

Kód:	SK/4/2024	
Druh:	SMĚRNICE KVESTORA	
Číslo jednací:	UTB/24/009855	
Klasifikace dokumentu:	INTERNÍ	
Název:	Daňový režim zaměstnaneckých benefitů	
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	
Datum vydání:	1.6.2024	Verze: 01
Účinnost od:	1.6.2024	
Vydává:	Ing. Silvie Vodinská, kvestorka	
Zpracoval:	Ekonomický odbor	
Spolupracoval:		
Počet stran:	2	
Počet příloh:	2	
Rozdělovník:	Zaměstnanci UTB	
Podpis oprávněné osoby:	Ing. Silvie Vodinská, v. r.	

## Článek 1 Účel úpravy

- (1) Na základě účinnosti zákona č. 349/2023 Sb., zákon, kterým se mění některé zákony v souvislosti s konsolidací veřejných rozpočtů, a metodické informace Generálního finančního ředitelství ke zdaňování benefitů a jiných plnění poskytovaných zaměstnavateli zaměstnancům od 1. ledna 2024, se vydává tato směrnice kvestora upravující daňový režim zaměstnaneckých benefitů.
- (2) Za zaměstnanecký benefit je považováno plnění zaměstnavatele vůči zaměstnanci nad rámec odměny za práci, které je pro zaměstnance výhodné, resp. přináší nějaký využitelný přínos či prospěch do jeho osobní sféry. V tomto kontextu je třeba od zaměstnaneckého benefitu odlišovat plnění zaměstnavatele, která jsou sice „konzumována“ zaměstnancem v souvislosti s výkonem závislé činnosti, ale převažuje u nich zájem zaměstnavatele v důsledku přímé vazby na uskutečnění potřebného či efektivního výkonu práce, a tedy zajištění pracovních podmínek.
- (3) Příjmem se ve smyslu zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZDP“) rozumí nejen částka přijatá v penězích, ale i plnění nepeněžní nebo dosažené směnou. Za příjem zaměstnance se považuje také částka, o kterou je úhrada zaměstnance zaměstnavateli za poskytnuté plnění nižší, než je cena určená podle zákona o oceňování majetku nebo cena, kterou zaměstnavatel účtuje jiným osobám.
- (4) Na základě rozhodnutí rektora/kvestora/děkana/ředitele/tajemníka/ekonomy součástí může zaměstnavatel uspořádat pro své zaměstnance organizovanou snídani, oběd, večeři. Zde poskytnuté jídlo představuje ze strany zaměstnavatele příspěvek na stravování a pro zaměstnance se jedná o osvobozený příjem do limitu 70 % stravného při trvání pracovní cesty pět až dvanáct hodin dle § 6 odst. 9 písm. b) ZDP.

- (5) Tabulka Přehled benefitů, která je přílohou č. 1 této směrnice, uvádí základní formy benefitů poskytované na UTB zaměstnancům, poskytnutí jiných zaměstnaneckých benefitů se tímto nevylučuje.

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
1.6.2024	01	Kvestor	Vytvoření dokumentu