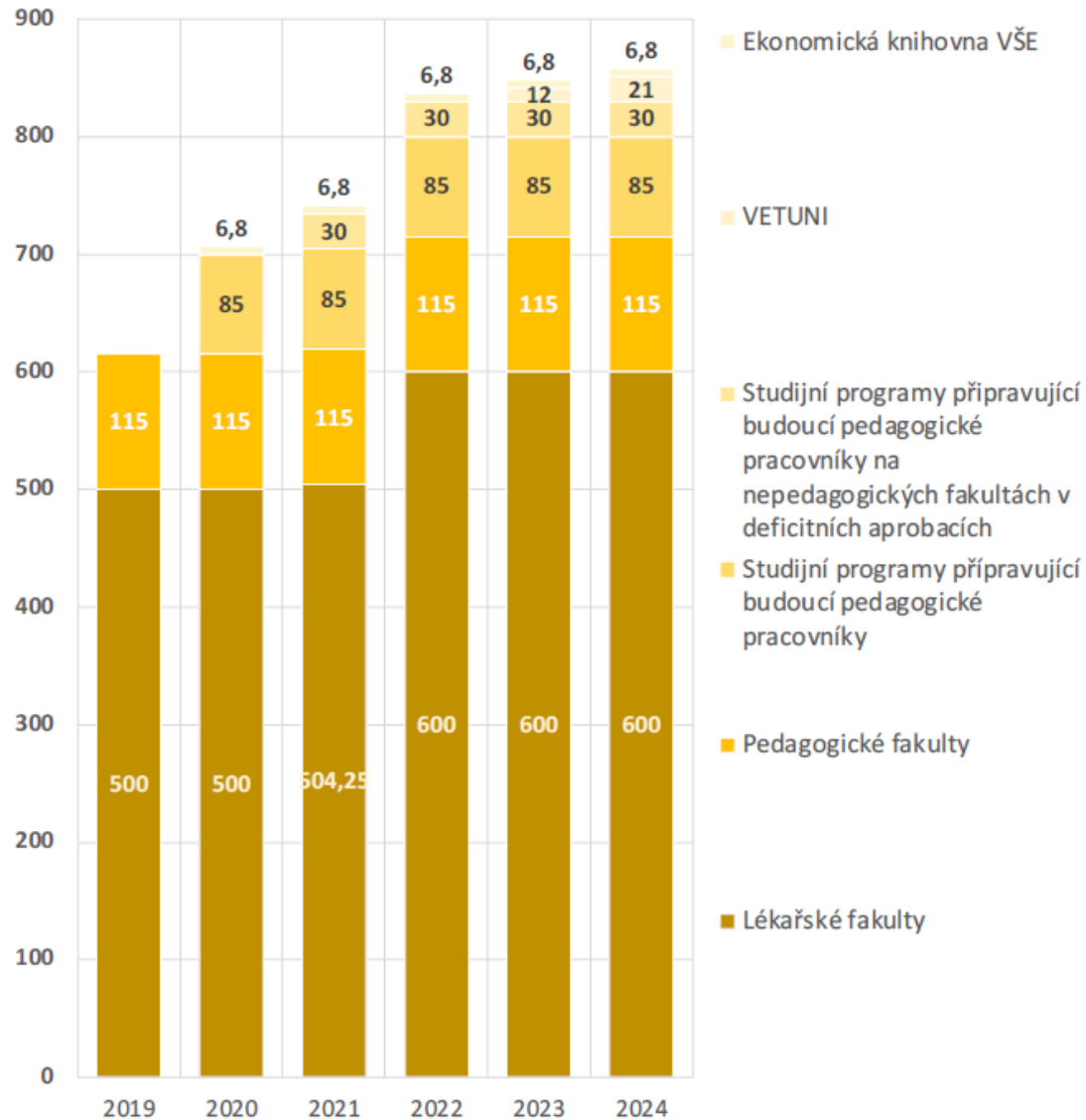
4. RO IV - ukazatele zaměřené na mezinárodní spolupráci a ostatní výdaje VVŠ z rozpočtového ukazatele VŠ

- **ukazatel D** - mezinárodní spolupráce
- **ukazatel F** - Fond vzdělávací politiky
- **(ukazatel) FUČ** - Fond umělecké činnosti

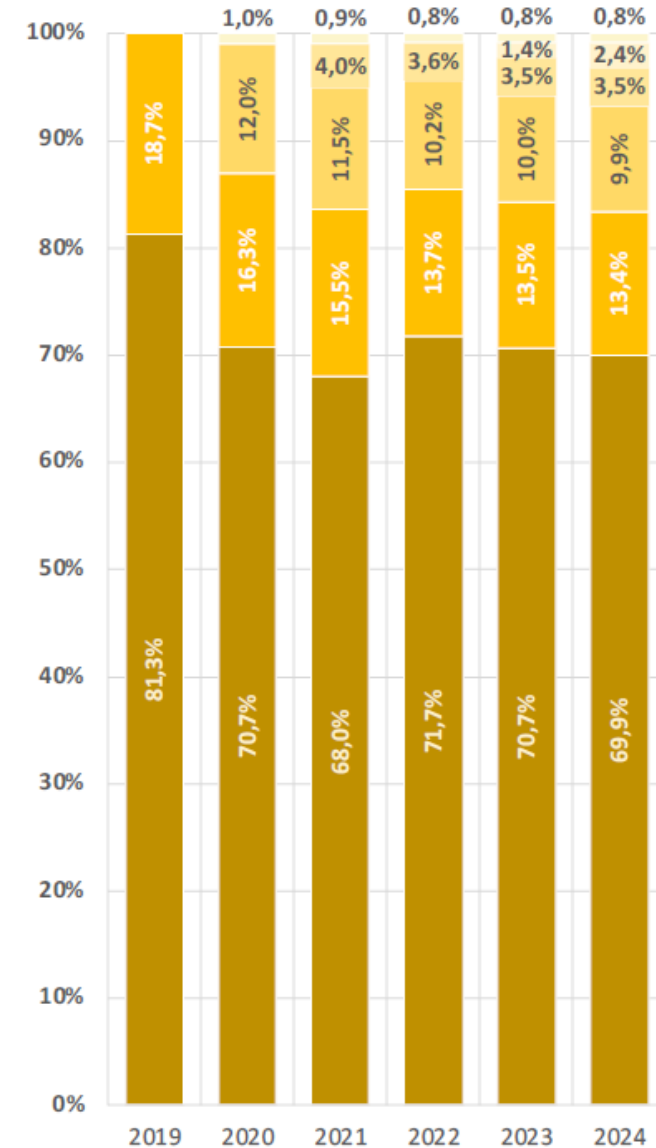


RO I . ukazatel P . společenská prospěšnost

ukazatel P - společenské priority (v mil. Kč)

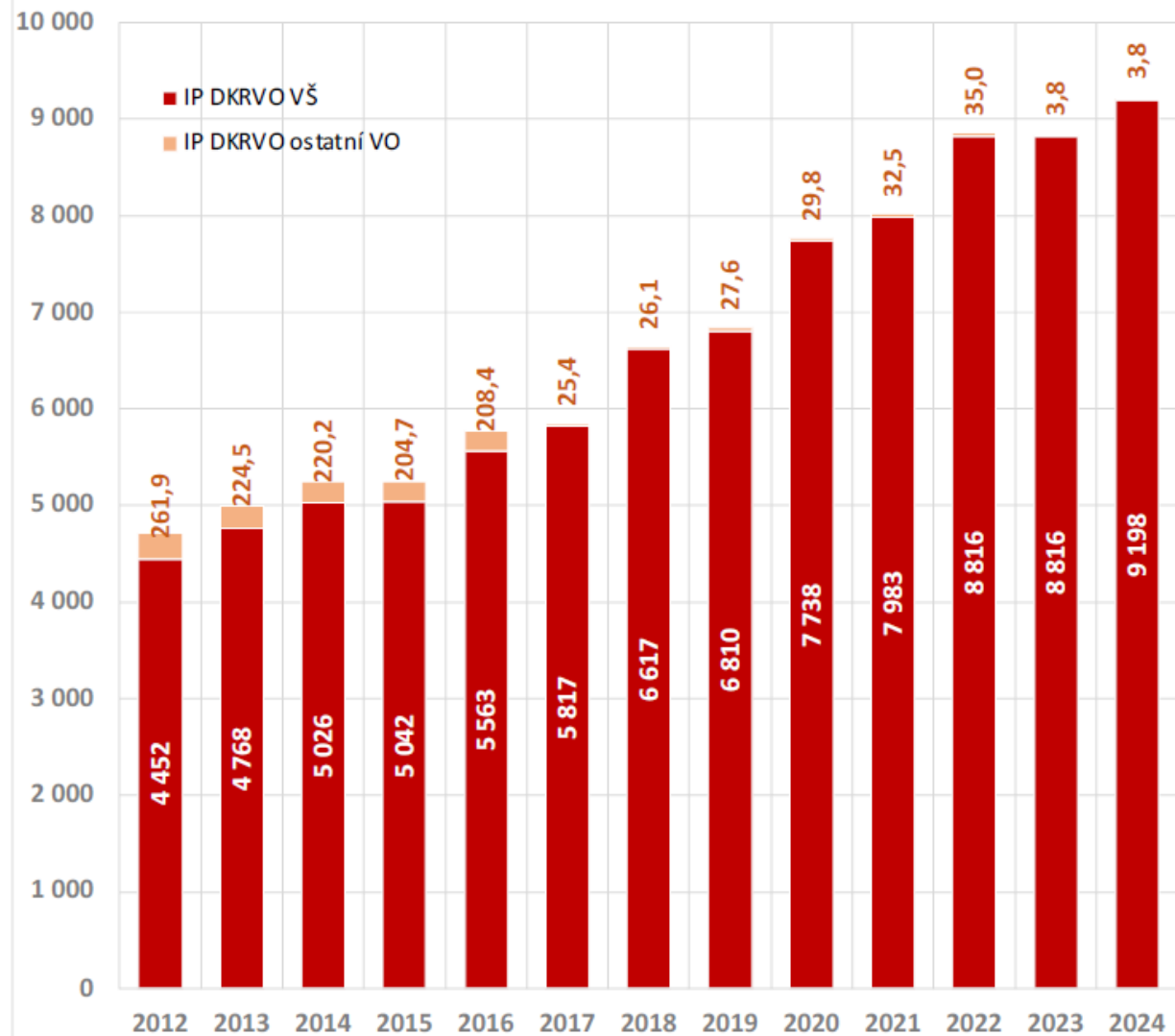


ukazatel P - společenské priority (v %)



IP . DKRVO

IP DKRVO v mil. Kč

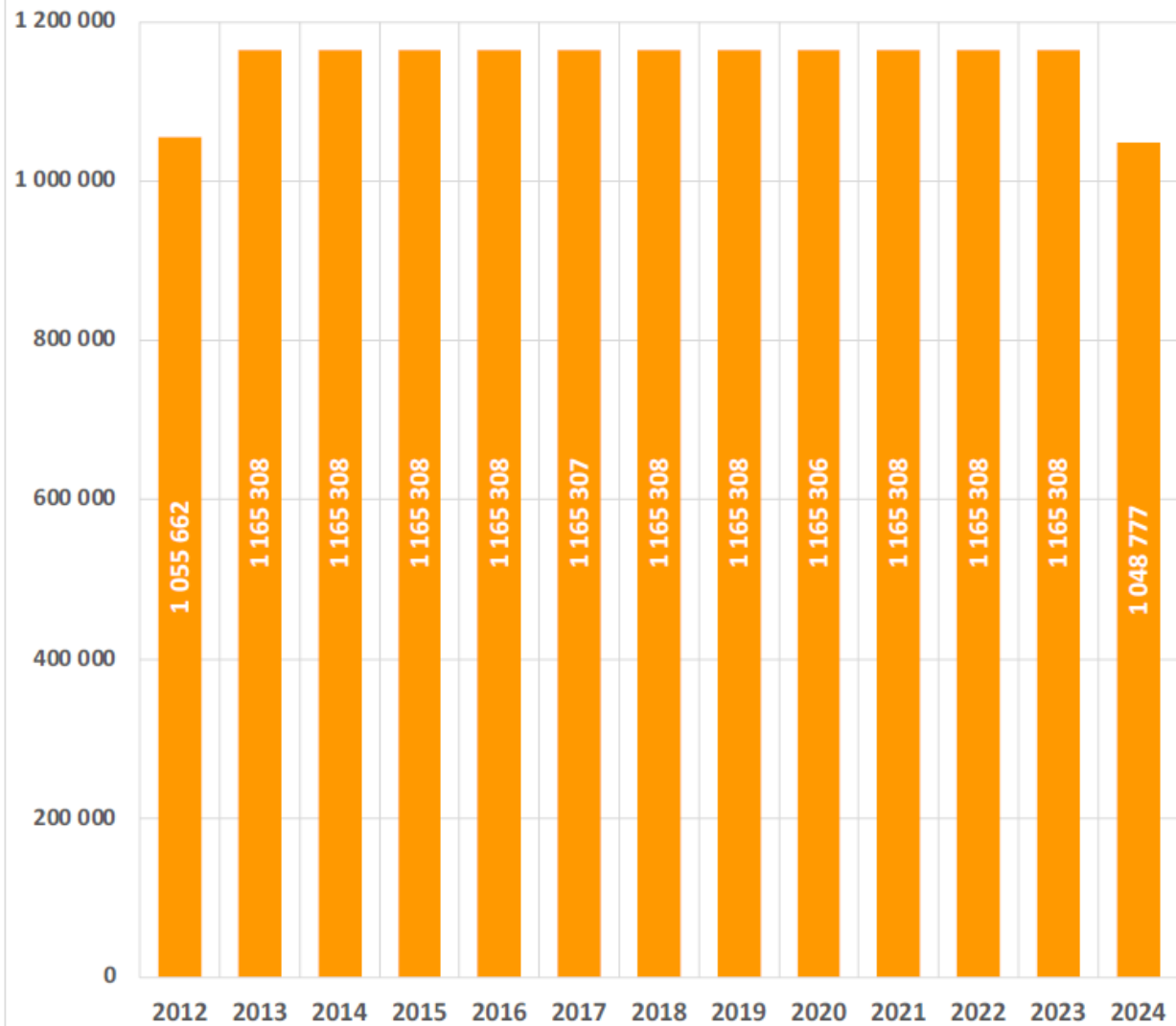


IP DKRVO v %

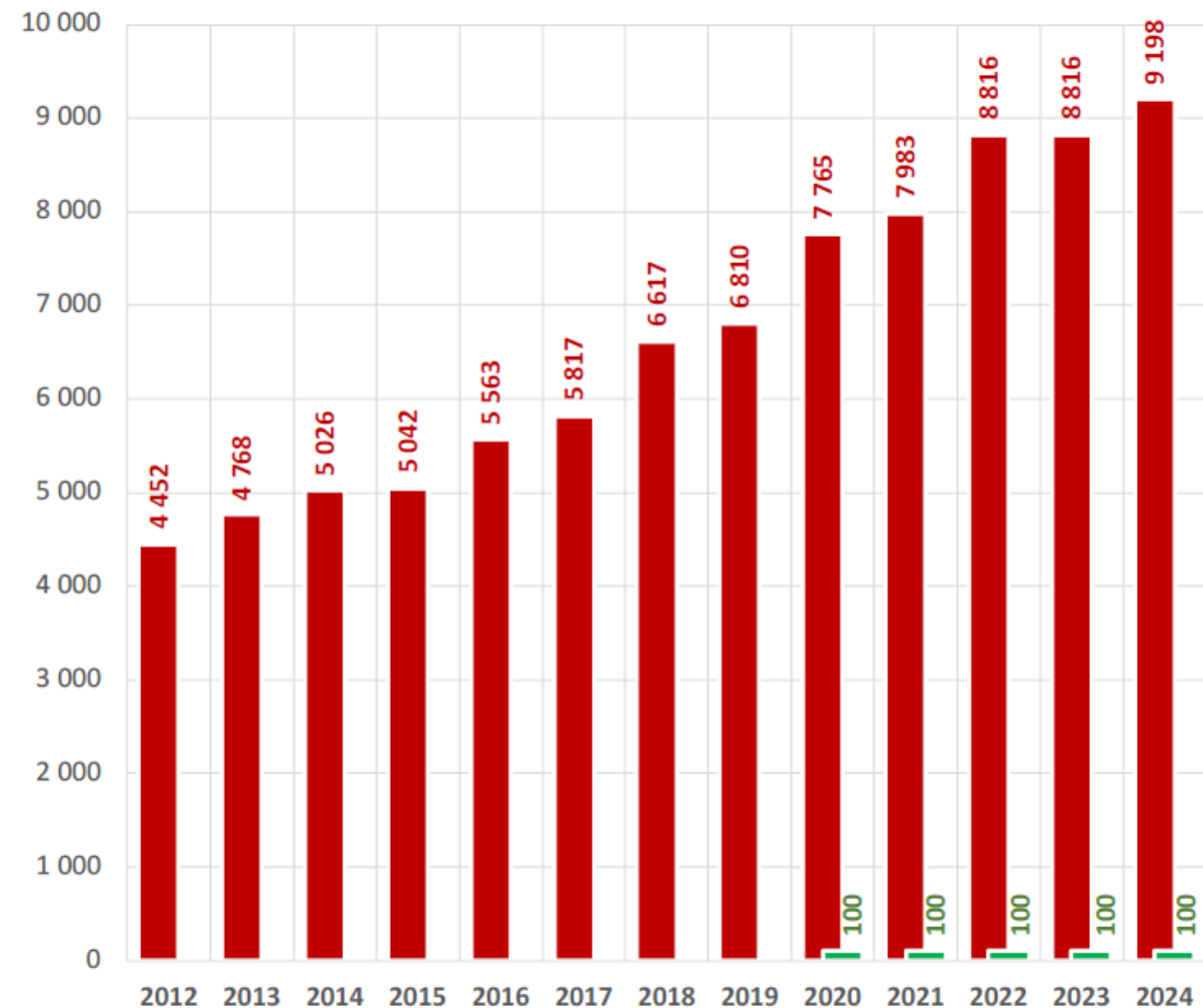


IP DKRVO . FUČ . Specifický výzkum

Specifický výzkum v tis. Kč



IP DKRVO a FUČ v mil. Kč



Politiky financování VŠ

2024+ Reforma financování a excellence

- uvolnění fixace ukazatele A
 - kontraktové financování: preferované obory - medicínské, zdravotnické, sociální péče, STEMvybrané prioritní technické obory,...)
 - reforma financování doktorského studia
 - rekonstrukce ukazatele K
 - ukazatel E „excellence“ – samostatně či v K?
 - národní program excellence
 - nové škálování výzkumných organizací 2025
 - program podpory excelentního výzkumu – reforma hodnocení výzkumu ARRA, CoARA, rozdělování IP DKRVO
 - národní reforma transferu
 - environmentální udržitelnost
-
- téma úrovně (pod)financování VŠ
 - technologická a energetická nezávislost EU – potřeba rozvoje lidských zdrojů pro podporu národního hospodářství

Politiky financování VŠ ČR v roce 2025

- „rozmrazení áčka“ – nebude v roce 2025 (zrušení limitu 10 % a KEN 3 %)
- SVV – v roce 2025 zachován
- stipendia pro studenty 1,2 x minimální mzdy - v roce 2025 ??
- Hodnocení výzkumných organizací podle – dohoda ARRA

ARRA: Praxe hodnocení vědy se musí změnit, aby se měřilo to důležité



The Agreement on Reforming Research Assessment je novou výzvou zejména evropských vědců a výzkumníků transformovat hodnocení vědy a posunout je ke kvalitativním měřítkům. V českém prostředí stojí jako nástupce takzvaného kafemlejnku nebo současné Metodiky 2017+. Jak

česká cesta zapadá do vize minimálně evropské komunity, která se snaží zlepšit hodnocení vědy?

tisková zpráva Evropské komise. Mezi českými organizacemi, které deklarovaly zájem být členy tzv. koalice jednající podle dohody, najdeme **Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy, Úřad vlády**, několik **vysokých škol**, včetně tří největších, nebo **Akademii věd České republiky**.

Dokument navazuje na již etablované výzvy, jako je třeba **San Francisco Declaration on Research Assessment**, tzv. **DORA**, ke které se připojilo již více než 2500 institucí a na 19 000 jednotlivců, přičemž z České republiky se k této chartě zavázalo pouze šest institucí, mezi nimiž najdeme **Akademii věd České republiky** nebo **Národní technickou knihovnu**. K obdobným cílům se hlásí také tzv. **Leidenský manifest** výzkumných metrik nebo tzv. **SCOPE principles**, vytvořené Network of Research Management Societies. Všechna tato hnutí směřují k **reformě myšlení** o tom, jak by se měla hodnotit věda jako taková, co to znamená, že výzkum je kvalitní, že by instituce a výzkumníci měli směřovat k otevřené vědě a že musí brát v potaz nekonečné rozdílnosti oborů, států, organizací, kariér výzkumníků a mnoha dalších parametrů.

MZDY na VŠ

- použity mzdy a platy za rok 2022

Analýza rozdílů ve mzdách akademických pracovníků mezi fakultami VVŠ v ČR

květen 2024

Šimon Stiburek _____ GovLab

Jan Beneš _____ GovLab

Hana Flusková _____ Fakulta informatiky a statistiky VŠE

Jakub Fischer _____ Fakulta informatiky a statistiky VŠE

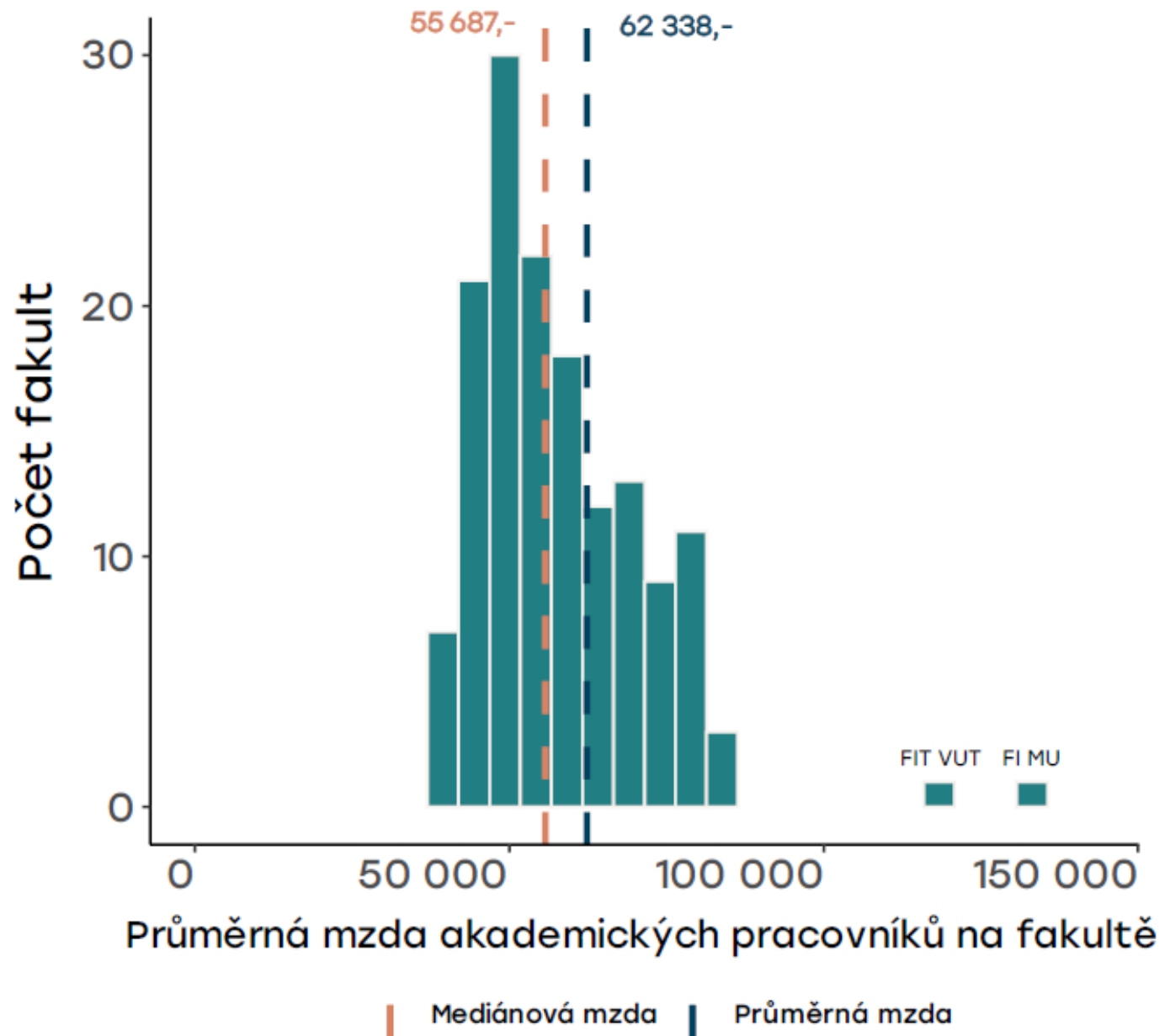
Kontakt: Šimon Stiburek _____ simon@govlab.cz

Obecná zjištění

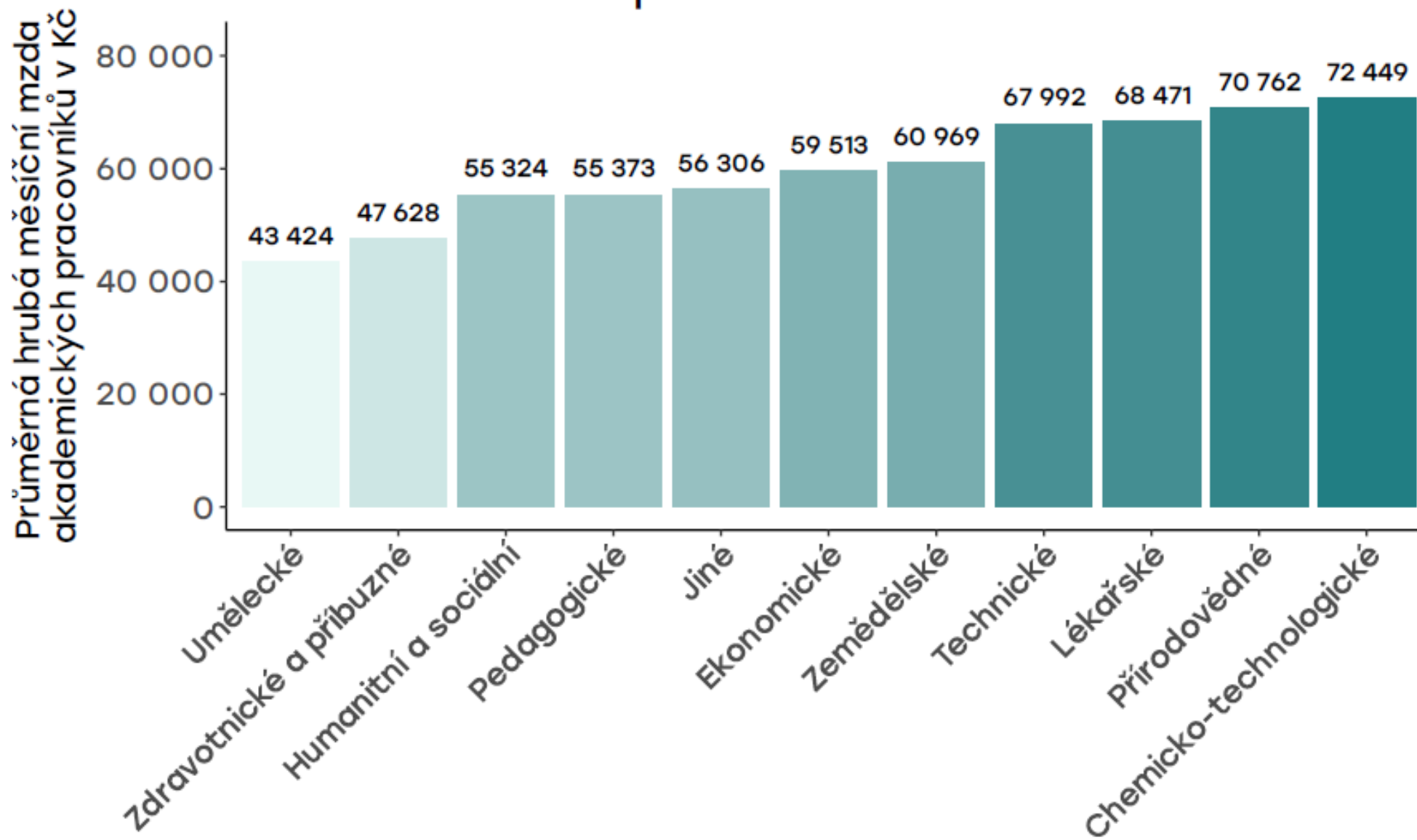
Výše mezd se mezi jednotlivými fakultami v ČR **významně liší**. Zatímco na Fakultě informatiky MU v roce 2022 průměrná hrubá měsíční mzda dosahovala 133 tis. Kč měsíčně (s velkým náskokem před ostatními fakultami), akademičtí pracovníci Fakulty umění Ostravské univerzity v průměru dosáhli pouze na 37 tis. Kč hrubého včetně všech příplatků a odměn.

Průměrná mzda akademického pracovníka v roce 2022 přesahovala 62 tis. Kč. Dvě třetiny fakult nicméně vykazují průměrnou mzdu nižší, a její prostřední hodnota (medián) tak je 55 tis. Kč. Dá se

Rozložení mezd na fakultách VVŠ

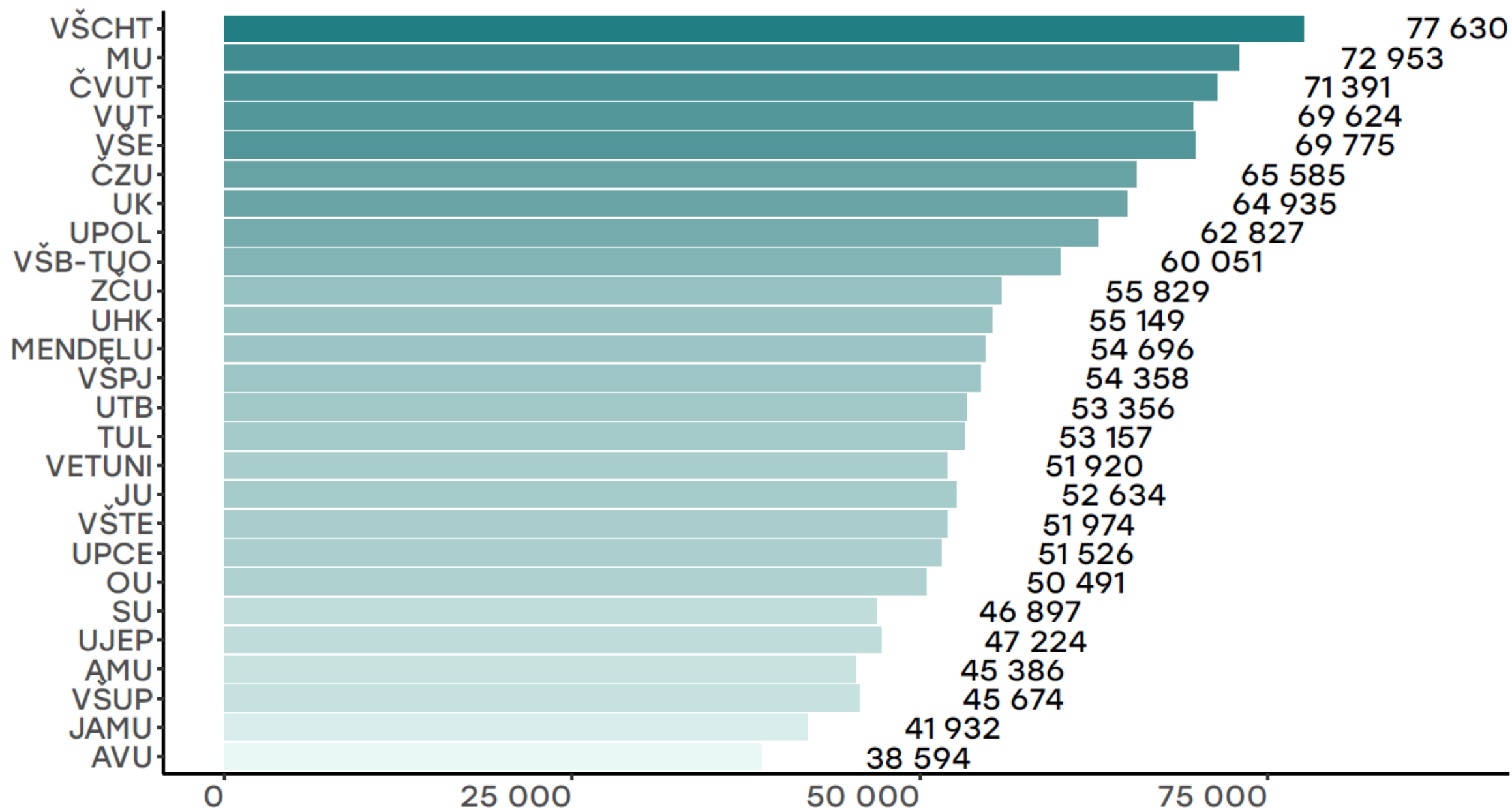


Průměrná mzda podle oborového zaměření fakult



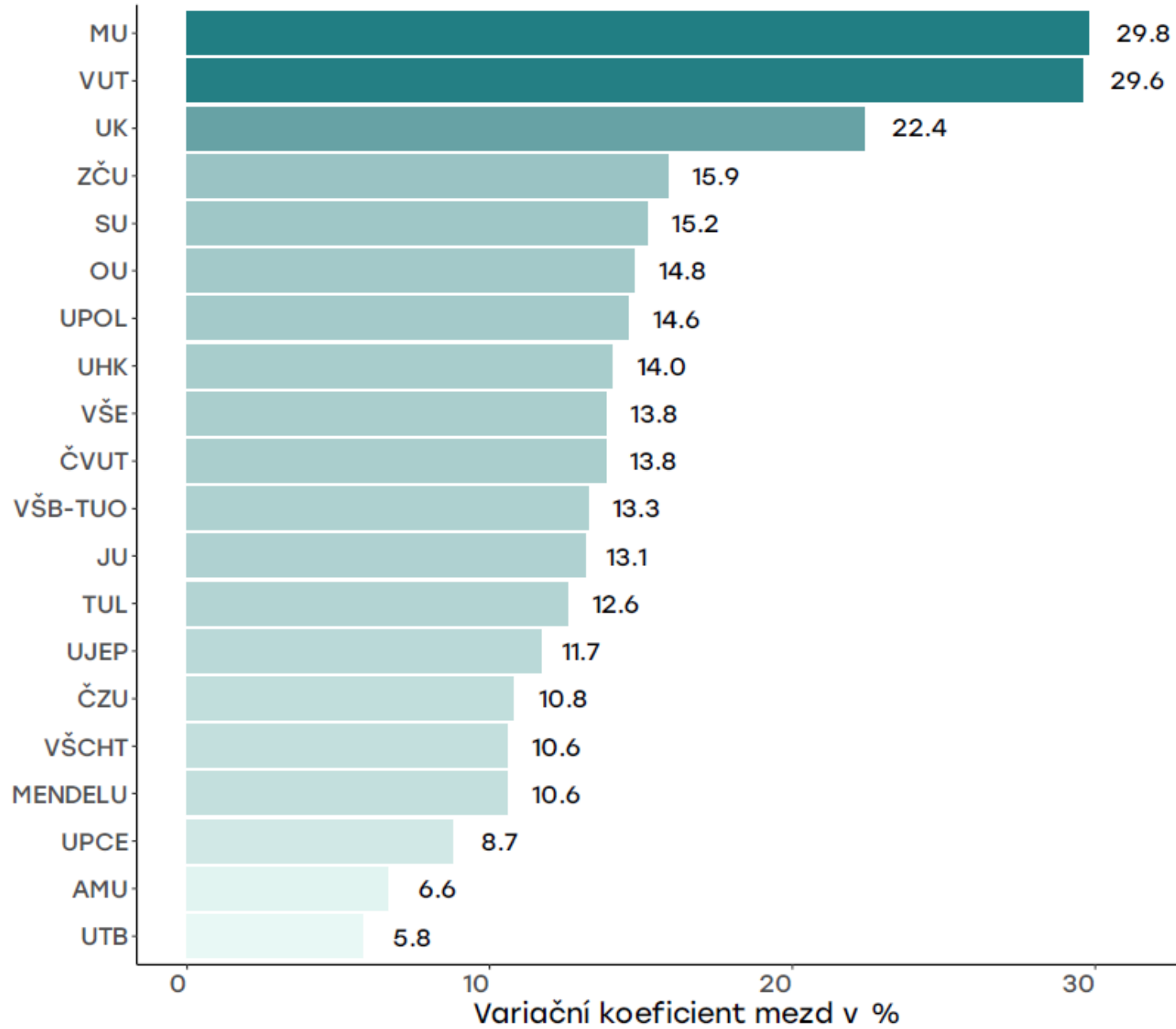
	Počet zaměstnanců (tis. osob)	Hrubá měsíční mzda					
		průměr (Kč/měs)	medián (Kč/měs)	1. decil	9. decil	z toho	
						odměny	příplatky
Profesoři	2,4	96 208	83 650	47 383	162 191	32,2 %	4,8 %
Docenti	4,7	72 588	64 012	41 126	114 241	29,9 %	4,2 %
Odborní asistenti	10,0	53 065	47 772	35 037	77 115	27,2 %	2,7 %
Asistenti	1,6	42 974	39 542	30 488	59 068	25,0 %	1,3 %
Celkem	25,0	59 183	49 996	34 036	94 017	27,3 %	3,1 %

Průměrná mzda na jednotlivých vysokých školách



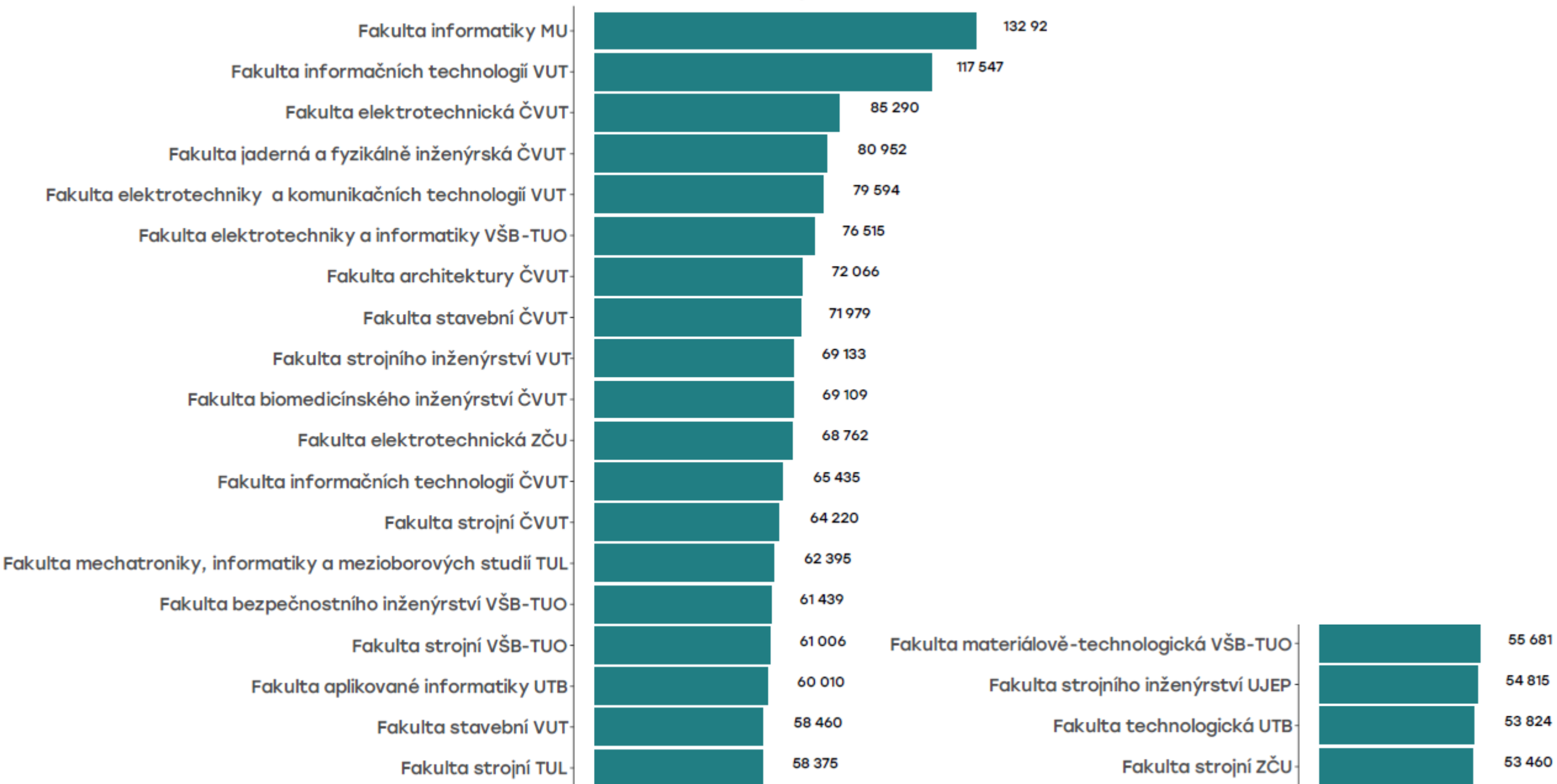
Průměrná mzda všech akademických pracovníků v Kč

Variační koeficient mezd mezi fakultami na jednotlivých vysokých školách



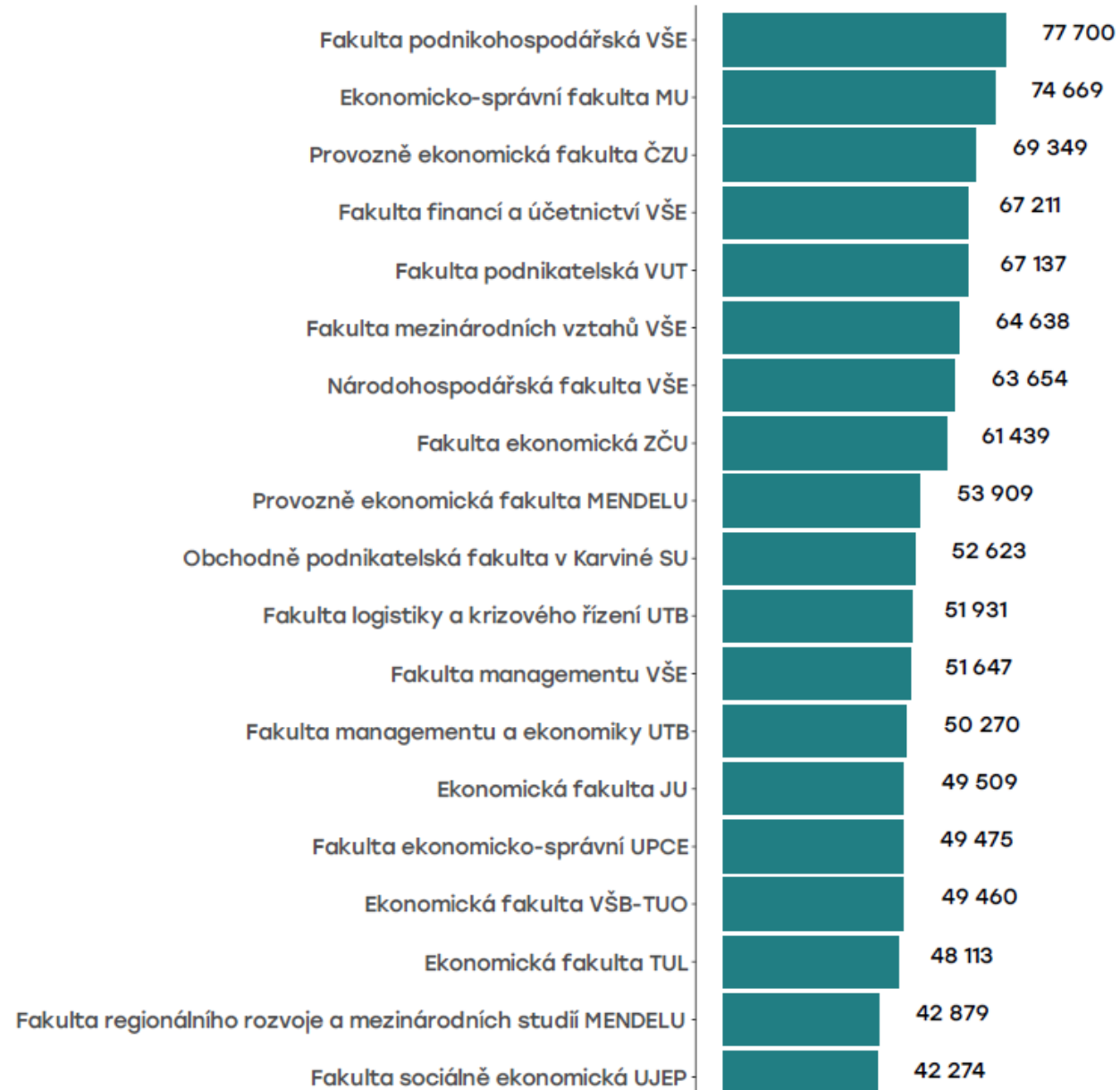
Technické

Průměrná mzda akademických pracovníků na technických fakultách



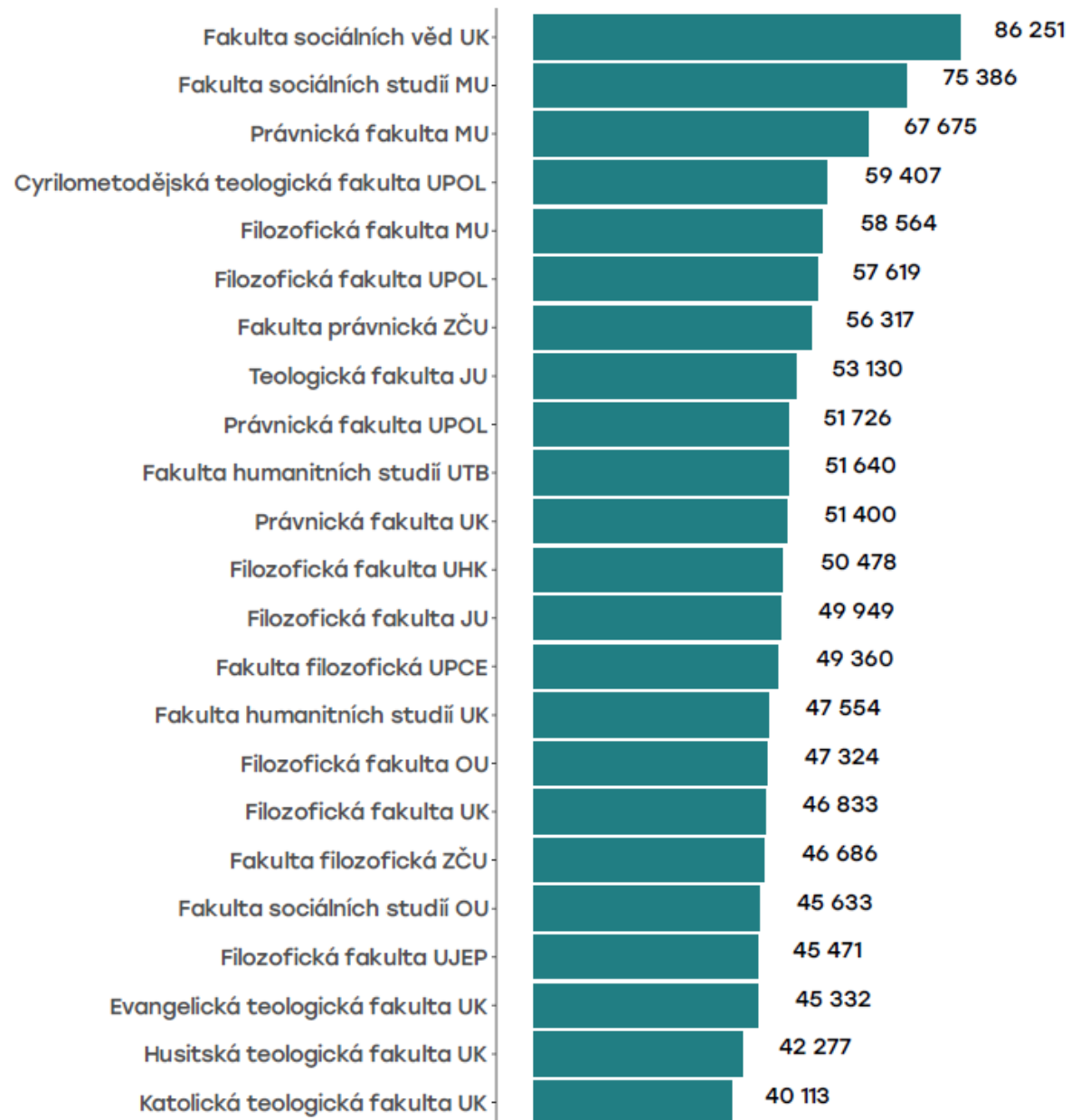
Ekonomické

Průměrná mzda akademických pracovníků na ekonomických fakultách



Sociální a humanitní

Průměrná mzda akademických pracovníků na zhumanitních a sociálních fakultách



Jiné

Průměrná mzda akademických pracovníků na jiných fakultách

