



PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY
TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+
PRO ROK 2022

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ

OBSAH

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2022	2
ÚVOD	2
PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2022 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH	3
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2022	4
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	5
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	13
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	17
Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ	21
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ..	25
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ	0

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2022

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022 (dále jen Plán realizace 2022) je realizačním dokumentem Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie UTB 21+).

Struktura Plánu realizace 2022 vychází ze struktury Strategie UTB 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

Priorita č. 4: Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektujícího dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se člení na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie UTB 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti UTB

ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Plán realizace 2022 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2022, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie UTB 21+.

PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2022 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů jsou prioritní tato opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Opatření vyžadující inovace ve studijních programech včetně celoživotního vzdělávání s cílem reagovat na potřeby trhu práce a společenské výzvy.
- Digitalizace vzdělávání – vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a realizaci distančních a smíšených způsobů výuky, včetně poskytování vzdělávacích nebo poradenských služeb pro akademické a vědecké pracovníky a studenty.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Opatření na zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností, zejména navýšení počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus) a zvýšení počtu a kvality výsledků umělecké činnosti.
- Dobudovat infrastrukturu pro efektivní hodnocení akademických a vědeckých pracovníků na UTB ve Zlíně.

Pilíř C: Internacionalizace

- Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.
- Realizovat aktivity v rámci Akčního plánu MICHE pro rok 2021 - 2023.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

- Spolupracovat na přípravě budoucího programovacího období v rámci Zlínského kraje se zaměřením na přípravu vlastních nebo partnerských rozvojových ITI projektů aglomerace Zlín.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Pokračovat v budování systému práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2022

Finanční krytí Plánu realizace 2022 bude zajištěno Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2022, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2022, Plánem rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2022, Střednědobým výhledem rozpočtu 2021 – 2022, Programem na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022 – 2025 - Programem na podporu strategického řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2022 (rozdělení alokace je nedílnou přílohou č. 2 Strategie UTB 21+) a finančními zdroji z dotačních titulů.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na nové potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Podporovat činnost studentských spolků a organizací, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti. ¹	Prorektor pro pedagogickou činnost	Činnost pracovní skupiny napříč UTB ve Zlíně prostřednictvím projektu DUO UTB	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve Zlíně
		Dokončit implementaci QRAM v IS/STAG. Klást důraz na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů	A ₅ – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve Zlíně A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve Zlíně A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve Zlíně A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium

¹Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení.

	Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).	Zajistit fungování Akademické poradny a Centra pro studenty se specifickými potřebami.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Realizace služeb poradny Nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami
		Optimalizovat systém služeb pro studenty, kteří pečují o děti, tak, aby jim zajišťovaly rovný přístup ke studiu, a systém podpory pro sociálně znevýhodněné studenty.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Realizace opatření dle návrhu inovace systému služeb	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
	Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.	Zajistit fungování JOB centra, implementovat inovované metodiky práce a SW nástroje tak, aby došlo k širšímu využití mezi studenty UTB ve Zlíně.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Realizace inovované činnosti JOB centra	A ₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce
		Uspořádat Veletřh pracovních příležitostí „Business Days 2022“.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Realizovaná akce	A ₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech
		Pokračovat v realizaci stáží a praxí a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Realizované praxe a stáže Realizované vzdělávací akce	
		Vzdělávat vedoucí a oponenty závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení.	Ředitel knihovny	Vzdělávací materiály	
Strategický cíl 1.2 Inovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy	Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAU a vnitřních	Akreditace studijních programů: Na všech součástech podporovat aktivity vedoucí k tvorbě studijních programů se zaměřením zejména na domény specializace Regionální inovační strategie Zlínského kraje, Národní RIS3 strategie, Strategie rozvoje chytrého regionu Zlínského kraje 2030 a další strategické oblasti.	Děkani fakult	Akreditace	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně

<p>pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce</p>	<p>předpisů a norem UTB ve Zlíně.</p>	<p>Fakulta technologická:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BSP <i>Udržitelný průmyslový rozvoj</i> (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • BSP <i>Gastronomie</i> (ČJ, PF+KF). • BSP <i>Materiálové inženýrství a nanotechnologie</i> (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • NMSP <i>Konstrukce nástrojů</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • NMSP <i>Biotechnologie</i> (ČJ+AJ,PF+KF, akademicky profilovaný SP). • NMSP <i>Výrobní inženýrství a design</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • DSP <i>Technologie potravin</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • DSP <i>Funkční molekulární systémy</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). <p>Fakulta aplikované informatiky:</p> <ul style="list-style-type: none"> • NMSP <i>Integrované systémy v budovách</i> (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP). • NMSP <i>Integrated Systems in Buildings</i> (AJ, PF, akademicky zaměřený SP). • NMSP <i>Učitelství informatiky</i> (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP). <p>Fakulta managementu a ekonomiky:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DSP <i>Ekonomika cestovního ruchu a management hotelnictví</i> (ČJ, PF + KF). • DSP <i>Economics of Tourism and Hospitality Management</i> (AJ, PF + KF). • BSP <i>Sportovní management</i> (ČJ, PF + KF). • Rozšíření akreditací o distanční formu studia u SP akreditovaných v anglickém jazyce: <ul style="list-style-type: none"> ○ BSP Economics and Management 			
--	---------------------------------------	--	--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> ○ BSP <i>Finance and Financial Technologies</i> ○ NMSP <i>Management and Marketing</i> ○ NMSP <i>Business Administration and Entrepreneurship</i> ○ NMSP <i>Finance</i> <ul style="list-style-type: none"> ● Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru <i>Finance</i>. <p>Fakulta humanitních studií:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● BSP <i>Specialista pro rozvoj a vzdělávání dospělých</i> (ČJ, KF, profesně profilovaný SP). ● NMSP <i>Ošetrovatelství v chirurgických oborech</i> (ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). ● NMSP <i>Domáci a hospicová péče</i> (ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). ● NMSP <i>Anglická filologie</i> (ČJ, PF, profesně profilovaný SP). ● DSP <i>Sociální pedagogika</i> (ČJ, PF + KF, akademicky profilovaný SP). <p>Fakulta logistiky a krizového řízení:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● NMSP <i>Management udržitelného rozvoje</i> (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP). ● NMSP <i>Sustainability Management</i> (AJ, PF, akademicky profilovaný SP). 			
Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Nastavit systém podpory vzniku a realizace profesně profilovaných studijních programů a distanční formy studia.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Analýza možností rozvoje profesně orientovaných studijních programů	A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami
	Rozšířit nabídku studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Rozšířená nabídka studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami

		<p>Pokračovat v implementaci nástroje pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi.</p>	<p>Rektor</p>	<p>Druhé kolo výzvy rektora pro rok 2022</p>	<p>B₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů</p> <p>B₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším</p> <p>C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG</p> <p>C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých studijních programech u studentů v posledním roce studia</p> <p>D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu</p> <p>D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně</p>
--	--	--	---------------	--	--

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.	Rozvíjet studijní programy realizované na výzkumných centrech UTB ve Zlíně.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Přehled realizovaných studijních programů	B ₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra
Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje.	Připravit akreditaci studijního programu do oblasti vzdělávání „Strojírenství, materiály a technologie“ na Fakultě technologické za spolupráce s Fakultou aplikované informatiky a Fakultou managementu a ekonomiky.	Děkan FT	Záměr akreditace studijního programu	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně
Dílčí cíl 1.2.5 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů v této oblasti.	Vypracovat akční plán pro vytvoření doktorského studijního programu se zaměřením na obuvnictví.	Ředitel UNI	Akční plán	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně
Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Pokračovat ve sledování kvalitativních parametrů prezenčního a kombinovaného studia.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Pilotní ověření	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším
	Implementovat Strategii digitalizace studijních programů na jednotlivých fakultách UTB ve Zlíně s ohledem na jejich oblasti vzdělávání a klíčové studijní programy včetně vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a realizaci distančních forem výuky.	Prorektor pro kvalitu	Plán implementace digitalizace vzdělávání na UTB ve Zlíně pro každou ze součástí	C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG
	Vytvořit digitální studijní opory pro účely zvyšování kvality kombinované formy studia.	Prorektor pro kvalitu	Inovace studijních opor v 5	C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP

				studijních programech	u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.	Realizovat ve spolupráci s Technologickým inovačním centrem s.r.o. aktivity zaměřené na podporu podnikavosti a rozvoje kreativity studentů UTB ve Zlíně.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Přehled aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů	A ₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností
		Realizovat aktivity UPPER se záměrem poskytování služeb stávajícího inovačního ekosystému na podporu start-up projektů studentů UTB ve Zlíně na principu spolupráce fakult a veřejného sektoru.	Děkan FMK	Nabídka poskytovaných služeb	A ₁₅ – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku
Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu	Implementovat Strategii rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně nastavení vnitřních legislativních podmínek.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně Akční plán	G ₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků

<p>na změny na trhu práce</p>	<p>práce a nových požadavků na pracovní sílu.</p>	<p>Spolupracovat na rozvoji Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú.</p>	<p>Prorektor pro pedagogickou činnost</p>	<p>Výroční zpráva o činnosti centra za rok 2021</p>	<p>akreditovaných kurzů CŽV G₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV</p>
--------------------------------------	---	---	---	---	---

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2

Naplnovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Pokračovat ve vzdělávacích aktivitách a rozvoji služeb, které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků UTB ve Zlíně v oblasti vědeckého publikování.	Ředitel knihovny	Informační portál pro vědecké pracovníky Přehled realizovaných aktivit	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let
		Implementovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Přehled přijatých opatření	E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Připravit vzdělávací kurz pro posílení kvality nebibliometrizovatelných výstupů UTB ve Zlíně v rámci Metodiky 17+.	Prorektor pro tvůrčí činnosti Ředitel knihovny	Studijní materiály	E ₃ – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV.	Dokončit metodiku pro podporu excelentních výstupů v RUV zaměřenou na spolupráci teoretiků, umělců a designérů.	Děkan FMK	Metodika	E ₄ – Umělecká činnost – Počet výstupů v RUV E ₅ – Umělecká činnost s hodnocením AKX až BLX – Počet výstupů v RUV s hodnocením AKX až BLX
Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí	Implementovat metodiku spolupráce se zahraničními partnery pro networking v oblasti tvůrčích činností	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Implementace metodiky	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními	

	činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	a integraci do mezinárodní výzkumné struktury (kritéria spolupracujících organizací, zpětné vazby ohledně kvality a výstupů spolupráce, pravidla udržování kooperace).			partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Posilovat projektové kapacity zaměřené na VaV.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Návrh systému podpory	E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+)
		Aktivně podporovat zapojování do projektů VaV ve spolupráci s praxí.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Přehled metodické podpory	E8 – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.2.2 Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Postupně vytvářet projektové výzkumné kapacity pro přípravu mezinárodních projektů a začleňování do mezinárodních struktur (implementace Strategie mezinárodní spolupráce).	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Projekty mezinárodní spolupráce	E9 – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+
Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia	Dílčí cíl 2.3.1 Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty)	Dále zvyšovat atraktivitu doktorských studijních programů prostřednictvím implementace grantové soutěže určené pro studenty DSP (pilotního ověření v rámci soutěže projektu JUNG UTB ²).	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Inovované interní výzvy v rámci IGA	B2 – Výzkumné zaměření studijních programů – Počet studentů v DSP k počtu studentů v BSP E10 – Dlouhodobé stáže studentů DSP – Počet

² Projekt Juniorské granty UTB ve Zlíně, zkrácený název JUNG UTB, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/19_073/0016941

pro zvýšení jeho atraktivitu	i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojoval je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.	Zavést systematickou podporu garantů/mentorů studentských grantů v jejich vedení/mentorování	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Přehled realizovaných akcí v rámci projektu JUNG UTB	studentů DSP, kteří absolvovali dlouhodobou stáž v zahraničí
		Efektivně využívat stipendijní fondy pro individuální rozvoj talentovaných studentů DSP.	Děkani	Individuální rozvojové projekty	
		Pokračovat v podpoře absolventů DSP v začátcích jejich kariéry na UTB ve Zlíně.	Rektor	Pokračující finanční nástroj podpory	
	Dílčí cíl 2.3.2 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate.	Rozšiřovat nabídku vzdělávání pro studenty DSP v oblasti generických, pedagogických a vědeckých dovedností.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Přehled realizovaných akcí pro studenty DSP	A ₂ – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSP A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSP E ₁₁ – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP
Strategický cíl 2.4 Realizovat další rozvoj Centra transferu technologií se zaměřením na posilování odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.1 Zpracovat a implementovat strategii dalšího rozvoje CTT.	Připravit projekt založení/vzniku interní grantové agentury pro podporu transferových projektů.	Ředitel UNI	Návrh systému proof of concept	E ₁₂ – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií
		V rámci dalšího rozvoje komercializace pokračovat v realizaci projektů proof-of-concept včetně kvalitního výběru VaV výstupů s uplatněním v praxi.	Ředitel UNI	Podpořené transferové projekty na bázi proof-of-concept	
		Zajistit provoz Centra transferu technologií za účelem centrální agendy ochrany duševního vlastnictví a její správy.	Ředitel UNI	Počet výstupů ochrany duševního vlastnictví	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	<p>Dílčí cíl 2.4.2 Trvale vzdělávat zaměstnance v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.</p>	<p>Zajišťovat kontinuální vzdělávání pro zaměstnance v oblasti transferu technologií a duševní ochrany.</p>	<p>Ředitel UNI</p>	<p>Realizovaná školení</p>	<p>E₁₃ – Prohlubování kvalifikace zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví – Počet vzdělávacích akcí za rok</p>
	<p>Dílčí cíl 2.4.3 Systémovými nástroji podporovat transfer poznatků VaV do praxe.</p>	<p>Aktivně uplatňovat výsledky VaV u průmyslových partnerů s inovačním a transformačním záměrem v rámci propagace podnikatelské univerzity UTB ve Zlíně.</p>	<p>Ředitel UNI</p>	<p>Výsledky průmyslově právní ochrany UTB ve Zlíně</p>	<p>E₁₂ – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií</p>

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE

Priorita č. 3
Naplněním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v českém a anglickém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia.	Implementovat opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce.	Prorektor pro internacionalizaci	Implementovaná opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce, marketingové aktivity	A ₃ – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátců F ₁ – Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka
		Ověřit funkčnost systému financování (stipendia) pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce s participací součástí UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Pokračující stipendijní program	F ₂ – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech F ₃ – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně.	Implementovat opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech prostřednictvím inovované nabídky atraktivních vzdělávacích kurzů.	Prorektor pro internacionalizaci	Krátkodobé kurzy pro zahraniční studenty	F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
	Podporovat mobility studentů ze zemí se zhoršenými sociálněekonomickými podmínkami.	Prorektor pro internacionalizaci	Stipendijní program pro studenty z rozvojových zemí s akcentem na Bělorusko, Ukrajinu a Afganistán	
	Pokračovat v harmonizaci přijímacího řízení s ohledem na Erasmus Without Papers.	Prorektor pro internacionalizaci	Specifické úpravy IS/STAG	
Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	Implementovat institucionální Strategii internacionalizace VaV.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled opatření implementace Strategie internacionalizace ve VaV	F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně
	Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Realizované aktivity na základě doporučení evaluace MICHE	
	Poskytovat zahraničním zájemcům o studium i zaměstnání/studentům/zaměstnancům komplexní informační, poradenské a podpůrné služby.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled služeb Welcome Centra	
	Nabízet finanční podporu pro realizaci prestižních mobilit akademických a vědeckých pracovníků ze zahraničních institucí.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled podpory v rámci vnitřní soutěže	
	Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce (DZS), ambasádami, Českými centry, apod. na nabídce jednotné prezentace v zahraničí v rámci iniciativy Study in the Czech Republic.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled propagačních aktivit	
Dílčí cíl 3.1.4 Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat	Vytvářet pracovní příležitosti pro zahraniční pracovníky.	Děkani	Nabídka pracovních příležitostí pro pracovníky ze zahraničí	F7 – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně.	Realizovat strategické vyhledávání výzkumných pracovníků v zahraničí, zvýšení atraktivity UTB ve Zlíně pro výzkumné pracovníky ze zahraničí a připravovat nabídky pro tyto pracovníky včetně poskytování součinnosti při jejich přechodu na UTB ve Zlíně.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Nabídka pro zahraniční výzkumné pracovníky	pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+)
Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Zpracovat návrh opatření pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt, a zpracovat pobídkový systém k účasti na mobilitách.	Prorektor pro kvalitu	Návrh aktualizace vnitřní normy SR 7/2021 a vnitřního předpisu upravující karierní růst akademických pracovníků	F8 – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
		Nabízet finanční podporu pro prestižní mobility akademických a vědeckých pracovníků UTB na zahraniční instituce.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled realizovaných mobilit	
		Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB ve Zlíně.	Rektor	Přehled realizovaných kurzů	
	Dílčí cíl 3.2.2 Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia.	Pokračovat v implementaci opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Implementovat iniciativu EK Erasmus Without Papers, European Student Card, EMREX.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled opatření	F10 – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia
		Implementovat uznávání výsledků z období studia v zahraničí a zavést transparentní kritéria uznávání výsledků, která budou uplatňována jednotně na celé UTB ve Zlíně.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Aktualizace vnitřní normy	
Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Podporovat mobilitu u studentů se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí.	Prorektor pro internacionalizaci	Počet podpořených mobilit Stipendijní program	F9 – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří	

		Zefektivnit systém financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s participací součástí UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Stipendijní program	absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentů
Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Podporovat rozvoj společných studijních programů pomocí finančních pobídek a zajištění metodické podpory.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Přehled opatření	F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů
	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Nadále rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů.	Prorektor pro internacionalizaci	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů

Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4
Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilování aktivit v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílení se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech	Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života.	Aktivním zastoupením participovat na tvorbě strategických dokumentů Zlínského kraje v rámci zastoupení v řídicích nebo poradních orgánech, spolupracovat na aktualizaci RIS3 strategie prostřednictvím aktualizace Regionální inovační strategie Zlínského kraje a krajského annexu RIS3.	Rektor	Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech Zlínského kraje	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství
		Rozvíjet spolupráci se statutárním městem Zlín na rozvoji území města Zlína včetně spolupráce na přípravě Strategie Zlín 2030 a na rozvoji vymezené aglomerace Zlín v rámci přípravy a spuštění ITI včetně zpracování Strategie aglomerace Zlín 2030.	Rektor	Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech SMZ	G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
		Připravovat nebo participovat na přípravě strategických projektů zejména pak ITI projektů v rámci aglomerace Zlín.	Rektor	Připravené strategické projekty	
		Spolupracovat s městem Zlín a Zlínským krajem na systematickém odstraňování bariér v každodenním životě zahraničních studentů a zaměstnanců s cílem vytvořit ze Zlína univerzitní město s mezinárodním přesahem – spolupracovat na projektech v rámci budování přívětivého regionu pro cizince.	Prorektor pro internacionalizaci	Návrh opatření	
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem,	Udržovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně v klastrech, klastrových platformách, oborových asociacích apod.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Přehled aktivního členství/zastoupení UTB ve Zlíně	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně.	a aktivovat zastoupení tam, kde je to ze strany UTB ve Zlíně účelné, své aktivní partnerství prezentovat.			platform, kde má UTB ve Zlíně zastoupení
	Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty.	Revidovat koncepci podpory materiálně technické základny provozování tělesné výchovy a sportu na UTB ve Zlíně.	Kvestor	Inovovaná koncepce podpory TV a sportu	G15 – Systém podpory sportu na UTB ve Zlíně
		Připravit koncepci rozvoje další spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky.	Kancleř	Koncepce rozvoje další spolupráce	G14 – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.	Realizovat klíčové aktivity v rámci projektu Zlínského kraje IKAP II: - Polytechnické vzdělávání - Podpora rozvoje gramotnosti - Rovné příležitosti ve vzdělávání	Rektor	Realizace klíčových aktivit projektu pro rok 2022	G ₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji G ₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně G ₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů
	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Inovovat a rozšiřovat nabídku kurzů pro posluchače U3V.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Inovace stávajících kurzů Nové kurzy U3V	G ₄ – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Aktivně šířit povědomí o životě a díle Tomáše Bati.	Ředitel knihovny	Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy	G ₉ – Roční hodnocení marketingových akcí
		Zajistit účast na veletrzích pomaturitního vzdělávání. Realizovat náborovou PPC kampaň na platformách Adwords, Sklik a na sociálních sítích.	Kancléř	Přehled zajištěných účastí na veletrzích	G ₁₀ – Roční hodnocení plánu činnosti

				Dokumentace realizované kampaně	Informačního centra Baťa
		Aktivně se zapojit do doprovodného programu Zlín Film Festivalu.	Kancléř	Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB	
		Rozvíjet prestiž UTB ve Zlíně prostřednictvím zkvalitňování aktivit Klubu absolventů.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Aktivity spojené s udržováním vztahů s absolventy UTB ve Zlíně	
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.	Zpracovávat Marketingovou a komunikační strategii pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně.	Děkan FT	Pracovní návrh strategie v rámci řešení projektu IKAROS UTB	G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV
		Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB ve Zlíně prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost.	Děkani fakult	Realizované akce	

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5
Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB, jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory	
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně	Implementovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, systém požární ochrany, životního prostředí včetně nastavení metodik krizového řízení pro zajišťování koncepčního řízení bezpečnosti na UTB ve Zlíně.	Kvestor	Aktualizace organizační směrnice a vnitřních předpisů Aktualizace dokumentace	H ₁ – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů	
		Udržet a odborně rozvíjet personální kapacitu pro přípravu analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení UTB ve Zlíně.	Rektor	Zajištění udržení pracovní pozice a jejího odborného růstu		
		Zajistit personální kapacity pro stabilizaci činností projektového oddělení na UTB ve Zlíně v kontextu připravenosti efektivní participace na OP JAK nebo OP TAK.	Kvestor	Personální kapacita projektového oddělení		
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí	Pokračovat v realizaci interního auditu duplicit činností, které byly nastaveny jako centralizované služby nebo kapacity na centrální úrovni, a nastavit plán odstranění duplicit, které nejsou opodstatněné. Zvýšit efektivitu vybudovaných kapacit centralizovaných služeb a minimalizovat byrokratickou zátěž.		Rektor	Zpráva interního auditu	H ₂ – Nastavená organizační struktura UTB ve Zlíně H ₃ – Funkční centralizované služby
			Optimalizovat jednotnou kategorizaci prací a pracovních pozic na UTB ve Zlíně.	Kvestor Rektor	Interní kategorizace prací	
			Navrhnout optimalizovaný systém hodnocení akademických a vědeckých pracovníků.	Kvestor	Návrh systému	

<p>Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž.</p>	<p>Pokračovat v realizaci úprav IS/STAG v souvislosti s novelizací zákona o vysokých školách a novými projekty EU zaměřenými na digitalizaci (eIDAS, Erasmus Without Paper).</p>	Kvestor	Úpravy IS/STAG	<p>H4 – Moderní funkční informační infrastruktura</p> <p>H5 – Funkční E-spis</p>
	<p>Postupovat koordinovaně s ostatními veřejnými vysokými školami při aplikaci nových nařízení EU do prostředí vysokých škol.</p>	Kvestor	Aplikace nových nařízení EU	
	<p>Dokončit dobudování integrační vazby elektronické spisové služby E-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profilu zadavatele (veřejných zakázek) Tenderarena.</p>	Kvestor	Dokončení integračního procesu	
	<p>Vytvořit podrobnou analýzu přechodu na čipové karty Mifare DESFire včetně technických dopadů a finanční náročnosti.</p>	Kvestor	Analýza přechodu na čipové karty Mifare DESFire	
	<p>Obnovit systém elektronické kontroly vstupu do objektů.</p>	Kvestor	Výměna stávajícího systému EKV	
	<p>Zajistit bezpečnost síťové a serverové infrastruktury UTB ve Zlíně. Návrh a realizace změn topologie počítačové sítě a pořízení nutných nástrojů pro detekci a monitoring.</p>	Kvestor	Realizace základních strategických opatření	
	<p>Elektronické podepisování – postupný přechod k výhradnímu použití e-podpisu s podporou univerzitních informačních systémů.</p>	Kvestor	Implementace elektronického podepisování do všech procesů UTB ve Zlíně	
	<p>Pokračovat v úpravách informační infrastruktury dle požadavků EU.</p>	Kvestor	Úprava informační infrastruktury	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	Dílčí cíl 5.1.4 Zajistit podmínky pro vznik a rozvoj nových výzkumných center zaměřených na strategické směry a zabezpečit udržitelnost a další rozvoj stávajících výzkumných center.	V Pravidlech rozpočtu zajistit udržitelnost a rozvoj výzkumných center vybudovaných v rámci OP VaVpI, prioritní osa II.	Kvestor	Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2022	E14 – Infrastruktura pro tvůrčí činnosti – Počet výzkumných center na UTB ve Zlíně E15 – Rozvoj infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj výzkumných center
	Dílčí cíl 5.1.5 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu univerzity.	Nastavit systém interní komunikace se zaměstnanci.	Rektor	Systém interní komunikace	H6 – Komunikační plán
		Motivovat studenty k zapojení se do chodu univerzity a vytvořit systém pravidelného setkání s nimi.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Realizované akce	
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality	Realizovat vnitřní šetření UTB ve Zlíně zaměřené na pracovní podmínky, spokojenost zaměstnanců a vzdělávací potřeby.	Prorektor pro kvalitu	Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace v orgánech UTB ve Zlíně	H7 – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality
		Realizovat vnitřní šetření zaměřené na faktory ovlivňující neúspěšnost studia.	Prorektor pro kvalitu	Výsledky v podobě výzkumné zprávy	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.			a její prezentace v orgánech UTB ve Zlíně	
	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.	Realizovat vnější evaluaci zaměřenou na implementaci doporučení vzešlých z práce EUA – „Follow up evaluace“.	Prorektor pro kvalitu	Zpráva hodnotící implementaci doporučení – „Follow Report“	H8 – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících.	Realizovat dotazníkové šetření pro vyhodnocení kvality mezinárodních mobilit.	Prorektor pro internacionalizaci	Zpráva z dotazníkového šetření	F6 – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	V rámci Pravidel rozpočtu UTB pro rok 2022 oddělovat další finanční zdroje z institucionálního financování pro definované účely, které budou rozdělovány na základě interních soutěží Fondu strategického rozvoje.	Rektor Kvestor	Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2022	H9 – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj	Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) důsledně zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek.	Rektor Kvestor	Rozpis rozpočtu na rok 2022	H10 – Pravidla rozpočtů na dané roky
		Při rozdělení a užití prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace důsledně zohlednit prioritní cíle MŠMT a UTB ve Zlíně (systémová opatření pro podporu kvalitního výzkumu,	Rektor Kvestor	Pravidla rozpočtu pro rok 2022	

	ve vytyčených prioritních oblastech.	system kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků apod.) s důrazem na větší centralizaci procesů.			
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.	Implementovat Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně včetně implementace dílčích metodik z oblasti řízení lidských zdrojů.	Rektor	Realizace nástrojů personální práce definovaných ve Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně
		Zajistit lidské zdroje a jejich rozvoj v oblasti HR Managementu.	Rektor	Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity ORLZ	
		Vytvořit komplexní systém vzdělávání, který povede ke zvýšení kompetencí zaměstnanců UTB ve Zlíně.	Rektor	Plán vzdělávacích aktivit na dané časové období (kalendářní rok) Průvodce pro vzdělávání a rozvoj zaměstnanců	
	Dílčí cíl 5.4.2 Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.	Implementovat Náborovou strategii UTB ve Zlíně.	Rektor	Přehled opatření implementace strategie Registrace a aktivní využívání rozšířeného vyhledávání na specializovaných serverech	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	Dílčí cíl 5.4.3 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Udržet stávající certifikaci HR Award a dokončit přípravu podmínek pro rozšíření certifikátu HR Award na všechny součásti UTB ve Zlíně.	Rektor Děkani fakult	Vytvořené podmínky pro získání a udržení certifikátu HR Award	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně
		Vytvořit podmínky pro přípravu GEP – Gender Equality Plan.	Rektor Děkani fakult	Plán genderové rovnosti na UTB ve Zlíně	
	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Zpracovat Metodiku implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem a procesů.	Rektor	Implementace metodiky	H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
		Zajistit implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.	Rektor	Vyhodnocení implementace	
	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Vytvořit motivační systém formou cílených nástrojů, který by stimuloval budování požadované personální struktury akademických pracovníků včetně péče o mladé talenty.	Rektor	Návrh motivačního systému	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
		Navrhnout opatření pro provázání systému hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a jejich odměňování na UTB ve Zlíně.	Prorektor pro kvalitu	Návrh úpravy vnitřní normy UTB ve Zlíně	
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet	Implementovat Strategii otevřeného přístupu k vědeckým informacím včetně odpovídající metodické podpory.	Ředitel knihovny	Implementace strategie	H ₁₅ – Rozvoj univerzitní knihovny

infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.	Dobudovat systém pro management dat z oblasti VaVaI	Ředitel knihovny	Systém managementu dat	včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacím H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor
		Optimalizovat technické vybavení Knihovny UTB včetně Nakladatelství UTB.	Ředitel knihovny	Rozvoj funkcionalit stávající infrastruktury s cílem posílení bezpečnosti, stability a nabízených služeb	
		Rozšiřovat nabídky informačních a vzdělávacích zdrojů pro studenty a akademické pracovníky UTB ve Zlíně i veřejnost a jejich nabídku v jednotném portálu.	Ředitel knihovny	Komplexní nabídka tištěných i elektronických informačních zdrojů	
		Optimalizovat a modernizovat informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB ve Zlíně.	Kvestor	Obnova serverové infrastruktury	
		Rekonstruovat a modernizovat serverovnu v objektu U13.	Kvestor	Komplexní přestavba serverovny U13 včetně technologií	
		Vybudovat infrastrukturu a technické zázemí pro profesionální přípravu digitálních materiálů pro realizaci distančních forem výuky.	Kvestor Prorektor pro kvalitu	Realizace technického zázemí Centra digitalizace - projekt FENIX	
		Pokračovat v projekční a legislativní přípravě akce „UTB – Novostavba objektu U1“. Zabezpečit aktualizaci subtitulu 13322R.	Kvestor	Povolení k odstranění stavby U1	

				Územní rozhodnutí novostavby U1	
				Registrace akce, zabezpečení dotace	
		Připravit projekt Centrum digitálních inovací (a kreativního průmyslu), Etapa: zpracování projektové dokumentace objektu.	Kvestor	Projektová dokumentace pro stavební povolení	
		Realizovat multifunkční konferenční místnosti v objektu U13 na profesionální technické úrovni	Kvestor	Provedená realizace	
		Vybudovat bezbariérový přístupový a ochranný systém v rámci objektů UTB ve Zlíně U5 nebo U15.	Kvestor	Provedené úpravy	
		Zajistit provoz budovy U11 v rámci doplňkových funkcí.	Kvestor	Návrh na opatření vedoucí ke zvýšení funkčnosti objektu U11	
Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.		Dokončit realizaci stavební akce „UTB – Rekonstrukce a modernizace objektu U7“ (dokončení červen 2022), vybavit objekt U7 nábytkem, který není spojen pevně se stavbou a zajistit zprovoznění budovy kolejí (srpen 2022).	Kvestor (za investiční akce) Ředitel KMZ (za zprovoznění objektu U7)	Funkční objekt	H17 – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H18 – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
		Zajistit registraci investičního záměru stavební akce „Rekonstrukce východní poloviny 2., 3., 4. NP objektu U12“ na MŠMT.	Kvestor	Registrace investičního záměru	
		Realizovat nový systém poskytování stravovacích služeb v menze U41 (rekonstrukce rozmístění výdejových pultů ve studentské menze).	Ředitel KMZ	Zahájení provozu v září 2022	
		Zpracovat koncepci ubytování pro studenty a zahraniční pracovníky, která bude respektovat současné požadavky na kvalitu ubytovacích služeb a zahraniční standardy.	Ředitel KMZ	Koncepce	

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.	Implementovat akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně a připravit projekty podporující environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.	Rektor	Realizace opatření akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně	H ₁₉ – Počet realizovaných projektů nebo opatření
--	--	---	--------	--	--

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022 projednala formou per rollam dne 17.10.2021 Mezinárodní rada UTB ve Zlíně, projednala formou per rollam dne 17.10.2022 Vědecká rada UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. i) zákona jej schválil dne 2.11.2021 Akademický senát UTB ve Zlíně a dne 12.11.2021 jej schválila Správní rada UTB ve Zlíně.

doc. Ing. Martin Sysel, Ph.D.

předseda Akademického senátu UTB ve Zlíně

prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D.

rektor UTB ve Zlíně

Seznam zkratek:

AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AR	akademický rok
BSP	bakalářský studijní program
CTT	Centrum transferu technologií
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
DSP	doktorský studijní program
DSZ	Dům zahraniční spolupráce
EU	Evropská unie
EUA	The European University Association
FMK	Fakulta multimediálních komunikací UTB ve Zlíně
FT	Fakulta technologická UTB ve Zlíně
HR	Human Resources
HR SAP	Human Resources modul pro informační systém SAP
IEP	Institutional Evaluation Programme
IGA	Interní grantová agentura
IKAP	Integrovaný krajský akční plán vzdělávání
IS/STAG	informační systém studijní agendy
IT	informační technologie
ITI	Integrated Territorial Investments (Integrované územní investice)
KF	kombinovaná forma studia
KMZ	Koleje a menza
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MSP	magisterský studijní program
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MŠMT 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové

	podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
NMSP	navazující magisterský studijní program
OP JAK	Operační program Jan Amos Komenský
OP TAK	Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost
OP VaVpI	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
ORLZ	oddělení rozvoje lidských zdrojů
PF	prezenční forma studia
PR	Public Relations
RIS3	Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci ČR 2021–2027
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně
RVO	rozvoj výzkumné organizace
SC	strategický cíl
SMZ	statutární město Zlín
SP	studijní program
SŠ	střední škola
SVP	specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)
SW	software
SZ2021+	Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
UPPER	kreativní centrum
UNI	Univerzitní institut UTB ve Zlíně
UTB	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZŠ	základní školy