

## Pravidla pro výpočet mimořádné odměny zaměstnancům s vyplacením ve mzdě za červenec 2023

- nárok na vyplacení mimořádné odměny má každý zaměstnanec, který byl na UTB v pracovním poměru po celé období od 1. července 2022 do 30. června 2023 (rozhodné období) včetně s úvazkem 1,0 a vyšším ke dni 30. června 2023 a který není k 30. červnu 2023 ve výpovědní lhůtě,
- jedna část mimořádné odměny (polovina z celkové vyplácené částky) bude vyplacena **fixní částkou** pro všechny zaměstnance splňující podmínky definované v přechozím bodě, a to ve stejné výši,
- další část mimořádné odměny (polovina z celkové vyplácené částky) bude zaměstnanci vypočtena s ohledem na dosaženou výši vyplácené tarifní případně smluvní mzdy v rozhodném období – **Mzda\_prac(i)**,
- součtem **Mzda\_prac(i)** se stanoví jako celková skutečně vyplácená tarifní případně smluvní mzda za rozhodné období u všech zaměstnanců s nárokem – **Mzda\_celk**,
- určí se koeficient **koef** stanovující relaci mezi disponibilní částkou pro výplatu mimořádné odměny a celkovou skutečně vyplácenou mzdou **Mzda\_celk**,  
**koef = ( disponibilní\_částka/1,34)/Mzda\_celk**,
- každý zaměstnanec s nárokem potom obdrží celkem v Kč **Mzda\_prac(i) \* koef**.

Celková mimořádná odměna zaměstnance v Kč: **fixní částka + Mzda\_prac(i) \* koef**

Milan Adámek