

Kód:	RR/8/2023	
Číslo jednací:	UTB/23/007625	
Klasifikace dokumentu:	INTERNÍ	
Druh:	ROZHODNUTÍ REKTORA	
Název:	Přerozdělení kompetencí prorektorů UTB v Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023	
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	
Datum vydání:	26. 4. 2023	Verze: 01
Účinnost:	1. 5. 2023	
Vydává:	Rektor UTB	
Zpracovala:	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy UTB	
Spolupracovali:	Právní oddělení UTB	
Počet stran:	7	
Počet příloh:	0	
Rozdělovník:	Kolegium rektora	
Podpis oprávněné osoby:	prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D., v. r.	

ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1 Účel úpravy

Na základě rozhodnutí rektora RR/1/2023 došlo ke změně působnosti na pozicích prorektorů:

- prorektor pro pedagogickou činnost,
- prorektor pro tvůrčí činnosti,
- prorektor pro internacionalizaci,
- prorektor pro vnitřní a vnější vztahy,
- prorektor pro rozvoj.

Výše uvedenou změnou se mění vymezení odpovědných osob za plnění Aktivit/Opatření/Projektů plnění strategických/dílčích cílů Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) na období 21+.

ČÁST DRUHÁ

Článek 1 Kompetence pro aktivity z Plánu realizace Strategického záměru 21+ 2023

Aktivity z Plánu realizace SZ 20+ 2023 přecházející do kompetence:

1) Prorektora pro pedagogickou činnost:

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Výstup/y
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Implementovat Metodiku snižování studijní neúspěšnosti na UTB.	Přehled realizovaných opatření za rok 2023
Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Uskutečnit vzdělávací školení a vytvořit metodiku pro výuku za pomoci prostředků komunikace na dálku.	Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB	Dílčí cíl 5.2.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.	Realizovat šetření zaměřené na požadavky zaměstnavatelů směrem k profesně orientovaným studijním programům a programům Celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“).	Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace v orgánech UTB
	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA –	Inovovat systém hodnocení výuky akademických pracovníků na UTB.	Návrh Metodiky hodnocení výuky akademických pracovníků na UTB (dle výsledků příslušného CRP projektu)

	Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.		
--	--	--	--

2) Prorektora pro rozvoj:

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Výstup/y
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTBv souladu s Listinou základních práv a svobod (zákon č. 2/1993 Sb.).	Zajistit fungování Akademické poradny včetně Centra pro studenty se specifickými potřebami.	Realizace služeb poradny Nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami
		Optimalizovat systém služeb pro studenty, kteří pečují o děti tak, aby jim zajišťovaly rovný přístup ke studiu, a systém podpory pro sociálně znevýhodněné studenty.	Přehled realizovaných služeb
	Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.	Zajistit fungování JOB centra tak, aby bylo studenty více využíváno.	Realizace činností JOB centra
		Uspořádat Veletrh pracovních příležitostí „Business Days 2023“.	Realizovaná akce
		Pokračovat v realizaci stáží a praxí a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce.	Realizované praxe a stáže a vzdělávací akce

Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Pokračovat v realizaci nástrojů podpory pro mimořádně nadané studenty (projekt Nadaní studenti – FaME, IGA-K, Talent FMK, IDEATHON apod.).	Počet podpořených studentů
	Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.	Realizovat ve spolupráci s Technologickým inovačním centrem s.r.o. aktivity zaměřené na podporu podnikavosti a rozvoje kreativity studentů UTB.	Přehled aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů za rok 2023
Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu.	Implementovat Strategii rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB včetně nastavení vnitřních legislativních podmínek.	Splnění opatření Akčního plánu Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB pro rok 2023
		Připravovat programy CŽV zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace (reskilling).	Výstupy z projektu NPO pro rok 2023 - 5 nových kurzů zaměřených na rozšiřování dovedností (upskilling)
		Implementovat národní metodiku tvorby programů CŽV na základě mikrokreditů (microcredentials).	Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023

		Spolupracovat na rozvoji Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú., provazovat nebo zajišťovat participaci odborných kapacit napříč UTB na vzdělávacích programech zapsaného ústavu.	Výroční zpráva o činnosti Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú. za rok 2022
Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku (dále jen „U3V“) a rozvíjet její nabídku.	Inovovat a rozšiřovat nabídku kurzů pro posluchače U3V.	Inovace stávajících kurzů, nové kurzy U3V
Strategický cíl 4.3 Budováním image UTB včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Rozvíjet prestiž UTB prostřednictvím zkvalitňování aktivit Klubu absolventů.	Aktivity spojené s udržováním vztahů s absolventy UTB

3) Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Výstup/y
Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Implementovat Strategii digitalizace studijních programů na jednotlivých fakultách UTB s ohledem na jejich oblasti vzdělávání a klíčové studijní programy včetně vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a realizaci distančních forem výuky.	Plán implementace digitalizace vzdělávání na UTB pro každou ze součástí
		Vytvořit nové digitální studijní opory pro účely zvyšování kvality kombinované formy studia.	Inovace studijních opor
Strategický cíl 4.3 Budováním image UTB včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem	Implementovat Marketingovou a komunikační strategii pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně.	Plnění opatření Akčního plánu za rok 2023

<p>zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu</p>	<p>k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.</p>	<p>Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost.</p>	<p>Realizované akce za rok 2023</p>
<p>Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB</p>	<p>Dílčí cíl 5.2.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.</p>	<p>Realizovat vnitřní šetření zaměřené na služby UTB přímo nesouvisející se vzděláváním (koleje, menza, sportoviště, studentské spolky).</p>	<p>Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace v orgánech UTB</p>
<p>Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů</p>	<p>Dílčí cíl 5.4.3 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.</p>	<p>Pokračovat v přípravě podmínek pro rozšíření certifikátu HR Award na všechny součásti UTB včetně přípravy projektu do OP JAK a zpracování přihlášky pro HR Award.</p>	<p>Podaný projekt a zpracovaná přihláška pro získání certifikátu</p>
<p>Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření</p>	<p>Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB včetně</p>	<p>Dokončit budování infrastrukturu a technické zázemí pro profesionální přípravu digitálních materiálů pro realizaci distančních forem výuky.</p>	<p>Realizace technického zázemí Centra digitalizace - projekt FENIX</p>

pro snižování uhlíkové stopy	rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.		
-------------------------------------	--	--	--

4) Prorektor pro tvůrčí činnost

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty	Výstup/y
Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity	Dílčí cíl 2.3.2 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty Doktorských studijních program (dále jen „DSP“) s cílem zvýšit Graduation rate.	Připravovat a realizovat programy pro poskytování příspěvku talentovaným studentům DSP, a to i ve spolupráci s externími partnery.	Realizované programy podpory
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Zajistit implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB.	Monitoring plnění indikátorů Evropské charty pro výzkumné pracovníky

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
26. 04. 2023	01	Prorektorka pro vnitřní a vnější vztahy	Vytvoření dokumentu