**Připomínky Vědecké rady UTB k návrhu Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023 - stav vypořádání\*/**

**(dále jen „PR 2023“)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pořadové číslo**  **připomínky** | **Připomínka, příp. návrh úpravy textu** | **Původce připomínky** | **Datum doručení připomínky** | **Vypořádání**  **připomínky** |
|  | Str.5: Formulace opatření, od třetí odrážky se podstatné jméno na začátku věty mění na sloveso, návrh sjednocení formulace v celém textu. | Lengálová.. | 4.10.2022 | Zapracováno – odrážka první a druhá u Pilíře A a první odrážka u Pilíře B formulačně upraveny a text sjednocen. |
|  | Str.8: „Zajistit fungování JOB centra tak, aby došlo k širšímu využití mezi studenty UTB ve Zlíně“ upravit formulačně takto:“ Zajistit fungování JOB centra tak, aby bylo studenty UTB více využíváno“. | Lengálová.. | 4.10.2022 | Zapracováno |
|  | Str.8: Odstranit z určení odpovědné osoby „Děkan fakulty FHS“ slovo fakulty. | Lengálová.. | 4.10.2022 | Zapracováno |
|  | Str. 14: Návrh na vložení nové aktivity v důsledku potřebnosti provázanosti strategických dokumentů UTB na výzvy OP JAK:  Nová aktivita „Připravit a implementovat projekty zaměřené na komplexní podporu kvality výuky na VŠ (např. podporu rozvoje nových metod výuky, nových studijních programů, jejich internacionalizace, kombinovaného studia, práce se zájemci o studium na VŠ, snižování studijní neúspěšnosti, aktivity řešící institucionální nastavení VŠ a studenty se specifickými potřebami) a na ni navazující vzdělávací infrastruktury, včetně infrastruktury pro studenty se specifickými potřebami.“ | Sedlařík | 6.10.2022 | Zapracováno |
|  | Str. 16: Návrh na vložení nové aktivity v důsledku potřebnosti provázanosti strategických dokumentů UTB na výzvy OP JAK:  Nová aktivita „Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených na infrastrukturu a lidské zdrojů pro implementaci iniciativy EOSC, tj. zpřístupňování výzkumných dat v souladu s principy FAIR.“ | Sedlařík | 6.10.2022 | Zapracováno |
|  | Str. 17: Návrh na vložení nové aktivity v důsledku potřebnosti provázanosti strategických dokumentů UTB na výzvy OP JAK:  Nová aktivita „Podporovat přípravu a realizaci projektů s aplikační sférou s důrazem na konkrétní společné výzkumné záměry, budoucí aplikovatelnost výsledků a budování dlouhodobého partnerství.“ | Sedlařík | 6.10.2022 | Zapracováno |
|  | Str. 18: Návrh na vložení nové aktivity v důsledku potřebnosti provázanosti strategických dokumentů UTB na výzvy OP JAK:  Nová aktivity:  „Podporovat přípravu a realizaci špičkových VaV projektů (zejména typu Horizont Evropa a Marie Sklodowska-Curie COFUND action).“  „Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených na modernizaci výzkumné infrastruktury a e-infrastruktury.“  „Podporovat přípravu a realizaci projektů zaměřených špičkové výzkumné záměry řešících celospolečenské výzvy. (excelenci ve společenských a humanitních vědách)“  „Připravit a implementovat projekty zaměřené na zvýšení kvality infrastruktury pro studenty doktorských studijních programů.“ | Sedlařík | 6.10.2022 | Zapracováno |
|  | Str. 29 Aktivita „Provést analýzu stavu a vzájemné kompatibility informačních systémů využívaných na UTB (IS STAG, IS SAP, IS HAP a IS OBD) s cílem snižování administrativní zátěže práce s nimi zejména pro akademické a vědecké pracovníky“ - změnit odpovědnost z rektora a kvestora. | Sedlařík | 6.10.2022 | Zapracováno |
|  | Str.31: „Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) důsledně respektovat principy zásluhovosti, zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek“ - tento bud je trochu v rozporu s následujícím.bodem “Podpora rozvoje v perspektivních oblastech”. | Lengálová.. | 4.10.2022 | Nezapracována – formulace není v rozporu s dalším opatřením, princip zásluhovosti je jen jeden principů a je motivačním faktorem. Odstraněno pouze slovo „důsledně“. |
|  | Strana 32. Změna znění aktivity a příslušného výstupu:  Původní znění (Aktivita/výstup):  Zajistit lidské zdroje a jejich rozvoj v oblasti HR Managementu./ Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity ORLZ.  Nově:  Zajistit naplňování Strategie rozvoje lidských zdrojů UTB ve Zlíně 2022–2025./Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity a financování ORLZ. | Sedlařík | 6.10.2022 | Zapracováno |

\*/ *Do vypořádání nejsou zahrnuty připomínky - opravy gramatických chyb, ty byly zapracovány automaticky a tím jsou vypořádány*