

PROGRAM NA PODPORU  
STRATEGICKÉHO ŘÍZENÍ  
UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ  
PRO ROK 2022

## Program na podporu strategického řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2022

Program na podporu strategického řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2022 (dále jen „Program UTB 2022“) zahrnuje vybraná realizační opatření Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022 (dále jen „PR SZ UTB 2022“). Tato opatření naplňují klíčová opatření Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen „Strategie UTB 21+“), u kterých bylo schváleno financování z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022 až 2025 (dále jen „Program MŠMT“).

Z Programu MŠMT je pro Univerzitu Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB ve Zlíně“) stanovena pro období 2022 až 2025 maximální roční výše příspěvku 37 793 587 Kč.

Program UTB 2022 rozděluje roční alokaci na opatření/aktivity realizované v roce 2022 v souladu se závazným procentuálním rozdělením finanční alokace dle přílohy č. 2 Strategie UTB 21+ a za podmínek financování z Programu MŠMT včetně povinné struktury prioritních cílů Strategického záměru ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 a Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021 (dále jen „SZ MŠMT 2021+“):

1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
Internacionalizace vysokých škol
Další opatření

U každého opatření Programu UTB 2022 je popsána vazba na prioritní cíl SZ MŠMT 21+ a na strategický a dílčí cíl Strategie UTB 21+. Současně je popsán přesah plnění do roku 2023.

Indikátory jednotlivých opatření Programu UTB 2022 odpovídají výstupům specifikovaným v PR SZ UTB 2022 u jednotlivých aktivit/opatření/projektů plnění strategických a dílčích cílů Strategie UTB 21+, popřípadě tyto výstupy konkretizují a rozšiřují.

<b>Celkový přehled opatření a rozpočet Programu UTB 2022 dle jednotlivých prioritních cílů SZ MŠMT 2021+</b>				
<b>Prioritní cíl dle Vyhlášení – přehled jednotlivých opatření dle cílů</b>	<i>Alokace 2022 (v Kč)</i>	<i>Podíl na celkové alokaci (v %)</i>	<i>Plán rozvržení alokace UTB 2022 – 2025 */</i>	<i>Limity dle výzvy MŠMT 2022 – 2025</i>
1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století	<i>Alokace cíle</i> <b>3 430 000</b>	<i>Podíl cíle</i> 9,08	<b>10 %</b>	<i>V součtu min. 35 % alokace 2022 – 2025</i>
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	<i>Alokace cíle</i> <b>9 768 397</b>	<i>Podíl cíle</i> 25,85		
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia	<i>Alokace cíle</i> <b>6 000 000</b>	<i>Podíl cíle</i> 15,88	<b>10 %</b>	<i>Není stanoven limit</i>
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství	<i>Alokace cíle</i> <b>6 650 190</b>	<i>Podíl cíle</i> 17,60	<b>20 %</b>	<i>Není stanoven limit</i>
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání	<i>Alokace cíle</i> <b>4 280 000</b>	<i>Podíl cíle</i> 11,32	<b>10 %</b>	<i>Není stanoven limit</i>
Internacionalizace vysokých škol	<i>Alokace cíle</i> <b>5 665 000</b>	<i>Podíl cíle</i> 14,99	<b>15 %</b>	<i>Min. 15 % alokace 2022 – 2025</i>
Další opatření	<i>Alokace cíle</i> <b>2 000 000</b>	<i>Podíl cíle</i> 5,29	<b>10 %</b>	<i>Max. 20 % alokace 2022 – 2025</i>
<b>Program celkem</b>	<b>37 793 587</b>	<b>100</b>		
<i>z toho investiční prostředky</i>	9 448 397	25	25 %	<i>Max. 25 %</i>
<i>z toho Vnitřní soutěž</i>	1 300 000	3,44	10 %	<i>Max. 10 %</i>

\*/ Závazné rozvržení finanční alokace ve Strategickém záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (příloha č. 2) dle podmínek financování z Programu na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022 – 20

**Popis jednotlivých opatření Programu UTB 2022:**

**Prioritní cíl 1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století**

<b>1.1 Opatření: Dokončit implementaci informačních a podpůrných nástrojů pro podporu vzdělávacích činností</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro pedagogickou činnost		
<b>Cíle opatření dle SZ MŠMT 2021+</b>	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ</b>  <b>Strategický cíl 1.1:</b> Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání  <b>Dílčí cíl 1.1.1:</b> Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Pokračovat v implementaci QRAM v IS/STAG s důrazem na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Zahájena aktualizace karet studijních předmětů studijních programů v IS/STAG	Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů	Plná implementace QRAM v IS STAG
<b>Popis opatření</b>	<p>V roce 2022 budou pokračovat práce na postupné aktualizaci karet předmětů jednotlivých studijních programů v IS/STAG zaměřené na popis zkušeností, dovedností a kompetencí – QRAM, který odpovídá výsledkům učení. Pro podporu tvorby kvalifikačních prací a potírání plagiátorství bude rozšířen systém Turnitin, který přispěje ke zvyšování kvality závěrečných prací studentů.</p> <p>Přesah do PR SZ UTB 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Dokončení aktualizace karet předmětů. S využitím IS/STAG budou realizována kvantitativní šetření spojená s výstupními kompetencemi absolventů.</li> <li>➤ Nadefinování výstupních kompetencí absolventů, které umožní jednodušší posouzení a uznávání výsledků předchozího vzdělání.</li> </ul>		
<b>Indikátory plnění pro rok 2022</b>	<p>1. Zpracování studijních předmětů v rámci implementace QRAM v IS/STAG: optimálně cca 10 % studijních předmětů</p> <p>2. Turnitin: 1</p>		

<b>1.2 Opatření: Pokračovat v realizaci stáží a praxí a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ</b>  <b>Strategický cíl 1.1:</b> Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání.  <b>Dílčí cíl 1.1.3:</b> Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Budovat kapacitu JC za účelem rozšíření komunikace s externími partnery/zaměstnavateli a získání zpětné vazby na kvalitu vzdělávacího procesu, zejména praxí a stáží. Druhotným cílem je v tomto případě vytvoření podmínek pro dlouhodobou spolupráci se zaměstnavateli, která povede k tvorbě pracovních příležitostí pro absolventy UTB ve Zlíně. Zajistit provoz JC, implementovat inovované metodiky práce a SW nástroje tak, aby došlo k širšímu využití mezi studenty UTB ve Zlíně.</li> <li>2. Pokračovat v přípravě studentů UTB ve Zlíně na jejich přechod do praxe prostřednictvím cílených stáží a praxí, a tím rozvíjet jejich pracovní specifické kompetence.</li> <li>3. Doplnkovou formou rozvíjet další měkké kompetence studentů pro zvýšení šancí jejich uplatnitelnosti na trhu práce (např. prezentační dovednosti, komunikační dovednosti atd) pořádáním odborných workshopů, seminářů a webinářů.</li> </ol>		
<b>Popis kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Stávající činnosti JC	Realizace inovovaných činností JC	Stabilizace profesionálních služeb JC
<b>Popis opatření</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Připravit návrh rozšíření spolupráce se zaměstnavateli a partnerskými organizacemi UTB ve Zlíně.</li> <li>➤ Rozvíjet a zajistit provoz Job Portalu, s co nejširším využitím z řad studentů/absolventů a zaměstnavatelů.</li> <li>➤ Realizovat odborné workshopy, semináře a webináře pro zvýšení měkkých kompetencí studentů.</li> <li>➤ Zajistit cílené odborné kariérní poradenství pro studenty UTB ve Zlíně v oblasti jejich přípravy na budoucí zaměstnání a následného uplatnění na trhu práce.</li> <li>➤ Realizovat studentské a absolventské praxe přímo na UTB ve Zlíně s cílem získání pracovních kompetencí studentů/absolventů.</li> <li>➤ Uspořádat Veletrh pracovních příležitostí „Business Day 2022“.</li> </ul>		
<b>Indikátory plnění pro rok 2022</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Návrh rozšíření spolupráce se zaměstnavateli: 1</li> <li>2. Počet realizovaných praxí a stáží studentů/absolventů: 30</li> <li>3. Veletrh pracovních příležitostí Business Day 2022: 1</li> </ol>		

	4. Vytvoření systému partnerství UTB ve Zlíně se zaměstnavateli:1 5. Počet vzdělávacích akcí pro studenty: 5
--	---

<b>1.3 Opatření: Pokračovat v implementaci nástroje pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi</b>			
<b>Garant</b>	Rektor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<b>Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ</b> <b>Strategický cíl 1.2</b> Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce. <b>Dílčí cíl 1.2.2:</b> Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Pokračovat v realizaci motivačního nástroje pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků nebo zaměstnanců, kteří novými přístupy přispějí ke zvýšení kvality výuky či k zavedení inovativních přístupů do vzdělávacích procesů. Nastavit systém přenášení oceněných aktivit do praxe průřezově na UTB ve Zlíně.		
<b>Popis kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Realizace pilotního kola	Standardizace nástroje v rámci hodnocení práce akademických pracovníků	Plán implementace příkladů dobré praxe v oblasti oceňovaných aktivit s prostupem do Plánu vzdělávání UTB ve Zlíně
<b>Popis opatření</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Druhé kolo výzvy rektora pro rok 2022.</li> <li>➤ Prezentace oceněných zaměstnanců a jejich excelentních výsledků práce.</li> <li>➤ Předávání příkladů dobré praxe dalším akademickým pracovníkům a zaměstnancům.</li> </ul> Ocenění převzou finanční odměnu a motivační finanční balíček na svůj další osobní rozvoj (rozvoj svých kompetencí pro výuku), který bude možné využít např. na další rozvoj kvalifikace nebo na získávání nových podnětů pro práci		
<b>Indikátory</b>	1. Realizace druhého kola oceňování: 1 2. Komunikační plán pro rok 2022: 1		

<b>1.4 Opatření: Rozvíjet kompetence zaměstnanců UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Rektor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>PILÍŘ C. INTERNACIONALIZACE</b></p> <p><b>Strategický cíl 3.2:</b> Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.2.1:</b> Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Cílem opatření je pokračovat v rozvíjení jazykové kompetence zaměstnanců UTB ve Zlíně podle požadavků, které jsou kladeny na instituce usilující o mezinárodní pozici v oblasti vzdělávání, výzkumu a dalších činnostech zaměřených zejména na akreditace studijních programů v angličtině, zlepšování úrovně přednášek, kvality tvůrčích činností a funkčnosti ostatních procesů.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Současný stav jazykové vybavenosti zaměstnanců UTB ve Zlíně	Další rozvoj dvojjazyčného prostředí UTB ve Zlíně z pohledu instituce mezinárodního charakteru, zapojení nových zaměstnanců do systému	Zajištění kontinuity rozvoje mezinárodního dvojjazyčného prostředí UTB ve Zlíně
<b>Popis opatření</b>	<p>V návaznosti na předchozí léta se předpokládají následující formy rozvoje komunikačních dovedností zaměstnanců UTB ve Zlíně:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Pokračující výuka v kurzech akademické a profesní angličtiny.</li> <li>➤ Jazykový kurz pro získání mezinárodního jazykového certifikátu Cambridge.</li> <li>➤ Kurzy zaměřené na odbornou terminologii v návaznosti na specifika UTB ve Zlíně.</li> <li>➤ Trénink relevantních komunikačních dovedností v angličtině, a to jak ústních, tak písemných.</li> <li>➤ Individuální konzultace.</li> <li>➤ Vedení při samostudiu.</li> </ul> <p>Tyto aktivity jsou koncipovány tak, aby pokryly co největší spektrum zaměstnanců univerzity a rozvoje komunikačních dovedností se mohli účastnit např. i akademičtí pracovníci, kteří nemají možnost docházet na pravidelnou výuku angličtiny, protože sami v té době učí (forma individuálních konzultací</p>		



	či vedení při samostudiu). V případě proti koronavirových opatření vylučujících prezenční výuku se předpokládá výuka prostřednictvím MS Teams.
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Realizace výukových kurzů akademické a profesní angličtiny: min. 18</li><li>2. Realizace jazykového kurzu zaměřeného na mezinárodní certifikované zkoušky Cambridge: 1</li><li>3. Počet aktivně zapojených zaměstnanců UTB ve Zlíně: 110 – 120</li></ol>

<b>1.5 Opatření: Realizovat vnitřní šetření kvality a evaluaci zaměřenou na implementaci doporučení vzešlých z práce EUA, M17+ a MICHE – „Follow up evaluace“</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro kvalitu		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.2</b> Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.2.1:</b> Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.2.2:</b> Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a v dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizovat vnitřní šetření UTB ve Zlíně zaměřené na firemní kulturu a spokojenost zaměstnanců.</li> <li>2. Realizovat vnitřní šetření zaměřené na faktory ovlivňující neúspěšnost studia.</li> <li>3. Realizovat vnější evaluaci zaměřenou na implementaci doporučení vzešlých z práce EUA – follow up evaluation.</li> </ol>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Nastavený systém monitorování vnitřní kvality	Pokračování v oblasti monitorování vnitřního prostředí kvality a v evaluaci zaměřené na implementaci doporučení vzešlých z práce EUA, M17+ a MICHE	Realizace výstupů z vnitřních šetření a implementace doporučení v Plánu realizace Strategie UTB 21+ pro rok 2023 a úprava střednědobých cílů UTB ve Zlíně
<b>Popis opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. V rámci cíle bude uskutečněno dotazníkové šetření mezi zaměstnanci UTB ve Zlíně zaměřené na firemní kulturu, komunikaci a spokojenost zaměstnanců. Šetření bude částečně navazovat na šetření realizované v roce 2019. Zároveň bude obsahovat položky zaměřené na upřesnění strategie vnitro univerzitní komunikace.</li> <li>2. Pro dosažení druhého cíle bude uskutečněno vnitřní dotazníkové šetření zaměřené na faktory ovlivňující neúspěšnost studia u studentů prvních a druhých ročníků. Šetření poskytne zpětnou vazbu pro součásti, na jaké faktory</li> </ol>		

	<p>mají zaměřit svou pozornost při snižování neúspěšnosti studia ve studijních programech realizovaných na fakultách UTB ve Zlíně.</p> <p>3. V rámci cíle bude uskutečněna evaluace zaměřená na implementaci doporučení vzešlých z práce EUA, M17+ a MICHE – tzv. „Follow up Report“. V rámci evaluace budou osloveni čtyři zahraniční odborníci, kteří zhodnotí způsob zabudování zpětné vazby ze strany těchto orgánů do uskutečňovaného SZ UTB na léta 2021+. Výstupy z této evaluace budou sloužit k aktualizaci Plánu realizace Strategie UTB 21+ na rok 2023 a úpravě střednědobých cílů univerzity.</p>
<b>Indikátory</b>	<p>1. Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace na zastupitelských orgánech UTB ve Zlíně: 2</p> <p>2. Zpráva hodnotící implementaci doporučení – Follow up Report: 1</p>

**Prioritní cíl 2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání**

<b>2.1 Opatření: Vytvořit profesionální zázemí pro realizaci distančních forem výuky – Centrum digitalizace FÉNIX</b>			
<b>Garant</b>	Kvestor – investiční část Prorektor pro kvalitu – realizační část		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ</b>  <b>Strategický cíl 1.2:</b> Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce  <b>Dílčí cíl 1.2.6:</b> Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.</p> <p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b>  <b>Strategický cíl 5.5:</b> Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy  <b>Dílčí cíl 5.5.1:</b> Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Vytvořit profesionální infrastrukturní zázemí pro tvorbu digitálních on-line kurzů na bázi hybridních forem výuky (dále jen „blended learning“) se záměrem podpory distančního vzdělávacího procesu v případě mimořádných událostí, jakou byl např. COVID-19, a za účelem rozvoje distančních forem vzdělávání (objekt U6 – investiční část).</li> <li>Implementovat Strategii digitalizace studijních programů na jednotlivých fakultách UTB ve Zlíně s ohledem na jejich oblasti vzdělávání a klíčové studijní programy.</li> <li>Vytvořit digitální studijní opory pro účely zvyšování kvality kombinované formy studia.</li> </ol>		
<b>Popis kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Doposud nerealizováno v tomto profesionálním formátu	Vybudování profesionálního centra pro tvorbu digitálních on-line kurzů	Funkční profesionální systém pro přípravu a realizaci on-line forem výuky
<b>Popis opatření</b>	Díky realizaci těchto cílů UTB ve Zlíně vytvoří a spustí profesionální systém pro přípravu a realizaci on-line forem výuky, který bude využívat k následující systematické digitalizaci svých studijních programů v období let 2022 až 2025. Realizací těchto opatření selepší dostupnost a relevance flexibilních forem vzdělávání na UTB ve Zlíně.		

	<p>Ad 1) Investiční část: Cílů opatření bude dosaženo následujícími kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- úpravou prostor pro zřízení nahrávacího, post-skriptového a audiovizuálního střediska,</li> <li>- pořízením přístrojového a softwarového vybavení pro tento účel.</li> </ul> <p><b>Studio 1</b> Hlavní produkční studio pro audiovizuální výrobu, klíčování, motion capture produkci, projekci, filmovou a VFX produkci, záznam hudebních vystoupení</p> <p><b>Studio 2</b> E-learning produkční a konferenční studio pro výrobu prezentací, výukových kurzů a distanční výuku, VFX produkce s LED stěnou.</p> <p>Ad 2) realizační část: Rozšířit realizační tým zabezpečující digitalizaci vzdělávacích materiálů o pracovní pozice technických pracovníků (natáčení, střih, post-skript materiálů). Současně s tím zajistit koordinaci všech dílčích činností souvisejících s digitalizací vzdělávání prostřednictvím pracovní pozice manažer digitalizace. Koordinaci s fakultami bude v rámci pracovní skupiny pro digitalizaci vzdělávání vytvořen plán implementace Strategie digitalizace s harmonogramem tvorby on-line vzdělávacích materiálů na jednotlivých součástech. V rámci cíle bude realizováno natáčení studijních opor v podobě krátkých výukových videí pro podporu vzdělávání v kombinované formě studia. Studijní opory budou sloužit ke zvyšování kvality výuky v kombinované formě studia. Celkově vznikne 100 digitálních studijních opor (16 až 17 na jednu součást UTB ve Zlíně).</p>
<p><b>Indikátory</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vybudování infrastrukturního/technického zázemí – zřízení a vybavení studia: 1 (2 studia).</li> <li>2. Plán implementace digitalizace vzdělávání na UTB ve Zlíně pro každou ze součástí.</li> <li>3. Inovace studijních opor v pěti studijních programech.</li> </ol>

<b>2.2 Opatření: Optimalizovat technické vybavení Knihovny UTB včetně Nakladatelství UTB.</b>			
<b>Garant</b>	Ředitel knihovny		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.5:</b> Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy</p> <p><b>Dílčí cíl 5.5.1:</b> Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Cílem opatření je zajistit možnost komfortního a bezpečného využití virtualizovaných počítačových stanic včetně vzdáleného přístupu.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Virtualizované počítačové stanice s možností vzdáleného přístupu	Virtualizované počítačové stanice se stabilnější výkonností a pokročilými bezpečnostními prvky	Virtualizované počítačové stanice optimalizované pro vzdálený přístup a komfortní uživatelské použití
<b>Popis opatření</b>	Virtualizované počítačové stanice slouží uživatelům Knihovny UTB ke komfortní práci jak v budově knihovny, tak prostřednictvím vzdáleného přístupu. Systém je nutné nadále udržovat a vylepšovat. V rámci předkládaného opatření bude zvýšena bezpečnost a stabilita celého systému. Z tohoto důvodu je potřeba zajistit licence a zaškolení odpovědného pracovníka.		
<b>Indikátory</b>	Virtualizované počítačové stanice se stabilnější výkonností a pokročilými bezpečnostními prvky.		

<b>2.3 Opatření: Optimalizovat a modernizovat informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Kvestor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.5:</b> Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.5.1:</b> Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Cílem opatření je obnova části klíčové serverové infrastruktury, která je pro provoz využívána od roku 2017. Obnovované servery jsou nedílnou součástí univerzitní serverové infrastruktury, která slouží k provozování univerzitních a fakultních aplikací.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Serverová infrastruktura z roku 2017 s ukončenou reaktivní podporou dodavatele	Obnovená část klíčové serverové infrastruktury vyhovující aktuálním požadavkům na provoz aplikací a systémů	Obnovená další část klíčové serverové infrastruktury
<b>Popis opatření</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Technická příprava na základě analýzy stavu a potřeb.</li> <li>➤ Realizace veřejné zakázky a výběr dodavatele.</li> <li>➤ Instalace a integrace do HW infrastruktury univerzity.</li> <li>➤ Testování a rutinní provoz.</li> </ul>		
<b>Indikátory</b>	Obnovená serverová infrastruktura		

<b>2.4 Opatření: Zajistit bezpečnost síťové a serverové infrastruktury</b>			
<b>Garant</b>	Kvestor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.1:</b> Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.5.1:</b> Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zajistit v útvaru Centra výpočetní techniky (dále jen „CVT“) podmínky pro novou pozici specialisty na bezpečnost IT, který se bude věnovat výhradně oblasti zabezpečení síťové a serverové infrastruktury univerzity a její koncepci.</li> <li>Zajistit pořízení nezbytných SW nástrojů a HW prvků pro detekce a monitoring podle priorit a návrhů auditní zprávy a zahájit kroky vedoucí k optimalizaci topologie páteřní sítě z pohledu bezpečnosti.</li> </ol>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	<p>Absence zaměstnance se zaměřením na bezpečnost IT</p> <p>Pouze základní zabezpečení, základní monitoring systémem Flowmon a dalšími jednoduchými nástroji.</p>	<p>Obsazená pozice specialisty na bezpečnost IT</p> <p>Příprava Koncepce bezpečnosti pro oblast IT s postupnými kroky pro zvýšení zabezpečení síťové a serverové infrastruktury</p>	<p>Implementovaná Koncepce bezpečnosti pro oblast IT s postupnými kroky pro zvýšení zabezpečení síťové a serverové infrastruktury</p>
<b>Popis opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Obsazení pracovní pozice specialisty na bezpečnost IT: 1</li> <li>Příprava Koncepce bezpečnosti pro oblast IT s postupnými kroky pro zvýšení zabezpečení síťové a serverové infrastruktury na základě auditu: 1</li> <li>Příprava podkladů a realizace veřejných zakázek na dodávky SW nástrojů a HW prvků: 1</li> <li>Instalace a integrace do infrastruktury UTB ve Zlíně.</li> </ol>		
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Specialista na bezpečnost IT: 1</li> <li>Koncepce zajištění bezpečnosti síťové a serverové infrastruktury.</li> </ol>		



<b>2.5 Opatření: Zajistit fungování Akademické poradny a Centra pro studenty se specifickými potřebami</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro vnější a vnitřní vztahy		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 1.1:</b> Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání</p> <p><b>Dílčí cíl 1.1.2:</b> Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zajišťovat psychologické a psychiatrické poradenské služby pro studenty a zaměstnance UTB ve Zlíně.</li> <li>2. Rozšířit poskytované psychologické a psychiatrické poradenské služby o právní poradenství.</li> <li>3. Optimalizovat systém služeb pro studenty, kteří pečují o děti, tak, aby jim zajišťovaly rovný přístup ke studiu, a systém podpory pro sociálně znevýhodněné studenty.</li> <li>4. Rozšířit činnost centra pro podporu studentů se specifickými potřebami o další služby, které byly na základě zpětné vazby od studentů identifikovány jako žádané.</li> </ol>		
<b>Popis kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Stávající služby akademické poradny	Rozšířené služby akademické poradny	Udržení nastaveného rozsahu a kvality služeb Akademické poradny a Centra pro studenty se specifickými potřebami
	Stávající služby řešící potřeby studentů pečujících o děti, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu	Realizace opatření dle návrhu inovace systému služeb pro studenty, kteří pečují o děti	
	Stávající nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	
<b>Popis opatření</b>	V rámci stávající činnosti akademické poradny je nutné udržet a zkvalitňovat odborné kapacity psychologického a psychiatrického poradenství. Nově je nutné pracovat i se studenty, u nichž se projeví dopady související s aktuální koronavirovou krizí. Do služeb poradny bude po pilotáži v roce 2021 zahrnuto i právní poradenství jako standardní služba. V rámci poskytovaných služeb řešících potřeby		

	<p>studentů pečujících o děti bude provedena analýza těchto potřeb, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu. Následně bude zpracován návrh inovace těchto podpůrných služeb. Na základě provedené analýzy bude připravena rozšířená nabídka pro studenty se specifickými potřebami.</p>
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Počet poskytnutých konzultací: 30</li><li>2. Návrh inovace systému služeb řešících potřeby studentů pečujících o děti, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu: 1</li><li>3. Realizace opatření dle návrhu inovace systému služeb.</li></ol>

**Prioritní cíl 3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia**

<b>3.1 Opatření: Podpořit rozvoj talentovaných studentů doktorských studijních programů</b>			
<b>Garant</b>	Rektor		
<b>Cíle opatření dle SZ MŠMT 2021+</b>	3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI</b>  <b>Strategický cíl 2.3:</b> Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity  <b>Dílčí cíl 2.3.1</b> Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.  <b>Dílčí cíl 2.3.2</b> Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Cílem opatření je prostřednictvím individuálních rozvojových projektů rozšířit možnosti podpory rozvoje talentovaných studentů doktorských studijních programů.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Doposud nebylo systémově nastaveno	Nastavený podpůrný finanční nástroj stabilizace postdoktorandů v počátcích jejich akademické kariéry a jeho pilotní ověření	Zajištění kontinuity financování nastavené podpory
<b>Popis opatření</b>	<p>V rámci opatření dojde k nastavení a spuštění systému pro poskytování příspěvku talentovaným studentům doktorských studijních programů za definovaných nediskriminačních podmínek. Podmínky budou upraveny v nové vnitřní normě UTB ve Zlíně.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Zpracování vnitřní normy a nastavení kritérií a podmínek pro poskytování příspěvku.</li> <li>Poskytování příspěvku – pilotní ověření</li> </ol>		
<b>Indikátory plnění pro rok 2022</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zpracování vnitřní normy pro poskytování příspěvku: 1</li> <li>Realizace opatření poskytováním příspěvku: 1</li> <li>Počet podpořených doktorandů: min. 25</li> </ol>		

<b>3.2 Opatření: Pokračovat v podpoře absolventů DSP v začátcích jejich kariéry na UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Rektor		
<b>Cíle opatření dle SZ MŠMT 2021+</b>	3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI</b></p> <p><b>Strategický cíl 2.3:</b> Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity.</p> <p><b>Dílčí cíl 2.3.1</b> Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Cílem opatření je pokračování v realizaci nástroje podpory postdoktorandů, který byl spuštěn v roce 2021, za účelem zlepšení plynulého přechodu absolventů doktorských studijních programů do praxe na pracovištích UTB ve Zlíně, jde zejména o jejich finanční stabilizaci, která ve spojení s dalšími již fungujícími opatřeními (např. sladování rodinného a pracovního života prostřednictvím individuálního přístupu k nastavení jejich pracovních podmínek či umožnění využívání univerzitní mateřské školky) vytváří jistotu pro zahájení jejich pracovní kariéry.		
<b>Popis kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Nastavený podpůrný systém finanční stabilizace postdoktorandů v počátcích jejich pracovní kariéry	Pokračující finanční nástroj podpory	Pokračující finanční nástroj podpory
<b>Popis opatření</b>	Pokračovat v poskytování příspěvku postdoktorandům, kterým byl nebo bude přiznán na základě kritérií stanovených vnitřní normou.		
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizace opatření poskytováním příspěvku v souladu s nastavenými podmínkami ve směrnici rektora.</li> <li>2. Počet podpořených postdoktorandů: min. 5</li> </ol>		

**Prioritní cíl 5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství**

<b>5.1 Opatření: Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Rektor		
<b>Cíle opatření dle SZ MŠMT 2021+</b>	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.1:</b> Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.1.1:</b> Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Strategický cíl 5.4:</b> Posílit strategické řízení lidských zdrojů</p> <p><b>Dílčí cíl 5.4.1:</b> Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Zajistit lidské zdroje a jejich rozvoj v oblasti HR Managementu – dobudování požadované personální struktury v rámci Oddělení rozvoje lidských zdrojů (stabilizace pozic: Specialista rozvoje lidských zdrojů pro oblasti náboru, vzdělávání a rozvoje zaměstnanců, HR marketingu, Employer Brandingu a talent managementu)</li> <li>Zahájení implementace nové Strategie rozvoje lidských zdrojů včetně dílčích cílů a prováděcích metodik.</li> <li>Dopracování dokumentu Gender Equality Plan – GEP.</li> <li>Udržet a odborně rozvíjet personální kapacitu pro přípravu analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení UTB ve Zlíně a pro přípravu strategických dokumentů.</li> </ol>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Schválená Strategie rozvoje lidských zdrojů včetně dílčích metodik  Vybudovaná kapacita pro strategické řízení	Postupná implementace dílčích cílů Strategie rozvoje lidských zdrojů  Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity pro strategické řízení	Plná implementace dílčích cílů Strategie rozvoje lidských zdrojů  Zavedený systém strategického řízení a plánování včetně systému hodnocení a zpětné vazby
<b>Popis opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Obsazení pozice Specialisty rozvoje lidských zdrojů pro oblast vzdělávání a rozvoje zaměstnanců a talent managementu.</li> <li>Stabilizace Oddělení rozvoje lidských zdrojů včetně odborného rozvoje zařazených pracovníků.</li> <li>Postupná implementace dílčích cílů Strategie rozvoje lidských zdrojů včetně prováděcích metodik.</li> </ol>		

	<ol style="list-style-type: none"><li>4. Dopracování GEP a jeho zavedení do vnitřního systému UTB ve Zlíně.</li><li>5. Vytvoření pracovní pozice pro implementaci GEP.</li><li>6. Stabilizace a rozvoj pracovníka na pozici analytika pro strategické řízení UTB ve Zlíně včetně jeho osobního rozvoje.</li></ol>
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Plán genderové rovnosti na UTB ve Zlíně: 1</li><li>2. Vybudovaná personální kapacita</li><li>3. Náborová strategie UTB ve Zlíně: 1</li><li>4. Plán vzdělávacích aktivit UTB ve Zlíně: 1</li><li>5. Průvodce pro vzdělávání a rozvoj zaměstnanců: 1</li><li>6. Návrh aktualizace monitorovacího systému pro plnění Strategie UTB 21+ a dalších strategických dokumentů: 1</li></ol>

**Prioritní cíl 6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání**

<b>6.1 Opatření: Zajistit personální kapacity pro stabilizaci činností projektového oddělení na UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Kvestor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b> <b>Strategický cíl 5.1:</b> Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně. <b>Dílčí cíl 5.1.1:</b> Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně.		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Udržet a stabilizovat pozici senior projektového manažera, který by zajišťoval metodické projektové řízení, koordinaci projektových činností na UTB ve Zlíně a mentoring při zapracovávání nových projektových manažerů.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Pracovní pozice zřízena	Zajistit udržení této pracovní pozice	Koordinace přípravy projektů do nového programovacího období 2021 až 2027
<b>Popis opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Koordinace a síťování činností projektových manažerů v rámci UTB ve Zlíně.</li> <li>2. Zajištění efektivní interní komunikace a spolupráce projektových manažerů při řešení problematiky společně pro všechny projekty.</li> <li>3. Uskutečnění interního univerzitního setkání projektových manažerů zaměřeného na zefektivnění spolupráce.</li> <li>4. Zajištění komunikační platformy pro účely sdílení dobré praxe a vzájemné učení mezi projektovými manažery UTB ve Zlíně.</li> <li>5. Zajištění komunikace a spolupráce projektových manažerů při přípravě projektů v novém programovém období</li> <li>6. Řešení udržitelnosti projektu RIFT z OP VVV včetně případných kontrol projektu.</li> </ol>		
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Komunikační platforma pro účely sdílení dobré praxe a vzájemné učení mezi projektovými manažery UTB: 1</li> <li>2. Udržení pracovní pozice senior projektového manažera i v roce 2022: 1</li> </ol>		

<b>6.2 Opatření: Dokončit integrační vazby se spisovou službou</b>			
<b>Garant</b>	Kvestor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.1:</b> Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.1.3:</b> Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Cílem opatření je dokončit softwarová rozhraní spisové služby e-spis na klíčové informační systémy SAP a IS/STAG a na profil zadavatele (administrace veřejných zakázek).		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Rozhraní na informační systémy v rozpracované a testovací fázi, s avizovanou změnou národního standardu pro API	Rozhraní spisové služby e-spis na systémy SAP, IS/STAG a profil zadavatele v produktivním provozu	Řešeno v roce 2022
<b>Popis opatření</b>	Bude dokončena technická příprava na základě stanovených požadavků a proběhnou programové úpravy všech integračních rozhraní a webových služeb včetně testování nově provedených úprav.		
<b>Indikátory</b>	Plně funkční rozhraní dle národního standardu pro API.		



<b>6.3 Opatření: Obnovit systém elektronické kontroly vstupů</b>			
<b>Garant</b>	Kvestor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.1:</b> Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.1.3:</b> Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Zvýšení zabezpečení přístupového systému.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Zastaralý systém EKV	Výměna stávajícího systému EKV včetně přístupových karet za systém	Řešeno v roce 2022
<b>Popis opatření</b>	Karty přístupového systému nesplňující současné bezpečnostní standardy. Zranitelnost systému EKV zkopírováním identifikátorů nezabezpečených karet je vysoká. V rámci opatření proběhne výměna řídicího SW, výměna řídicí elektroniky a výměna karet EKV, integrace stávajících zdrojů dat včetně zaškolení obsluhy.		
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nasazení nového systému: 1</li> <li>2. Integrace se systémy zdrojů dat.</li> <li>3. Výměna EKV objektů U2, U4, U5, U56, U11, U13, U16.</li> </ol>		

## Internacionalizace

<b>I.1 Opatření: Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro zahraniční studenty</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro internacionalizaci		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	2. Internacionalizace studijních programů vysokých škol		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>PILÍŘ C. INTERNACIONALIZACE</b></p> <p><b>Strategický cíl 3.1:</b> Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.1.1:</b> Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v českém a anglickém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.1.2:</b> Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<p>1. Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce s participací součástí UTB ve Zlíně. Udržet stipendijní program pro zahraniční studenty, kteří budou studovat v průběhu roku 2022 v doktorských studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce na UTB ve Zlíně v souladu s podmínkami definovanými ve vnitřních normách UTB ve Zlíně.</p> <p>2. Připravit stipendijní program pro zahraniční studenty, kteří pochází ze zemí, které jsou nestabilní z důvodu válečné či geopolitické krize.</p>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Realizovaný stipendijní program pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce pro rok 2022	Revidovaný stipendijní motivační stipendijní program	Zajištění kontinuity financování pro rok 2023
	Stipendijní program nerealizován	Vytvoření stipendijního programu	
<b>Popis opatření</b>	Ad 1) Stipendijní program pro zahraniční studenty, kteří budou studovat ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce, bude tvořen finanční podporou na univerzitní úrovni v 1. roce studia daného studenta (v souladu se směrnicemi rektora č. SR/35/2019 a SR/14/2020). V navazujících letech studia bude podpora poskytnuta dle vnitřních norem součástí UTB ve Zlíně. Pro studenty, kteří byli/budou přijati ke studiu do doktorského studijního programu akreditovaného v anglickém jazyce do akademického roku 2021/2022, činí		

	<p>stipendium 8 000,- Kč měsíčně. Studentovi může být přiznáno dodatečné stipendium z fondů příslušné součásti, na které je student evidován.</p> <p>Ad 2) Podpora je určena studentům pocházejících ze zemí, které jsou nestabilní z důvodu válečné či geopolitické krize a tato situace jim neumožňuje studium v domovské zemi. Stipendijní program pro zahraniční studenty, kteří budou studovat v rámci výměnného studijního pobytu, případně studia v rámci akreditovaných studijních programů na UTB ve Zlíně. Podpora bude určena primárně pro studenty z Běloruska, Ukrajiny a Afghánistánu, případně pro studenty z dalších rozvojových zemí. Stipendia se budou rozdělovat na základě vnitřní evaluace dle podaných přihlášek a aktuální situace.</p>
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Počet studentů podpořených stipendijním programem pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce: 30</li><li>2. Počet studentů podpořených stipendijním programem pro zahraniční studenty, kteří pochází ze zemí, které jsou nestabilní z důvodu válečné či geopolitické krize: 5</li></ol>

<b>I.2 Opatření: Podpora zahraničních mobilit studentů UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro internacionalizaci		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	1. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 3.2:</b> Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně</p> <p><b>Dílčí cíl 3.2.3:</b> Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium nebo pracovní stáž v zahraničí.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Vytvořit stipendijní program pro studenty se specifickými potřebami.</li> <li>Vytvořit stipendijní program pro tzv. „freemovers“</li> <li>Vytvořit stipendijní program pro studenty, jejichž mobilita bude výrazně postihnuta pandemií Covid-19 nebo bude nutné mobilitu dofinancovat z důvodu rozdílné podpory v rámci dobíhajících výzev např. Erasmus+.</li> </ol>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Realizováno v omezené míře kvůli probíhající pandemii Covid-19	<p>Kvalitnější zajištění podpory mobilit studentů se specifickými potřebami i mimo program Erasmus+</p> <p>Pokračující program pro výjezdy studentů tzv. freemover</p> <p>Pokračování v zajištění kvalitních mobilit i za vlivu pandemie Covid-19</p>	Zajištěná kontinuita financování
<b>Popis opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Stipendijní program pro studenty se specifickými potřebami, kteří vyjíždí na zahraniční mobilitu. Stipendijní program bude určen zejména pro studenty s fyzickým handicapem.</li> <li>Stipendijní program pro studenty UTB ve Zlíně, kteří budou realizovat mobilitu v zahraničí jako tzv. freemover. Výše stipendia z tohoto zdroje bude stanovena ve výši 10 000,- Kč na studenta, který splní podmínky pro přiznání tohoto stipendia a vycestuje do zahraničí. Součástí studenta se bude spolupodílet na financování mobility nad rámec podpory 10 000,- Kč.</li> </ol>		

	<p>3. Stipendijní program pro studenty, kteří budou realizovat mobilitu v zahraničí a jejichž mobilita bude výrazně ovlivněna pandemií Covid-19 (rozdíly v projektových výzvách Erasmus aj., zvýšené náklady apod).</p>
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Počet studentů podpořených ze stipendijního programu pro studenty se specifickými potřebami: 2</li><li>2. Počet podpořených tzv. „freemoverů“: 10</li><li>3. Počet podpořených studentů prostřednictvím stipendijního programu pro studenty, kteří budou realizovat mobilitu v zahraničí a jejichž mobilita bude výrazně ovlivněna pandemií Covid-19: 8</li></ol>

<b>I.3 Opatření: Vnitřní soutěž na podporu mezinárodní spolupráce</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro internacionalizaci		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	4. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>PILÍŘ C. INTERNACIONALIZACE</b></p> <p><b>Strategický cíl 3.1:</b> Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.1.3:</b> Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.</p> <p><b>Strategický cíl 3.2:</b> Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.2.1:</b> Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium / pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.2.2:</b> Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium / pracovní stáž v zahraničí.</p> <p><b>Strategický cíl 3.3:</b> Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.3.1:</b> Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<p>Vytvoření a realizace vnitřní soutěže na:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. podporu mobilit akademických a vědeckých pracovníků UTB ve Zlíně do zahraničí,</li> <li>2. podporu mobilit akademických a vědeckých pracovníků ze zahraničí na UTB ve Zlíně,</li> <li>3. podporu vzniku společných studijních programů se zahraniční institucí na UTB ve Zlíně,</li> <li>4. podporu zahraničních mobilit doktorandů na prestižní zahraniční instituce,</li> <li>5. podporu realizace studijních programů v anglickém jazyce.</li> </ol>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Podpora realizována v rámci vnitřní soutěže 2021 (realizace omezena pandemií Covid-19)	Realizovaná finanční podpora výjezdů – kvalitnější spolupráce se zahraničními institucemi – inovace výuky, kvalitnější vědecké výstupy, rozšíření	Stabilní rozvoj realizace kvalitní mezinárodní spolupráce, a to zejména pomocí akademických a vědeckých mobilit špičkové kvality, realizace studijních

	<p>Podpora realizována v rámci vnitřní soutěže 2021 (realizace omezena pandemií Covid-19)</p> <p>Ad 3 – 5) Nerealizováno</p>	<p>možností výjezdů do zahraničí</p> <p>Realizovaná finanční podpora příjezdů – kvalitnější spolupráce se zahraničními institucemi – inovace výuky, kvalitnější vědecké výstupy</p> <p>Vznik společného studijního programu na UTB ve Zlíně, který bude akreditován v rámci vnitřní akreditace či NAÚ</p> <p>Stipendijní program formou vnitřní soutěže pro výjezdy doktorandů</p> <p>Vytvoření studijních opor pro výuku v anglickém jazyce</p>	<p>programů v anglickém jazyce a tvorby společných studijních programů v anglickém jazyce za finanční a administrativní podpory Rektorátu</p>
<p><b>Popis opatření</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Vnitřní soutěž bude vyhlášena za účelem podpory výjezdů akademických a vědeckých pracovníků na prestižní zahraniční instituce (zejména mimo EU). Primárním cílem je podpora zvýšení odborné kvalifikace, přípravy mezinárodních vědecko-výzkumných či vzdělávacích projektů a přípravy společných odborných výstupů.</li> <li>2. Vnitřní soutěž bude vyhlášena za účelem podpory příjezdů zahraničních expertů na součásti UTB ve Zlíně. Podporovány budou zejména prestižní příjezdy sloužící ke spolupráci na vzájemných projektech, práci na odborných výstupech a zvyšování kvalifikace zaměstnanců a studentů UTB ve Zlíně.</li> <li>3. Vnitřní soutěž na podporu vzniku společných studijních programů se zahraniční institucí na UTB ve Zlíně. Podpora formou finanční odměny řešitelskému týmu. Společný studijní program by měl napomoci zvyšovat prestiž a kvalitu vzdělávání na UTB ve Zlíně.</li> <li>4. Vnitřní soutěž za účelem podpory výjezdů doktorandů na prestižní zahraniční instituce. Primárním cílem je podpora</li> </ol>		

	<p>zvýšení odborné kvalifikace, přípravy mezinárodních vědecko-výzkumných či vzdělávacích projektů a přípravy společných odborných výstupů.</p> <p>5. Vnitřní soutěž za účelem vytváření studijních opor v rámci studijních programů akreditovaných v anglickém jazyce, které součást nabízí pro přijímající řízení.</p>
<b>Indikátory</b>	Realizace pěti vnitřních soutěží.



<b>I.4 Opatření: Propagace studia na UTB v zahraničí a zajištění servisu přijíždějícím zahraničním studentům a zaměstnancům</b>			
<b>Garant</b>	Prorektor pro internacionalizaci		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	4. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>PILÍŘ C. INTERNACIONALIZACE</b></p> <p><b>Strategický cíl 3.3:</b> Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace.</p> <p><b>Dílčí cíl 3.3.1:</b> Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Poskytovat zahraničním zájemcům o studium i zaměstnání a studentům/zaměstnancům komplexní informační, poradenské a podpůrné služby s cílem usnadnit jejich působení v České republice.</li> <li>2. Pokračovat v nastaveném systému spolupráce se zahraničními studenty a absolventy a zapojovat zahraniční studenty i absolventy do propagace vysoké školy</li> <li>3. Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce (DZS), ambasádami, Českými centry apod na nabídce jednotné prezentace v zahraničí v rámci iniciativy Study in the Czech Republic. Účastnit se veletrhů či realizovat jiné propagační aktivity (virtuální veletrhy, webináře, spolupráce s agenty atd.) v zahraničí a spolupracovat s mezinárodními studentskými kluby (Buddy System Zlín atd.).</li> </ol>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31.12.2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Dotazník nerealizován	Spokojenost studentů se službami Welcome Centre – dotazníkové šetření	Stabilní chod Welcome Centre. Rozvoj aktivit i četnosti poskytovaných služeb
	Studentský program – zapojeni 3 studenti	Rozšíření studentského programu – zapojení více studentů	Konzistentní spolupráce se studenty na propagaci studijních programů v AJ s přesahem na odměnu za nábor dalších zahraničních studentů
	Realizováno v rámci účasti na on-line	Cílenější propagace	Realizace propagačních aktivit na nábor zahraničních

	veletržích FPP a Begingroup, inzerce na portálech Keystone a další		studentů dle aktuálních trendů a efektivity jednotlivých činností
<b>Popis opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Welcome Centrum bude nadále zařizovat poradenské a integrační služby zahraničním studentům a zaměstnancům UTB ve Zlíně. Bude úzce spolupracovat s Erasmus Student Network (ESN) Zlín na aktivitách pro zahraniční studenty v průběhu akademického roku a bude zajišťovat školení pro členy ESN Zlín ohledně vízové politiky zahraničních studentů.</li> <li>2. Zahraniční studenti budou vypomáhat s propagačními aktivitami, které slouží k náboru zahraničních uchazečů ze specifických zemí. Propagace bude probíhat formou příspěvků na sociálních sítích utb.international a natáčení videí o studiu a životě na UTB ve Zlíně a ve městě Zlíně.</li> <li>3. UTB ve Zlíně bude nadále využívat komerčních propagačních aktivit typu zahraničních on-line i off-line veletrhů, specializovaných webinářů, inzerce a dalších nástrojů určených k náboru zahraničních studentů. Bude řídit a podporovat chod Bata Centre na Ton Duc Thang University ve Vietnamu. Nadále bude intenzivně spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami ČR v zahraničí i ambasádami jiných států v ČR na propagaci studia v ČR.</li> </ol>		
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Realizace 2 školení (integračních a informačních) pro zahraniční studenty a zaměstnance.</li> <li>2. Zapojení minimálně 5 studentů do propagačních aktivit.</li> <li>3. Účast na 3 on-line veletržích.</li> </ol>		

**Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení:**

<b>D.1 Opatření: Implementovat Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Rektor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	Další opatření		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ</b></p> <p><b>Strategický cíl 5.5:</b> Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy.</p> <p><b>Dílčí cíl 5.5.3:</b> Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	Realizace opatření akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně.		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně	Realizace opatření akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně	Pokračování v realizaci opatření akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně
<b>Popis opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zpracování Akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně.</li> <li>2. Vytvoření managementu řízení trvale udržitelného rozvoje s vytvořením pozice koordinátora pro udržitelný rozvoj na UTB ve Zlíně a se zapojením všech součástí.</li> <li>3. Vytvoření podkladů pro tvorbu a zpracování strategických dokumentů.</li> <li>4. Příprava projektů podporující environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.</li> </ol>		
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně s rozpracováním plnění jednotlivých opatření: 1</li> <li>2. Příprava projektů podporujících environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně: 2</li> <li>3. Popularizační akce k třídění a odpadovému hospodářství: 2</li> </ol>		

<b>D.2 Opatření: Rozšíření popularizačních aktivit UTB ve Zlíně na základě doporučení Metodiky 17+ a posílení třetí role UTB ve Zlíně</b>			
<b>Garant</b>	Rektor		
<b>Cíle opatření dle SZ 2021+</b>	Další opatření		
<b>Vazba na SZ UTB 21+</b>	<p><b>Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ</b></p> <p><b>Strategický cíl 4.1:</b> Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech</p> <p><b>Dílčí cíl 4.1.1:</b> Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života.</p> <p><b>Strategický cíl 4.3:</b> Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat Zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu.</p> <p><b>Dílčí cíl 4.3.2:</b> Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.</p>		
<b>Specifikace cíle/cílů opatření</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rozšíření a realizace popularizačních aktivit UTB ve Zlíně na základě doporučení Metodiky 17+.</li> <li>2. Rozvoj třetí role UTB ve Zlíně zejména v souvislosti s přípravou regionu na nové programovací období 21+.</li> </ol>		
<b>Predikce kvalitativní změny</b>	<b>Výchozí stav k 31. 12. 2021</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2022</b>	<b>Stav plnění k 31. 12. 2023</b>
	<p>Realizace stávajících popularizačních aktivit</p> <p>Realizace stávajících aktivit třetí role UTB ve Zlíně</p>	<p>Rozšířené portfolio způsobů prezentace UTB ve Zlíně v oblasti propagace vzdělávacích a tvůrčích činností</p> <p>Rozvoj partnerské spolupráce v rámci naplňování třetí role oblasti regionálního rozvoje</p>	<p>Rozšířené portfolio způsobů prezentace UTB ve Zlíně v oblasti propagace vzdělávacích a tvůrčích činností</p> <p>Rozvoj partnerské spolupráce v rámci naplňování třetí role v oblasti regionálního rozvoje</p>
<b>Popis opatření</b>	<p>Rozšíření způsobů komunikace a propagace UTB ve Zlíně – inovace v oblasti šíření povědomí o vzdělávacích a tvůrčích aktivitách UTB ve Zlíně.</p> <p>Posílení komunikace s partnery v regionu s cílem posílení UTB ve Zlíně jako klíčového partnera regionálního rozvoje zejména v oblasti přípravy území na nové programovací období 21+.</p>		
<b>Indikátory</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tiskové zprávy.</li> <li>2. Inovovaný marketingový způsob propagace vybraných aktivit popularizace vzdělávacích a tvůrčích činností UTB ve Zlíně.</li> </ol>		

	3. Popularizační akce realizované v rámci doporučení Metodiky 17+.
--	--