

Vize rozvoje Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 2022-2026

Vážené kolegyně, vážení kolegové, vážené studentky, vážení studenti,

dovoluji si Vám předložit vize dalšího rozvoje naší Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (UTB), se kterými se ucházím o důvěru vás všech, prostřednictvím Akademického senátu UTB, při volbě kandidáta na jmenování rektorem UTB pro funkční období od 15. 12. 2022 do 14. 12. 2026.

Ve svých vizích, které stručně představím v následujících několika odstavcích, budu vycházet ze struktury platného Strategického záměru UTB, který jsem předkládal k vyjádření a schválení Vědecké radě a následně Akademickému senátu a Správní radě UTB v roce 2021. Tento strategický dokument definuje naše představy o klíčových ukazatelích UTB v roce 2030, ke kterým bychom se měli dopracovat prostřednictvím naplňování dílčích, ale vzájemně provázaných, cílů. Fungování jakékoliv organizace, univerzity nevyjímaje, však nebude efektivní, pokud nebude existovat všeobecná **sounáležitost** se stanovenými cíli. Nezbytným prostředkem pro jejich naplnění je respektování **ústředních hodnot**, ke kterým se na UTB hlásíme. Těmito hodnotami jsou **podnikavost, otevřenost, užitečnost, tvořivost a odpovědnost**. Spojením počátečních písmen těchto hodnot, získáme slovo „**pouto**“, které reprezentuje dobrovolné propojení mezi UTB a společností, mezi institucí a jejími zaměstnanci, kteří svou každodenní prací naplňují její misi a také mezi vysokou školou a jejími studenty, kteří si zde osvojují nejenom znalosti a dovednosti, ale formují si i hodnotové postoje.

V souladu s výše uvedeným je velmi důležitá interní i externí **komunikace**. V zavedeném systému projednávání interních strategií a přijímání klíčových rozhodnutí, které mají dopad na celou univerzitu, hodlám, v případě, že budu zvolen, **pokračovat**. Zapojení zástupců všech součástí a akademické obce shledávám, jako jediný **efektivní** způsob k dosažení zmiňované sounáležitosti. Neméně důležitá je **komunikační strategie** s externími partnery, kterými jsou zejména média, zástupci aplikační sféry, zástupci samospráv a politických reprezentací. Této oblasti bude i nadále věnována patřičná pozornost, jelikož jednotnost a koncepční ujasněnost naší externí komunikace má synergický dopad do rozvoje všech oblastí působení UTB. Tyto oblasti jsou po vzoru Strategického záměru UTB rozděleny do následujících pěti pilířů.

Pilíř A: Vzdělávání

Hlavní prioritou UTB je realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání, které bude přiměřeně reagovat na aktuální potřeby společnosti. Skutečnost, že UTB získala v roce 2019 tzv. **institucionální akreditaci** nás významně posunula k naplňování tohoto cíle. Institucionální akreditace se, mimo jiné, ukázala, jako důležitý nástroj při začleňování ukrajinských uprchlíků do našeho vzdělávacího systému. V následujícím období se v souvislosti s novelizací Zákona o vysokých školách a standardů Národního akreditačního úřadu (NAU) dojde k navýšení požadavků na kvalitu vzdělávacího prostředí na vysokých školách. To se bude týkat zejména kvality garantů studijních programů i jednotlivých předmětů, ale také systému řízení a **kvality vzdělávání** obecně. Na tuto oblast se musíme zaměřit ve spolupráci se zástupci součástí, Radou pro vnitřní hodnocení a konečně i s NAU. V této oblasti je výhodou mé působení v předsednictvu České konference rektorů právě pro oblast vzdělávání.

Mezi významné příležitosti pro další rozvoj patří proces **digitalizace vzdělávání**, který se ukázal, jako klíčový při překonávání pandemických opatření. Možnosti digitalizace jsou však daleko širší a nabízejí vysoký potenciál pro tvorbu přidané hodnoty ke kvalitě vzdělávání na UTB. **Rozvoj studijních programů** s participací potenciálních zaměstnavatelů je pro naši univerzitu taktéž nezbytný. Na tyto aktivity již získala UTB prostředky v rámci projektu Národního plánu obnovy. I přes to je nezbytné průběžně aktualizovat koncepci dalšího budování kvalitního vzdělávacího prostředí na UTB, jelikož jediné instituce s vysokým stupněm **připravenosti rozvojových projektů** budou schopny efektivně čerpat prostředky z operačních programů Jan Amos Komenská (OP JAK), případně programu Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost (OP TAK). S tím souvisí i nezbytnost vyšší aktivizace **garantů studijních programů**, zajištění kvalitního personálního zabezpečení výuky, která bude odpovídat zvýšeným standardům NAU.

Doktorská studia na UTB musí zůstat prioritou, a to i přes významné změny v navrhované novelizaci zákona o vysokých školách. V této oblasti budou nároky na kvalitu vzdělávacího procesu ve smyslu nároků na studenty, školitele a institucionální zajištění z pohledu zákona výrazně navýšeny. V tomto smyslu budeme postupovat i na UTB, jelikož doktorské studium je pro nás významné z hlediska tvůrčích činností a personálního rozvoje univerzity.

Nad rámec výše uvedených cílů nás čekají velké výzvy, v podobě **realizace akce novostavba U1 při současném zajištění podmínek pro rozvoj všech součástí UTB**. K tomu je nezbytná perfektní projektová připravenost pro uplatnění žádostí o dotační tituly, což je už nyní v běhu.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Je zcela zřejmé, že kvalita a objem tvůrčích činností se přímo promítá do **financování** vysokých škol ze státního rozpočtu České republiky. Opět zdůrazňuji, že se předpokládá těsnější provazba mezi **výsledky tvůrčích činností** a procesem **hodnocení** ze strany NAU. Kvalitu tvůrčích činností je nezbytné neustále zlepšovat, protože požadavky na kvalitu se zde zvyšují daleko rychleji než v jiných oblastech našeho působení.

Zpětnou vazbu na výsledku našich tvůrčích činností, ale i systému řízení instituce jsme obdrželi v rámci národních i mezinárodních **evaluací**, které v uplynulých třech letech na UTB proběhly. Získané poznatky byly promítnuty do aktualizací našich strategií a vnitřních norem.

Klíčová opatření pro následující období shledávám v pokračování **rozvoje výzkumných kapacit** prostřednictvím vybudovaných nebo nově zaváděných výzkumných centrech a jednotek na **všech součástech UTB**. Pomocí centrálně koordinovaných **interních grantových soutěží** bude podporována tvorba multidisciplinárních výzkumných týmů. Dále budou nadále posíleny již zavedené nástroje na podporu mladých vědeckých pracovníků s důrazem na redukci tzv. inbreedingu na UTB. Tyto aktivity by měly být financovány ve výrazné míře z projektových zdrojů ve spolupráci s privátním sektorem na regionální samosprávou. Neopomenutelnou agendou je **systém hodnocení zaměstnanců**, který musí být nastavena transparentně a zároveň relevantně s ohledem na danou oblast výzkumu a respektování principu rovného zacházení. Vzhledem k oborové heterogenitě fakult UTB se jedná o komplexní záležitost, která však musí být metodicky koordinována z rektorátu, jelikož současný systém hodnotí **univerzitu jako jeden celek**. Pokud bude jedna součást hodnocena podprůměrně, univerzita nemůže dosáhnout na velmi dobré hodnocení.

Podpora tvůrčích činností v oblasti konzultační a vzdělávací bude i nadále zajišťována a rozvíjena **Knihovnou UTB**. Jednoznačným cílem je udržení vysokého standardu dostupnosti elektronických informačních zdrojů a systému zprávy výzkumných dat, což je v Evropě aktuální téma.

Účast na řešení projektů externích národních i mezinárodních projektů přináší mimo finančních prostředků na výzkum a vývoj také nezbytné prokázání kvality personálního zabezpečení při posuzování žádosti o akreditace studijních programů na všech stupních a o oprávnění uskutečňovat habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem. V následujícím období se chci zasadit o významnější **centrální projektovou podporu** ve fázi přípravy a to především v oblasti výzkumných projektů Evropské unie. Vzhledem k situaci, která v současnosti panuje, budou hrát tzv. komunitární zdroje ve výzkumu a vývoji stále významnější roli.

Transfer výsledků výzkumu a vývoje do praxe je oblast, kterou bude nutno zaktivizovat ve spolupráci s externími subjekty a to zejména Technologickým inovačním centrem, kde má UTB poloviční podíl. Příslušné strategie a návazné vnitřní normy jsou v přípravě v rámci řešení projektu v operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání. Jejich faktická implementace bude náročná, ale nezbytná pro další působení UTB v kontextu naplňování principů **podnikatelské univerzity**, ke kterému jsme v minulosti přihlásili.

Pilíř C: Internacionalizace

Budování mezinárodního prostředí je nedílnou součástí naší mise. Rozvíjíme tím nejen sebe, ale i naše okolí, město, kraj, Českou republiku. V uplynulých dvou letech sice došlo ke značnému útlumu našich mezinárodních aktivit, ale o to více je nutné se na ně soustředit v období následujícím. V prvé řadě je třeba se zaměřit na

důslednou implementaci **strategie internacionalizace**, která vychází z hodnocení MICHE (Monitoring Internationalization of Czech Higher Education). Za jednu z jejích priorit považují nastavení systému kvality mezinárodní spolupráce, kterou jsme již započali realizovat v roce 2022. Na centrální úrovni patří mezi hlavní priority projektové zapojování se do síťovacích **projektů mezinárodní spolupráce** (především do projektu European Universities) včetně poskytování nezbytné podpory pro fakultní pracoviště. To vše by se mělo dít bez navyšování administrativní zátěže. Proto jsme se již zapojili např. do aktivity „Erasmus without papers“. I nadále bude pokračovat rozšiřování služeb Welcome centra, Buddy systému a dalších aktivit ve spolupráci se studenty UTB.

Konkrétní kroky vedoucí posílení internacionalizace budou i nadále v podobě motivace k oboustranným **mobilitám** prostřednictvím interních soutěží a běžících mobilitních programů financovaných ze zdrojů Evropské unie. Tento nástroj bude velmi aktuální v souvislosti se zmiňovanou reformou doktorského studia. Avšak snaha o vytváření tzv. mobility window ve většině alespoň navazujících magisterských studijních programů uskutečňovaných na UTB zůstane prioritou za účelem zvýšení uplatnitelnosti našich absolventů na trhu práce.

Součástí budování mezinárodního prostředí je i zázemí pro **ubytování** a **mimoškolní aktivity**, které budou realizovány prostřednictvím plánované rekonstrukce ubytovacích kapacit, snahy o její další rozšíření a podpora univerzitních dobročinných, kulturních a sportovních akcí. V roce 2022 byly po dlouhých letech navýšeny naše ubytovací kapacity. Stále však máme okolo 250 neuspokojených žadatelů o ubytování. Tuto problematiku hodlám řešit s vedením města v rámci komplexní strategie bydlení ve městě Zlíně.

Pilíř D: Třetí role

Situace, kterými jsme si v uplynulém období prošli, jasně prokázaly **důležitost a užitečnost UTB** pro kraj i město. V následujícím období budu i nadále prosazovat **posilování pozice UTB** jako strategického partnera pro formování národních i regionálních politik a strategií, včetně realizace strategických projektů, spolutvoření veřejného a společenského života ve městě Zlín i ve Zlínském kraji. Naší nedílnou misí je podpora aktivit v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a přispívat k rozvoji společnosti.

Do budoucna bude UTB **podporovat spolupráci** s regionální samosprávou a soukromými subjekty formou realizace společných rozvojových programů, které již započaly v roce 2022. Stejně tomu bude i v oblasti podpory vzdělávání ve Zlínském kraji, a to řešením projektu Implementace krajského akčního plánu II a návazných projektů.

Pro univerzitu je velmi důležité **budování image** formou prezentace dosažených úspěchů ve vzdělávání a tvůrčích činnostech, popularizačním akcemi a dalšími cílenými marketingovými aktivitami, které se budou zaměřovat na například oblasti ochrany životního prostředí a udržitelného rozvoje. Od roku 2018 došlo významnému k navýšení **mediálního ohlasu** UTB. V této aktivitě je třeba nepolevovat, protože má přímý dopad do všech oblastí našich činností.

Do třetí role univerzity zasahuje také oblast celoživotního vzdělávání, včetně tzv. **Univerzity třetího věku**. Vzhledem k významu této agendy dojde na UTB k reformě CŽV v souladu s strategií schválenou v polovině roku 2022.

Pilíř E: Lidské zdroje

V této oblasti byla vytvořena a nedávno schválena Strategie rozvoje lidských zdrojů. Tím to samozřejmě nekončí. Nyní nastane implementační fáze v souladu s akčním plánem, jehož součástí bude například tvorba motivačního systému pro vytváření optimální personální struktury akademických a vědeckých pracovníků, nastavení systému vzdělávání pro **zvýšení kompetencí** zaměstnanců UTB nebo integraci do systému práce s lidskými zdroji podporu **talentovaných zaměstnanců** (tzn. talent management) a získání ocenění Evropské komise **HR Award** pro všechny součásti UTB.

Zbývá nám dobudovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně a to především v oblasti klíčových dokumentů a návazných realizací zaměřených na **bezpečnostní management UTB, kybernetickou bezpečnost a environmentální udržitelnost**. Situace ve společnosti bude navíc vyžadovat brzkou revizi kompetencí Etické komise. Rad bych do těchto aktivit zapojil naše studentky a studenty prostřednictvím motivačních stipendijních programů.

Nadále budou rozvíjeny platformy a prostředky podporující interní **komunikaci** pro formální i neformální setkávání zaměstnanců a studentů UTB.

Rozvíjení **přívětivého pracovního prostředí** bude jednou z hlavních priorit. Od 1. 9. 2022 jsme **navýšili mzdové tarify** pro naše zaměstnance tak, aby všichni mohli lépe čelit současné ekonomické krizi. Další konkrétní kroky budou v duchu uplatňování principů rovného přístupu, modernizaci univerzitní infrastruktury a snižování byrokratické zátěže našich zaměstnanců, prostřednictvím digitalizace administrativních procesů.

K již zavedeným **benefitům** pro zaměstnance dojde k jejich rozšíření např. v podobě poukazů na sportovní, kulturní či jiné aktivity, a to od počátku roku 2023.

Podpora **Univerzitní mateřské školky** je kontinuální a s nedávno jmenovaným vedením máme plány dalšího rozvoje pro vytvoření maximálně přívětivého a bezpečného zázemí pro děti našich zaměstnanců a studentů.

Rozvoj zázemí pro studenty

Kvalitní **studijní prostředí** je nezbytné pro zajištění atraktivity naší univerzity pro naše současné i budoucí studenty. V následujícím období bude probíhat průběžná obnova našich budov. S pomocí projektů financovaných ze zdrojů Evropské unie budeme pořizovat **nové přístrojové vybavení** pro zajištění maximální možné úrovně vzdělávacího prostředí. Velkou pozornost věnujeme také studentům se specifickými potřebami.

Nedílnou součástí studentského života jsou také **mimoškolní aktivity**. Otevřeli jsme nově **zrekonstruované koleje** na budově U7. Chystáme rekonstrukci 5. podlaží v budově kolejí U12. Budeme dále pracovat na zvýšení našich ubytovacích kapacit. Otevřeli jsme nově vybavenou posilovnu. **Sportovní vyžití** našich studentů budu i nadále podporovat prostřednictvím spolupráce s Vysokoškolským sportovním klubem UTB. Impulzem pro další rozvoj sportu spatřuji také v realizaci přípravných prací pro výstavbu **univerzitního sportoviště**.

Podpora kulturního vyžití studentů bude rozvíjena souběžně. Během následujícího roku připravíme koncept **studentského kulturního a společenského centra** ve snaze navrátit i tento aspekt studentského života do centra Zlína, kde nyní chybí.

Koordinovaná spolupráce **studentských spolků** je samozřejmostí. Studenti, kteří mají chuť měnit své okolí k lepšímu, budou na naší univerzitě vždy vítáni a podporováni.

Závěrem

Během několika uplynulých let došlo v důsledku nám všem známým příčin k výrazným změnám v naší společnosti, které si vyžádaly odklon či zpoždění plnění plánů, které jsme si stanovili v roce 2018. Nehodlám se však vymlouvat. Byli jsme v tom všichni a touto cestou ještě jednou děkuji všem za jejich práci, obětavý přístup a trpělivost. I přes to všechno si dovolím tvrdit, že základní vizi postavenou na podpoře kvality jsem neopustil. Spousta dobrých věcí se povedla a máme na co navazovat. Přiznávám, že občas komunikuji snad až příliš přímočaře, což někomu může být nepříjemné. T. G. Masaryk pravil, že kritika není negace. O to více to platí pro kritiku konstruktivní, kterou následují konkrétní návrhy řešení a činy. Proto považuji přímé jednání, bez nejrůznějších zákulisních hrátek, za neefektivnější způsob, jak vést univerzitu a společně s vámi ji posouvat k lepším výsledkům.

V souvislosti s aktuálním děním ve světě je velmi pravděpodobné, že nás čeká složitá a možná i turbulentní doba. I přes aktuální opatření vlády, není přesně známo, jakým směrem (resp. jak moc nepříznivým směrem) se nakonec

bude ubírat situace kolem cen elektrické energie a plynu. Nevíme, jak se bude vyvíjet politická a bezpečnostní situace v Evropě. Všechna rozhodnutí budoucího vedení budou muset zohledňovat i tyto neznámé. K tomu bude univerzita potřebovat zkušeného rektora, ideálně s již vytvořenými pracovními vazbami s externími partnery v našem regionu i mimo něj.

V duchu baťovských principů, věřím, že je třeba se nezastavovat a neustále pokračovat v naplňování našich vizí. V případě mého zvolení rektorem pro druhé (a poslední) funkční období se budu maximálně zasazovat o to, abychom vše společně úspěšně překonali a došlo k naplnění stanovených cílů a nastavení co nejlepších podmínek pro další úspěšný rozvoj naší univerzity po roce 2026.

Stejně jako při představení vizí rozvoje UTB před volbou rektora v roce 2018 konstatuji, že je vše o lidech a o schopnosti naslouchat si, komunikovat a spolupracovat. Hlavním úkolem rektora je spojovat a formovat efektivně pracující celek složený ze zdánlivě heterogenních součástí. Slovo „zdánlivě“ používám záměrně, protože věřím, že nám všem jde o to, abychom budovali a rozvíjeli moderní, dynamickou a respektovanou Univerzitu Tomáše Bati ve Zlíně.

Ve Zlíně dne 13. 9. 2022

prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D.