

## Připomínky členů kolegia rektora UTB ve Zlíně k věcným záměrům akreditace studijního programu

Název připomínkovaného materiálu (název studijního programu / fakulty): **DSP Tourism Economics and Hospitality Management (FaME) – PF/KF, anglický jazyk**

Číslo	Podstata připomínky (umístění v materiálu – strana, sekce)	Zdůvodnění připomínky + případný návrh na úpravu	Zásadní připomínka (ANO/NE)	Autor připomínky	Vypořádání (*) (AKCEPTOVÁNO / NEAKCEPTOVÁNO + zdůvodnění)
1.	V materiálu chybí skutečnosti podle čl. 3 odst. 6 písm. g) a čl. 3 odst. 7 směrnice rektora SR/20/2021	SR/20/2021 je vnitřní norma podle čl. 11 odst. 2 vnitřního předpisu UTB Řád pro tvorbu, schvalování, uskutečňování a změny studijních programů UTB, která <b>vymezuje soubor vnitřních požadavků UTB závazných pro udělení oprávnění uskutečňovat studijní programy v rámci institucionální akreditace.</b>	ANO	Ing. Alena Macháčková, CSc.	<p>- srovnání profilu absolventa (výsledků učení) a studijního plánu s obdobně uskutečňovaným studijním programem realizovaným na zahraniční univerzitě, která zaujímá v žebříčku hodnocení dle Times of Higher Education (World University Ranking) pozici do 100 místa BUDE DOPLNĚNO</p> <p>- Analýza uplatnitelnosti obsahuje:</p> <p>a) analýzu dostupných statistických údajů o uplatnitelnosti absolventů v daném studijním programu na trhu práce, zejména počty pracovních nabídek na trhu práce, predikci vývoje poptávky po absolventech daného typu studijního programu, vývoj nezaměstnanosti absolventů v daném typu studijního programu v posledních pěti letech; jako zdroj těchto dat slouží IS/STAG, analytické a statistické materiály Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a Ministerstva práce a sociálních věcí, úřadu práce a podobně, a to vždy</p>

					podle oborové relevance, b) shrnutí klíčových opatření pro zajištění vysoké míry relevance absolventů pro trh práce, c) vyjádření potenciálních zaměstnavatelů, případně představitelů profesních komor, oborových sdružení, územní samosprávy a státní správy k perspektivě a struktuře studijního programu, výstupním dovednostem absolventů a jejich uplatnitelnosti na trhu práce. BUDE DOPLNĚNA
2.	Na str. 28 je uvedeno, že doc. Chadt i doc. Hán mají úvazek 40 hodin týdně na dobu neurčitou. Z listů C1 je u obou zřejmé, že tento úvazek mají na Vysoké škole hotelové, není vyplněn typ vztahu na UTB, jeho rozsah a doba. Oba pánové jsou navrhováni jako členové oborové rady a garanti předmětů. Jaký bude jejich pracovněprávní vztah k UTB? Budou oba jmenováni mít svoje pedagogické působení na UTB zahrnuto do úvazku na VŠH?	SR/20/2021 čl. 10 odst. 12: Oborovou radu doktorského studijního programu tvoří jak akademičtí pracovníci a popřípadě další odborníci, působící na UTB na základě pracovního poměru nebo pracovních poměrů s celkovým součtem pracovní doby odpovídající alespoň polovině stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákoníku práce, tak i odborníci mimo UTB.	ANO	Ing. Alena Macháčková, CSc.	Ke studijnímu programu je vytvořena a bude podepsána DOHODA O VZÁJEMNÉ SPOLUPRÁCI PŘI USKUTEČŇOVÁNÍ DOKTORSKÉHO STUDIJNÍHO PROGRAMU „EKONOMIKA CESTOVNÍHO RUCHU A MANAGEMENT HOTELNICTVÍ“. Ve smlouvě jsou tyto věci upraveny. Vyplývá to z par. 81/zákon 111/1998.
3.	Domnívám se, že součástí předkládaného materiálu by měla být smlouva UTB s Vysokou školou hotelovou, která by jasně vymezila podmínky spolupráce.		ANO	Ing. Alena Macháčková, CSc.	Ano, je.
4.	Doc. Gajdošík není docent z pohledu ČR a obdobně prof. Maráková není prof.	Slovenský titul – v sebe hodnotící zprávě se mluví o pokrytí garantů předmětů docenty.	ANO	Ing. Lubomír Beníček, Ph.D.	Ano je, popíšeme v sebehodnotící zprávě. V kartě B-III, je uvedeno, kde byl titul získán.
5.	Karty B-III způsob ověřování výsledků –	Např. v požadavcích je zkouška a způsob je	ANO	Ing. Lubomír	Upraveno.

	nekonzistentnost.	zápočet, což nedává smysl.		Beníček, Ph.D.	
6.	C-II – Související tvůrčí, resp. vědecká a umělecká činnost.	Malý počet aktuálně řešených projektů za UTB.	ANO	Ing. Lubomír Beníček, Ph.D.	5xB, 2xC, 1A. přímo na CR 3 projekty
7.	Další současná působení jako akademický pracovník na jiných VŠ.	Nemalá část osob z UTB má další úvazek na jiné VŠ, což může být detailněji posuzováno ze strany NAUVŠ ve vztahu k řešeným projektům.	NE	Ing. Lubomír Beníček, Ph.D.	Viz výše, Dohoda o spolupráci
8.	Rozšíření nabídky výuky cizích jazyků.	S ohledem na zaměření SP doporučuji doplnit výuku Anglického jazyka (Professional communication in English) o další povinné cizí jazyky tak, aby absolvent ovládal minimálně dva cizí jazyky, jak je obvyklé v případě obdobných SP na jiných VŠ.	NE	prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D.	Bude konzultováno s FHS, jaké jazyky bychom mohli nabídnout jako druhý a zároveň bude stanoveno min. dosažené úrovně v rámci ukončení.

(\*) Vyplní děkan(ka) předkládající připomínkový materiál.