

<b>VŠ:</b>	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně		
<b>Rozvojový projekt na rok 2022</b>			
<b>Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu</b>			
<b>Program:</b>			
<b>Tematické zaměření:</b>	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
<b>Název projektu:</b>	Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky		
<b>Období řešení projektu:</b>	Od: 1. 1. 2022	Do: 31. 12. 2022	
<b>Dotace v tis. Kč:</b>	<b>Celkem: 230</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Požadavek</b>	230	230	0
<b>Čerpáno</b>	230	230	0
<b>Základní informace</b>			
	<b>Hlavní řešitel</b>		<b>Kontaktní osoba</b>
<b>Jméno:</b>	doc. Ing. Adriana Knápková, Ph.D.		Mgr. Jana Večerková
<b>VŠ:</b>	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně		Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
<b>Adresa/Web:</b>	Nám. TGM 5555, 76001 Zlín, www.utb.cz		Nám. TGM 5555, 76001 Zlín, www.utb.cz
<b>Telefon:</b>	576 032 216		576 032 215
<b>E-mail:</b>	knapkova@utb.cz		vecerkova@utb.cz
<b>ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU</b>			
<b>Cíl projektu</b>	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Zmapovat dosavadní vývoj a aktuální stav nástrojů pro zajišťování „sociálního bezpečí“ na českých vysokých školách. Za tímto účelem provede projektový tým sběr dat a vyhodnocení zkušeností na zapojených vysokých školách, analyzuje potřeby relevantních cílových skupin a bude usilovat o strukturaci debaty o hlavních potřebách a výzvách	Byla vytvořena výzkumná zpráva, která obsahuje definici, resp. konceptualizaci sociálního bezpečí, průzkum stavu sociálního (ne)bezpečí na českých vysokých školách a univerzitách a rovněž příklady dobré praxe formulované jako soubor doporučení, které mohou zapojené instituce promítnout do své legislativy či procesů.		
Podpořit implementaci konkrétních nástrojů pro posilování sociálního bezpečí na jednotlivých vysokých školách s využitím zkušeností z českého i zahraničního prostředí a s respektem k rozdílným potřebám jednotlivých institucí.	Vznikla sada doporučení pro české vysoké školy v oblasti sociálního (ne)bezpečí.		

<p>Podpořit pochopení významu akademické integrity a sociální bezpečnosti v akademickém prostředí i v širší neakademické veřejnosti, vysvětlovat celospolečenské dopady neetických praktik ve vysokém školství, otevřít debatu o konkrétních otázkách a problémech spojených s porušováním sociální bezpečnosti a akademické etiky. Projekt si v této části klade za cíl zejména poskytnout protiváhu často zjednodušující mediální zkratce a „rámování“ problematiky necitlivou optikou jednotlivých kauz.</p>	<p>K podpoření významu akademické integrity a sociálního bezpečí v akademickém prostředí i v širší veřejnosti výrazně přispívá vzájemné sdílení zkušeností zapojených vysokých škol i prezentace tématu veřejnosti, ať už formou workshopů, příspěvků na webu projektu, či článků v časopise Universitas.</p>	
<p><b>Plnění výstupů projektu</b></p>	<p><b>Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</b></p>	
<p>Sdílení zkušeností mezi zapojenými českými veřejnými vysokými školami.</p>	<p>Zkušenosti mezi zapojenými českými veřejnými vysokými školami byly sdíleny na pracovních setkáních, workshopech nebo pracovních skupinách.</p>	
<p>Využití systémového doporučení pro české vysoké školství v oblasti posilování sociálního bezpečí.</p>	<p>Souhrn doporučení byl využit k přípravě návrhu koncepce sociální bezpečnosti na UTB. Bylo čerpáno především z dokumentů vzniklých v rámci Centralizovaného rozvojového projektu MŠMT:  1. Sociální (ne)bezpečí na českých vysokých školách - analýza strategických a legislativních dokumentů na českých VŠ  2. Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky: Stručná doporučení pro vysoké školy</p>	
<p>Analýza a audit sociální bezpečnosti na UTB.</p>	<p>Byla provedena analýza stavu sociální bezpečnosti na UTB formou analýzy dokumentů, postupů, organizační struktury, pracovních podmínek v oblasti sociálního bezpečí, komunikace, apod.</p>	
<p>Koncepce, strategie sociální bezpečnosti na UTB.</p>	<p>Na základě analýzy a zhodnocení situace v oblasti sociální bezpečnosti na UTB, zmapování dosavadních realizovaných aktivit a přijatých opatření byly identifikovány příležitosti ke změně. Vznikl dokument Návrh koncepce sociálního bezpečí na UTB shrnující současný stav a návrh opatření, změn a doporučení k projednání na úrovni vedení univerzity.</p>	
<p><b>Změny v řešení</b></p>	<p><b>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</b></p>	
<p><b>Číslo změny</b></p>	<p><b>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</b></p>	<p><b>Zdůvodnění</b></p>
<p>1.</p>		
<p>2.</p>		
<p>3.</p>		
<p>4.</p>		

<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.				
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</b>		<b>Poznámka (případně výhled do budoucna)</b>	
<b>Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *</b>					
		<b>Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)</b>	<b>Čerpání dotace (v tis. Kč)</b>	<b>Rozdíl (v tis. Kč)</b>	<b>Rozdíl (v %)</b>
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky celkem</b>	0	0	0	0%
<b>1.2</b>	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)			0	0%
<b>1.3</b>	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)			0	0%
<b>1.4</b>	Ostatní technické zhodnocení			0	0%
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	230	230	0	0%
	<b>Osobní náklady:</b>				
<b>2.1</b>	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	60	100	40	17%
<b>2.2</b>	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	60	24	-36	-16%
<b>2.3</b>	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu	42	34	-8	-3%
	<b>Ostatní:</b>				
<b>2.4</b>	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	5	14	9	4%
<b>2.5</b>	Služby a náklady nevýrobní	53	55	2	1%
<b>2.6</b>	Cestovní náhrady	10	3	-7	-3%
<b>2.7</b>	Stipendia	0		0	0%
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	230	230	0	0%
<b>Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>					
<b>Číslo položky (viz předchozí tabulka)</b>	<b>Název výdaje a jeho zdůvodnění</b>			<b>Částka (v tis. Kč)</b>	
2.1	Mzdy členů projektového týmu.			100	
2.2	Dohody o provedení práce pro externí spolupracovníky.			24	
2.3	Odvody související se mzdovými náklady (viz položka 2.1 a 2.2).			34	
2.4	Materiální náklady spojené s podporou a propagací jednotlivých aktivit (kancelářské potřeby a jiný drobný materiál).			14	
2.5	Služby spojené s plněním výstupů projektu (realizace workshopů a aktivit ke zvyšování povědomí o tématu na UTB).			55	
2.6	Cestovní náhrady - účast na setkáních a workshopech k tématu sociálního bezpečí.			3	

\* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.