**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**

PLÁN REALIZACE   
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2023

**OBSAH**

[**PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2023** 2](#_Toc115360749)

[**ÚVOD** 2](#_Toc115360750)

[**PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2023 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH** 5](#_Toc115360751)

[**FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2023** 6](#_Toc115360752)

[Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ 7](#_Toc115360753)

[Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI 15](#_Toc115360754)

[Pilíř C: INTERNACIONALIZACE 19](#_Toc115360755)

[Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ 23](#_Toc115360756)

[Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ 27](#_Toc115360757)

[**ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ** 30](#_Toc115360758)

# **PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2023**

# **ÚVOD**

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023 (dále jen „Plán realizace 2023“) je realizačním dokumentem Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie UTB 21+“).

Struktura Plánu realizace 2023 vychází ze struktury Strategie UTB 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

**Pilíř A: Vzdělávání**

**Priorita č. 1:** Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

**Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

**Priorita č. 2:** Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností.

**Pilíř C: Internacionalizace**

**Priorita č. 3:** Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

**Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně**

**Priorita č. 4:** Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

**Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení**

**Priorita č. 5:** Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektujícího dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se člení na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie UTB 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Plán realizace 2023 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2023, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie UTB 21+.

V roce 2023 bude naplňování Plánu realizace 2023 probíhat zejména prostřednictvím přijatých interních strategií (akčních plánů strategií pro konkrétní oblasti) nebo metodik:

* **Strategie internacionalizace** (Pilíř C SZ UTB 21+) včetně:
  + **Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně** (FHS, FaME, FMK, FT, FLKŘ včetně implementační části strategie)
  + **Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji FAI**
  + **Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji CPS**
  + **Akční plán MICHE UTB**
* **Strategie rozvoje lidských zdrojů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně** (včetně Metodiky práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně a Akčního plánu implementace jednotlivých nástrojů pro období 2022 – 2025)
* **Gender Equality Plan Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně** a Akční plán pro GEP 2022 - 2025
* **Strategie politiky otevřeného přístupu k vědeckým informacím UTB ve Zlíně**
* **Strategie celoživotního vzdělávání Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+**  a Akční plán strategie
* **Strategie třetí role Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně**
* **Marketingová a komunikační strategie pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně**
* Metodika výběru a vyhodnocení úspěšně realizovaných (transferových) výstupů k jejich prezentaci a ocenění (CTT)
* **Strategie digitalizace vzdělávání pro období 2021 – 2023**
* Plán digitalizace klíčových studijních předmětů jednotlivých fakult a tvorby distančních studijních předmětů včetně natáčecího plánu
* **Strategický plán podpory zakládání a fungování studentských spolků na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně a nastavení spolupráce s nimi**
* **Metodika hodnocení vědy a výzkumu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně**
* Metodika hodnocení tvůrčí činnosti součástí, ústavů a výzkumných týmů UTB ve Zlíně
* Metodika sběru, evidence, vyhodnocování a zpětné vazby pro jednotlivé aktéry výzkumné organizace na výsledky v rámci Modulů 3, 4 a 5 Metodiky 17+
* **Metodika pro podporu excelentních výstupů v RUV zaměřenou na spolupráci teoretiků, umělců a designérů**
* **Metodika snižování studijní neúspěšnosti na UTB** včetně akčního plánu k metodice se zahájením realizace v akademickém roce 2022/2023

# **PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2023 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH**

**V rámci jednotlivých pilířů jsou prioritní tato opatření:**

**Pilíř A: Vzdělávání**

* Realizovat opatření vyžadující inovace ve studijních programech včetně celoživotního vzdělávání s cílem reagovat na potřeby trhu práce a společenské výzvy.
* Digitalizace vzdělávání – dobudovat technického zázemí a rozvoj odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a realizaci distančních a smíšených způsobů výuky, včetně nastavení nástrojů pro zajištění bezpečnosti distančních forem studia a poskytování vzdělávacích nebo poradenských služeb pro akademické a vědecké pracovníky a studenty.

**Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

* Realizovat opatření na zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností, zejména navýšení počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus) a zvýšení počtu a kvality výsledků umělecké činnosti.
* Dobudovat infrastrukturu pro efektivní hodnocení akademických a vědeckých pracovníků na UTB ve Zlíně.

**Pilíř C: Internacionalizace**

* Realizovat aktivity vyplývající ze Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně, Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji UTB ve Zlíně (FHS, FaME, FMK, FT, FLKŘ). Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji FAI a Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji a CPS.
* Realizovat aktivity v rámci Akčního plánu MICHE pro rok 2021 - 2023.

**Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně**

* Spolupracovat na intenzivním rozvoji zlínského regionu, participovat na přípravě strategických projektů Zlínského kraje a ITI Zlínské aglomerace.
* Spolupracovat na řešení společenských výzev na regionální i národní úrovni.

**Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení**

* Pokračovat v budování systému práce s lidskými zdroji včetně elektronizace personální práce na UTB ve Zlíně.
* Pokračovat v pracích na úplné digitalizaci UTB ve Zlíně včetně odstraňování interních administrativních byrokratických bariér.

# **FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2023**

Finanční krytí Plánu realizace 2023 bude zajištěno Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2023, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2023, Plánem rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2023, Střednědobým výhledem rozpočtu 2022 – 2023, Programem na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022 – 2025 - Programem na podporu strategického řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2023 (rozdělení alokace je nedílnou přílohou č. 2  Strategie UTB 21+), Národního plánu obnovy (dále jen „NPO“) a finančními zdroji z dotačních titulů.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ **Priorita č. 1**  **Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na nové potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátory** |
| **Strategický cíl 1.1**  **Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání** | Dílčí cíl 1.1.1  Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů. | V souladu se Strategickým plánem podpory zakládání a fungování studentských spolků na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně podporovat činnost studentských spolků, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti.[[1]](#footnote-1) | Prorektor pro pedagogickou činnost | Činnost pracovní skupiny napříč UTB ve Zlíně | A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně  A4 – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve Zlíně  A5 – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve Zlíně  A6 – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve Zlíně  A7 – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve Zlíně  A9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium |
| Implementovat Metodiku snižování studijní neúspěšnosti na UTB ve Zlíně. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Přehled realizovaných opatření za rok 2023 |
| Dokončit implementaci QRAM v IS STAG. Klást důraz na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Spuštění QRAM v IS STAG u karet předmětů |
| Dílčí cíl 1.1.2  Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.). | Zajistit fungování Akademické poradny včetně Centra pro studenty se specifickými potřebami. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizace služeb poradny  Nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami | A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně  A10 – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami  A11 – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami |
| Optimalizovat systém služeb pro studenty, kteří pečují o děti tak, aby jim zajišťovaly rovný přístup ke studiu, a systém podpory pro sociálně znevýhodněné studenty. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Přehled realizovaných služeb |
| Dílčí cíl 1.1.3  Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací. | Zajistit fungování JOB centra tak, aby bylo studenty více využíváno. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizace činností JOB centra | A12 – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce  A13 – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech |
| Uspořádat Veletrh pracovních příležitostí „Business Days 2023“. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizovaná akce |
| Pokračovat v realizaci stáží a praxí a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizované praxe a stáže a vzdělávací akce |
| Pokračovat ve vzdělávání vedoucích a oponentů závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení. | Ředitel knihovny | Vzdělávací akce |
| **Strategický cíl 1.2**  **Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce** | Dílčí cíl 1.2.1  Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně. | **Akreditace studijních programů:**  Na všech součástech podporovat aktivity vedoucí k tvorbě studijních programů se zaměřením zejména na domény specializace Regionální inovační strategie Zlínského kraje, Národní RIS3 strategie, Strategie rozvoje chytrého regionu Zlínského kraje 2030 a další strategické oblasti.  **Fakulta technologická:**   * BSP *Udržitelný průmyslový rozvoj* (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). * BSP *Gastronomie a výživa* (ČJ, PF+KF, profesně profilovaný SP). * BSP *Materiálové inženýrství a nanotechnologie* (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). * BSP *Radiologická asistence* (ČJ, PF+KF, profesně profilovaný SP). * BSP *Strojírenství* (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). * NMSP *Biotechnologie* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). * NMSP *Výrobní inženýrství* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). * DSP *Technologie potravin* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). * DSP *Funkční molekulární systémy* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP).   **Fakulta aplikované informatiky:**   * BSP *Informační technologie v administrativě* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP). * NMSP *Učitelství informatiky pro střední školy* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP).   **Fakulta multimediálních komunikací:**   * BSP *Design* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP). * NMSP *Design* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP). * BSP *Multimédia* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP). * NMSP *Multimédia* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP). * BSP *Marketingová komunikace* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP). * NMSP *Marketingová komunikace* ((ČJ, PF, profesně profilovaný SP). * DSP *Marketingová komunikace* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP). * NSP *Marketing and Communication* (AJ, PF, profesně profilovaný SP). * BSP *Animovaná tvorba* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP). * NMSP *Animovaná tvorba* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP). * BSP *Kreativní odvětví a digitální kultura* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP).   **Fakulta managementu a ekonomiky:**   * BSP *Sportovní management* (ČJ, PF, profesně orientovaný SP). * Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru *Finance.* (ČJ, AJ).   **Fakulta humanitních studií:**   * NMSP *Ošetřovatelská péče v chirurgických oborech*(ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). * NMSP *Domácí péče a hospicová péče*(ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). * NMSP *Anglická filologie* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP). * BSP *Zdravotnické záchranářství* (ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP) * DSP *Pedagogika* (ČJ, PF + KF, akademicky profilovaný SP). * NMSP *Sociální pedagogika* (ČJ, PF + KF, akademicky profilovaný SP). * NMSP *Předškolní pedagogika* (ČJ, PF + KF, akademicky profilovaný SP). * MSP *Učitelství pro 1. stupeň základní školy* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP). * BSP *Všeobecné ošetřovatelství* (ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). * BSP *Porodní asistence* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP).   **Fakulta logistiky a krizového řízení:**   * NMSP *Bezpečnost společnosti* (ČJ, PF + KF, akademicky profilovaný SP). | Děkani fakult | Akreditace | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně  A8 – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 1.2.2  Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů. | Pokračovat v přípravě nových profesně zaměřených studijních programů:   * Specialista rozvoje a vzdělávání dospělých (BSP, FHS) | Děkan FHS | Výstup z projektu z NPO pro rok 2023 | A10 – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami  A11 – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami  B1 – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů  B4 – Kvalita vyučujících –  Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším  C1 – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG  C2 – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých studijních programech u studentů v posledním roce studia  D1 – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu  D2 – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně |
| Pokračovat v realizaci nástrojů podpory pro mimořádně nadané studenty (projekt Nadaní studenti – FaME, IGA-K, Talent FMK, IDEATHON apod.). | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Počet podpořených studentů |
| Pokračovat v implementaci nástroje pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi. | Rektor | Třetí kolo výzvy rektora pro rok 2023 |
| Dílčí cíl 1.2.3  Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu. | Rozvíjet studijní programy realizované na výzkumných centrech UTB ve Zlíně. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled realizovaných studijních programů | B3 – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra |
| Dílčí cíl 1.2.4  Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje. | Akreditovat BSP *Strojírenství* (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). | Děkan FT | Akreditace studijního programu | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně  A8 – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně |
| Akreditovat:   * NMSP *Management udržitelného rozvoje* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP) * NMSP *Management of sustainable development* (AJ, PF, akademicky profilovaný SP). | Děkan FaME  Děkanka FLKŘ  Ředitel CPS | Akreditace studijního programu |
| Dílčí cíl 1.2.5  Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů v této oblasti. | Vypracovat akční plán pro vytvoření navazujícího magisterského studijního programu se zaměřením na obuvnictví. | Ředitel UNI | Akční plán | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně  A8 – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 1.2.6  Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia. | Implementovat Strategii digitalizace studijních programů na jednotlivých fakultách UTB ve Zlíně s ohledem na jejich oblasti vzdělávání a klíčové studijní programy včetně vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a realizaci distančních forem výuky. | Prorektor pro kvalitu | Plán implementace digitalizace vzdělávání na UTB ve Zlíně pro každou ze součástí | B4 – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším  C1 – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG  C2 – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia  D1 – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu  D2 – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně |
| Vytvořit nové digitální studijní opory pro účely zvyšování kvality kombinované formy studia. | Prorektor pro kvalitu | Inovace studijních opor |
| Nastavit komplexní zajištění bezpečnosti distančních forem studia včetně zabezpečení nástrojů distanční a smíšené výuky na UTB ve Zlíně. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023 - implementace metodických doporučení |
| Uskutečnit vzdělávacích školení a vytvořit metodiku pro výuku za pomoci prostředků komunikace na dálku. | Prorektor pro kvalitu | Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023 |
| Pokračovat ve sledování kvalitativních parametrů prezenčního a kombinovaného studia. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Pilotní ověření |
| Připravit a implementovat projekty zaměřené na komplexní podporu kvality výuky na VŠ (např. podporu rozvoje nových metod výuky, nových studijních programů, jejich internacionalizace, kombinovaného studia, práce se zájemci o studium na VŠ, snižování studijní neúspěšnosti, aktivity řešící institucionální nastavení VŠ a studenty se specifickými potřebami) a na ni navazující vzdělávací infrastruktury, včetně infrastruktury pro studenty se specifickými potřebami. | Prorektor pro pedagogickou činnost  Kvestor | Podané projekty | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně  A9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium  A10 – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami  A11 – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami |
| Dílčí cíl 1.2.7  Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů. | Realizovat ve spolupráci s Technologickým inovačním centrem s.r.o. aktivity zaměřené na podporu podnikavosti a rozvoje kreativity studentů UTB ve Zlíně. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Přehled aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů za rok 2023 | A14 – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností  A15 – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku |
| Realizovat aktivity UPPER se záměrem poskytování služeb stávajícího inovačního ekosystému na podporu start-up projektů studentů UTB ve Zlíně na principu spolupráce fakult a veřejného sektoru. | Děkan FMK | Nabídka poskytovaných služeb za rok 2023 |
| **Strategický cíl 1.3**  **Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce** | Dílčí cíl 1.3.1  Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu. | Implementovat Strategii rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně nastavení vnitřních legislativních podmínek. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Splnění opatření Akčního plánu Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně pro rok 2023 | G1 – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV  G2 – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV  G3 – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV |
| Připravovat programy CŽV zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace (reskilling) | Prorektor pro pedagogickou činnost | Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023 - 5 nových kurzů zaměřených na rozšiřování dovedností (upskilling) |
| Implementovat národní metodiku tvorby programů CŽV na základě mikrokreditů (microcredentials). | Prorektor pro kvalitu | Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023 |
| Spolupracovat na rozvoji Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0,z.ú., provazovat nebo zajišťovat participaci odborných kapacit napříč UTB na vzdělávacích programech zapsaného ústavu. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Výroční zpráva o činnosti Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú. za rok 2022 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI **Priorita č. 2**  **Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 2.1**  **Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu** | Dílčí cíl 2.1.1  Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti. | Pokračovat ve vzdělávacích aktivitách a rozvoji služeb, které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků UTB ve Zlíně v oblasti vědeckého publikování. | Ředitel knihovny | Aktualizace informačního portálu pro vědecké pracovníky | E1 – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let  E2 – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+) |
| Implementovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled přijatých opatření |
| Dílčí cíl 2.1.2  Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatel- ných výstupů v rámci Metodiky 17+. | Připravit a realizovat vzdělávací kurz pro posílení kvality nebibliometrizovatelných výstupů UTB ve Zlíně v rámci Metodiky 17+. | Prorektor pro tvůrčí činnosti  Ředitel knihovny | Aktualizace studijních materiálů dle aktuálně platné metodiky | E3 – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+ |
| Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených na infrastrukturu a lidské zdrojů pro implementaci iniciativy EOSC, tj. zpřístupňování výzkumných dat v souladu s principy FAIR. | Prorektor pro tvůrčí činnosti  Ředitel knihovny | Podané projekty |
| Dílčí cíl 2.1.3  Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV. | Implementovat metodiku pro podporu excelentních výstupů v RUV zaměřenou na spolupráci teoretiků, umělců a designérů. | Děkan FMK | Metodika pro podporu excelentních výstupů v RUV | E4 – Umělecká činnost – Počet výstupů v RUV  E5 – Umělecká činnost s hodnocením AKX až BLX – Počet výstupů v RUV s hodnocením AKX až BLX |
| Podporovat realizaci excelentních výstupů RUV zlepšováním projektových podmínek pro řešitele. | Děkan FMK | Počet rozhodnutí směřujících k navýšení počtu projektů/ výstupů v kategorii RUV |
| Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). | Podporovat vytváření networkingových výzkumných struktur s cílem navyšovat počty VaV výstupů se zahraničními partnery. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Počet projektů se zahraničními partnery, počet společných výstupů | E6 – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery |
| **Strategický cíl 2.2**  **Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu** | Dílčí cíl 2.2.1  Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně. | Podporovat vytváření projektových kapacit na úrovni součástí (složení minimálně vždy ze dvou součástí) s cílem posilovat interdisciplinární výzkum. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Počet nově zahájených projektů v rámci spolupráce součástí | E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+)  E8 – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+) |
| Podporovat přípravu a realizaci projektů s aplikační sférou s důrazem na konkrétní společné výzkumné záměry, budoucí aplikovatelnost výsledků a budování dlouhodobého partnerství. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Počet projektů realizovaných ve spolupráci s praxí, počet projektů na bázi smluvního výzkumu |
| Dílčí cíl 2.2.2  Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). | Vytvářet projektové výzkumné kapacity pro přípravu mezinárodních projektů a začleňování do mezinárodních struktur zejména na součástech (implementace opatření Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji UTB ve Zlíně - FHS, FaME, FMK, FT, FLKŘ, Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji FAI a Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji a UNI/CPS). | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Projekty mezinárodní spolupráce | E9 – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+ |
| Podporovat přípravu a realizaci VaV projektů (zejména typu Horizont Evropa a Marie Sklodowska-Curie COFUND action). | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Počet podaných projektů |
| Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených na modernizaci výzkumné infrastruktury a e-infrastruktury. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Počet podaných projektů | E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) |
| Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených špičkové výzkumné záměry řešících celospolečenské výzvy. (excelenci ve společenských a humanitních vědách). | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Počet podaných projektů |
| **Strategický cíl 2.3**  **Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity** | Dílčí cíl 2.3.1  Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe. | Dále zvyšovat atraktivitu doktorských studijních programů prostřednictvím interní grantové soutěže určené pro studenty DSP. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Interní výzvy v rámci IGA | B2 – Výzkumné zaměření studijních programů –Počet studentů v DSP k počtu studentů v BSP  E10 – Dlouhodobé stáže studentů DSP – Počet studentů DSP, kteří absolvovali dlouhodobou stáž v zahraničí |
| Připravit a implementovat projekty zaměřené na zvýšení kvality infrastruktury pro studenty doktorských studijních programů. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Podané projekty. |
| Zavést systematickou a motivační podporu garantů/mentorů studentských grantů v jejich vedení/mentorování. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Počet projektů a počet garantů/ mentorů |
| Efektivně využívat stipendijní fondy pro individuální rozvoj talentovaných studentů DSP. | Děkani | Individuální rozvojové projekty |
| Pokračovat v podpoře absolventů DSP v začátcích jejich kariéry na UTB ve Zlíně. | Rektor | Počet podpořených absolventů v roce 2023 |
| Dílčí cíl 2.3.2  Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate. | Rozšiřovat nabídku vzdělávání pro studenty DSP v oblasti generických, pedagogických a vědeckých dovedností. | Prorektor pro tvůrčí činnosti  Ředitel knihovny | Přehled realizovaných akcí pro studenty DSP | A2 – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSP  A9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSP  E11 – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP |
| Připravovat a realizovat programy pro poskytování příspěvku talentovaným studentům DSP, a to i ve spolupráci s externími partnery. | Rektor | Realizované programy podpory |
| **Strategický cíl 2.4**  **Realizovat další rozvoj Centra transferu technologií se zaměřením na posilování odborné kapacity poradenských a servisních služeb** | Dílčí cíl 2.4.1  Zpracovat a implementovat strategii dalšího rozvoje CTT. | Implementovat Strategii pro komercializaci – „Postup a pravidla pro komercializaci výsledků na UTB“ v rámci Interní grantové podpory komercializace. | Ředitel UNI | Aktualizace směrnice Postup a pravidla pro komercializaci výsledků na UTB | E12 – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií |
| V rámci dalšího rozvoje komercializace pokračovat v realizaci projektů proof-of-concept včetně kvalitního výběru VaV výstupů s uplatněním v praxi. | Ředitel UNI | Podpořené transferové projekty na bázi proof-of-concept |
| Finalizovat pilotní projekt Interní grantová podpora komercializace. | Ředitel UNI | Dokument Interní grantová podpora komercializace |
| Udržovat kvalitní personální zázemí pro oblast transferu technologií a ochrany duševního vlastnictví a s důrazem na dostatečné odborné personální kapacity pro specializované služby v oblasti efektivní komunikace a spolupráce s průmyslovými partnery a veřejným sektorem. | Ředitel UNI | Definovaná personální struktura v rámci požadovaných kvalifikací |
| Dílčí cíl 2.4.2  Trvale vzdělávat zaměstnance v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem. | Realizovat kontinuální vzdělávání pro zaměstnance UTB v oblasti transferu technologií a ochrany duševního vlastnictví. | Ředitel UNI | Realizovaná školení | E13 – Prohlubování kvalifikace zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví – Počet vzdělávacích akcí za rok |
| Dílčí cíl 2.4.3  Systémovými nástroji podporovat transfer poznatků VaV do praxe. | Aktivně uplatňovat výsledky VaV u průmyslových partnerů s inovačním a transformačním záměrem v rámci propagace podnikatelské univerzity UTB ve Zlíně. | Ředitel UNI | Výsledky transferu technologií, výsledky průmyslově právní ochrany UTB ve Zlíně | E12 – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř C: INTERNACIONALIZACE **Priorita č. 3**  **Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 3.1**  **Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci** | Dílčí cíl 3.1.1  Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v  českém a anglickém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia. | Realizovat opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce. | Prorektor pro internacionalizaci | Implementovaná opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce, marketingové aktivity | A3 – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátců  F1 – Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka  F2 – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech  F3 – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců |
| Zabezpečit kontinuitu stipendijního programu pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce s participací součástí UTB ve Zlíně. | Prorektor pro internacionalizaci | Pokračující stipendijní program |
| Dílčí cíl 3.1.2  Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně. | Implementovat opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech prostřednictvím kvalitního portfolia partnerských smluv a inovované nabídky atraktivních vzdělávacích kurzů. | Prorektor pro internacionalizaci | Krátkodobé kurzy pro zahraniční studenty | F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní |
| Podporovat mobility studentů ze zemí se zhoršenými sociálněekonomickými podmínkami. | Prorektor pro internacionalizaci | Stipendijní program pro studenty z rozvojových zemí |
| Pokračovat v harmonizaci přijímacího řízení s ohledem na harmonogram implementace Erasmus Without Papers. | Prorektor pro internacionalizaci | Specifické úpravy IS/STAG |
| Dílčí cíl 3.1.3  Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí. | Implementovat Strategii internacionalizace a aktualizovat akční plán strategie na další období. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled opatření implementace Strategie internacionalizace, aktivity Akčního plánu ze rok 2023 | F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně |
| Poskytovat zahraničním uchazečům o studium /studentům/zaměstnancům komplexní informační, integrační, poradenské a podpůrné služby. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled služeb Welcome Centra |
| Nabízet finanční podporu pro realizaci prestižních mobilit akademických a vědeckých pracovníků ze zahraničních institucí. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled podpory v rámci vnitřní soutěže za rok 2023 |
| Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce (DZS), ambasádami, Českými centry, apod. na nabídce jednotné prezentace v zahraničí v rámci iniciativy Study in the Czech Republic. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled propagačních aktivit za rok 2023 |
| Dílčí cíl 3.1.4  Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně. | Vytvářet pracovní příležitosti pro zahraniční pracovníky. | Děkani | Nabídka pracovních příležitostí pro pracovníky ze zahraničí | F7 – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+) |
| Realizovat strategické vyhledávání výzkumných pracovníků v zahraničí, zvýšení atraktivity UTB ve Zlíně pro výzkumné pracovníky ze zahraničí a připravovat nabídky pro tyto pracovníky včetně poskytování součinnosti při jejich přechodu na UTB ve Zlíně. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Nabídka pro zahraniční výzkumné pracovníky |
| **Strategický cíl 3.2**  **Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 3.2.1  Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce. | Zpracovat pobídkový systém k účasti na mobilitách pro akademické i neakademické pracovníky. | Prorektor pro kvalitu | Počet akademických i neakademických pracovníků na mobilitách | F8 – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí |
| Realizovat nabídku finanční podpory pro zahraniční mobility akademických a vědeckých pracovníků UTB na prestižní zahraniční instituce. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled realizovaných mobilit |
| Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB ve Zlíně. | Rektor | Přehled realizovaných kurzů |
| Dílčí cíl 3.2.2  Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia. | Pokračovat v implementaci opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Implementovat iniciativu EK Erasmus Without Papers, European Student Card, EMREX. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled opatření | F10 – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia |
| Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí. | Podporovat mobilitu u studentů se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí. | Prorektor pro internacionalizaci | Počet podpořených mobilit | F9 – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní |
| Pokračovat s nastaveném systému financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s participací součástí UTB ve Zlíně. | Prorektor pro internacionalizaci | Stipendijní program |
| **Strategický cíl 3.3**  **Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace** | Dílčí cíl 3.3.1  Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery. | Podporovat rozvoj společných studijních programů pomocí finančních pobídek a zajištění metodické podpory. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Přehled opatření | F11 – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů |
| Dílčí cíl 3.3.2  Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury). | Nadále rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů. | Prorektor pro internacionalizaci | Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů | F12 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů  F13 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů |
| Dílčí cíl 3.3.3  Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství. | Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům UTB ve Zlíně. | Prorektor pro internacionalizaci | Počet zapojení do mezinárodních sítí  Počet strategických partnerství |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ **Priorita č. 4**  **Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilování aktivit v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílení se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 4.1**  **Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace  národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech** | Dílčí cíl 4.1.1  Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života. | Aktivním zastoupením participovat na tvorbě strategických dokumentů Zlínského kraje v rámci zastoupení v řídících nebo poradních orgánech, spolupracovat na aktualizaci RIS3 strategie prostřednictvím aktualizace Regionální inovační strategie Zlínského kraje a krajského annexu RIS3. | Rektor | Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech Zlínského kraje | G11 – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik ­– Přehled strategických partnerství  G12 – Strategické projekty regionálního rozvoje ­– Počet připravených projektů |
| Rozvíjet spolupráci se statutárním městem Zlín na rozvoji území města Zlína včetně spolupráce na implementaci Strategie Zlín 2030 a Strategie aglomerace Zlín 2030. | Rektor | Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech SMZ |
| Připravovat strategické rozvojové projekty UTB zejména v rámci Zlínské aglomerace, zapojit se do předvýzev v rámci ITI Zlínské aglomerace. | Rektor | Anotace projektů do předvýzev pro ITI Zlínské aglomerace, připravené strategické projekty |
| Spolupracovat s městem Zlín a Zlínským krajem na systematickém odstraňování bariér v každodenním životě zahraničních studentů a zaměstnanců s cílem vytvořit ze Zlína univerzitní město s mezinárodním přesahem – spolupracovat na projektech v rámci budování přívětivého regionu pro cizince. | Prorektor pro internacionalizaci | Podpora činnosti Welcome Centre a v KACPU  Spolupráce na přípravě strategického projektového záměru internacionalizace Zlínského kraje – kraj bez hranic v rámci projektu Zlínského kraje Smart Akcelerátor + 2023 – 2026 |
| Dílčí cíl 4.1.2  Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně. | Udržovat a rozšiřovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně v klastrech, klastrových platformách, oborových asociacích, dalších mezinárodních společenstvích apod. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled aktivního členství/zastoupení UTB ve Zlíně za rok 2023 | G13 – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací ­– Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení |
| Dílčí cíl 4.1.3  Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty. | Pokračovat v podpoře sportovních aktivit zejména v posílení sportovního zázemí UTB ve Zlíně. | Kvestor | Pokračování v projektech v areálu U5 a na Jižních svazích | G15 – Systém podpory sportu na UTB ve Zlíně  G14 – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky |
| Implementovat Strategický plán podpory zakládání a fungování studentských spolků na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně a nastavení spolupráce s nimi. | Kancléř | Naplnění opatření Akčního plánu pro rok 2023 |
| **Strategický cíl 4.2**  **Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji** | Dílčí cíl 4.2.1  Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů. | Realizovat klíčové aktivity v rámci projektu Implementace Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání pro území Zlínského kraje II (IKAP II):  - Polytechnické vzdělávání  - Podpora rozvoje gramotnosti  - Rovné příležitosti ve vzdělávání | Rektor | Realizace klíčových aktivit projektu IKAP II pro rok 2023 | G5 – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji  G6 – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně  G7 – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů |
| Aktivně se zapojit do přípravy projektu Implementace Krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání pro území Zlínského kraje pro období 2024+ IKAP III. | Rektor | Zpracování návrhu partnerské spolupráce UTB na projektu IKAP III |
| Dílčí cíl 4.2.2  Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku. | Inovovat a rozšiřovat nabídku kurzů pro posluchače U3V. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Inovace stávajících kurzů, nové kurzy U3V | G4 – U3V – Počet studentů U3V |
| **Strategický cíl 4.3**  **Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu** | Dílčí cíl 4.3.1  Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati. | Aktivně šířit povědomí o životě a díle Tomáše Bati. | Ředitel knihovny | Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy | G9 – Roční hodnocení marketingových akcí  G10 – Roční hodnocení plánu činnosti Informačního centra Baťa |
| Zajistit účast na veletrzích pomaturitního vzdělávání. Realizovat náborovou PPC kampaň na platformách Adwords, Sklik a na sociálních sítích. | Kancléř | Přehled zajištěných účastí na veletrzích, dokumentace realizované kampaně |
| Aktivně se zapojit do doprovodného programu Zlín Film Festivalu. | Kancléř | Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB |
| Rozvíjet prestiž UTB ve Zlíně prostřednictvím zkvalitňování aktivit Klubu absolventů. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Aktivity spojené s udržováním vztahů s absolventy UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 4.3.2  Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti. | Implementovat Marketingovou a komunikační strategii pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně. | Děkan FT | Plnění opatření Akčního plánu za rok 2023 | G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV |
| Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB ve Zlíně prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost. | Děkani fakult | Realizované akce za rok 2023 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ **Priorita č. 5**  **Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB, jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity** | | | | | |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátory** |
| **Strategický cíl 5.1**  **Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.1.1  Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně | Realizovat Strategii bezpečnosti UTB ve Zlíně na období 22+. | Kvestor | Plán implementace strategie pro rok 2023 | H1 – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídících zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů |
| Udržet a odborně rozvíjet personální kapacitu pro přípravu analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení UTB ve Zlíně. | Rektor | Zajištění udržení pracovní pozice a jejího odborného růstu |
| Zajistit personální kapacity pro stabilizaci činností projektového oddělení na UTB ve Zlíně v kontextu připravenosti efektivní participace na OP JAK nebo OP TAK. | Rektor | Personální kapacita projektového oddělení |
| Dílčí cíl 5.1.2  Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí | Implementovat doporučení z interního auditu 2/2022 Audit duplicit činností, které byly nastaveny jako centralizované služby nebo kapacity na centrální úrovni. | Rektor | Naplnění doporučení na odstranění duplicit u centralizovaných služeb | H2 – Nastavená organizační struktura UTB ve Zlíně  H3 – Funkční centralizované služby |
| Realizovat systematizaci pracovních míst na UTB ve Zlíně včetně typizace pracovních pozic. | Rektor | Interní systematizace prací |
| Dílčí cíl 5.1.3  Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž. | Pokračovat v digitalizaci činností přímo souvisejících se zajištěním vzdělávací činnosti a administrativních úkonů spojených se studijní agendou. | Kvestor | Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023 | H4 – Moderní funkční informační infrastruktura  H5 – Funkční E-spis |
| Postupovat koordinovaně s ostatními veřejnými vysokými školami při aplikaci nových nařízení EU do prostředí vysokých škol. | Kvestor | Aplikace nových nařízení EU prostřednictvím nových projektů |
| Realizovat testovací fázi přechodu na čipové karty Mifare DESFire. | Kvestor | Ověřovací fáze přechodu na čipové karty Mifare DESFire |
| Obnovit systém elektronické kontroly vstupu do objektů. | Kvestor | Výměna stávajícího systému EKV |
| Zajistit bezpečnost síťové a serverové infrastruktury UTB ve Zlíně. Návrh a realizace změn topologie počítačové sítě a pořízení nutných nástrojů pro detekci a monitoring. | Kvestor | Realizace základních strategických opatření |
| Pokračovat v realizaci zabezpečení síťové a serverové infrastruktury UTB ve Zlíně. Realizovat navržené změny topologie počítačové sítě, pořídit vhodné nástroje pro detekci a monitoring. | Kvestor | Realizace základních strategických opatření |
| Elektronické podepisování – postupný přechod k výhradnímu použití e-podpisu s podporou univerzitních informačních systémů. | Kvestor | Implementace elektronického podepisování do všech procesů UTB ve Zlíně |
| Pokračovat v úpravách informační infrastruktury dle požadavků EU. | Kvestor | Úprava informační infrastruktury |
| Provést analýzu stavu a vzájemné kompatibility informačních systémů využívaných na UTB (IS STAG, IS SAP, IS HAP a IS OBD) s cílem snižování administrativní zátěže práce s nimi zejména pro akademické a vědecké pracovníky. | Kvestor | Analýza současného stavu IS UTB ve Zlíně a návrh řešení |
| Dílčí cíl 5.1.4  Zajistit podmínky pro vznik a rozvoj nových výzkumných center zaměřených na strategické směry a zabezpečit udržitelnost a další rozvoj stávajících výzkumných center. | V Pravidlech rozpočtu zajistit udržitelnost a rozvoj výzkumných center CPS a CEBIA - Tech vybudovaných v rámci OP VaVpI, prioritní osa II. | Kvestor | Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2023 | E14 – Infrastruktura pro tvůrčí činnosti – Počet výzkumných center na UTB ve Zlíně  E15 – Rozvoj infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj výzkumných center |
| Dílčí cíl 5.1.5  Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematičtější přístup k participaci studentů na chodu univerzity. | Rozvíjet nastavený systém interní komunikace se zaměstnanci. | Rektor | Přehled a vyhodnocení nástrojů komunikace se zaměstnanci za rok 2023 | H6 – Komunikační plán |
|  | Motivovat studenty k zapojení se do chodu univerzity a vytvořit systém pravidelného setkání s nimi a to v souladu se Strategickým plánem podpory zakládání a fungování studentských spolků na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně a nastavení spolupráce s nimi. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizované akce |
| **Strategický cíl 5.2**  **Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.2.1  Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity. | Realizovat šetření zaměřené na požadavky zaměstnavatelů směrem k profesně orientovaným studijním programům a programům CŽV. | Prorektor pro kvalitu | Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace v orgánech UTB ve Zlíně | H7 – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality |
| Realizovat vnitřní šetření zaměřené na služby UTB přímo nesouvisející se vzdělávání (koleje, menza, sportoviště, studentské spolky). | Prorektor pro kvalitu | Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace v orgánech UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 5.2.2  Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evalution Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení. | Inovovat systém hodnocení výuky akademických pracovníků na UTB ve Zlíně. | Prorektor pro kvalitu | Návrh Metodiky hodnocení výuky akademických pracovníků na UTB ve Zlíně  (dle výsledků CRP projektu) | H7 – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality  H8 – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit |
| Dílčí cíl 5.2.3  Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících. | Realizovat dotazníkové šetření pro vyhodnocení kvality mezinárodních mobilit. | Prorektor pro internacionalizaci | Zpráva z dotazníkového šetření | F6 – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit |
| **Strategický cíl 5.3**  **Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.3.1  Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+. | V rámci Pravidel rozpočtu UTB pro rok 2023 oddělovat další finanční zdroje z institucionálního financování pro definované účely, které budou rozdělovány na základě interních soutěží Fondu strategického rozvoje. | Rektor  Kvestor | Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2023 | H9 – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor |
| Dílčí cíl 5.3.2  Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech. | Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) respektovat principy zásluhovosti, zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek. | Rektor  Kvestor | Rozpis rozpočtu na rok 2023 | H10 – Pravidla rozpočtů na dané roky |
| Při rozdělení a užití prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace důsledně zohlednit prioritní cíle MŠMT a UTB ve Zlíně (systémová opatření pro podporu kvalitního výzkumu, systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků apod.) s důrazem na větší centralizaci procesů. | Rektor  Kvestor | Pravidla rozpočtu pro rok 2023 |
| **Strategický cíl 5.4**  **Posílit strategické řízení lidských zdrojů** | Dílčí cíl 5.4.1  Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně. | Implementovat Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně včetně implementace dílčích metodik z oblasti řízení lidských zdrojů. | Rektor | Plnění opatření Plánu realizace Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně za rok 2023 | H11 – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně |
| Zajistit naplňování Strategie rozvoje lidských zdrojů UTB ve Zlíně 2022–2025. | Rektor | Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity a financování ORLZ |
| Zapracovat do vnitřní legislativy principy sociálního bezpečí na UTB. | Rektor | Aktualizace vnitřních norem |
| Dílčí cíl 5.4.2  Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí. | Implementovat Náborovou strategii UTB ve Zlíně. | Rektor | Přehled opatření implementace strategie za rok 2023 | H12 – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů |
| Dílčí cíl 5.4.3  Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu. | Pokračovat v přípravě podmínek pro rozšíření certifikátu HR Award na všechny součásti UTB ve Zlíně včetně přípravy projektu do OP JAK a zpracování přihlášky pro HR Award. | Rektor  Děkani fakult | Podaný projekt a zpracovaná přihláška pro získání certifikátu | H13 – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně |
| Implementovat GEP – Gender Equality Plan. | Rektor  Děkani fakult | Plnění opatření Plánu realizace GEP za rok 2023 |
| Dílčí cíl 5.4.4  Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. | Zajistit implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně. | Rektor | Monitoring plnění indikátorů Evropské charty pro výzkumné pracovníky | H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 5.4.5  Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování. | Vyhodnocovat a případně aktualizovat směrnici rektora **Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídících a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB ve Zlíně.** | Rektor | Monitoring systému hodnocení za rok 2023 | H12 – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů  H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně |
| **Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy** | Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů. | Implementovat Strategii otevřeného přístupu k vědeckým informacím včetně odpovídající metodické podpory. | Ředitel knihovny | Vyhodnocení dopadu Akčního plánu Strategii otevřeného přístupu k vědeckým informacím za rok 2023 | H15 – Rozvoj univerzitní knihovny včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacím  H16 – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor |
| Dobudovat systém pro management dat z oblasti VaVaI. | Ředitel knihovny | Pilotní ověření fungování systému prostřednictvím směrnice rektora |
| Optimalizovat technické vybavení Knihovny UTB včetně Nakladatelství UTB. | Ředitel knihovny | Rozvoj služeb Knihovny |
| Rozšiřovat nabídky informačních a vzdělávacích zdrojů pro studenty a akademické pracovníky UTB ve Zlíně i veřejnost a jejich nabídku v jednotném portálu. | Ředitel knihovny | Komplexní nabídka tištěných i elektronických informačních zdrojů |
| Optimalizovat a modernizovat informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB ve Zlíně. | Kvestor | Obnova serverové infrastruktury |
| Realizovat zkušebního provoz serverovny v objektu U13 a optimalizovat funkce jednotlivých prvků. | Kvestor | Realizovaný zkušební provoz serverovny U13 |
| Dokončit budování infrastrukturu a technické zázemí pro profesionální přípravu digitálních materiálů pro realizaci distančních forem výuky. | Kvestor  Prorektor pro kvalitu | Realizace technického zázemí Centra digitalizace - projekt FENIX |
| Pokračovat v projekční a legislativní přípravě akce „UTB – Novostavba objektu U1“. Zabezpečit aktualizaci subtitulu 13322R. | Kvestor | Realizace odstranění původní stavby U1, územní rozhodnutí novostavby U1, zpracování projektové dokumentace DSP a DPS novostavby U1, registrace akce, zabezpečení dotace |
| Zajistit kofinancování výstavby novostavby objektu U1 z dotačních zdrojů zejména z OP ŽP. | Kvestor | Připravený projekt/y do operačních programů na období 21+ (zejména OP ŽP) |
| Pokračovat v projekční a inženýrské činnosti pro ÚR akce „Multifunkční sportovní hala U5“. | Kvestor | Projektová dokumentace, inženýrská činnost pro obstarání ÚZ |
| Realizovat projekční a legislativní přípravu akce „Laboratoře v objektu U2“ (Laboratoř průmyslového inženýrství U2, Laboratoř Behaviorální ekonomie a blockchainových technologií ve 4 NP). | Kvestor | Projektová dokumentace |
| Vybudovat bezbariérový přístupový a ochranný systém v rámci objektů UTB ve Zlíně U5 nebo U15. | Kvestor | Provedené úpravy |
| Dílčí cíl 5.5.2  Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování. | Zajistit registraci investičního záměru stavební akce „Rekonstrukce východní poloviny 2., 3., 4. NP objektu U12“ na MŠMT. | Kvestor | Registrace investičního záměru, zahájení realizace stavební akce | H17 – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně  H18 – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících |
| Realizovat nový systém poskytování stravovacích služeb v menze U43 (zásadní rekonstrukce prostoru i technologií). | Ředitel KMZ  Kvestor | Uplatnění ve výzvě MŠMT na podporu stravovacích a ubytovacích prostor |
| Zpracovat koncepci ubytování pro studenty a zahraniční pracovníky, která bude respektovat současné požadavky na kvalitu ubytovacích služeb a zahraniční standardy. | Ředitel KMZ | Koncepce |
| Dílčí cíl 5.5.3  Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně. | Implementovat akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně a připravit projekty podporující environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně. | Rektor | Realizace opatření akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně | H19 – Počet realizovaných projektů nebo opatření |
| Připravit a realizovat projekty směřující ke snižování závislosti UTB ve Zlíně na fosilních palivech využitím příslušných dotačních zdrojů zejména OP ŽP. | Rektor | Počet připravených nebo podaných projektů |

# **ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ**

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně   
a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů,   
Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023 projednala dne xx.xx.2022 Mezinárodní rada UTB ve Zlíně, projednala formou per rollam dne xx.xx.2023 Vědecká rada UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. i) zákona jej schválil dne xx.xx.2022 Akademický senát UTB ve Zlíně a dne xx.xx.2022 jej schválila Správní rada UTB ve Zlíně.

doc. Ing. Martin Sysel, Ph.D. prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D.

předseda Akademického senátu UTB ve Zlíně rektor UTB ve Zlíně

**Seznam zkratek:**

AJ anglický jazyk

AP akademický pracovník

AR akademický rok

BSP bakalářský studijní program

CTT Centrum transferu technologií

CŽV celoživotní vzdělávání

ČJ český jazyk

ČR Česká republika

DSP doktorský studijní program

DSZ Dům zahraniční spolupráce

EOSC European Open Science Cloud

EU Evropská unie

EUA The European University Association

FAIR FAIR data jsou nalezitelná (Findable), dostupná (Accessible), interoperabilní (Interoperable) a opětovně využitelná (Reusable).

FMK Fakulta multimediálních komunikací UTB ve Zlíně

FT Fakulta technologická UTB ve Zlíně

HR Human Resources

HR SAP Human Resources modul pro informační systém SAP

IEP Institutional Evaluation Programme

IGA Interní grantová agentura

IKAP Integrovaný krajský akční plán vzdělávání

IS HAP informační systém pro hodnocení akademických a vědeckých pracovníků

IS OBD informační systém Osobní bibliografická databáze

IS SAP ekonomický informační systém

IS STAG informační systém studijní agendy

IT informační technologie

ITI Integrated Territorial Investments (Integrované územní investice)

KACP Krajské asistenční centru pomoci

KF kombinovaná forma studia

KMZ Koleje a menza

MICHE Monitoring Internationalization of Czech Higher Education

MPSV Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

MSP magisterský studijní program

MŠ mateřská škola

MŠMT Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

MŠMT 17+ Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové

podpory výzkumu, vývoje a inovací

NAÚ Národní akreditační úřad pro vysoké školství

NMSP navazující magisterský studijní program

NPO Národní plán obnovy

OP JAK Operační program Jan Amos Komenský

OP TAK Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost

OP VaVpI Operační program Výzkum a vývoj pro inovace

OP ŽP Operační program Životní protředí

ORLZ oddělení rozvoje lidských zdrojů

PF prezenční forma studia

PR Public Relations

RIS3 Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci ČR 2021–2027

RUV Registr uměleckých výstupů

RVH Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně

RVO rozvoj výzkumné organizace

SC strategický cíl

SMZ statutární město Zlín

SP studijní program

SŠ střední škola

SVP specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)

SW software

SZ2021+ Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021

UPPER kreativní centrum

UNI Univerzitní institut UTB ve Zlíně

UNI/CPS Univerzitní institut UTB ve Zlíně – Centrum polymerních systémů

UTB Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

U3V Univerzita třetího věku

VaV věda a výzkum/tvůrčí činnosti

VaVaI věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace

VŠ vysoké školy/vysoké školství

WoS Web of Science

ZŠ základní školy

1. Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení. [↑](#footnote-ref-1)