

<b>VŠ:</b>	<b>UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ</b>		
<b>Rozvojový projekt na rok 2023</b>			
<b>Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu</b>			
<b>Prioritní oblast:</b>	2. Prioritní témata pro společné projekty vysokých škol bez předem vyčleněné alokace		
<b>Tematické zaměření:</b>	2.d) posilování etických principů v prostředí vysokých škol, včetně opatření proti diskriminaci vůči různým skupinám osob a sexuálnímu obtěžování		
<b>Název projektu:</b>	<b>Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti</b>		
<b>Období řešení projektu:</b>	<b>Od: 1. 1. 2023</b>	<b>Do: 31. 12. 2023</b>	
<b>Dotace v tis. Kč:</b>	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Požadavek</b>	498	498	0
<b>Čerpáno</b>	498	498	0
<b>Základní informace</b>			
	<b>Hlavní řešitel</b>		<b>Kontaktní osoba</b>
<b>Jméno:</b>	doc. Ing. Adriana Knápková, Ph.D.		Mgr. Jana Večerková
<b>VŠ:</b>	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně		Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
<b>Adresa/Web:</b>	Nám. TGM 5555, 760 01 Zlín		Nám. TGM 5555, 760 01 Zlín
<b>Telefon:</b>	576032216		576032215
<b>E-mail:</b>	knapkova@utb.cz		vecerkova@utb.cz
<b>ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU</b>			
<b>Cíl projektu</b>	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
<b>Plnění výstupů projektu</b>	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.		
1.	<p>Analýza kritických míst institucionálních postupů na UTB.</p> <p>Byly analyzovány vnitřní směrnice a normy spolu s dalšími dokumenty potřebnými k řešení kritických míst a dalšímu nastavování procesů na UTB. Průběžně v roce 2023 proběhlo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ změna Organizačního řádu rektorátu viz směrnice rektora SR/5/2023 - upřesnění agendy a kompetencí Ombudsmana</li> <li>▶ aktualizace vnitřní normy Ombudsman UTB (Rozhodnutí rektora RR/5/2023)</li> <li>▶ rozdělení agendy Etické komise a vznik nových jednacích řádů Etické komise UTB (SR/37/2023) a Etické komise pro výzkum na UTB (SR/18/2023).</li> <li>▶ vydána směrnice rektora SR/20/2023 Standardy školitele doktorských studijních programů</li> <li>▶ vydána směrnice rektora SR/21/2023 Zamezení střetu zájmů v případě habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem</li> <li>▶ vytvořen návrh sekce Sociální bezpečí (Bezpečná UTB) na webu utb.cz (ke zveřejnění v součinnosti se spuštěním nového webu Akademické poradny UTB)</li> </ul>		
2.	<p>Spolupráce na souboru doporučení institucím k rozvoji preventivních kompetencí v oblasti akademické etiky a sociálního bezpečí</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ UTB spolupracovala na vypracování výstupu - doporučení k ombudsmanským na vysokých školách: účast na dotazníkovém šetření, účast na jednáních projektové skupiny, doložení informací, vnitřních norem, předpisů a podkladů pro účely přípravy doporučení ze strany koordinátorů z UK</li> <li>▶ UTB spolupracovala na vypracování výstupu - příručka k šikaně na pracovišti ve vysokém školství: účast na jednáních projektové skupiny, připomínkování a revize navrženého dokumentu (příručka bude dokončena koordinátorem aktivity v roce 2024)</li> <li>▶ výstupy budou prezentovány v rámci přichystaného webu Sociální bezpečí na utb.cz (jakmile dojde k propojení s novým webem Akademické poradny UTB)</li> </ul>		
3.	<p>Popularizační výstupy věnované problematice akademické integrity</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ UTB se účastnila jednání projektové skupiny a využije soubor doporučení, který koordinuje MU</li> <li>▶ na marketingová oddělení fakult a součástí a distribuována doporučení týkající se senzitivní komunikace na UTB (leták "Senzitivní jazyk na UTB")</li> <li>▶ Aktualizace webu Ombudsmanky utb.cz</li> </ul>		

4.	<p>Workshopy k prevenci neetického jednání a sdílení dobré praxe zapojených institucí</p> <p>UTB ve Zlíně se jednak zapojovala do <b>společných workshopů</b>, které byly určeny všem zapojeným školám, např. úvodní prezenční setkání projektu (11. 5. 2023) "Genderové podmíněné násilí na vysokých školách, prezentace dobré praxe: Rada pro rovné příležitosti, Dilemma game".</p> <p>UTB pořádala <b>interní workshopy určené pro zaměstnance UTB ve Zlíně</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ workshop "Naučte se bránit" - 25. 7. 2023 a 7. 9. 2023</li> <li>▶ workshop "Jak se vyhnout stereotypům v komunikaci" - 18. 9. 2023</li> <li>▶ workshop "Syndrom vyhoření" - 24. 11. 2023</li> <li>▶ workshop Konsent z.s. "Respekt až na půdu...akademickou pro vedení UTB" včetně shrnutí výstupů z workshopu týkající se sexuálního násilí a obtěžování - 11. 12. 2023</li> </ul> <p>Zástupci UTB se účastnili <b>interních workshopů určených pro projektový tým</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ setkání projektového týmu s Radmilou Pinkavovou Jirkovskou na téma sociální bezpečí (problematika neetického chování, zdravého a férového prostředí) a jeho úspěšnou implementaci v rámci instituce (change management) a nastavování HR procesů</li> <li>▶ setkání projektového týmu s lektorkami Markétou Brabcovou, Lucíí Ingrovou z Konsent, z.s. - 11. 12. 2023</li> </ul>				
5.	<p>Využití souboru doporučení a informační kampaň se zaměřením na cílovou skupinu zahraničních studentů</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ UTB se účastnila jednání projektové skupiny a připomínkování příprav vznikajícího dotazníku pro průzkum v oblasti neetického chování z pohledu zahraničních studujících, výsledky šetření následně předala k dalšímu využití a distribuci Mezinárodnímu oddělení UTB, které má tuto agendu v kompetenci</li> </ul>				
<b>Změny v řešení</b>					
<b>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</b>					
<b>Číslo změny</b>	<b>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</b>	<b>Zdůvodnění</b>			
1.					
2.					
3.					
4.					
<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>					
<b>Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.</b>					
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</b>	<b>Poznámka (případně výhled do budoucna)</b>		
<b>Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *</b>					
		<b>Přídělná dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)</b>	<b>Čerpání dotace (v tis. Kč)</b>	<b>Rozdíl (v tis. Kč)</b>	<b>Rozdíl (v %)</b>
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky celkem</b>	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	498	498	0	0%
<b>Osobní náklady:</b>					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	315	305	-10	-2%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	14	14	3%

2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	108	104	-4	-1%
<b>Ostatní:</b>					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	5	8	3	1%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	60	57	-3	-1%
2.6	Cestovní náhrady	10	10	0	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	498	498	0	0%
<b>Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek) byly vyplaceny pracovníkům UTB ve Zlíně aktivně se podílejících na projektových aktivitách, na jejich koordinaci, organizaci, na plnění cílů projektu a na tvorbě výstupů projektu v době realizace projektových aktivit.	305			
2.2	Ostatní osobní náklady zahrnovaly náklady na dohody o provedení práce lektorů workshopů.	14			
2.3	Zákonné odvody a zákonné pojištění z vyplacených mzdových nákladů uvedených v položce 2.1	104			
2.4	Materiální náklady byly využity na nákup spotřebního materiálu sloužícímu k realizaci projektových aktivit, tvorbě výstupů a realizaci workshopů.	8			
2.5	Služby zahrnovaly náklady na organizační zajištění realizovaných workshopů a na zajištění tisků propagačních materiálů a materiálů na workshopy.	57			
2.6	Cestovní náhrady byly využity na cestovní výdaje hrazené pracovníkům UTB ve Zlíně účastnících se aktivit souvisejících s řešením projektu a tvorbou výstupů.	10			

\* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.