

Informace o ukončení /změně ukončení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění ¹⁰⁾

Úřad práce ČR - krajská pobočka v:

Cizinec:

Příjmení:	Jméno:	Rodné číslo ²⁾ :
Datum narození:		Pohlaví ¹⁾ : <input type="checkbox"/> muž <input type="checkbox"/> žena
Místo narození:		Státní občanství:
Nejvyšší dosažené vzdělání (dle KKO ³⁾):		
Adresa v zemi trvalého pobytu: Obec: Okres: Ulice: Číslo: PSČ: Stát:		
Číslo cestovního dokladu:	Název orgánu, který cestovní doklad vydal:	
Adresa pro doručování: Obec: Část obce: Ulice: Č. p.: Č. orient.: PSČ:		

Cizinec je¹⁾: občan EU občan EHP občan Švýcarska občan GBR

Rodinný příslušník občana EU/EHP nebo Švýcarska

Název státu⁴⁾:

Držitel dočasné ochrany - Ukrajina

Cizinec podle¹⁾: § 98 písm. a) § 98 písm. b) § 98 písm. c) § 98 písm. d) § 98 písm. e)
 § 98 písm. j) § 98 písm. l) § 98 písm. m) § 98 písm. n) § 98 písm. o)
 § 98 písm. p) § 98 písm. r) § 98 písm. s) § 98a

Ukončení zaměstnání¹⁾

Změna ukončení zaměstnání¹⁾

K datu⁵⁾:

V profesi CZ-ISCO ⁶⁾ :
Číselný kód profese CZ-ISCO ⁶⁾ :
Zařazení dle CZ-NACE ⁷⁾ :
Vzdělání požadované pro výkon povolání (KKO ³⁾):

A) Zaměstnavatel se sídlem v ČR⁸⁾:

Název zaměstnavatele:	IČO:
Rodné číslo v ČR ⁹⁾ :	
Adresa sídla: Obec: Část obce: Ulice: Č. p.: Č. orient.: PSČ:	
Kontaktní osoba:	
Telefon:	Email:
Adresa místa výkonu práce: Obec: Část obce: Ulice: Č. p.: Č. orient.: PSČ:	

B) Dočasné přidělení agenturou práce se sídlem v ČR k výkonu práce u uživatele na základě uzavřené smlouvy⁸⁾:

Název fyzické nebo právnické osoby, u níž je vykonávána práce:		IČO:	
Rodné číslo v ČR ⁹⁾ :			
Adresa sídla: Obec:		Část obce:	
Ulice:		Č. p.: Č. orient.: PSČ:	
Kontaktní osoba:			
Telefon:		Email:	
Adresa místa výkonu práce: Obec:		Část obce:	
Ulice:		Č. p.: Č. orient.: PSČ:	

C) Vnitropodnikové převedení zaměstnance⁸⁾:

Název zaměstnavatele se sídlem mimo území ČR:			
Adresa sídla: Obec:		Okres:	
Ulice:		Číslo: PSČ:	
Stát:			
Kontaktní osoba:			
Telefon:		Email:	
Název odštěpného závodu nebo obchodní korporace, u níž je vykonávána práce na území ČR:		IČO:	
Rodné číslo v ČR ⁹⁾ :			
Adresa sídla: Obec:		Část obce:	
Ulice:		Č. p.: Č. orient.: PSČ:	
Kontaktní osoba:			
Telefon:		Email:	
Adresa místa výkonu práce: Obec:		Část obce:	
Ulice:		Č. p.: Č. orient.: PSČ:	

Druh pracovněprávního vztahu¹⁾: pracovní poměr dohoda o pracovní činnosti dohoda o provedení práce

Jedná se o zaměstnání za účelem dočasného přidělení agenturou práce k výkonu práce u uživatele¹⁾: ano ne

Jedná se o první zaměstnání na území ČR¹⁾: ano ne

Datum: . . 20

Razítko a podpis odpovědného pracovníka

Upozornění:

- Místní příslušnost krajské pobočky Úřadu práce se řídí místem, ve kterém je nebo má být zaměstnání vykonáváno, pokud zákon č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (§ 8a odst. 2), nebo jiné právní předpisy nestanoví jinak.
- Pro elektronické podání formulářů existují následující možnosti doručení:
 - prostřednictvím informačního systému datových schránek,
 - zasláním e-mailové zprávy na adresu elektronické podatelny.
- Zaměstnavatel je povinen vést evidenci podle § 102 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Záznam a údaje krajské pobočky ÚP ČR v:

--

Výňatky a citace paragrafů zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů:

- § 87 odst. 1 Nastoupí-li do zaměstnání občan EU, jeho rodinný příslušník, rodinný příslušník občana ČR uvedený v § 3 odst. 3 nebo cizinec uvedený v § 98 písm. a) až e), j) až s) a v § 98a je jeho zaměstnavatel povinen o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce a to **nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce**.
- odst. 2 Každou změnu těchto údajů je zaměstnavatel povinen nahlásit **nejpozději do 10 kalendářních dnů** ode dne, kdy změna nastala nebo kdy se o ní dozvěděl.
- odst. 3 Zaměstnavatel, je povinen **nejpozději do 10 kalendářních dnů** informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o ukončení jejich zaměstnání nebo vyslání.
- § 98 Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje k zaměstnání cizince
- písm. a) s povoleným trvalým pobytem,
- písm. b) který je rodinným příslušníkem člena diplomatické mise, konzulárního úřadu nebo rodinným příslušníkem zaměstnance mezinárodní vládní organizace se sídlem na území ČR,
- písm. c) kterému byl udělen azyl nebo doplňková ochrana,
- písm. d) jehož výkon práce na území ČR nepřesáhne 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů nebo celkem 30 dnů v kalendářním roce a jde-li zároveň o výkonného umělce, pedagogického pracovníka, akademického pracovníka vysoké školy, vědeckého, výzkumného nebo vývojového pracovníka, který je účastníkem vědeckého setkání, žáka nebo studenta do 26 let věku, sportovce nebo osobu, která v ČR zajišťuje dodávky zboží nebo služeb nebo toto zboží dodává nebo provádí montáž na základě obchodní smlouvy, případně provádí záruční práce a opravářské práce,
- písm. e) o němž to stanoví vyhlášená mezinárodní smlouva, k jejíž ratifikaci dal Parlament souhlas a již je ČR vázána,
- písm. j) který se na území ČR soustavně připravuje na budoucí povolání,
- písm. l) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny s cizincem podle písmene a) nebo c), nebo s cizincem, který na území ČR pobývá na základě platného povolení k dlouhodobému pobytu;
- písm. m) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu rezidenta jiného členského státu Evropské unie
- písm. n) který vykonává v ČR soustavnou vzdělávací nebo vědeckou činnost jako pedagogický pracovník nebo akademický pracovník vysoké školy nebo vědecký, výzkumný nebo vývojový pracovník ve veřejné výzkumné instituci nebo jiné výzkumné organizaci podle zvláštního předpisu,
- písm. o) který získal střední nebo vyšší odborné vzdělání nebo vyšší odborné vzdělání v konzervatoři podle školského zákona nebo vysokoškolské vzdělání podle zákona o vysokých školách,
- písm. p) který na území ČR pobývá na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem ochrany na území podle zákona o pobytu cizinců na území České republiky
- písm. r) který je duchovním církve registrované v ČR nebo náboženské společnosti registrované v ČR,
- písm. s) který je držitelem povolení k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie a je vnitropodnikově převedený na území ČR na dobu nepřesahující 90 dnů v kterémkoliv období 180 dnů,
- písm. t) jehož výkon práce na území ČR je v zájmu ČR.
- § 98a Povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta se nevyžaduje v případě, je-li cizinec vyslán na území ČR svým zahraničním zaměstnavatelem na základě smlouvy s českou právnickou nebo fyzickou osobou výlučně za účelem zvyšování dovedností a kvalifikace tohoto cizince potřebných k výkonu jeho práce u tohoto zahraničního zaměstnavatele mimo území ČR – informaci o vyslání cizince poskytuje česká právnická nebo fyzická osoba příslušné krajské pobočce ÚP ČR (podle § 178b odst. 4 zákona č. 326/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů; vláda ČR rozhodne, kdy může být cizinec do české právnické nebo fyzické osoby vyslán – celková délka pobytu cizince nesmí přesáhnout 6 měsíců).

- 1) Správný údaj označte x.
- 2) Vyplňuje se, pokud je rodné číslo přiděleno.
- 3) KKO V = Klasifikace kmenových oborů vzdělání (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace - KKO V - konstrukce KKO V“).
- 4) Uvede se státní příslušnost občana (konkrétní stát EU/EHP nebo Švýcarsko), který má za rodinného příslušníka cizince.
- 5) **Vyplňuje se jakákoliv změna ukončení zaměstnání, nejpozději do 10 kalendářních dnů.**
- 6) CZ-ISCO = Klasifikace zaměstnání - uvede se název a číslo vykonávané profese (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace“).
- 7) CZ-NACE = Klasifikace ekonomických činností (přehled klasifikace uveden na stránkách „www.czso.cz - klasifikace“).
- 8) - **Oddíl A)** vyplňuje zaměstnavatel se sídlem v ČR, který uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce s občanem EU/EHP nebo Švýcarska, nebo cizincem, který nepotřebuje pracovní oprávnění podle § 98, zákona č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- **Oddíl A) + oddíl B)** vyplňuje zaměstnavatel se sídlem v ČR, který dočasně přidělil (pokud má povolení ke zprostředkování) občana EU/EHP nebo Švýcarska, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění, k výkonu práce k právnické nebo fyzické osobě se sídlem v ČR.
- **Oddíl C)** vyplňuje zaměstnavatel se sídlem mimo ČR v případě, že občan EU/EHP nebo Švýcarska, případně cizinec, který nepotřebuje pracovní oprávnění, byl vnitropodnikově převeden k výkonu práce do odštěpného závodu nebo obchodní korporaci na území ČR **a nespadá pod směrnici o vyslání 96/71/ES.**
- 9) Vyplňuje pouze fyzická osoba, která nepodniká.
- 10) Pracovním oprávněním se rozumí povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, modrá karta nebo karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance.