

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), registrovalo dne 23. ledna 2017 pod čj. MSMT-2223/2017 Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně.

.....
Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol

ŘÁD VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ PRO OBSAZOVÁNÍ MÍST AKADEMICKÝCH PRACOVNÍKŮ Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně ze dne 23. ledna 2017

*Akademický senát Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně se podle § 9 odst. 1 písm. b) bodu 3 a § 17 odst. 1 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů,
usnesl na tomto Řádu výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků
Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně:*

Článek 1 Základní ustanovení

(1) Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „řád“) je vydáván podle § 17 odst. 1 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon“) a upravuje postup při obsazování pracovních míst akademických pracovníků na fakultách a dalších součástech Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“). Jeho cílem je sjednocení postupu při obsazování pracovních míst a stanovení pravidel zajišťujících výběr uchazečů, kteří mají nejlepší předpoklady pro výkon činností akademického pracovníka (čl. 34 Statutu UTB).

(2) Počet akademických pracovníků podle § 6 odst. 1 písm. h) zákona a strukturu akademických pracovníků v souladu s vnitřními normami UTB stanovuje rektor po projednání s děkany.

(3) Pracovní místa akademických pracovníků UTB se obsazují na základě výběrového řízení (§ 77 zákona).

(4) Od výběrového řízení lze upustit při opakovaném sjednávání pracovního poměru s akademickým pracovníkem, jde-li o obsazení jím zastávaného místa. Od výběrového řízení lze dále upustit v případě změny organizačního začlenění akademického pracovníka v rámci UTB nebo jejích součástí.

Článek 2

Vypsání výběrového řízení

(1) Výběrové řízení na obsazení pracovního místa na fakultě vypisuje děkan; v ostatních případech rektor (dále jen „vypisovatel“) v součinnosti s Personálním odborem UTB.

(2) Vypsání výběrového řízení musí vypisovatel prostřednictvím Personálního odboru UTB zveřejnit ve veřejné části internetových stránek UTB nejméně 30 dnů před koncem lhůty pro podání přihlášky do výběrového řízení.

(3) Vypsání výběrového řízení obsahuje zejména:

- a) název součásti UTB, na které se pracovní místo obsazuje,
- b) charakteristiku obsazovaného pracovního místa (zejména název pracoviště, požadované činnosti, případně i mzdové podmínky),
- c) kvalifikační požadavky a další podmínky, které musí osoba ucházející se o obsazované pracovní místo (dále jen „uchazeč“) splňovat (zejména požadované vzdělání, akademické tituly, vědecké hodnosti, vědecko-pedagogické tituly, délku, druh a obor praxe, jazykové znalosti),
- d) náležitosti přihlášky do výběrového řízení (zejména doklady osvědčující způsobilost uchazeče zastávat obsazované pracovní místo, čestné prohlášení o bezúhonnosti), lhůtu pro její podání a způsob jejího podání,
- e) předpokládané datum vzniku pracovního poměru.

Článek 3

Komise pro výběrové řízení

(1) Výběrové řízení uskutečňuje komise pro výběrové řízení (dále jen „komise“), jmenovaná vypisovatelem nejpozději do 7 dnů od uplynutí lhůty pro podání přihlášky do výběrového řízení (dále jen „lhůta pro přihlášení“).

(2) Komisi tvoří předseda a další členové komise. Komise je nejméně pětičlenná. Vypisovatel může komisi rozšířit až na sedmičlennou.

(3) Předsedu komise stanoví vypisovatel.

(4) Dalšími členy komise jsou zpravidla:

- a) akademický nebo vědecký pracovník z příslušného pracoviště,
- b) zástupce příslušného akademického senátu,
- c) akademický pracovník z příslušné součásti UTB,
- d) odborník mimo příslušnou součást UTB s relevantní odborností.

(5) Jednání komise je neveřejné. Všichni členové komise jsou vázáni mlčenlivostí o všech důležitých skutečnostech, ve smyslu zvláštních právních předpisů.

(6) Komise se usnává hlasováním na zasedání, kterému musí být přítomna většina jejích členů. Hlasování je tajné, pokud se komise nedohodne jinak.

(7) Usnesení komise je platné, hlasuje-li pro ně většina všech členů komise. Při rovnosti hlasů rozhodne o výsledku hlasování předseda komise.

(8) O průběhu zasedání a usnesení komise je pořízen zápis, který podepíše předseda a všichni členové komise přítomní na zasedání a který předseda komise nejpozději do 3 pracovních dnů od konání zasedání předá vypisovateli.

Článek 4

Průběh výběrového řízení

(1) Nejpozději do 5 pracovních dnů od uplynutí lhůty pro přihlášení zajistí Personální odbor UTB zveřejnění sdělení o počtu uchazečů ve veřejné části internetových stránek UTB. Zde též následně zveřejní termíny zasedání komise.

(2) Podal-li do výběrového řízení přihlášku alespoň jeden uchazeč, uskuteční komise nejpozději do 30 dnů od uplynutí lhůty pro přihlášení první kolo výběrového řízení, v němž na základě vyhodnocení přihlášek uchazečů, případně osobních pohovorů s uchazeči, rozhodne, kteří uchazeči vyhověli podmínkám výběrového řízení podle čl. 2 odst. 3 písm. c) a d), a doporučí vypisovateli:

- a) přijetí či nepřijetí jednotlivých uchazečů do pracovního poměru a pořadí těch uchazečů, jejichž přijetí doporučuje, nebo
- b) uskutečnění druhého kola výběrového řízení, do kterého postoupí komisí určené uchazeči z prvního kola a ve kterém komise rozhodne o svém doporučení podle písmena a).

(3) Ve druhém kole výběrového řízení, které se koná nejpozději do 45 dnů od uplynutí lhůty pro přihlášení, může komise po uchazeči požadovat osobní vystoupení a zodpovězení otázek položených členy komise.

(4) Nejpozději do 7 pracovních dnů od usnesení komise o doporučení pořadí uchazečů rozhodne vypisovatel na základě průběhu výběrového řízení a doporučení komise, o konečném výběru a pořadí uchazečů pro přijetí do pracovního poměru na obsazované pracovní místo. Rozhodnutí vypisovatel předá Personálnímu odboru UTB.

(5) Do 7 pracovních dnů od rozhodnutí podle odstavce 4 zajistí Personální odbor UTB zveřejnění rozhodnutí ve veřejné části internetových stránek UTB a oznámí příslušný závěr každému z uchazečů. Současně uchazečům, kteří nebyli vybráni pro přijetí do pracovního poměru, vrátí ověřené kopie dokladů.

(6) Výsledek výběrového řízení nezakládá právní nárok na přijetí do pracovního poměru.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

(1) Zrušuje se Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UTB, registrovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 1. srpna 2002 pod čj. 17 553/2002-30.

(2) Tento řád byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona Akademickým senátem UTB dne 17. ledna 2017.

(3) Tento řád nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

(4) Tento řád nabývá účinnosti dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

Ing. Alena Macháčková, CSc., v. r.
předsedkyně Akademického senátu UTB

prof. Ing. Petr Sába, CSc., v. r.
rektor UTB