



ÚPLNÁ ZPRÁVA O PLNĚNÍ STANOVENÝCH  
CÍLŮ INSTITUCIONÁLNÍHO PLÁNU  
UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
ZA ROK 2021

## Úplná zpráva o plnění stanovených cílů Institucionálního plánu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně za rok 2021 (dále jen „Úplná zpráva o plnění IP UTB 2021“)

Institucionální plán Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2021 (dále jen „IP UTB 2021“) byl vypracován a schválen v souladu s Vyhlášením Institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro rok 2021 (dále jen „Vyhlášení MŠMT“). V souladu s Vyhlášením MŠMT byl vyvěšen na webových stránkách UTB <https://www.utb.cz/univerzita/rozvoj-univerzity/institucionalni-program/>. IP UTB 2021 projednala dne 26. listopadu 2020 formou per rollam Správní rada UTB ve Zlíně. Na MŠMT byl projednán dne 15. března 2021.

IP UTB 2021 vycházel z opatření definovaných ve Vyhlášení MŠMT pro rok 2021 v rámci naplňování priorit a cílů Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie UTB 21+“) a Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021 (dále jen „Plán realizace UTB 2021“). Oba strategické dokumenty akceptují očekávaná opatření na úrovni vysokých škol, která vycházejí ze šesti prioritních cílů Strategického záměru MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021 (dále jen „Strategie MŠMT 21+“) a očekávaná opatření na úrovni vysokých škol popsána v dokumentu Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021+ (dále jen „Strategie internacionalizace MŠMT“).

Prioritní cíle Strategie MŠMT 21+ relevantní pro podporu z prostředků Institucionálního programu MŠMT pro rok 2021:

1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století.
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia.
4. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství.
5. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání.

Prioritní cíl 4 Strategie MŠMT 21+ (Posilovat strategické řízení a efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách) nemohl být do IP UTB 2021 zařazen a byl vynechán, protože v souladu s Výzvou MŠMT nebyl příspěvek určen na podporu tvůrčích činností, včetně činností v oblasti výzkumu a vývoje a pro pořizování vybavení a zlepšování institucionálního zázemí pro tyto činnosti.

Prioritní cíle Strategie internacionalizace MŠMT relevantní pro podporu z prostředků Institucionálního programu (v IP UTB 2021 označen jako Prioritní cíl I.):

Internationalizace vysokých škol

- Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol;
- Internacionalizace studijních programů vysokých škol;
- Zjednodušení procesu uznávání zahraničního vzdělání;
- Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí;
- Posílení strategického řízení internacionalizace.

Předmětem podpory mohla být i další opatření definovaná ve Vyhlášení MŠMT (v IP UTB 2021 označen jako Prioritní cíl D).

V roce 2021 probíhalo naplňování schváleného IP UTB 2021 v těchto prioritních cílech:

1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století.
  2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání.
  3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia.
  4. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství.
  5. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání.
- I. Internacionalizace vysokých škol
- D. Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení
- Rozvíjet a zkvalitňovat služby akademické poradny;
  - Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost;
  - Realizovat opatření trvale udržitelného rozvoje UTB.

Všechna opatření IP UTB 2021 byla zahrnuta do připravovaného Plánu realizace UTB 2021.

## Plnění jednotlivých prioritních cílů IP UTB 2021

### Prioritní cíl 1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století

#### Shrnutí naplnění prioritního cíle 1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století

V rámci **Prioritního cíle 1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi ve 21. století** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření zaměřená na posilování procesů zjišťování kvality vzdělávání včetně posílení komunikace se studenty, absolventy, zástupci praxe a zaměstnavateli. Jde o inovace při získávání zpětné vazby na kvalitu realizovaných studijních programů zejména od studentů, které umožní jak formulování adekvátních opatření v rámci studijních programů – inovace SP, tak i celkové zlepšení výuky napříč Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“). Souběžně probíhala i analýza a návrh opatření na snižování studijní neúspěšnosti, které cílí na zvyšování účinnosti studia a kvality SP na UTB. Dále byla do tohoto cíle zařazena opatření zaměřená na zvýšení míry propojení studia s praxí a rozvoj měkkých kompetencí studentů. Vytvořen byl nový motivační nástroj pro oceňování mimořádných přínosů zaměstnanců UTB (především akademických pracovníků) do vzdělávacích procesů, který by měl inspirovat další zaměstnance k novátorství ve vzdělávání a vytvořit prostor pro přenos *dobré praxe* napříč celou UTB.

Opatření Prioritního cíle 1 byla plněna. Ne zcela se však podařilo naplnit část opatření 1.1, týkajícího se snižování studijní neúspěšnosti. Studijní neúspěšnost u bakalářských studijních programů zůstala na identické úrovni. Mírně klesla neúspěšnost v navazujících magisterských studijních programech při srovnání míry ukončování studií v akademickém roce 2019/2020 a 2020/2021.

Ostatní opatření se podařilo naplnit.

- Návrh inovace systému hodnocení kvality výuky byl promítnut do Zprávy o vnitřním hodnocení UTB za rok 2021. V inovacích systému hodnocení kvality výuky došlo k posílení komunikace se studenty, což vedlo ke zvýšení účasti studentů na hodnocení – podařilo se dosáhnout zvýšení účasti studentů na hodnocení kvality studia nad 30 %;
- Byl implementován nový Job portál. Studenti UTB byli připravováni na přechod do praxe prostřednictvím cílených stáží a praxí a rozšiřováním měkkých kompetencí s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce;
- Byl vytvořen a spuštěn nový motivační nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi „Cena rektora pro ocenění vynikajících výsledků ve vzdělávacích činnostech“.

<b>Opatření: 1.1 Zlepšit získávání zpětné vazby od zainteresovaných subjektů na kvalitu studijních programů a jejich revize se zaměřením na zvyšování úspěšnosti ve studiu</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
<p>1. Získat zpětnou vazbu od zainteresovaných subjektů (studenti, absolventi, zástupci praxe a zaměstnavatelé) na kvalitu realizovaných SP, včetně jejich otevřenosti potřebám studentů.</p> <p>2. Analyzovat studijní neúspěšnost na UTB a vytvořit metodiku a akční plán jejího snižování.</p> <p>3. Navrhnout optimalizaci SP prostřednictvím: (a) akčního plánu pro snižování studijní neúspěšnosti; (b) metodiky snižování studijní neúspěšnosti a (c) zpětné vazby na kvalitu SP. Optimalizace bude součástí akčního plánu snižování studijní neúspěšnosti UTB.</p> <p>4. Zvyšovat úroveň kvality závěrečných prací předcházením plagiátorství a technickou podporou pro psaní závěrečných prací.</p>	<p>1. Proběhla všechna plánovaná šetření – (1) absolventi, (2) studenti, (3) zaměstnavatelé a (4) studijní neúspěšnost. Výsledky šetření byly publikovány jako samostatné výzkumné zprávy a byly prezentovány na zastupitelských orgánech UTB. Zároveň s tím byly publikovány i v rámci Zprávy o vnitřním hodnocení UTB za rok 2021.</p> <p>2. Akční plán snižování studijní neúspěšnosti na UTB pro jednotlivé fakulty, včetně doporučení úprav jednotlivých SP, prozatím nebyl publikován/vydán. Plánované vydání doporučení do 6/2022, aktuálně ve stadiu rozpracovanosti.</p> <p>3. Akční plán snižování studijní neúspěšnosti na UTB pro jednotlivé fakulty, včetně doporučení úprav jednotlivých SP, byl připraven ale prozatím nebyl publikován/vydán. Plánované vydání doporučení do 6/2022, aktuálně ve stadiu rozpracovanosti.</p> <p>4. Pořízen systém Turnitin za účelem zvyšování úrovně kvality závěrečných prací.</p>
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<p>1. Realizovaná šetření dle popisu v návrhu opatření: 4 SPLNĚNO.</p> <p>2. Výzkumná zpráva s doporučeními pro jednotlivé fakulty UTB pro úpravu a rozvoj jejich SP: 1 SPLNĚNO.</p> <p>3. Akční plán snižování studijní neúspěšnosti: 1 SPLNĚNO.</p> <p>4. Metodika snižování studijní neúspěšnosti na UTB: SPLNĚNO.</p> <p>5. Optimalizace SP prostřednictvím výstupů: SPLNĚNO.</p> <p>6. Implementovaný systém Turnitin: 1 – SPLNĚNO.</p>	

### **Komentář k plnění:**

V roce 2021 byla realizována plánovaná šetření: (1) absolventi, (2) studenti, (3) zaměstnavatelé a (4) studijní neúspěšnost. Výsledky šetření byly publikovány jako samostatné výzkumné

zprávy a byly prezentovány na zastupitelských orgánech UTB. Zároveň s tím byly publikovány i v rámci Zprávy o vnitřním hodnocení UTB za rok 2021.

V roce 2021 byla zahájeno zpracování Metodiky snižování studijní neúspěšnosti na UTB včetně akčního plánu se zahájením realizace v akademickém roce 2022/2023. Primárně byla studijní neúspěšnost řešena komplexně v rámci projektu DUO UTB (Strategický projekt DUO UTB ve Zlíně II, zkrácený název DUO UTB, CZ.02.2.69/0.0/0.0/18\_056/0012951), klíčová aktivita 7, jejímž cílem bylo vytvořit brožuru Průvodce studenta UTB, který se distribuoval nově zapsaným studentům. Druhou aktivitou byl adaptační týden na jednotlivých fakultách a v knihovně, kdy byli noví studenti seznámeni s chodem fakulty a univerzity. Poslední aktivitou byly konzultace a studijní poradenství. Celkem se v roce 2021 v rámci projektu DUO podařilo realizovat 23 doučovacích kurzů. Následně ze Strategického projektu UTB byly realizovány další dva doučovací kurzy.

V roce 2021 byla také vytvořena pracovní skupina, jejímž cílem je mimo jiné i podpora činnosti studentských spolků a organizací, které v rámci svých činností vyvíjejí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti.

V souladu s opatřením proběhl nákup systému Turnitin pro zlepšení kvality závěrečných prací a možnost porovnávání shod u cizojazyčných prací. Rovněž je jeho využití možné při psaní seminárních a dalších studentských prací, čímž přispívá k předcházení plagiátorství.

<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
	Ukazatel studijní neúspěšnosti za rok 2019 (Graduation rate).	Zlepšení ukazatele studijní neúspěšnosti za rok 2020 (Graduation rate).

#### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Cílového stavu bylo dosaženo, přesto je nutné věnovat v následujícím období výraznou pozornost studijní neúspěšnosti a nastavení podmínek pro její sledování a případnou minimalizaci již v úrovni zájemců o studium (přijímací řízení).

<b>Název opatření: 1.2 Inovovat systém hodnocení kvality výuky</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
1. Pokračovat v inovacích systému hodnocení kvality výuky prostřednictvím posílení komunikace se studenty a zvýšením jejich zapojení do procesů hodnocení výuky.  2. Zpracovat návrhy inovace systému hodnocení kvality.	1. V inovacích systému hodnocení kvality výuky prostřednictvím posílení komunikace se studenty a zvýšením jejich zapojení do procesů hodnocení výuky se pokračovalo i v roce 2021, což vedlo ke zvýšení účasti studentů na hodnocení.  2. Proces inovace systému hodnocení kvality výuky byl představen Radě pro vnitřní hodnocení UTB a bude promítnut do Zprávy o vnitřním hodnocení UTB za rok 2021 v roce 2022.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
1. Výzkumná zpráva s doporučeními pro jednotlivé fakulty UTB pro úpravy, optimalizaci a rozvoj jejich SP: 1 SPLNĚNO. 2. Návrh inovace systému hodnocení kvality výuky promítnutý do Zprávy o vnitřním hodnocení UTB za rok 2021: 1 SPLNĚNO.	

#### **Komentář k plnění:**

V rámci opatření byla provedena optimalizace dotazníku hodnocení kvality výuky s ohledem na intuitivnější hodnocení, redukce nerelevantních otázek a zohlednění hodnocení pro přednášky, semináře, cvičení a typ ukončení předmětu (zkouška, zápočet, klasifikovaný zápočet). Za tímto účelem byla realizována úprava systému prostřednictvím dodavatele IS/STAG ZČU v Plzni. Po prvním inovovaném šetření byly reakce studentů kladné, což se projevilo ve vyšší účasti na hodnocení v letním semestru. Proběhlo setkání se studenty, kde byly diskutovány změny a další úpravy do budoucna.

Dále byl v rámci opatření vydán Harmonogram hodnocení kvality výuky včetně návazných kroků pro fakulty vedoucí k vypracování zprávy a následnou komunikaci směrem ke studentům včetně setkání se studenty v jednotlivých studijních programech.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Současný systém hodnocení – potřeba redukce nerelevantních otázek.  Potřeba vyššího zapojení studentů do hodnocení. Účast momentálně činí 28 % studentů UTB.	Inovovaný systém hodnocení kvality výuky.  Zvýšení účasti studentů na hodnocení na základě aktivního přístupu UTB a spolupráce se studentskou komorou AS UTB nad 30 % v rámci hodnocení výuky v LS 2020/2021.

**Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Ve sledovaném období došlo ke zvýšení účasti studentů v hodnocení kvality výuky z 28 % na 32,3 %, tudíž nastavený cíl min. 30 % studentů byl splněn.



<b>Název opatření: 1.3 Realizovat stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
1. Budovat kapacitu Job centra (dále jen JC) za účelem rozšíření komunikace s externími partnery/zaměstnavateli a získání zpětné vazby na kvalitu vzdělávacího procesu, zejména praxí a stáží. Druhotným cílem je v tomto případě vytvoření podmínek pro dlouhodobou spolupráci se zaměstnavateli, která povede k tvorbě pracovních příležitostí pro absolventy UTB.	1. Byl implementován nový Job portál pro studenty UTB. Podmínky pro dlouhodobou spolupráci se zaměstnavateli k tvorbě pracovních příležitostí pro absolventy UTB byly rozšiřovány. Byl zpracován návrh inovací činností JC.
2. Připravovat studenty UTB na jejich přechod do praxe prostřednictvím cílených stáží a praxí a rozvíjet tak jejich pracovní specifické kompetence.	2. Studenti UTB byli připravováni na přechod do praxe prostřednictvím cílených stáží a praxí, v rámci opatření byly realizovány tři absolventské stáže a 24 studentských stáží.
3. Doplňkovou formou rozvíjet další měkké kompetence studentů pro zvýšení šancí jejich uplatnitelnosti na trhu práce (např. prezentační dovednosti, komunikační dovednosti atd.) pořádáním odborných workshopů, seminářů a webinářů.	3. V rámci rozšiřování měkkých kompetencí studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce bylo realizováno šest workshopů/seminářů s počtem 75 účastníků.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
1. Návrh inovace činností JC: 1 SPLNĚNO.	
2. Počet realizovaných praxí a stáží studentů: 27 SPLNĚNO (Indikátor byl původně 28, ale k naplnění nedošlo vlivem epidemiologické situace zejména v prvním pololetí roku 2021).	
3. Veletrh pracovních příležitostí Business Days 2021: 1 SPLNĚNO.	
4. Počet vzdělávacích akcí pro zvýšení měkkých kompetencí studentů: 6 SPLNĚNO.	

### **Komentář k plnění:**

Aktualizovaný Job portál byl spuštěn do provozu od května 2021, na konci roku 2021 v něm bylo registrováno 925 studentů/absolventů a 208 zaměstnavatelů.

Zázemí pro efektivnější administrativní zajišťování stáží v rámci UTB včetně virtuálních a hybridních forem bylo částečně inovováno, byly podniknuty kroky k zefektivnění administrativního procesu zajišťování praxí/stáží na UTB.

Cílené odborné poradenství pro studenty UTB v oblasti přípravy studentů na budoucí zaměstnání a následného uplatnění na trhu práce bylo v průběhu roku 2021 poskytováno. Pravidelně v každém semestru byly organizovány semináře a studentům byly nabízeny individuální konzultace s kariérním poradcem.

Veletrh pracovních příležitostí „Business Day 2021“ se uskutečnil v listopadu 2021 online formou. Zúčastnilo se 42 firem a veletrh navštívilo 750 návštěvníků z řad studentů i absolventů.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Stávající činnosti JC	Inovované činnosti a služby JC  Vyšší míra spolupráce se zaměstnavateli

**Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Požadované kvalitativní změny bylo dosaženo, a to jak formou inovovaných činností a služeb JC, tak zejména novým komunikačním prostředím – nový Job portál.

<b>Název opatření: 1.4 Vytvořit motivační nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
1. Připravit motivační nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků nebo zaměstnanců, kteří novými přístupy přispějí ke zvýšení kvality výuky či k zavedení inovativních přístupů do vzdělávacích procesů.  2. Nastavit systém propagace a komunikace oceněné pedagogické práce (viz předešlý cíl), která povede k předávání příkladů <i>dobré praxe</i> napříč celou UTB a bude podporovat její implementaci do širší výukové praxe.	1. Motivační nástroj byl připraven a spuštěn na základě Rozhodnutí rektora RR/14/2001 Cena rektora pro ocenění vynikajících výsledků ve vzdělávacích činnostech.  2. Byla realizována představení a propagace oceněných pracovišť v rámci 1. kola oceňování.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
1. Vnitřní norma na zřízení Motivačního fondu rektora včetně nastavení transparentních kritérií a podmínek pro výběr oceňovaných zaměstnanců: 1 SPLNĚNO. 2. Realizace prvního oceňování: 1 SPLNĚNO. 3. Komunikační plán: 1 SPLNĚNO.	

<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
		Doposud nerealizováno

#### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Plánovaného cílového stavu bylo dosaženo, formálně byl nový nástroj nastaven Rozhodnutím rektora RR/14/2001 Cena rektora pro ocenění vynikajících výsledků ve vzdělávacích činnostech. Cena rektora se poskytuje za vynikající vzdělávací činnost nebo za mimořádné výsledky práce zaměstnanců v oblasti vzdělávání, kteří novými přístupy přispěli:

- ke zvýšení kvality výuky, nebo;
- k zavedení inovativních přístupů do vzdělávacích procesů na UTB ve Zlíně, nebo;
- ke zvýšení významu dané oblasti vzdělávání (dále jen „oceňované aktivity“).

#### **Oceněna byla tato pracoviště:**

##### **Fakulta multimediálních komunikací – Ateliér audiovizuální tvorby**

Cena byla udělena za významné výsledky v oblasti audiovizuální tvorby, které rozvíjejí a popularizují studijní programy Fakulty multimediálních komunikací UTB ve Zlíně. Oceňované aktivity realizuje zaměstnanec doc. MgA. Mgr. Jan Gogola.

**Fakulta managementu a ekonomiky – Ústav financí a účetnictví**

Cena byla udělena za přínos k rozvoji kvality studijních programů na FaME a jejich propojení s praxí. Oceňované aktivity realizovaly zaměstnankyně prof. Dr. Ing. Drahomíra Pavelková a Ing. Lucie Tomancová, Ph.D.

**Univerzitní institut – Centrum výzkumu obouvaní**

Cena byla udělena za přínos k rozvoji a zatraktivnění studijních programů zaměřených na obuvnictví. Oceňované aktivity realizuje zaměstnankyně Mgr. Zuzana Oharek Bahulová, Ph.D.

**Fakulta aplikované informatiky – Ústav matematiky**

Cena byla udělena za významné úspěchy dosažené v oblasti zkvalitňování výuky matematiky na UTB ve Zlíně. Oceňované aktivity realizovali zaměstnanci Mgr. Zuzana Pátíková, Ph.D., Mgr. Vladimír Polášek, Ph.D., Mgr. Jana Řezníčková, Ph.D. a Mgr. Lubomír Sedláček, Ph.D.

**Fakulta managementu a ekonomiky – Ústav statistiky a kvantitativních metod**

Cena byla udělena za přínos k rozvoji kvality studijního prostředí během pandemie covid-19. Oceňované aktivity realizoval zaměstnanec Ing. Aleš Kunčar.

## **Prioritní cíl 2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání**

### **Shrnutí naplnění prioritního cíle 2 Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání**

V rámci **Prioritního cíle 2 Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření zaměřená na vytvoření infrastrukturního zázemí pro tvorbu digitálních online kurzů na bázi *blended learning* se záměrem podpory vzdělávacího procesu v případě mimořádných událostí a za účelem rozvoje distančních forem vzdělávání (včetně vybudování odborného personálního zázemí). Dále zde byla zařazena i technická opatření pro podporu online forem výuky a opatření na zlepšení a modernizaci technického zázemí a konektivity pro vzdálené přístupy, včetně ochrany univerzitních informačních systémů a dat.

Opatření Prioritního cíle 2 byla plněna vyjma realizace obnovy zastaralých záložních zdrojů centrální serverovny v objektu U1.

Infrastrukturní zázemí pro tvorbu digitálního online vzdělávání bylo zatím zajištěno v dočasných prostorách budovy U3, protože vymezené prostory pro finální umístění v budově U2 musí projít rozsáhlejší rekonstrukcí. Tím se tato část plnění posunuje do roku 2022. V roce 2021 byl zpracován Návrh digitalizace vzdělávání pro období 2021–2023 (Strategie digitalizace) a Plán digitalizace klíčových studijních předmětů jednotlivých fakult a tvorby distančních studijních programů pro období 2022 až 2025. Vytvořena a obsazena byla nová pracovní pozice Manažera digitalizace, druhá plánovaná pracovní pozice bude vytvořena a obsazena v roce 2022 (zde došlo k posunu plnění a k posunu finanční alokace do roku 2022). V roce 2021 se provizorní studio na U3 začalo profesionálně vybavovat a spustilo se pilotní natáčení.

<b>Název opatření: 2.1 Vytvořit prostřednictvím strategického projektu profesionální systém pro přípravu a realizaci online forem výuky</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
<p>1. Vytvořit infrastrukturní zázemí pro tvorbu digitálních online kurzů na bázi hybridních forem výuky (dále jen blended learning) se záměrem podpory distančního vzdělávání vzdělávacího procesu v případě mimořádných událostí, jakou byl např. covid-19, a za účelem rozvoje distančních forem vzdělávání.</p> <p>2. Vybudovat personální kapacitu pro tvorbu digitálních online kurzů na bázi <i>blended learning</i>.</p>	<p>1. Pro zřízení nahrávacího, postskriptového a audiovizuálního střediska byly zajištěny provizorní prostory v budově U3. V průběhu roku byly připraveny a profesionálně vybaveny pro potřeby natáčení. Současně byla zahájena příprava finálního umístění DIGI studia v budově U2.</p> <p>2. Byla vytvořena a obsazena nová pracovní pozice Managera digitalizace, která se bude profesionálně věnovat tvorbě digitálních online kurzů na UTB.</p>
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<p>1. Vybudování infrastrukturního/technického zázemí – zřízení a vybavení studia: 1 (studio) SPLNĚNO (zatím provizorní řešení studia na U3 a spuštění natáčení).</p> <p>2. Vytvoření nové odborné pracovní pozice: manager digitalizace, režie, osvětlování, zvucení, audiovizuální postprodukce: 2 SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ (zatím nebyla obsazena jedna pracovní pozice Manager digitalizace).</p> <p>3. Zpracování plánu digitalizace klíčových studijních předmětů jednotlivých fakult a tvorby distančních SP pro období 2022 až 2025: 1 SPLNĚNO.</p>	

### Komentář k plnění:

V roce 2021 byl založena pracovní skupina Digitalizace složená se zástupců součástí a Rektorátu. Řešila se motivace pro zapojení zejména akademických pracovníků do projektu digitalizace a její implementace do vnitřních norem součástí. V průběhu roku 2021 byla vytvořena a obsazena pracovní pozice Managera digitalizace, druhá plánovaná pracovní pozice bude vytvořena a obsazena v I. pololetí 2022, vznikne tak kompletní realizační tým.

V roce 2021 byl zpracován Návrh digitalizace vzdělávání pro období 2021–2023 (Strategie digitalizace) a Plán digitalizace klíčových studijních předmětů jednotlivých fakult a tvorby distančních studijních předmětů včetně natáčecího plánu, pracovalo se také na programování rezervačního kalendáře pro potřeby natáčení (finalizace leden 2022). Současně probíhala jednání s CESNET o zálohové a streamovací platformě (videoportál).

S právním oddělením byly nastaveny typy smluv nutných pro realizaci videí včetně ochrany duševního vlastnictví ve smyslu autorského práva a práva nakládání s díly.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Doposud nerealizováno v tomto profesionálním formátu	Vybudování profesionálního centra pro tvorbu digitálních online kurzů

**Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Cílového stavu bylo dosaženo jen částečně. Vybudování infrastrukturního/technického zázemí – zřízení a vybavení studia proběhlo, ale zatím v náhradních prostorách. Byly připraveny klíčové dokumenty a byla zahájeno budování pracovního týmu.

<b>Název opatření: 2.2 Modernizovat informační a komunikační technologie pro vzdálené přístupy, zkvalitňovat zpřístupnění relevantních informačních zdrojů Knihovny UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
1. Realizovat obnovu systému VPN pro zabezpečené vzdálené připojení uživatelů k informačním systémům. Výměna zastaralé a již nepodporované infrastruktury pro VPN koncentrátor a dokoupení odpovídajícího počtu licencí pro VPN klienta Anyconnect.	1. Byl obnoven systém VPN pro vzdálené zabezpečené připojení uživatelů do datové sítě a k informačním systémům univerzity. Proběhla výměna zastaralé a již nepodporované HW infrastruktury VPN koncentrátoru, byl významně rozšířen počet licencí pro VPN klienta Cisco AnyConnect a zajištěna jeho další podpora.
2. Modernizovat systém pro monitoring sítě, detekci anomálií a incidentů pro zajištění vyšší bezpečnosti datové sítě. Obnova hardwarové části systému Flowmon.	2. Proběhla obnova zastaralého hardware monitorovacího systému Flowmon, konkrétně sondy pro sběr dat a kolektoru pro dlouhodobé ukládání a vyhodnocování statistik získaných dat. Zajištěna byla rovněž systémová podpora všech tří modulů (sonda, kolektor, ADS). Současně byla v rámci souběžné veřejné zakázky obnovena a rozšířena serverová infrastruktura UTB pro zálohování dat z monitorovacího systému Flowmon.
3. Realizovat obnovu zastaralých záložních zdrojů centrální serverovny v objektu U1 s cílem zvýšení ochrany univerzitních informačních systémů a dat, která obsahují, před jejich ztrátou nebo poškozením při výpadcích.	3. Zatím neproběhlo – prováděcí projekt dokončen, v přípravě je veřejná zakázka na rekonstrukci a modernizaci celé serverovny v objektu U13 včetně poskytování servisních služeb.
4. Automatizovat nasazování serverové infrastruktury, která významně ovlivňuje kvalitu koncových služeb informačních systémů provozovaných Knihovnou UTB.	4. Byla vytvořena konfigurace a skripta pro automatizované vytváření virtuálních počítačů, instalaci operačních systémů a následnou instalaci jednotlivých služeb.
5. Zkvalitnit přístup k reprezentativní nabídce špičkových elektronických informačních zdrojů a vytvořit tak lepší podmínky pro informační podporu všech studijních programů realizovaných na UTB.	5. Proběhla optimalizace portálu informačních zdrojů, přístup k reprezentativní nabídce špičkových elektronických informačních zdrojů byl inovován.
6. Umožnit studentům a zaměstnancům používání virtuálních počítačů z jakéhokoliv místa se zachováním efektivního přístupu při poskytování, ochraně a správě virtuálních desktopů.	6. Byla realizována aktualizace software na virtuálních PC a byly zajištěny přístupy k informačním zdrojům, databázím a službám, které studenti a pedagogové mohou využívat. Proběhl také upgrade



	technologií Shibboleth a technologie EZproxy.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
1. Obnovený systém pro vzdálený přístup s odpovídajícím počtem licencí a zajištěnou podporou: 1 SPLNĚNO.	
2. Obnovený systém pro monitoring s vyšším zabezpečením univerzitní datové sítě: 1 SPLNĚNO.	
3. Obnovené záložní zdroje napájení centrální serverovny v objektu U13: 1 NESPLNĚNO.	
4. Vytvořená konfigurace a skripta pro automatizované vytváření virtuálních počítačů, instalaci operačních systémů a následnou instalaci jednotlivých služeb: 1 SPLNĚNO.	
5. Optimalizovaný portál informačních zdrojů: 1 SPLNĚNO.	
6. Upgrading stávající technologie Shibboleth a EZproxy: 1 SPLNĚNO.	

### Komentář k plnění:

V prvním pololetí 2021 byl vytvořen a otestován systém pro automatizované vytváření virtuálních počítačů v prostředí Hyper-V založený na nástrojích Packer a PowerShell s volitelným využitím nástroje Vagrant během vývoje. Tento systém umožňuje instalaci libovolného systému, ale testován byl především se systémy, které na serverech využíváme téměř výlučně, tj. Debian a Ubuntu. K tomuto postupu byla vytvořena dokumentace. Další aktivity proběhly k automatizaci instalace softwaru v rámci vytvořených virtuálních počítačů s využitím nástroje Ansible. Playbooky byly napsány tak, aby umožnily parametrizaci pro požadované prostředí. Zavedení Ansible je zároveň základem pro rozvoj v dalších letech a další usnadnění nasazení např. pomocí nástrojů z rodiny Chef (Workstation, Kitchen, Inspec). Do konce roku 2021 probíhala dokumentace prostupů pro nasazování služeb.

Na začátku roku 2021 došlo k předplacení stávajících informačních zdrojů a další obohacení nabídky zejména o důležité kolekce elektronických knih z produkce významných vydavatelů Bookport, SAGE, Emerald, IGI Global a další. Dále proběhl plánovaný upgrade na nejaktuálnější verzi softwaru Shibboleth, který je stěžejní pro vzdálený přístup do elektronických informačních zdrojů. Zároveň byly u vybraných zdrojů nasazovány i další technologie pro komfortní vzdálený přístup k jejich obsahům. V září 2021 pak byla spuštěna zcela nová interface portálu informačních zdrojů UTB <http://ezdroje.k.utb.cz/>, která reflektuje nejnovější trendy v této problematice a nabízí uživatelům špičkovou platformu pro přístup do všech zdrojů, které UTB předplácí.

Během roku 2021 byl aktualizován software na virtuálních PC a byly zajištěny přístupy k informačním zdrojům, databázím a službám, které studenti a pedagogové mohou využívat. Proběhl také upgrade technologií Shibboleth (díky které je možné využívat elektronické informační zdroje po přihlášení na webových stránkách příslušného zdroje) a technologie EZproxy (která slouží pro přístup k webům, které ověřují uživatele pomocí IP adresy). Při nasazování nových služeb byly zohledněny aktuální potřeby studentů a pedagogů. V rámci infrastruktury byly rozděleny skupiny jednotlivých virtuálních počítačů, ke kterým se studenti mohou připojovat. Ve spolupráci se servisní firmou byl nasazen monitoring systému k zajištění včasných detekcí případných problémů.

V průběhu roku 2021 došlo k obnově systému VPN pro vzdálené zabezpečené připojení uživatelů do datové sítě a k informačním systémům univerzity. Proběhla výměna zastaralé a již nepodporované HW infrastruktury VPN koncentrátoru, byl významně rozšířen počet licencí pro VPN klienta Cisco AnyConnect na celkový počet 1000 uživatelů a zajištěna jeho 3letá podpora. Nová HW infrastruktura VPN byla pořízena se zárukou 60 měsíců.

Ke konci roku 2021 byla dokončena obnova zastaralého hardware monitorovacího systému Flowmon, konkrétně sondy pro sběr NetFlow/IPFIX dat a kolektoru pro dlouhodobé ukládání a vyhodnocování statistik získaných NetFlow/IPFIX dat včetně převodu software a migrace veškerých dat a konfigurací ze stávajícího hardware na nově dodaný. Zajištěna byla také systémová podpora všech tří provozovaných modulů systému Flowmon (sonda, kolektor, ADS).

Současně byla v rámci souběžné veřejné zakázky obnovena a rozšířena serverová infrastruktura UTB pro zálohování dat z monitorovacího systému Flowmon; záruka na dodaný HW je zde 7 let.

	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Potřeba optimalizace a modernizace informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB.	Obnovené systémy pro vzdálené přístupy včetně systému pro monitoring s vyšším zabezpečením univerzitní datové sítě.
	Potřeba optimalizace dostupnosti informačních zdrojů, vybavení Knihovny UTB elektronickými informačními zdroji a zajištění vzdáleného přihlašování k počítačům ve všech studovnách Knihovny UTB.	Komfortní zpřístupnění relevantních informačních zdrojů co nejširší skupině studentů a akademických pracovníků a zlepšení přístupu studentů a pedagogů k informační technice.

#### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Cílového stavu se podařilo dosáhnout vyjma realizace obnovy zastaralých záložních zdrojů centrální serverovny v objektu U1. Byl však dokončen prováděcí projekt pro obnovu a připravena dokumentace pro výběr dodavatele.

### **Prioritní cíl 3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia**

#### **Shrnutí naplnění prioritního cíle 3 Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia**

V rámci **Prioritního cíle 3 Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia** Strategie MŠMT bylo do IP UTB 2021 zahrnuto opatření podpory plynulého přechodu absolventů doktorských studijních programů (DSP) do praxe na pracovištích UTB prostřednictvím jejich finanční stabilizace v počátcích akademické kariéry. Jde o doplnění dalších nástrojů realizovaných na UTB (např. podpora sladování pracovního a rodinného života studentů DSP a postdoktorandů formou provozování vlastní mateřské školy nebo individuální přístup v oblasti pracovněprávních podmínek).

**Opatření Prioritního cíle 3 bylo splněno.** Podpořeno bylo 13 absolventů doktorských studijních programů (DSP) na pracovištích UTB, a to formou příspěvku na jejich mzdové náklady.

<b>Název opatření: 3.1 Podporovat přechod absolventů DSP do praxe v počátcích jejich akademické kariéry</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
1. Zpracování vnitřní normy a nastavení kritérií a podmínek pro poskytování příspěvku.	1. Vnitřní norma byla zpracována – směrnice rektora SR/9/2021 Program podpory přechodu absolventů doktorských studijních programů do praxe v počátcích jejich akademické kariéry na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně.
2. Poskytování příspěvku postdoktorandům, kterým byl na základě stanovených kritérií přiznán.	2. Příspěvek byl poskytnut na 13 postdoktorandů v rámci čtyř součástí UTB ve Zlíně.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
1. Zpracování vnitřní normy pro poskytování příspěvku: 1 SPLNĚNO	
2. Realizace opatření poskytováním příspěvku v souladu s nastavenými pravidly: SPLNĚNO	
3. Počet podpořených postdoktorandů: min. 5 SPLNĚNO, podpořeno 13 osob	

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Doposud nebylo systémově nastaveno	Nastavený podpůrný systém finanční stabilizace postdoktorandů v počátcích jejich akademické kariéry

### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny**

Plánovaného cílového stavu bylo dosaženo, formálně byl podpůrný systém finanční stabilizace nastaven směrnicí rektora SR/9/2021 Program podpory přechodu absolventů doktorských studijních programů do praxe v počátcích jejich akademické kariéry na UTB. Realizace byla spuštěna od 1. září 2021. Podpořeni byli postdoktorandi na těchto součástech: Fakulta technologická (5), Fakulta managementu a ekonomiky (3), Fakulta multimediálních komunikací (1) a Univerzitní institut (3).

## **Prioritní cíl 5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství**

### **Shrnutí naplnění prioritního cíle 5 Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství**

V rámci **Prioritního cíle 5 Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření budování odborných kapacit pro strategické řízení UTB. Jde o budování personální kapacity pro tvorbu analýz, přípravu, projednávání, implementaci a evaluaci strategií, strategických dokumentů atd. Dále se jedná o vytváření pracovních pozic pro profesionální řízení lidských zdrojů (HRM) a rozšíření kapacit pro oblast spolupráce UTB s externími partnery.

Opatření Prioritního cíle 5 byla splněna, cílových stavů u jednotlivých opatření bylo dosaženo.

<b>Název opatření: 5.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
<p>Cílem opatření je vybudovat personální kapacity pro strategické řízení UTB, které se zaměřují na:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Přípravu projednávání, implementaci a evaluaci strategií UTB a s tím souvisejících analýz. Projednávání opatření a jejich komunikaci jak dovnitř akademické obce, tak směrem k široké veřejnosti a strategickým partnerům.</li> <li>2. Zajištění lidských zdrojů v oblasti rozvoje HR Development (dále jen HRD). HRD nebyl na UTB doposud systémově nastaven v organizační struktuře, proto je jeden ze strategických cílů připravované Strategie UTB 21+ zaměřen na následující oblasti HRD: <ul style="list-style-type: none"> <li>- posílení strategického řízení HRD spočívající ve vybudování funkčního systému práce s lidskými zdroji (připravovaná Strategie rozvoje lidských zdrojů na UTB);</li> <li>- vybudování systému strategického recruitmentu v podobě cíleného získávání akademických a vědeckých pracovníků pro potřeby UTB z vnějšího prostředí;</li> <li>- implementace řízení lidských zdrojů ve VaVaI, včetně udržení a rozšíření HR Award na všechny součásti UTB;</li> <li>- implementace Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků;</li> <li>- vytváření požadované personální struktury akademických a vědeckých pracovníků včetně nastavování a rozvíjení systému jejich kariérního růstu, péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků včetně nastavení motivačního odměňování.</li> </ul> </li> </ol>	<p>Byla vytvořena požadovaná personální struktura:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pracovní pozice Analytika dat byla vytvořena a je zařazena v organizační struktuře Rektorátu. Nové oddělení strategického rozvoje rozšiřovalo svoje činnosti.</li> <li>2. V rámci managementu lidských zdrojů byly zřízeny v organizační struktuře Rektorátu pozice: <ul style="list-style-type: none"> <li>- HR Recruitment pro cílené získávání akademických a vědeckých pracovníků pro potřeby UTB z vnějšího prostředí;</li> <li>- HR Development pro rozvoj lidských zdrojů a přípravu strategických dokumentů;</li> <li>- HR Leadership a HR Talent Manager pro vytváření požadované personální struktury akademických a vědeckých pracovníků včetně nastavování a rozvíjení systému jejich kariérního růstu.</li> </ul> <p>V roce 2021 se připravovala Strategie rozvoje lidských zdrojů na UTB – její projednávání a finalizace bude probíhat na začátku rok 2022.</p> <p>Zpracovávány byly metodiky</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Metodika podpory genderové rovnosti;</li> <li>- Metodiku práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně;</li> <li>- Metodiku sladování pracovního a rodinného života na UTB ve Zlíně;</li> <li>- Metodiku implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem a procesů;</li> <li>- Implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.</li> </ul> <p>V roce 2021 byl připravován Plán nastavování genderové rovnosti na</p> </li> </ol>

	Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně 2022–2025 (Gender Equality Plan – GEP).
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
Vytvořeny pracovní pozice: <ul style="list-style-type: none"> <li>- analytik oddělení strategického řízení – SPLNĚNO;</li> <li>- HR Recruitment – SPLNĚNO;</li> <li>- HR Development – SPLNĚNO;</li> <li>- HR Leadership – SPLNĚNO;</li> <li>- HR Talent Manager – SPLNĚNO.</li> </ul>	

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Pracovní pozice analytika nebyla doposud zřízena  Pracovní pozice pro HRD nejsou na UTB systémově zakotveny v organizační struktuře	Vybudována personální kapacita v navržené struktuře

### Hodnocení dosažení kvalitativní změny

Personální kapacita byla vybudována v požadované navržené struktuře:

- Rozvoj činností Oddělení strategického rozvoje;
- Nové Oddělení rozvoje lidských zdrojů.

K podpoře činností řízení a rozvoje lidských zdrojů na UTB vzniklo od února 2021 v organizační struktuře Rektorátu nové Oddělení rozvoje lidských zdrojů jako servisní pracoviště pro práci s lidskými zdroji na jednotlivých pracovištích všech součástí.

V průběhu roku 2021 byla připravována Strategie řízení lidských zdrojů Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „HRM Strategie“). Připomínkování dokumentu probíhalo jak v rovině interní, a to zapojením všech součástí a dotčených pracovišť, tak i externí, a to odborníky z akademické i neakademické sféry. HRM strategie se zaměřuje zejména na:

- posílení strategického řízení lidských zdrojů spočívající ve vybudování funkčního systému práce s lidskými zdroji;
- vybudování systému strategického recruitmentu v podobě cíleného získávání akademických a vědeckých pracovníků pro potřeby UTB ve Zlíně z vnějšího prostředí;
- implementace řízení lidských zdrojů ve VaVaI, včetně udržení a rozšíření HR Award na všechny součásti UTB ve Zlíně;
- implementace Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků;

- vytváření požadované personální struktury akademických a vědeckých pracovníků včetně nastavování a rozvíjení systému jejich kariérního růstu, péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků včetně nastavení motivačního odměňování.

V roce 2021 byly připraveny návrhy metodik a byly zapracovány do těchto prováděcích dokumentů HRM strategie UTB:

- Metodika práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně a akční plán implementace jednotlivých nástrojů pro období 2022–2025 včetně:
  - Metodiky sladování pracovního a rodinného života;
  - Metodiky pro rozšířené vyhledávání kandidátů pro řídicí a specializované odborné pozice;
  - Implementace Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.

Jejich plná implementace bude probíhat v roce 2022.

V podzimních měsících roku 2021 proběhla na UTB příprava Plánu genderové rovnosti (genderový audit, monitoring relevantních dat, návrh strategických cílů, návazných nástrojů a kroků pro realizaci). GEP na UTB byl v prosinci 2021 připraven k projednání. Obsahem byly nastaveny strategické cíle a akční plán k jejich dosažení v těchto oblastech: vzdělávání a osvěta v oblasti genderové rovnosti, sladování osobního a pracovního života, zastoupení žen ve vedoucích funkcích, nábor zaměstnanců a rovné šance, rovné příležitosti ve vědě a výzkumu, opatření proti sexuálnímu a genderově podmíněnému obtěžování.



<b>Název opatření: 5.2 Budovat kapacity pro strategickou spolupráci s externími partnery</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
<p>V souhrnné podobě je cílem opatření optimalizovat a rozšířit kapacity určené pro spolupráci UTB s externími partnery. Dílčími cíli jsou:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zajistit dostatečné odborné personální kapacity pro specializované služby v oblasti efektivní komunikace a spolupráce s průmyslovými partnery a veřejným sektorem.</li> <li>2. Vybudovat podpůrné centrum pro aktivní zapojování a dlouhodobou spolupráci všech součástí UTB do relevantních národních a mezinárodních asociací, sdružení, platform, klastrů aj. konsorcií.</li> <li>3. Inovovat Strategii centra kreativních průmyslů.</li> <li>4. Zintenzivnit společenský dopad a transfer znalostí v tradičních odvětvích Zlínského kraje.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Byly zajištěny dostatečné kapacity pro specializované služby v oblasti spolupráce s průmyslovými partnery a veřejným sektorem.</li> <li>2. Na UNI došlo k rozšíření kapacit pro aktivní zapojování a dlouhodobou spolupráci všech součástí UTB do relevantních národních a mezinárodních asociací, sdružení, platform, klastrů aj. konsorcií.</li> <li>3. Strategie Centra kreativních průmyslů byla inovována.</li> <li>4. V roce 2021 byly realizovány aktivity pro zintenzivnění spolupráce se širokými společenskými dopady v rámci obuvnického průmyslu a popularizace tohoto tradičního průmyslového odvětví Zlínského kraje.</li> </ol>
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akční plán spolupráce s Technologickým inovačním centrem s.r.o. a zahájení jeho implementace: 1 SPLNĚNO.</li> <li>2. Analýza současného stavu zapojení UTB v relevantních národních a mezinárodních strukturách a vyhodnocení přínosu a efektivity zapojení pro UTB: 1 SPLNĚNO.</li> <li>3. Návrh systému strategické spolupráce s novými i stávajícími klastrovými aktivitami, odbornými asociacemi a sdruženími na národní i mezinárodní úrovni včetně návrhu vyhledávání nových možností mezioborové spolupráce: 1 SPLNĚNO.</li> <li>4. Inovovaná Strategie centra kreativních průmyslů včetně akčního plánu: 1 SPLNĚNO.</li> <li>5. Počet projektů primárně multidisciplinárního charakteru se společenským dopadem: 5 SPLNĚNO.</li> <li>6. Navázání aktivní spolupráce s organizacemi, jejichž činnost souvisí s obuvnictvím: 1 (neformální platforma) SPLNĚNO.</li> <li>7. Analýza společných témat, na kterých by bylo možné spolupracovat v oblasti obuvnictví a obuvnického průmyslu: 1 SPLNĚNO.</li> <li>8. Realizace odborných akcí cílených na obuvnické firmy: 2 SPLNĚNO.</li> <li>9. Zapojení se do osvětových kampaní a PR akcí v oblasti obouvání: 2 akce/kampaně SPLNĚNO.</li> </ol>	

## **Komentář k plnění:**

V rámci opatření byl v roce 2021 vytvořen model spolupráce UTB a Technologického inovačního centra s.r.o. (dále jen „TIC“), došlo k rozšíření portfolia služeb:

### **Klíčové oblasti spolupráce:**

- popularizace problematiky inovačního podnikání u studentů a akademických pracovníků, zejména formou spolupráce na soutěži a akceleračním programu „Můj první milion“;
- výchova k podnikání a realizace tematických workshopů k problematice podnikání pro studenty a akademické pracovníky;
- využívání kapacit a potenciálu UTB při školicích a vzdělávacích aktivitách;
- propagace a podpora komerčního uplatnění výsledků výzkumu a vývoje realizovaného na UTB;
- vyhledávání partnerů pro aplikovaný a průmyslový výzkum;
- vyhledávání možností spolupráce a vytváření společných projektů UTB s podnikatelskou praxí;
- výuka, kurzy pro UTB, Podnikatelská akademie;
- spolupráce se studenty a akademickými pracovníky, zapojování se do projektů TIC;
- příprava VR Profi Centra;
- spolupráce v oblasti kreativních průmyslů (UPPER, Fakulta multimediálních komunikací).

Přehled členství UTB v klastrech, sdruženích, platformách a konsorciích byl zpracován a byly vyhodnoceny efektivity zapojení UTB do těchto právnických osob.

V roce 2021 byla inovována Strategie kreativních průmyslů a byly spuštěny inovované nebo nové aktivity/akce dle popisu opatření – jde zejména o projekty primárně multidisciplinárního charakteru se společenským dopadem:

3/2021	Creative Business Cup
10/2021	diskusní panel Meet & Greet
10/2021	studentská soutěž Talent FMK
11/2021	mezifakultní projekt Ideathon UTB
09–12/2021	příprava putovní osvětové výstavy fotografií pro organizaci Za sklem pomáhající lidem s poruchou autistického spektra

Z hlediska rozšíření specializace pro obuvnictví byla zahájena výuka v bakalářském programu pod názvem „Výroba a konstrukce obuvi“.

Došlo k úspěšné zakončení projektu ve spolupráci s firmou Baťa na téma „HI-TECH FOOTWEAR SKIN“. Tento projekt získal významná ocenění (Red Dot Award, German Innovation Award, Global Footwear Award, European Product Design Award).

Zástupci UTB se aktivně zúčastnili Moravské galerie v rámci Art Design Fashion v Brně. V rámci kooperace s Českou obuvnickou a kožedělnou asociací (ČOKA) se UNI-CVO stalo partnerem pro pořádání online konference pod názvem „New Technologies, new materials and new forms of footwear sales“ (21. října 2021). Aktivní účast na konferenci „9th International

Conference SHOES IN HISTORY 2021“, pořádaná pod záštitou Muzea jihovýchodní Moravy ve Zlíně. Účastníci konference se v rámci programu zúčastnili prohlídky Centra výzkumu obouvání.

Navázání spolupráce se společností ISC-PFI Germany.

- Oficiální návštěva a setkání s reprezentanty společnosti (26.–29. července 2021);
- Specifikace oblastí pro budoucí spolupráci v obuvnictví;
- Podepsané memorandum o spolupráci.

Návštěva zástupců společnosti Institute of Leather Industry – Polsko Krakov (3.–5. listopadu 2021) – krátkodobý výměnný program v rámci projektu.

- Jednání o možnostech spolupráce v oblasti obuvnictví;
- Ukázka a komentovaná prohlídka Centra výzkumu obouvání, Centra polymerních systémů, Laboratorní centrum fakulty technologické.

Byly provedeny kroky ke zviditelnění a propagaci (materiály) Centra výzkumu obouvání.

- Články, aktuality, rozhovory;
- Mezinárodní prezentace Hi-tech footwear skin v kategorii Product Design 2021 – Red Dot Award;
- Mezinárodní prezentace Hi-tech footwear skin v kategorii Special Mention – German Innovation Award 2021.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Zatím není spolupráce s TIC definována	Rozšířené portfolio služeb pro celou UTB v oblasti efektivní komunikace a spolupráce s TIC.
	Není realizován centralizovaný systém pro monitoring zapojení UTB do klustrových a dalších struktur	Rozšíření kapacit pro aktivní zapojování a dlouhodobou spolupráci všech součástí UTB do relevantních národních a mezinárodních asociací, sdružení, platforem, klastrů aj. konsorcií.
	Stávající Strategie centra kreativních průmyslů	Inovovaná Strategie centra kreativních průmyslů včetně akčního plánu.
	Potřeba zintenzivnění společenského dopadu a transferu znalostí do tradičních odvětví zlínského	Navázání aktivní spolupráce s organizacemi, jejichž činnost souvisí s obuvnictvím a realizace společných akcí.

	regionu (cílení na obuvnický sektor)	
--	--------------------------------------	--

**Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Plánovaného cílového stavu u opatření (všech podopatření) bylo dosaženo.

## **Prioritní cíl 6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání**

### **Shrnutí naplnění prioritního cíle 6 Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání**

V rámci **Prioritního cíle 6 Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření implementace nových a zvýšení využitelnosti a účinnosti stávajících informačních systémů UTB s cílem zjednodušení a zefektivnění nezbytných administrativních činností. Zapracováno bylo i opatření na dokončení implementace IS HAP na celou UTB a opatření související s profesionalizací servisních centralizovaných služeb v oblasti projektového managementu s cílem snížit administrativní zatížení akademických i vědeckých pracovníků při přípravě a řešení projektů.

Opatření Prioritního cíle 6 byla plněna vyjma:

- implementace IS HAP na další součásti – nepodařilo se dokončit implementaci na celou UTB. Finalizace bude dokončena v roce 2022,
- ukončení prací na integrační vazbě e-Spis/TA (profil zadavatele), ty byly v roce 2021 realizovány, ale jen na úrovni testovacího systému. Původní řešení se ale ukázalo jako nedostatečné a neobsahující celou problematiku. Plnění bude přecházet do roku 2022, finální propojení nastane až po rozšíření funkcí.

<b>Název opatření: 6.1 Posilovat odborné kapacity pro projektové činnosti na UTB a nastavit jejich efektivní koordinaci a spolupráci</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
Vytvořit pozici senior projektového manažera, který by zajišťoval metodické projektové řízení, koordinaci projektových činností na UTB a mentoring při zapracovávání nových projektových managerů.	Byla vytvořena pracovní pozice senior projektového manažera v Projektovém oddělení Rektorátu.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analýza aktuálního stavu na součástech UTB: 1 SPLNĚNO.</li> <li>2. Vytvořena pracovní pozice senior projektového manažera: SPLNĚNO.</li> <li>3. Komunikační platforma pro účely sdílení dobré praxe a vzájemné učení mezi projektovými managery UTB: 1 SPLNĚNO.</li> </ol>	

### Komentář k plnění:

Na součástech UTB i na Rektorátu byla provedena analýza aktuálního stavu z pohledu pracovních pozic projektového managementu. Analýza byla zaměřena na pozice projektových a finančních managerů. Na všech součástech UTB (kromě FLKŘ) i na Rektorátu jsou v personální struktuře UTB zavedeny pozice „projektový manager“ či „finanční manager“, na těchto pozicích jsou kmenově navedeni zaměstnanci UTB, s alokovaným úvazkem ve většině případů 1,0 pro tuto pozici. Pouze na FLKŘ nejsou kmenově navedeni na těchto pozicích žádní zaměstnanci. Potřeba zajištění projektového managementu (projektový či finanční manager) vyplývající z řešení projektů různých poskytovatelů dotací však výrazně překračuje alokované úvazky na těchto pozicích. Navedení více osob na tyto pozice je výrazně omezeno měnícím se zajištěním zdrojů pro financování osob na těchto pozicích v programových obdobích poskytovatelů dotací. Financování projektového managementu obecně je specifické tím, že období přípravy projektů a fáze udržitelnosti projektů není financováno z prostředků poskytovatelů dotací. UTB je musí financovat ze svých vlastních prostředků. Dále je nutné financovat z vlastních prostředků UTB i „mezidobí“ mezi jednotlivými programovými obdobími poskytovatelů.

V roce 2021 byla Vytvořena a obsazena pracovní pozice senior projektového manažera – od 1. dubna 2021 úvazek na této pozici ve výši 1,0, od 1. května 2021 do 31. prosince 2021 úvazek na této pozici ve výši 0,6. Dále byla posílena pracovní kapacita o další část úvazku projektového a finančního manažera.

Komunikační platformou pro účely sdílení dobré praxe, vzájemné učení a koordinaci projektu pro projektové a finanční managery, ale i pro další projektový management je jednání výboru pro operační programy. Jednání se uskutečňuje 1x měsíčně. Setkání probíhala vzhledem k pandemii covid-19 i v online formě. Pro neformální komunikaci projektových i finančních managerů slouží Sharepoint (projekty OP VVV) a MS Teams (řešení problematiky národních i mezinárodních projektů).

<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
	Doposud nebyla tato pracovní pozice zřízena	Vytvořena pracovní pozice senior projektového manažera

<b>Název opatření: 6.2 Zvyšovat efektivitu administrativních procesů v elektronickém prostředí UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
<p>1. Optimalizovat prvky personálního portálu pro snadný přístup zaměstnanců k údajům v modulech systému SAP. Cílem opatření je rozšířit již provozovaný portál o další údaje z univerzitního systému SAP tak, aby k nim měli všichni zaměstnanci snadný přístup odkudkoliv a kdykoliv.</p> <p>2. Rozšířit nastavení elektronického schvalování a podepisování – postupný přechod k výhradnímu použití s podporou univerzitních informačních systémů.</p> <p>3. Dobudovat integrační vazby elektronické spisové služby e-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profil zadavatele (veřejných zakázek) Tenderarena.</p>	<p>1. Personální portál byl doplněn o modul majetku se všemi údaji ze systému SAP, ke kterému mají přístup všichni zaměstnanci. Kromě přehledu s možností třídění podle budov, místností a nákladových středisek je k dispozici export vybraných dat a automatické vytváření protokolů.</p> <p>2. V roce 2021 započal postupný přechod k elektronickému schvalování a likvidaci faktur v informačním systému. Byl vybrán zhotovitel, zpracována analýza a návrh postupu a realizována první etapa elektronizace faktur. Plánovaná druhá etapa celý projekt v roce 2022 dokončí včetně integrace s e-Spis.</p> <p>3. Budování integračních vazeb elektronické spisové služby e-Spis na IS/STAG pokračovalo výběrem zhotovitele a zpracováním cílového konceptu řešení. Bylo realizováno řešení profilu zadavatele VZ Tenderarena. Dobudování integrační vazby nastane až v roce 2022 po rozšíření funkcí.</p>
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<p>1. Portál rozšířený o data z modulu evidence majetku a elektronické schvalování vybraných procesů: 1 SPLNĚNO.</p> <p>2. Univerzitní informační systém rozšířený o elektronickou likvidaci faktur včetně procesu jejich schvalování: 1 SPLNĚNO.</p> <p>3. Propojené systémy elektronické spisové služby e-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profil zadavatele a materiály v souladu s archivním zákonem. SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ.</p>	

### **Komentář k plnění:**

Integrační vazba e-Spis/TA (profil zadavatele) byla v roce 2021 vybudována jen na úrovni testovacího systému. Finální propojení nastane až po rozšíření funkcí v roce 2022. Neúplné propojení by bylo nevhodným řešením, některé vazby by nebyly dostatečné atd. Školení uživatelů a produktivní provoz nastane až v roce 2022 po implementaci rozšiřujících funkcí.

<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
		Stávající stav personálního portálu

	<p>Stávající systém zpracování přijatých faktur</p> <p>Současný stav předávání dokumentů mezi systémy e-Spis a profilem zadavatele Tenderarena</p>	<p>majetku a elektronické schvalování vybraných procesů.</p> <p>Univerzitní informační systém rozšířený o elektronickou likvidaci faktur včetně procesu jejich schvalování.</p> <p>Dobudované integrační vazby elektronické spisové služby e-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profil zadavatele.</p>
--	--	---

### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Cílového stavu se podařilo dosáhnout jen částečně, práce na integrační vazbě e-Spis/TA (profil zadavatele) byla v roce 2021 realizována, ale jen na úrovni testovacího systému. Původní řešení se ale ukázalo jako nedostatečné a neobsahující celou problematiku. Plnění bude přecházet do roku 2022, finální propojení nastane až po rozšíření funkcí. Financování pro rok 2022 bude probíhat z jiných zdrojů.



<b>Název opatření: 6.3 Dokončit implementaci IS HAP na všech součástech UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
Cílem opatření je dokončit implementaci informačního systému IS HAP na všech součástech UTB a zajistit tak zprovoznění podpůrného informačního systému pro celou UTB.	Implementace probíhala na FAI a FHS, navazovalo se na nastavení na FMK a FLKŘ z minulého roku, u součástí FaME a FT došlo k termínovému posunu.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
Systém IS HAP implementován na všech součástech UTB: SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ (posun implementace na FaME a FT do roku 2022).	

### **Komentář k plnění:**

V průběhu roku 2021 pokračovala implementace IS HAP na další součásti – FAI a FHS, ale nepodařilo se dokončit implementaci na celou UTB. Finalizace bude dokončena v roce 2022.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	System IS HAP implementován na některých součástech UTB	System IS HAP implementován na všech součástech UTB

### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Cílového stavu se podařilo dosáhnout jen částečně, a to z technických důvodů, u dvou součástí došlo k posunu do roku 2022.

## Prioritní cíl I. Internacionalizace vysokých škol

### Shrnutí naplnění prioritního cíle I Internacionalizace vysokých škol

V rámci části **Internacionalizace** Strategie MŠMT a Strategie Internacionalizace MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření na zvýšení oboustranných mobilit, pokračování budování mezinárodního prostředí na UTB včetně rozšiřování jazykové vybavenosti zaměstnanců UTB a na posílení spolupráce s externími subjekty v této oblasti. Dále jsou zde zahrnuta opatření na zajištění kontinuity finanční podpory vyjíždějících/přijíždějících studentů/pracovníků.

Opatření Prioritního cíle I. Internacionalizace vysokých škol byla plněna, některá podopatření však nebyla zcela naplněna a jejich plnění přejde do roku 2022 (např. plnění indikátorů u stipendijního programu pro zahraniční studenty UTB v rámci propagace UTB v zahraničí, výjezdy studentů v rámci programu freemover, podpora mobilit u studentů se specifickými potřebami). Důvodem byla přetrvávající covidová pandemie a protiepidemická opatření jednotlivých zemí.

<b>Název opatření: I.1 Vytvořit stipendijní program pro zahraniční studenty studující v doktorských studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce na UTB s participací součástí UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
Vytvořit stipendijní program pro zahraniční studenty, kteří budou studovat v průběhu roku 2021 v doktorských studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce na UTB v souladu s podmínkami definovanými ve vnitřních normách UTB.	Byl nastaven stipendijní program pro zahraniční studenty DSP studující celé akreditované programy v anglickém jazyce na UTB.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
Počet podpořených studentů v kalendářním roce 2021: 30 SPLNĚNO (celkem 29, 26 studentů + 3 studenti –uprchlíci z Běloruska).	

**Komentář k plnění:**

Stipendijní program pro zahraniční studenty studijních programů akreditovaných v anglickém jazyce je tvořen finanční podporou na univerzitní úrovni v 1. roce studia daného studenta (v souladu se směrnicemi rektora č. SR/35/2019 a SR/14/2020). V navazujících letech studia bude podpora poskytnuta dle vnitřních norem součástí UTB ve Zlíně. Pro studenty, kteří byli/budou přijati ke studiu do doktorského studijního programu akreditovaného v anglickém jazyce do akademického roku 2021/2022, činí stipendium 8 000 Kč měsíčně. Studentovi může být přiznáno dodatečné stipendium z fondů příslušné součásti, na které je student evidován. Studenti, kteří byli přijati v rámci předchozích akademických let, tedy za rozdílných podmínek. Podpořeno bylo 26 studentů.

Dále byla připravena podpora pro zahraniční studenty, kteří pocházejí ze zemí, které jsou nestabilní z důvodu válečné či geopolitické krize. Podpora je určena studentům pocházejících ze zemí, které jsou nestabilní z důvodu válečné či geopolitické krize a tato situace jim neumožňuje studium v domovské zemi. Stipendijní program pro zahraniční studenty, kteří budou studovat v rámci výměnného studijního pobytu, případně studia v rámci akreditovaných studijních programů na UTB ve Zlíně. Podpora byla určena primárně pro studenty z Běloruska, Ukrajiny a Afghánistánu, případně pro studenty z dalších rozvojových zemí. Stipendia se rozděluje na základě vnitřní evaluace dle podaných přihlášek a aktuální situace.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Doposud nerealizován tento typ stipendijního programu	Zřízený stipendijní program pro zahraniční studenty v DSP akreditovaných v anglickém jazyce s participací součástí.

**Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Stipendijní program byl vytvořen a probíhala výplata stipendií dle nastavených podmínek.

<b>Název opatření: I. 2 Vytvořit stipendijní program pro studenty UTB vyjíždějící do zahraničí na mobilitu jako tzv. <i>freemover</i> – s participací součástí UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
Vytvořit stipendijní program pro studenty UTB, kteří vycestují v průběhu kalendářního roku 2021 do zahraničí na mobilitu jako tzv. <i>freemover</i> .	Bylo zajištěno financování pro studenty vyjíždějící do zahraničí ( <i>freemovers</i> ) a nastaven stipendijní program.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>Počet podpořených studentů v kalendářním roce 2021: 30 SPLNĚNO.</li> <li>Počet podpořených studentů se specifickými potřebami v kalendářním roce 2021: 2 SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ (podpořen byl jeden 1).</li> </ol>	

### Komentář k plnění:

Výjezdy studentů v rámci programu *freemover* byly poznamenány pandemií covid-19, případně novým modelem financování (velká část stipendia je hrazena ze zdrojů součástí). Podpořeno bylo 10 studentů, 25 studentů s náklady, které byly spojeny s covid-19 – karantény, testy; dále 33 studentů – navýšení stipendia v rámci programu Erasmus+. V roce 2021 proběhla aktualizace směrnice rektora „Podpora uchazečů a studentů se specifickými potřebami na UTB o podporu mobilit“. V roce 2021 byl podpořen jeden student se specifickou potřebou – s bezlepkovou dietou. Další studenti se specifickými potřebami nevyjeli, nebyl zájem.

Predikce kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Doposud nerealizován tento typ stipendijního programu	Zřízený stipendijní program pro tzv. <i>freemover</i> .

### Hodnocení dosažení kvalitativní změny

Cílového stavu bylo dosaženo.

<b>Název opatření: I. 3 Zkvalitňovat mezinárodní prostředí na UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
<p>1. Vytvořit Welcome Centrum na UTB pro zahraniční uchazeče, studenty a zaměstnance s cílem poskytovat komplexní informační, poradenské a podpůrné služby pro ulehčení jejich pobytu v České republice.</p> <p>2. Připravit a realizovat stipendijní program pro zahraniční studenty UTB v rámci propagace UTB v zahraničí.</p> <p>3. Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami ČR v zahraničí i ambasádami jiných států v ČR, Bata Centre na Ton Duc Thang University ve Vietnamu a mezinárodními studentskými kluby (ESN Zlín atd.).</p> <p>4. Revidovat stávající partnerství mezi UTB a zahraničními institucemi, revidovat zapojení UTB do mezinárodních sítí a podporovat zapojení do mezinárodních projektů.</p> <p>5. Podporovat zahraniční mobility zaměstnanců UTB.</p> <p>6. Podporovat příjezdy zahraničních akademických a vědeckých pracovníků či odborníků z praxe na UTB.</p>	<p>1. Welcome Centrum pro zahraniční studenty a zaměstnance bylo vytvořeno a byla obsazena pozice Welcome Officer v rámci Mezinárodního oddělení.</p> <p>2. V rámci Ambadorského programu byl vytvořen systém spolupráce se zahraničními studenty a absolventy, kteří jsou zapojeni do propagace vysoké školy.</p> <p>3. Probíhala spolupráce s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami a dalšími centry. Výsledkem aktivit je iniciativa <i>Study in</i> na webové platformě <a href="https://www.studyin.cz/">https://www.studyin.cz/</a>.</p> <p>4. Proběhla revize zapojení do mezinárodních sítí – celkem 3 sítě: EUA, Danube Rectors' Conference a Magna Charta Universitatum. Dále byla revidována strategická partnerství – celkem pět partnerů – University of Algarve, Volda University College, University of Lubljana, Ton Duc Thang University a Donetsk National University.</p> <p>Podpora zahraničních mobilit zaměstnanců UTB probíhala.</p> <p>Podpora příjezdů zahraničních akademických a vědeckých pracovníků či odborníků z praxe na UTB.</p>
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<p>1. Stipendijní program pro zahraniční studenty UTB v rámci propagace UTB v zahraničí – počet podpořených studentů: 10 SPLNĚNO ČÁSTEČNĚ (podpořeno 6 studentů).</p> <p>2. Aktivní spolupráce UTB s DZS, ambasádami, Bata Centre a mezinárodními studentskými kluby: SPLNĚNO.</p> <p>4. Revize stávajících partnerství mezi UTB a zahraničními institucemi, revize zapojení UTB do mezinárodních sítí. SPLNĚNO.</p> <p>5. Počet podaných/přijatých vzdělávacích a mobilitních mezinárodních projektů: SPLNĚNO.</p>	

6. Podpora zahraničních mobilit zaměstnanců UTB – počet podpořených aktivit: 6 SPLNĚNO.
7. Podpora příjezdů zahraničních akademických a vědeckých pracovníků či odborníků z praxe na UTB – počet podpořených aktivit: 5 SPLNĚNO.

### **Komentář k plnění:**

Stipendijní program pro zahraniční studenty UTB v rámci propagace UTB v zahraničí – počet podpořených studentů: Podpořeni studenti součástí, kde jsou realizovány akreditované studijní programy v AJ (jaro: CPS a FT, podzim: CPS, FT, FMK, FaME a FAI). Výběr studentů byl realizován na základě práce se sociálními sítěmi a komunikativnosti, případně země původu (dle strategie náboru).

Spolupráce s ESN (integrační aktivity) i DZS (propagační aktivity probíhala na intenzivní úrovni.

V roce 2021 proběhla revize zapojení do mezinárodních sítí – celkem tři sítě: EUA, Danube Rectors' Conference a Magna Charta Universitatum. Dále byla revidována strategická partnerství – celkem pět partnerů – University of Algarve, Volda University College, University of Lubljana, Ton Duc Thang University a Donetsk National University. V rámci interní soutěže – Podpora mezinárodní spolupráce 2021 byly podpořeny významné projekty, které představovaly velký přínos pro rozvoj UTB v této oblasti. Alokovaná částka činila 1 mil. Kč.

UTB v roce 2021 také pokračovala v aktivitách konsorcia evropských a asijských univerzit, které byly koordinovány Ton Duc Thang University (Vietnam). Konsorcium mělo za cíl podpořit rychlejší a kvalitnější rozvoj vědeckovýzkumných a edukačních aktivit všech zapojených partnerů. Dále také rozvíjela činnost Bata Center ve Vietnamu. Hlavním cílem centra bylo podporovat a vytvářet podmínky vietnamským zájemcům o studium na českých vysokých školách a podporovat vědeckou a výzkumnou spolupráci mezi českými a vietnamskými výzkumnými institucemi, zejména univerzitami.

UTB se v roce 2021 zapojila do aktivit konsorcia Sustainable Horizons, které má za cíl podat opětovnou přihlášku v rámci programu Erasmus+/European Universities. UTB realizovala činnost v rámci konsorcia European Innovation Alliance, která je podpořena německou agenturou DAAD.

V roce 2021 uzavřeny smlouvy s:

- Peter the Great St. Petersburg Polytechnic University;
- Hanyang University;
- Tomsk Polytechnic University;
- Óbuda University;
- Caucasus University;
- National Chung Cheng University.

Realizováno a zveřejněno zde: <https://www.utb.cz/univerzita/mezinarodni-vztahy/partneri-a-projekty/clenstvi-v-mezinarodnich-organizacich/> a <https://www.utb.cz/univerzita/mezinarodni-vztahy/partneri-a-projekty/partneri/>.

UTB podporovala přijímání zahraničních pracovníků s cílem internacionalizovat personální strukturu UTB. Mezi akademickými, vědeckovýzkumnými a THP pracovníky působilo 104 zahraničních expertů, např. z Indie, USA, Turecka a Ruska. Nejvíce zahraničních zaměstnanců pocházelo ze Slovenska. Došlo ke zvýšení podílu vědeckovýzkumných pracovníků a studentů doktorských studijních programů ze zahraničí na jednotlivých fakultách a v budovaných výzkumných centrech aplikovaného výzkumu.

V rámci podpory zahraničních pobytů připravila univerzita v roce 2021 několik online akcí, které přispěly k lepší informovanosti studentů a akademiků o mobility na UTB (online Erasmus Days, online Country Presentation apod.).

V roce 2021 bylo zřízeno Welcome Centrum pro zahraniční studenty a zaměstnance byla vytvořena a obsazena pozice Welcome Officer v rámci Mezinárodního oddělení.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Welcome Centrum na UTB doposud nebylo realizováno	Zřízeno Welcome Centrum na UTB.
	Stipendijní program, který bude určen pro zahraniční studenty UTB, kteří budou propagovat UTB v zahraničí, doposud nebyl realizován	Zřízen stipendijní program pro zahraniční studenty UTB, kteří budou propagovat UTB v zahraničí.
	Stávající rozsah spolupráce UTB s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami ČR v zahraničí i ambasádami jiných států v ČR, Bata Centre na Ton Duc Thang University ve Vietnamu a mezinárodními studentskými kluby	Širší zapojení do propagačních aktivit partnerů v zahraničí.
	Stávající stav partnerství UTB a zapojení do mezinárodních sítí v oblasti mezinárodní spolupráce	Zrevidovaný stav a nastavení nových parametrů pro zařazení příslušných zahraničních univerzit mezi strategické partnery, vytvoření kompletního seznamu těchto partnerů za UTB.

**Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Požadovaného cílového stavu bylo dosaženo. Naplnění aktivit indikátoru u Stipendijního programu pro zahraniční studenty UTB v rámci propagace UTB v zahraničí bude pokračovat v roce 2022, proto byla převedena nevyčerpaná alokace u opatření internacionalizace.



<b>Název opatření: I. 4 Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
Cílem opatření je rozvoj dvojjazyčného prostředí UTB z pohledu instituce mezinárodního charakteru v oblasti vzdělávání a výzkumu, se zaměřením na akreditace SP v angličtině, zvyšování kvality a počtu publikací a nárůstu citovanosti. Neustálé zkvalitňování služeb poskytovaných studentům, zaměstnancům a hostům v rámci internacionalizace univerzitního prostředí.	Proběhla realizace výukových kurzů akademické a profesní angličtiny, celkem 18 kurzů. Dále pro získání mezinárodního jazykového certifikátu Cambridge proběhl jeden kurz.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizace výukových kurzů akademické a profesní angličtiny – počet kurzů: 18 SPLNĚNO.</li> <li>2. Realizace jazykového kurzu pro získání mezinárodního jazykového certifikátu Cambridge: SPLNĚNO.</li> <li>3. Počet aktivně zapojených zaměstnanců UTB: 110 SPLNĚNO (navýšen o 10 zaměstnanců).</li> </ol>	

#### **Komentář k plnění:**

Kontinuální proces zkvalitňování jazykové úrovně prostřednictvím výukových kurzů probíhal v LS 2020/2021 a ZS 2021/2022 v prezenční i distanční (online) formě výuky. V návaznosti na cílenou propagaci zaměřenou na vzdělávání zaměstnanců byl mírně navýšen počet zaměstnanců v jazykových kurzech zaměřených na udržení úrovně a rozvoj komunikačních dovedností v angličtině. Proběhla realizace výukových kurzů akademické a profesní angličtiny, celkem 18 kurzů. Dále pro získání mezinárodního jazykového certifikátu Cambridge proběhl jeden kurz. Celkem se do jazykového vzdělávání zapojilo 110 zaměstnanců.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Stávající stav jazykové vybavenosti zaměstnanců UTB	Další rozvoj dvojjazyčného prostředí UTB z pohledu instituce mezinárodního charakteru, zapojení dalších zaměstnanců do systému

#### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny**

V roce 2021 probíhaly aktivity zaměřené na rozvoj dvojjazyčného prostředí UTB, cílového stavu pro rok 2021 bylo dosaženo.

## Prioritní cíl D. Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení:

V rámci **Dalších opatření** byla do IP UTB 2021 zahrnuta tři opatření, a to:

- Rozvíjet a zkvalitňovat služby akademické poradny;
- Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost;
- Realizovat opatření trvale udržitelného rozvoje UTB.

<b>Název opatření: D.1 Rozvíjet a zkvalitňovat služby akademické poradny</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
1. Zajišťovat psychologické a psychiatrické poradenské služby pro studenty a zaměstnance UTB.	1. Služby akademické poradny pro studenty i akademické pracovníky byly zajištěny po celou dobu akademického roku včetně letních měsíců.
2. Rozšířit poskytované psychologické a psychiatrické poradenské služby o právní poradenství.	2. Služby akademické poradny pro studenty i akademické pracovníky rozšířeny o právní poradenství, služby psychiatra byly nabízeny až na podzim 2021 z důvodů problematického obsazování této pozice.
3. Analyzovat potřeby studentů pečujících o děti a navrhnout inovaci podpůrných služeb.	3. Došlo ke zpracování analýzy potřeb studentů pečujících o děti, na jejímž základě byla navržena instalace přebalovacích pultů na jednotlivých součástech UTB.
4. Rozšířit činnost centra pro podporu studentů se specifickými potřebami o další služby, které byly na základě zpětné vazby od studentů identifikovány jako žádané.	4. Činnost centra pro podporu studentů se specifickými potřebami byla rozšířena o další služby.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
1. Počet poskytnutých konzultací: SPLNĚNO.	
2. Návrh inovace systému služeb řešících potřeby studentů pečujících o děti, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu: 1 SPLNĚNO.	
3. Návrh inovované nabídky služeb pro studenty se specifickými potřebami: 1 SPLNĚNO.	

### Komentář k plnění

V roce 2021 byla provedena analýza potřeb studentů pečujících o děti, které by jim zajišťovaly rovný přístup ke studiu, a připravit návrh inovace podpůrných služeb v této oblasti s cílem

inovace těchto služeb. Nejvýznamnějším benefitem pro studenty-rodice bylo provozování Univerzitní mateřské školy Qočna (UMŠ), jejíž kapacita byla v roce 2021 61 dětí.

Služby akademické poradny pro studenty i akademické pracovníky byly zajištěny po celou dobu akademického roku včetně letních měsíců, a to včetně nové služby – právního poradenství.

Centrum pro studenty se specifickými potřebami je specializované celouniverzitní pracoviště Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, které zajišťuje podporu a poradenství pro studenty se specifickými potřebami. Centrum je součástí Akademické poradny UTB a poskytuje podporu vycházející ze standardů MŠMT ČR, která je vázána na financování zvýšených nákladů souvisejících se studiem studentů se SP. Pravidla pro zajištění podpory uchazečů a studentů se specifickými potřebami na UTB ve Zlíně jsou stanovena ve směrnici rektora SR 16/2021. V roce 2021 bylo v Centru evidováno 134 studentů. Studenti jsou identifikováni již v rámci přijímacího řízení, kdy v přihlášce ke studiu uvádějí typ postižení. Podmínky přijímacích zkoušek jsou modifikovány dle konkrétních specifických požadavků každého uchazeče o studium. Personálně se na komplexním zajišťování podpory studentům se specifickými potřebami podílejí čtyři odborní/kmenoví pracovníci a dalších cca 50 pravidelně proškolených poskytovatelů služeb (koordinátoři, tutoři, asistenti, korektoři, psychologové, kariéroví poradci, lektoři, externí spolupracovníci). Služby studentům se SP jsou nabízeny také v rámci psychologického, sociálního a právního poradenství. Centrum úzce spolupracuje s Job Centrem UTB.

Během roku 2021 Akademickou poradnu využilo celkem 155 klientů (131 studentů a 24 zaměstnanců), kterým bylo poskytnuto 307 individuálních konzultací. Konzultace byly nabízeny v průběhu celého roku bez přerušení, a to buď online nebo prezenčním způsobem, vždy v souladu s vládními nařízeními souvisejícími s šířením onemocnění covid-19.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Stávající služby akademické poradny	Rozšířené služby akademické poradny.
	Stávající služby řešící potřeby studentů pečujících o děti, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu	Inovované služby řešící potřeby studentů pečujících o děti, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu.
	Stávající nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami

**Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

V rámci hodnoceného období se podařilo dosáhnout cílového stavu, ale u služeb akademické poradny byly nové služby psychologického poradenství nabízeny až ke konci roku 2021 z důvodů obsazení této odborné pozice, kdy je problém najít na současném trhu práce tyto vysoce kvalifikované pracovníky. Proto byla část nevyčerpané alokace přesunuta do roku 2022 tak, aby byl rozjezd těchto služeb finančně zajištěn.

<b>Název opatření: D.2 Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
Cílem opatření je podpora popularizace výsledků vzdělávání, vědy a výzkumu realizovaného na UTB, aktivní šíření nových poznatků, výsledků vědecko-výzkumné činnosti a příkladů <i>dobré praxe</i> směrem k široké veřejnosti. Jde o aktivity realizované na jednotlivých součástech UTB.	Akce a aktivity popularizace výsledků vzdělávání, vědy a výzkumu realizovaného na UTB, aktivní šíření nových poznatků, výsledků vědecko-výzkumné činnosti a příkladů <i>dobré praxe</i> směrem k široké veřejnosti probíhaly v průběhu roku 2021 na všech součástech – viz komentář níže.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
1. Realizované akce/kampaně v rámci popularizace vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB: 20 SPLNĚNO.	

### **Komentář k plnění:**

Akce a aktivity popularizace výsledků vzdělávání, vědy a výzkumu realizovaného na UTB, aktivní šíření nových poznatků, výsledků vědecko-výzkumné činnosti a příkladů *dobré praxe* směrem k široké veřejnosti probíhaly v průběhu roku 2021 na všech součástech dle plánu.

### **FAI/Cebia**

**3D Virtuální prohlídka FAI/Cebia** – připraven interaktivní obsah (video, fotografie, odkazy na weby nebo texty), který je možno operativně měnit a aktualizovat. Prohlídka bude využívána jako interaktivní nástroj pro nábor nových studentů, při propagaci prostor a zařízení VTP pro možnosti smluvního výzkumu s firmami.

**Propagace přijímacího řízení a studijních programů – prostřednictvím FB kampaně, spotů na Radiu Impuls, Frekvence 1 a Evropa 2 (260 spotů), billboardů** – celkem tři billboardy umístěny na hlavních příjezdových tazích do Zlína a **Inzerce v časopise Kam Po Maturitě** (Náklad 23 000 výtisků je doplněn vysokými počty zhlédnutí online verze. Inzerce v zářijovém a lednovém vydání časopisu), **v týdeníku My** – zasahuje regiony Slovenské republiky, dva inzeráty v lednu a únoru 2021, **v deníku MF Dnes** (tři inzeráty), **v magazínu Váš Zlín** (dva inzeráty).

**Vysílání v rámci virtuálních Dní otevřených dveří** – Vysílání 3D videa propagujícího studijní programy a prostory FAI a online chat se studenty středních škol ze Slovenské republiky. Video zhlédlo cca 800 studentů.

### **FT**

**Probud' v sobě inženýra** – Akce pro čerstvé absolventy průmyslových škol, propagující možnosti studia na FT. Program zahrnoval prezentace o možnostech studia, rozhovory se studenty a absolventy, prohlídku prostor, zázemí a přístrojového vybavení. Počet účastníků: 70.

**Zlín Film Festival 2021 – Škola čar a kouzel (9.–15. září 2021)** – Program v parku před zlínským zámekem pro děti od 6 let. Prostřednictvím pokusů a aktivit byly prezentovány oblasti, kterým se FT věnuje v oblasti vzdělávání a VaV (chemie, fyzika, biologie), program byl

uzpůsoben tématu festivalu (literatura a film, Harry Potter). Školou čar a kouzel prošlo více než 2 500 dětí.

#### **Den otevřených dveří (proběhl online)**

**Noc vědců 2021** – na FT experimenty, workshopy, přednášky pro různé cílové skupiny (dětí, středoškoláci, široká veřejnost). Počet účastníků akce: cca 2 000 osob (většinou rodiče s dětmi).

**Věda na přání** – bezplatný e-shop nabízející odborné přednášky středním školám (<https://vedanaprani.cz/>). V roce 2021 proběhlo více než 30 výjezdů.

**Videospoty „JO AHA“** vysvětlující odborné pojmy a popularizující výzkumné směry FT.

**Kampaně na FB a Instagramu** – Propagace doktorských studijních programů.

**Inzerce časopis Kam Po Maturitě** – tištěná a online inzerce.

#### **UNI – Přehled realizovaných aktivit/akcí v roce 2021**

- **Vzdělávací a popularizační semináře a workshopy** věnované novinkám v oblasti průmyslově-právní ochrany a aktuálním otázkám v oblasti ochrany duševního vlastnictví;
- Prezentace výsledků projektů **proof-of-concept**;
- Popularizace výsledků VaV a transferových aktivit prostřednictvím médií a prostřednictvím členství v profesních sdruženích;
  - o **Pravidelná aktualizace webu**;
  - o **Publikace výsledků transferu v médiích** – v časopise **AULA**, v časopise **Inovační podnikání a transfer technologií**;
  - o **Plánovaný cíl: dva publikované články v médiích.**

Prezentace výsledků VaV – **mezinárodní prezentace Handshake** v kategorii Travel, Sports and Outdoor Goods – German Innovation Award 2021.

#### **FLKŘ – Přehled realizovaných aktivit/akcí v roce 2021**

**Noc vědců** – Cílem akce je popularizovat vědu a přiblížit ji široké veřejnosti. Pro rodiny s dětmi byl připraven bohatý program, od chemických pokusů přes demonstraci policejního a hasičského zásahu, ukázkou jídla budoucnosti a mnoho dalších... Vyvrcholením akce bylo mobilní planetárium, které potěšilo děti i dospělé. Akce se zúčastnilo přes 600 návštěvníků.

**Cílená PR kampaň** – proběhla online (PPC).

**Veletrh Gaudeamus Brno** – účast na největším veletrhu o vzdělávání v ČR.

#### **FMK**

**Výstava Diplomky 21** – byly k vidění magisterské práce 70 studentů z 12 ateliérů FMK. Zpracována i publikace. Diplomky 21 v tištěné i elektronické podobě.

- **Prezentace Sociálních sítí** – FB, Instagram „FMK\_UTB“;

- **Mediální výstupy např – Czech Design, Živý Zlín, Happening Next, 21. století;**
- **Designblok 2021** – Prague International Design Festival je největší výběrová přehlídka designu a módy ve střední Evropě.

#### **CPS popularizační akce roku 2021 – IP 2021**

- Rebranding CPS a nová koncepce komunikačních podkladů pro kampaň na podporu povědomí o CPS;
- Inovace webových stránek jako klíčového nástroje pro prezentaci CPS;
- Spolufinancování účasti na Veletrhu vědy;
- Vytvoření roll-upu, který prezentuje oblasti výzkumu, kterými se CPS zabývá s cílem navázat spolupráci s externími partnery;
- Prezentace na workshopu MEMPROPO, České membránové platformy, z. s.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Stávající akce a popularizační aktivity	Navázání na tradičně realizované akce, inovace v oblasti popularizace

#### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny:**

Cílového stavu pro rok 2021 bylo dosaženo.

<b>Název opatření: D.3 Realizovat opatření trvale udržitelného rozvoje UTB</b>	
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<b>Popis naplnění cíle/cílů</b>
Připravit akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB včetně návrhu implementace a připravit projekty podporující environmentální odpovědnost UTB.	Proběhlo projednání se zástupci jednotlivých zainteresovaných oddělení Rektorátu za účelem specifikace potřeb k implementaci opatření do praxe. Byl připravován Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně včetně návrhu implementace.
<b>Hodnocení plnění plánovaných indikátorů</b>	
Připravený akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB včetně návrhu implementace: 1 PLNĚNO ČÁSTEČNĚ	

### Komentář k plnění:

Provedené aktivity:

- Literární rešerše indikátorů udržitelnosti (Green University), komplexní literární rešerše udržitelnosti;
- Participace na tvorbě podkladového dokumentu pro udržitelné UTB (Strategie UTB: společné s p. Ševčík, p. Kopečková, p. Javed);
- Účast na schůzích udržitelného UTB (cca 4krát meeting společně s: p. Ševčík, p. Kopečková, p. Javed);
- Účast na schůzích CRP projektu a Strategie udržitelného UTB: 2x (1x Fyzicky Brno, 1x online prostřednictvím MS-Teams). Osobní návštěva byla sjednána za účelem neoficiálního setkání pro získání prvotních zkušeností při budování udržitelného prostředí UTB;
- Navázání spolupráce s Univerzitou v Praze: příslibení podkladů pro car sharing, data + statistiky z jejich implementace;
- Oslovování potenciálních spolupracovníků – (vytipování a předběžné oslovení potenciálních přednášejících nového akreditovaného oboru). Někteří akademičtí pracovníci předběžně projeví zájem na participaci;
- Oslovování potenciálních externích spolupracovníků: zaměstnanci magistrátu města Zlína (vedoucí odboru koordinace projektů) projevil zájem o navázání spolupráce města Zlína s UTB;
- Samostatné setkání s vedením a pověřenými pracovníky (z řad FAME) – seznámení se s problematikou dopravy na fakultě: řízení a organizace (příslib tajemníka FAME na poskytnutí dat);
- Účast na konferenci „Plánování udržitelné mobility ve městech – nové výzvy, možnosti a nástroje“. Pořadatel: Univerzita J. E. Purkyně, 8. prosince 2021.

	<b>Výchozí stav 1. 1. 2021</b>	<b>Cílový stav 31. 12. 2021</b>
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	Připravena Strategie udržitelného rozvoje UTB	Vytvořený Akční plán environmentálních opatření Strategie udržitelného rozvoje UTB pro naplňování



		odpovědnosti UTB za udržitelný rozvoj univerzity i jejího okolí
--	--	---

### **Hodnocení dosažení kvalitativní změny**

Cílového stavu nebylo zcela dosaženo. V roce 2021 probíhaly práce na Akčním plánu environmentálních opatření Strategie udržitelného rozvoje UTB pro naplňování odpovědnosti UTB za udržitelný rozvoj univerzity i jejího okolí, ten je zatím ve fázi projednávání. Byly však současně připravovány i další nástroje realizace včetně přípravy studijního programu Management udržitelnosti.

## Vyhodnocení IP UTB 2021

Úplná zpráva o plnění IP UTB 2021 byla projednána jednotlivými guaranty v rámci veřejného vyhodnocení průběhu řešení institucionálního plánu dne 25. března 2022. MŠMT bylo o způsobu a termínu konání vyhodnocení průběhu řešení IP UTB 2022 na adresu [projekty-rozvoj@msmt.cz](mailto:projekty-rozvoj@msmt.cz) dne 24. února 2022.

### Zhodnocení dodržení limitů dle Vyhlášení MŠMT:

1. Financování investiční činnosti v rámci aktivit institucionálního plánu může činit maximálně 25 % z poskytnutého příspěvku.
2. Prioritní cíl 2: Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání – minimálně 20 %.
3. Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení MŠMT – maximálně 20 %.

Úplná zpráva o plnění IP UTB 2021 byla projednána Správní radou UTB dne 20.4.2022.