

VŠ:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně		
Rozvojový projekt na rok 2022			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Program:	Centralizovaný rozvojový program pro rok 2022		
Tematické zaměření:	e) rozvoj internacionalizace vysokých škol		
Název projektu:	UDRŽITELNOST A DALŠÍ ROZVOJ VIRTUÁLNÍCH MOBILIT NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH		
Období řešení projektu:	Od: 1.1.2022	Do: 31.12.2022	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	252	252	0
Čerpáno	252	252	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	Mgr. Pavel Býček		Mgr. Pavel Býček
VŠ:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně		Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Adresa/Web:	Nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín, www.utb.cz		Nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín, www.utb.cz
Telefon:	576 032 208		576 032 208
E-mail:	bycek@utb.cz		bycek@utb.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
1. Variabilita požadavků a potřeb při spolupráci se zahraničními VŠ při rozvoji virtuálních a kombinovaných mobilit.	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové: V září na UHK vznikl návrh check listu na základě zkušeností s realizací virtuálních mobilit se zahraničními partnery. Tento návrh byl následně konzultován a upravován na základě komunikace s fakultními koordinátory a zahraničními partnery. UHK konzultovala se zahraničním oddělením MidSweden University (SE), kde mají dlouhodobou praxi s virtuální výukou. Následně byl návrh zaslán k úpravám, doporučením a schválení ostatním zapojeným univerzitám. Všechna doporučení byla pečlivě zvážena a většina byla zapracována. Poté byla finální verze sdílena s ostatními zapojenými univerzitami.</p> <p>Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání, které se uskutečnilo v Ostravě 25.10.2022 a organizovala ho Ostravská univerzita. Proběhla diskuze a sdílení dobré praxe k nastavování virtuálních a kombinovaných mobilit na jednotlivých VŠ. Cíl byl splněn.</p>		
2. Nedostatečné nastavení procesů validace a evidence virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován kolegy na Univerzitě Karlově cestou dotazníkového šetření se na spojených univerzitách poptávalo stávající nastavení a plány do budoucna u virtuálních/kombinovaných mobilit přijíždějících a vyjíždějících studentů, dále u přijíždějících a vyjíždějících zaměstnanců.</p> <p>Výsledky byly prezentovány na projektovém setkání konaném na platformě MS Teams, 6.9.2022. Cíl byl splněn.</p>		
3. Nedostatečná podpora udržitelnosti virtuálních a kombinovaných mobilit na českých VŠ	<p>Tento cíl byl koordinován kolegy na Univerzitě Karlově: UK připravila formulář, jehož cílem bylo získat informace od různých aktérů na univerzitách kteří mají zkušenosti s VM/KM a mohou svým vhladem přispět k udržitelnosti těchto mobilit. Výsledky doporučení jednotlivých univerzit, pak na UK shrnuli v prezentaci, kterou nachystali pro společné setkání konané na platformě MS Teams, 14.6.2022. Cíl byl splněn.</p>		
4. Limitované zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů v kontextu metod internacionalizace kurikula.	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Ostravskou univerzitou, kde připravili dotazníkové šetření zaměřené na vedoucí kateder, oddělení, ústavů nebo ateliéru. Tento dotazník se zaměřil právě na jejich vnímání a zkušenosti s virtuálními a kombinovanými mobilitami studentů na českých vysokých školách. Všechny vysoké školy včetně UHK měly možnost komentovat znění dotazníku a přidat vlastní podněty.</p> <p>Zástupci Ostravské univerzity výsledky šetření prezentovali při projektovém setkání 25.10.2022, které se konalo prezenčně v Ostravě, zároveň sdíleli dobrou praxi a praktické zkušenosti s COIL a BIP na OU. Cíl byl splněn.</p>		

5. Malé příklady dobré praxe ze sféry zaměstnaneckých virtuálních a kombinovaných mobilit	<p>Tento cíl byl koordinován zástupci Univerzity Hradec Králové, na UHK jsme připravili dotazník pro zaměstnance zapojených VVŠ, s doporučením, aby se účastnili alespoň 3 zaměstnanci za každou univerzitu, kteří mají zkušenost s virtuální mobilitou. Termín pro vyplnění byl do konce května. Sdílené informace jsme pak zpracovali a prezentovali na společném setkání konaném na platformě MS Teams, 14.6.2022. Cíl byl splněn.</p>
6. Možnosti využití blended mobilit na UVŠ	<p style="text-align: center; color: red;">Tento cíl byl koordinován společně zapojenými UVŠ.</p>
Plnění výstupů projektu	Uvedte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.
1. Dílčí část doporučení pro rozvoj VM/KM ve spolupráci se zahraničními partnery na UTB	<p>UTB v oblasti organizace VM/KM spolupracovala na tvorbě checking listu, jehož cílem bylo zjistit, co vše musíme se zahraniční vysokou školou komunikovat. Zjistili jsme, že je potřeba jasně identifikace jednotlivých institucí, co je cílem naší spolupráce, kde bude mobilita probíhat, kdo bude za realizaci odpovědný, jaké mají být výstupy a uznatelnost na jednotlivých institucích. Také nás zajímá časové rozmezí a to nejen termín, ale časová pásma účastníků, frekvence a poměr online a on-site setkání u KM. Je důležité si předem vyjasnit, jaké bude technické zázemí, kdo ho poskytne. Měli bychom si předem co nejvíce ujasnit obsah, aktivity, průběžnou reflexy. Musíme si předem ujasnit počty účastníků, jejich evidenci. Všechny tyto aspekty jsme zahrnuli do finální verze formuláře checking listu. Splněno.</p>
2. Dílčí část doporučení pro validaci a evidenci VM/KM na UTB	<p>UTB eviduje virtuální mobility studentů jako většina ostatních univerzit, tedy stejně jako fyzické mobility, což bylo jedním z výsledků dotazníku. Procesní nastavení virtuálních mobilit studentů na UTB je také obdobné jako u fyzických mobilit. Na UTB nejsou virtuální mobility pro přijíždějící zaměstnance procesně nastaveny, řeší se tedy individuálně. U evidenci virtuálních mobilit vyjíždějících zaměstnanců na UTB záleží na různých faktorech (zejména prestiži a uznatelnosti), mobilita nemusí být vůbec evidována, jelikož ve většině případů nedochází k finanční spoluúčasti univerzity (narozdíl od fyzické mobility) a nemusí být schválena nadřízeným (pokud se jedná o krátkodobou mobilitu). Pokud je virtuální mobilita realizovaná v rámci projektu Erasmus+ apod. je procesní nastavení stejné jako u fyzických mobilit. Evidence mobilit probíhá dle platné směrnice rektora v rámci systému mobility.utb.cz Splněno.</p>
3. Dílčí část doporučení pro udržitelnost VM/KM na vysokých školách na UTB	<p>UTB vycházela z prezentace výsledků dotazníkového formuláře, který připravili na UK. Formulář byl využit v rámci šetření, které probíhalo ve dvou fokusních skupinách. Čerpali jsme ze zkušeností akademických pracovníků, administrativy, managementu a studentů s virtuálními/kombinovanými mobilitami na UTB. Zpětnou vazbu a doporučení jsme UK poskytli na začátku května 2022. Témata zahrnovala oblasti jako motivaci akademiků, finanční zajištění, technické zázemí, administrativní překážky, předsudky, (ne)vhodnost pro praktické obory, hybridní výuku. Soubor návrhů pro opatření k podpoře udržitelnosti VM/KM byl součástí prezentace UK, která proběhla 14.6.2022 a zahrnoval témata jako definice pojmů, jednotnou metodiku evidence a vykazování, uznávání VM/KM jako alternativy fyzické mobility, reflektování VM/KM v pracovní náplni akademiků, jejich ohodnocení, technickou a administrativní podporu, školení, propagaci, harmonizaci přístupu k VM/KM a v neposlední řadě akreditace. Splněno.</p>
4. Dílčí část analýzy šetření ke zkušenostem s novými typy studentských mobilit v rámci E+ na UTB	<p>Analýza proběhla formou dotazníkového šetření, které probíhalo v rozmezí září a října na zapojených VVŠ. Koordinátorem aktivity byla OU. Dotazník vyplňovali primárně vedoucí kateder a akademičtí pracovníci fakult, kteří mají praxi s realizací nebo účasti na virtuálních nebo kombinovaných mobilitách. Na UTB se zapojili zejména řešitelé BIP kurzů, online letních škol apod. Výuku většinou vedli naši akademici nebo v kombinaci s vyučujícími z partnerské univerzity a pro studenty obou institucí. Nejoblíbenější platformou je na UTB MS Teams, ale používá se i ZOOM nebo MOODLE. Splněno.</p>

5. Dílčí část doporučení pro VM/KM zaměstnanců s příklady dobré praxe	Většinu zaměstnaneckých VM/KM je možné realizovat v rámci projektu Erasmus+ (stejný postup jako v případě fyzické mobility). Zejména se jedná o humanitní a společenské vědy. Největší zájem o virtuální složku mobility je v případě její kombinace s fyzickou mobilitou. Tato kombinace se jeví jako velmi přínosná a efektivní - např. v rámci Erasmus+ BIP. Tato forma spolupráce je doporučována Splněno.		
Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu.		
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)	Zdůvodnění	
	beze změn		
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
C15-2021	2021	1400	V roce 2023 neplánujeme navazovat s dalším projektem.

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	252	252	0	0%
	Osobní náklady:				
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	175	175	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělky do sociálního fondu	60	60	0	0%
	Ostatní:				
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	0	0	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	17	17	0	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	252	252	0	0%
Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Rozpočet kategorie byl využit na mzdy, osobní příplatky a odměny realizačnímu týmu a osobám zainteresovaným v realizaci projektu. Rozpočet byl vyečerpán dle plánu	175			
2.3	Rozpočet kategorie byl využit na odvody vztahující se k mzdám, osobním příplatkům a odměnám realizačnímu týmu a osobám zainteresovaným v realizaci projektu. Rozpočet byl vyečerpán dle plánu)	60			
2.6	Hrazena částečně cesta na partnerskou univerzitu v zahraničí (University of Huelva), sdílení dobré praxe a konzultace k zaměstnaneckým virtuálním mobilitám a konference EAIE - workshopy k virtuálním mobilitám	17			

* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.