

## **Dohoda o uzavírání pracovního poměru na dobu určitou**

uzavřená v souladu s § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění,  
mezi smluvními stranami, kterými jsou

### **Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**

veřejná vysoká škola zřízená zákonem č. 404/2000 Sb., o zřízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně

IČ: 70883521

se sídlem nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín

zastoupená prof. Ing. Vladimírem Sedlaříkem, Ph.D., rektorem

(dále jako „zaměstnavatel“ nebo „UTB“)

a

### **ZO VOS Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně**

zapsaná ve spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, L 24812

IČ: 04698622

se sídlem nám. T. G. Masaryka 5555, 760 01 Zlín

zastoupená Ing. et Ing. Jiřím Konečným, Ph.D., předsedou

(dále jako „odborní“ nebo „odborová organizace“)

(dále také společně jako „smluvní strany“)

## **Preambule**

Smluvní strany se v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění (dále jen „ZP“), dohodly na uzavření této Dohody o uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou (dále jen „Dohoda“), kterou se stanoví pravidla pro postup UTB jako zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovních poměrů na dobu určitou u níže specifikovaného okruhu zaměstnanců UTB podle § 39 odst. 4 ZP.

## **Článek I**

### **Pracovní poměr na dobu určitou**

(1) Smluvní strany se dohodly, že z důvodů zvláštní povahy práce na veřejné vysoké škole a z provozních důvodů se u okruhu zaměstnanců uvedených v odstavci (3) tohoto článku nemusí při uzavírání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou postupovat podle § 39 odst. 2 ZP. Zvláštní povaha práce a provozní důvody, jakož i podmínky a pravidla pro jiný postup než je uveden v § 39 odst. 2 ZP, jsou specifikovány v následujících odstavcích tohoto článku.

(2) Zvláštní povaha práce na veřejné vysoké škole a provozní důvody spočívají v tom, že v případě zvláštní povahy práce se jedná o plnění pracovních úkolů v rámci výzkumných, vývojových nebo tvůrčích projektů s účelově vázanými prostředky, jejichž poskytování je vymezeno jak časově, tak druhem pracovních aktivit.

(3) Omezení sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou se nevztahuje na pracovní poměry všech zaměstnanců (akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců), s nimiž byl sjednán pracovní poměr na pracovní činnosti v konkrétním projektu, na který jsou poskytovány účelově vázané prostředky, jejichž poskytování je vymezeno jak časově, tak druhem pracovních aktivit.

(4) Pro jiný postup při sjednávání a opakování pracovního poměru platí tato společná pravidla:

- a) zaměstnavatel je oprávněn sjednávat pracovní poměr podle předchozích odstavců na dobu určitou přesahující tři let, nejvýše však na dobu odpovídající potřebám projektu, tj. v souladu s podmínkami dotačního titulu, pravidly financování a plánem personálního obsazení projektu;
- b) zaměstnavatel je oprávněn sjednávat pracovní poměry podle předchozích odstavců na dobu minimálně jednoho roku, výjimečně lze sjednat pracovní poměr i na dobu kratší, pokud to odpovídá potřebám projektu, tj. v souladu s podmínkami dotačního titulu, pravidly financování a plánem personálního obsazení projektu;
- c) zaměstnavatel je oprávněn sjednávat pracovní poměr podle předchozích odstavců bez omezení počtu opakování pracovního poměru na dobu určitou, celková doba trvání pracovního poměru včetně opakovaného sjednání nebo prodloužení však může být sjednána nejdéle na dobu 12 let; v případě, že podmínky zaměstnavatele neumožní sjednat se zaměstnancem pracovní poměr na dobu neurčitou a zaměstnanec požádá zaměstnavatele o další prodloužení pracovního poměru na dobu určitou, lze pracovní poměr prodloužit i nad dobu 12 let, pokud půjde i nadále o pracovní poměr podle předchozích odstavců;
- d) dojde-li na žádost zaměstnance k prodloužení pracovního poměru nad 12 let dle předchozího ustanovení, zaměstnavatel je povinen před uplynutím sjednané doby určité nabídnout zaměstnanci jiné vhodné pracovní místo na dobu neurčitou odpovídající jeho vzdělání a zdravotnímu stavu, pokud to umožní podmínky zaměstnavatele;
- e) sjednaný rozsah pracovní doby (úvazku) v rámci pracovního poměru podle odstavce (3) musí být sjednán ve výši odpovídajícím příslušnému pracovnímu místu v projektu, tj. v souladu s pravidly personálního obsazení projektu, pravidla jiného postupu dle tohoto odstavce (4) nelze uplatnit na případy, kdy má zaměstnanec sjednán vyšší úvazek, než odpovídá příslušnému pracovnímu místu v projektu, ledaže i celá tato vyšší část úvazku spadá pod vymezení pracovního poměru podle předchozího odstavce (3),

- f) vykonává-li zaměstnanec práci u zaměstnavatele ve více pracovních poměrech za dodržení ustanovení § 34b odst. 2 ZP, posuzuje se každý pracovní poměr odděleně.

### **III.**

#### **Závěrečná ustanovení**

- (1) Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran. Dohoda se sjednává na dobu určitou do 31.5.2023.
- (2) Tato Dohoda se vztahuje i na pracovní poměry zaměstnanců uzavřené v tomto režimu před účinností této Dohody, pokud byly uzavřeny v souladu se sjednanou Dohodou o uzavírání pracovních poměrů na dobu určitou (včetně dodatků) ze dne 26.4.2019.
- (3) Tuto Dohodu je možné změnit nebo doplnit pouze na základě vzájemné dohody obou smluvních stran písemnou formou vzestupně číslovaných dodatků.
- (4) Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
- (5) Dohoda je vyhotovena ve 2 stejnopisech, každý s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po 1 vyhotovení.

Ve Zlíně dne 24. 5. 2022

Ve Zlíně dne 24. 5. 2022

prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., v. r.  
rektor  
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Ing. et Ing. Jiří Konečný, Ph.D., v. r.  
předseda  
ZO VOS Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně