

Kód:	SR/2/2023
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	Pravidla a podmínky pro poskytování pracovnělékařských služeb
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	16. 1. 2023
Účinnost od:	16. 1. 2023
Vydává:	prof. Mgr. Milan Adámek, Ph.D., rektor
Zpracoval:	Personální oddělení
Spolupracoval:	Právní oddělení
Počet stran:	4
Počet příloh:	0
Rozdělovník:	zaměstnanci UTB
Podpis oprávněné osoby:	prof. Mgr. Milan Adámek, Ph. D., v. r.

## Článek 1 Základní ustanovení

- (1) Tato směrnice v návaznosti na vyhlášku Ministerstva zdravotnictví ČR č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále také jako „zákon“), (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče (dále také jako „vyhláška“)), ve znění pozdějších předpisů upravuje otázky týkající se poskytování pracovnělékařských služeb a práva a povinnosti zaměstnanců Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) a práva a povinnosti UTB v souvislosti s účastí zaměstnanců UTB na zdravotních prohlídkách v rámci poskytování pracovnělékařských služeb.
- (2) Pracovnělékařské služby definuje zákon.
- (3) Pracovnělékařské služby poskytuje pro UTB na základě Smlouvy o poskytování pracovnělékařských služeb ze dne 4.6.2013 MUDr. Antonín Minařík, privátní praktický lékař, IČ: 48471151, se sídlem Kostelecká 55, Zlín (dále také jako „**Poskytovatel PLS**“). Termín a místo poskytování pracovnělékařských služeb jsou uvedeny na webových stránkách UTB.
- (4) Pracovnělékařské prohlídky, včetně odborných vyšetření, se provádějí za účelem vyloučení nemocí, vad nebo stavů (dále jen „**nemoc**“), které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost ke konkrétní práci a to v souladu se zákonem a vyhláškou.
- (5) Zdravotní stav za účelem posouzení zdravotní způsobilosti při pracovnělékařských prohlídkách se hodnotí na základě informací zjištěných při dohledu, údajů obsažených v písemné žádosti UTB o pracovnělékařskou prohlídku, závěrů lékařské prohlídky a odborných vyšetření a údajů uvedených ve výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené registrujícím poskytovatelem lékařských služeb.

## **Článek 2 Pracovnělékařské prohlídky**

(1) Pracovnělékařskými prohlídkami jsou:

- vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci,
- výstupní prohlídka a
- lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (následná prohlídka).

(2) Vymezení, účel a podmínky pro provedení jednotlivých pracovnělékařských prohlídek upravuje vyhláška.

## **Článek 3 Četnost periodických prohlídek**

(1) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví

- a) v kategorii první se provádí pouze v případě, že to zaměstnanec vyžaduje, a to
  1. jednou za 6 let, nebo
  2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
- b) v kategorii druhé se provádí pouze v případě, že to zaměstnanec vyžaduje, a to
  1. jednou za 4 roky, nebo
  2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
- c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí vždy a to jednou za 2 roky,
- d) v kategorii čtvrté vždy a to jednou za rok.

(2) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko, pokud není pro provedení periodické prohlídky podle odst. (1) stanovena lhůta kratší, se provádí:

- a) jednou za 4 roky, nebo
- b) jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle písmene a).

## **Článek 4 Práva a povinnosti UTB**

(1) UTB jako zaměstnavatel je povinna:

- při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce vybavit jej žádostí obsahující údaje uvedené ve vyhlášce; k pracovnělékařské prohlídce vysílá zaměstnance UTB ta součást, na které je zaměstnanec organizačně zařazen, a to

prostřednictvím personálního oddělení, které zaměstnanci vystaví žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky. Personální oddělení eviduje v IS SAP zaměstnance, kterým vzniká povinnost podrobit se pracovnělékařské prohlídce a předložit zaměstnavateli posudek o zdravotní způsobilosti. Žádost o posudek je vyhotovena ve trojím vyhotovení, z nichž 1 obdrží Poskytovatel PLS, 1 zaměstnanec a 1 zaměstnavatel. Zaměstnanci, kteří nesplní zákonem danou povinnost o podstoupení pracovnělékařské prohlídky, se stávají pro zaměstnavatele **zdravotně nezpůsobilými pro další výkon práce.**

- odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal anebo pokud obdržel podnět od poskytovatele pracovnělékařských služeb dle zákona.

## Článek 5

### Práva a povinnosti zaměstnanců UTB

(1) Zaměstnanci UTB jsou povinni:

- podrobit se pracovnělékařským službám pouze u Poskytovatele PLS, pokud vykonávají práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové až čtvrté,
- podrobit se pracovnělékařských službám u Poskytovatele PLS pokud vykonávají práci nebo činnost, jejichž součástí je profesní riziko,
- podrobit se zdravotním službám indikovaným Poskytovatelem PLS pro hodnocení zdravotního stavu,
- podrobit se pracovnělékařským službám, které případně nařizuje jiný právní předpis,
- sdělit Poskytovateli PLS jméno a adresu registrujícího poskytovatele a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče,
- sdělit Poskytovateli PLS na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

(2) Zaměstnanci UTB, kteří se podrobí pracovnělékařským službám u Poskytovatele PLS, jsou povinni vzít s sebou výpis ze zdravotní dokumentace, který lze pro posouzení zdravotního stavu nebo zdravotní způsobilosti posuzované osoby pro stejný účel nahradit potvrzením o nezměněném zdravotním stavu.

(3) Zaměstnanci UTB, kteří se podrobí pracovnělékařským službám u Poskytovatele PLS, jsou dále povinni dopředu se na pracovnělékařskou službu objednat, a to v době ordinačních hodin přímo u poskytovatele PLS na telefonních číslech uvedených na webových stránkách UTB.

(4) Zaměstnanci UTB mají právo na úhradu pracovnělékařských služeb ze strany UTB s výjimkou posuzování nemocí z povolání, a sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce, upravených v zákoně o ochraně veřejného zdraví.

- (5) Zaměstnanci UTB, kteří podstoupí pracovnělékařské služby u svého registrujícího poskytovatele pracovnělékařských služeb mají právo na úhradu pracovnělékařských služeb.
- (6) Podmínkou pro proplacení pracovnělékařských služeb podle předchozího odstavce je předložení dokladu o zaplacení zaměstnavateli. Bližší podrobnosti stanoví příslušný pokyn kvestora.

## **Článek 6**

### **Závěrečná ustanovení**

- (1) Práva a povinnosti touto směrnicí neupravené se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákonem o ochraně veřejného zdraví, zákonem o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, zákonem o specifických zdravotních službách a vyhláškou MZ č. 79/2013 o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče ve znění pozdějších předpisů.
- (2) Tato směrnice ruší a nahrazuje směrnice rektora SR/10/2013, SR/30/2017 a SR/1/2018.