



ÚPLNÁ ZPRÁVA O PLNĚNÍ STANOVENÝCH CÍLŮ  
INSTITUCIONÁLNÍHO PLÁNU UNIVERZITY  
TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ ZA ROKY 2019 – 2020  
(S PRODLOUŽENÍM PLNĚNÍ DO 30. 6. 2021)

*Finální verze*

## Úplná zpráva o plnění stanovených cílů Institucionálního plánu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně za roky 2019-2020 s prodloužením plnění do 30.6.2021 (dále jen „Úplná zpráva o plnění IP UTB 2019 – 2020“).

Institucionální plán 2019-2020, Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „IP UTB 2019 – 2020“) byl vypracován a schválen v souladu s Vyhlášením Institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019 – 2020 (dále jen „Vyhlášení MŠMT“). V souladu s Vyhlášením MŠMT byl IP 2019 – 2020 vyvěšen na webových stránkách Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) <https://www.utb.cz/univerzita/rozvoj-univerzity/institucionalni-program/>.

Na základě pokynů MŠMT, reagujícími na dopady pandemie Covid-19 do plnění Institucionálních plánů vysokých škol pro období 2019 – 2020, a na základě rozhodnutí MŠMT č. 204107 ze dne 11.11.2020, kterým se mění rozhodnutí č. 204043 o poskytnutí příspěvku ze státního rozpočtu na rok 2020, ve znění rozhodnutí 204065 a 204082, došlo k posunu termínu pro dosahování cílů stanovených v rámci IP UTB 2019 – 2020 s využitím prostředků MŠMT do 30.6.2021. Souběžně s touto změnou došlo i k posunu termínů pro předkládání zpráv, a to:

- vyhodnocení průběhu řešení IP UTB 2019 – 2020 do 15.10.2021,
- předložení Úplné zprávy o plnění stanovených cílů IP UTB 2019 – 2020 do 31.10.2021.

V roce 2019 – 2020 probíhalo naplňování schváleného IP UTB 2019 – 2020 v 11 strategických cílech a v rámci vnitřní soutěže, u tučně vyznačených cílů došlo na základě výše uvedeného rozhodnutí MŠMT k posunu do 30.6.2021:

- 1. Rozvoj internacionalizace**
- 2. Zdokonalování jazykové vybavenosti zaměstnanců**
- 3. Zdokonalování měkkých kompetencí zaměstnanců**
- 4. Rozvíjení vnitřní a vnější kvality UTB**
- 5. Podpora Centra transferu technologií a spolupráce s praxí**
- 6. Zvýšení konkurenceschopnosti v mezinárodním prostředí**
- 7. Rozvoj informačních a komunikačních technologií**
8. Program podpory marketingových aktivit
- 9. Rozvoj studijního prostředí a uplatnitelnosti absolventů**
10. Podpora informačních zdrojů a Informačního centra Baťa
- 11. Podpora třetí role univerzity**  
**Vnitřní soutěž**

Dopisem ze dne 30.11.2020 bylo MŠMT informováno o změně Institucionálního plánu 2019 – 2020 Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, u Cíle 8: Program podpory marketingových aktivit. U tohoto cíle došlo ke snížení plánovaných výstupů, které nebylo možné realizovat na základě vládních opatření vyhlášených v souvislosti s řešením pandemie Covid-19.

V rámci IP UTB 2019 - 2020 byla v souladu s Vyhlášením MŠMT část finančních prostředků ve výši 6 mil. Kč rozdělena formou vnitřní soutěže (prostřednictvím dvou řádných a jedné mimořádné výzvy pro rok 2021) na aktivity v níže uvedených oblastech:

1. Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů;
2. Tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti.

Odkaz na vnitřní soutěž: <https://www.utb.cz/veda-a-vyzkum/projekty/institucionalni-plan/>.

## Rozdělení finančních prostředků na plnění IP UTB 2019 – 2020 (v Kč)

Cíle	Plán 2019 – 2020 celkem	Plán 2019 - 2020	
		Investiční	Neinvestiční
Rozvoj internacionalizace	10 600 000,00	0,00	10 600 000,00
Zdokonalování jazykové vybavenosti	2 000 000,00	0,00	2 000 000,00
Zdokonalování měkkých kompetencí zaměstnanců	600 000,00	0,00	600 000,00
Rozvíjení vnitřní a vnější kvality UTB	3 000 000,00	400 000,00	2 600 000,00
Podpora CTT a spolupráce s praxí	5 350 000,00	0,00	5 350 000,00
Zvýšení konkurenceschopnosti v mezinárodním měřítku	5 950 028,00	0,00	5 950 028,00
Rozvoj informačních a komunikačních technologií	16 670 000,00	13 285 000,00	3 385 000,00
Program podpory marketingových aktivit	2 716 000,00	0,00	2 716 000,00
Rozvoj studijního prostředí a uplatnitelnosti absolventů	2 000 000,00	0,00	2 000 000,00
Podpora informačních zdrojů a informačního centra Baťa	4 000 000,00	0,00	4 000 000,00
Podpora třetí role	1 000 000,00	0,00	1 000 000,00
Vnitřní soutěž	6 000 000,00	0,00	6 000 000,00
<b>Alokace celkem</b>	<b>59 886 028,00</b>	<b>13 685 000,00</b>	<b>46 201 028,00</b>

## Plnění jednotlivých cílů IP UTB 2019 - 2020

### 1. Rozvoj internacionalizace

**Opatření: Inovovat a implementovat Strategii mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.**

Ukazatel	Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Inovovat a implementovat Strategii mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.	Současná strategie z roku 2014.	Aktualizovaná strategie. Vytvoření akčního plánu a jeho postupná implementace. <b>SPLNĚNO</b>  Aktualizovaná strategie a vytvoření akční plán ve spolupráci s externími hodnotiteli v rámci Monitoringu internacionalizace, který je postupně implementován.	Plná implementace akčního plánu a definice následných aktivit pro období 2021-2022. <b>SPLNĚNO</b>  Implementace akčního plánu MICHE a vytvoření nové separátní Strategie internacionalizace UTB na období 21+.	Plná implementace akčního plánu a definice následných aktivit pro období 2021-2022.
Počet studentů-cizinců.	10,35 % z celkového počtu studentů.	12 % z celkového počtu studentů. <b>NESPLNĚNO</b>  11, 1% (k 31. 12. 2019)	13 % z celkového počtu studentů. <b>NESPLNĚNO</b>  10,4%* (počet zahraničních studentů na UTB byl výrazně ovlivněn pandemií COVID-19, zejména u příjíždějících studentů na mobilitu v ZS 2020/2021) *k 31. 12. 2020 (počet zahraničních studentů dle IS/STAG: 946)	13 % z celkového počtu studentů.  k 30. 6. bylo 11,3%* (680) (počet zahraničních studentů na UTB byl výrazně ovlivněn pandemií COVID-19)
Počet cizinců-samoplátců.	108 studentů.	Nárůst o 10 % z celkového počtu studentů oproti předchozímu roku. <b>SPLNĚNO</b>  Nárůst o více než 10 % z celkového počtu studentů oproti předchozímu roku. Celkový počet samoplátců k 31. 12. 2019: 123.	Nárůst o 20 % z celkového počtu studentů oproti výchozímu roku. <b>SPLNĚNO</b>  Nárůst o více než 20 % z celkového počtu studentů oproti výchozímu roku. Celkový počet samoplátců k 31. 12. 2020: 176.	Nárůst o 20 % z celkového počtu studentů oproti výchozímu stavu.  k 30. 6. počet 155

### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 1:

Prostředky byly využity zejména na hlavní priority v oblasti internacionalizace, a to podporu studentských výjezdů na zahraniční mobilitu (tzv. Freemovers) a podporu zahraničních samoplátců v anglicky vyučovaných studijních programech. V obou případech se jednalo o podporu studentů formou stipendia. Další aktivity, uvedené v plánu pro naplnění ukazatelů, jsou díky své finanční náročnosti a komplexnosti financovány/kofinancovány z jiných zdrojů, zejména z ukazatele D.

- Analýza současného stavu a aktualizovaná Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.
- Podpora financování mobilit freemoverů.
- Fond pro podporu hostujících akademických pracovníků - z důvodu prioritního financování stipendií doktorandů byla tato aktivita podpořena v rámci vnitřní soutěže z jiného zdroje (ukazatel D). <https://www.utb.cz/univerzita/mezinarodni-vztahy/podpora-mezinarodni-spoluprace/> K financování vybráno 6 příjezdů.
- Fond pro podporu vyjíždějících akademických pracovníků - z důvodu prioritního financování stipendií doktorandů byla tato aktivita podpořena v rámci vnitřní soutěže z jiného zdroje (ukazatel D). <https://www.utb.cz/univerzita/mezinarodni-vztahy/podpora-mezinarodni-spoluprace/> K financování vybráno 5 výjezdů
- Zapojení do projektových výzev zaměřených na internacionalizaci - podáno 10 projektových žádostí (schváleno 5 projektů):
  - o 1x Erasmus+ KA103
  - o 1x Erasmus+ KA107
  - o 6x Erasmus+ KA2
  - o 1x Erasmus+ European Universities,
  - o 1x Erasmus Mundus
- Vytvoření databáze praktických informací pro výjezdy do konkrétních zemí - databáze pro výjezdy studentů (i zaměstnanců) do zahraničí funguje zde: <https://xchange.utb.cz/>
- Informační a zpravodajský portál pro studenty: <https://international.utb.cz/cs/studenti-utb/>  
<https://international.utb.cz/cs/tipy-triky/>
- Podpora studentských organizací pracujících s přijíždějícími studenty.
- Zkvalitnění nabídky předmětů pro přijíždějící krátkodobé studenty - nabídka předmětů a stáží pro přijíždějící krátkodobé studenty aktualizována v létě 2020 a je k dispozici zde: <https://www.utb.cz/en/university/international/students/exchange-students/incoming-students/courses/>
- Revize modelu pro finanční podporu nadaných zahraničních studentů – samoplátců.
- Vyhledávání vhodných partnerů pro joint/double degree - smluvní partneři pro double degree programy:
  - o FaME: University of Huddersfield (bakalářský i navazující magisterský program), Velká Británie; Baku Business University, Ázerbajdžán (navazující magisterský program)

- o V roce 2020 podepsána dohoda mezi FaME a Ton Duc Thang University, Vietnam (navazující magisterský program)
- o FT: Slovenská technická univerzita v Bratislavě (doktorský studijní program), Blaise Pascal University, Francie (doktorský studijní program)
- o V roce 2020 jednání s University of Algarve (double degree s FAI – doktorský a navazující magisterský program)
- Rozšíření nabídky letních škol UTB - nabídka letních škol k dispozici zde: <https://summerschools.utb.cz/>. V roce 2020 otevřena pouze jedna letní škola z důvodu negativních dopadů pandemie COVID-19. Letní škola Quantitative Tools for Qualified Managerial Decision Making (FaME, 17 účastníků) se konala online. Nabídka na 2021 je zveřejněna od listopadu 2020.
- Návštěvy vybraných veletrhů vzdělávání, účast na virtuálních veletrzích - návštěva veletrhů s fyzickou účastí byla v roce 2020 zrušena z důvodu pandemie. Propagace řešena pomocí individuálních online webinářů (1x pro zahraniční partnery, 1x pro studenty UTB). Účast na online náborových webinářích pod záštitou DZS s účastí studentů UTB jako ambasadorek – 2x. Účast na vzdělávacích online veletrzích jako CZEDUCON, semináře DZS, workshopy pod záštitou iniciativy Study in the Czech Republic, ENIC-NARIC, APUA apod.

#### Výrok o plnění cíle IP UTB 2019 – 2020:

Ukazatele cíle IP č. 1 Rozvoj internacionalizace byly plněny v souladu s plánem vyjma počtu studentů – cizinců. Plnění tohoto ukazatele bylo ovlivněno pandemií COVID-19.

Návaznost aktivit cíle 1 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 (dále jen „PR SZ UTB“) a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020 (dále jen „DZ UTB“):

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány především aktivity definované PR SZ UTB, a to z Cíle 1 a Cíle 3: *Nadále vytvářet finanční a organizační podmínky pro zvýšení mobility studentů a pracovníků, Na úrovni fakult realizovat opatření, která zajistí nejméně třicetidenní studijní pobyty nebo stáže v zahraničí.* Dále byly plněny Cíle 4 a 7: *Podporovat účast UTB na vzdělávacích veletrzích, Identifikovat další vhodné partnery pro realizaci společných studijních programů.* V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech Cílů, především Cílů 1, 3, 4 a 7.

#### Čerpání příspěvku Cíle 1 (v Kč):

Přidělený příspěvek na rok 2019*/	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
5 300 000,- (6 376 019,38)	6 155 016,89	221 002,49	5 300 000,-	5 521 002,49	1 122 409,32	1 122 409,32	0,-

\*/Do plnění roku 2019 se promítl převod z FPP z roku 2019, a to v celkové výši 1.076.019,38 Kč.

## 2. Zdokonalování jazykové vybavenosti zaměstnanců

### Opatření: Kontinuální proces zkvalitňování jazykové úrovně přednášek a seminářů nabízených v angličtině.

Ukazatel	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Rozšíření a zlepšení jazykové úrovně přednášek a seminářů vyučovaných na UTB v anglickém jazyce.	Dva typy kurzů: rozvíjející a udržovací s rozdělením dle úrovně, zaměření a časových možností zaměstnanců: - 7 kurzů pro AP, cca 40 účastníků v rozsahu zimního a letního semestru od června 2019 zahájení nového kurzu: Základy gumárenské a plastikářské technologie v angličtině (22 lekcí)	Pokračující aktivity z roku 2019: (převážně) AP: 7 kurzů, celkem 46 účastníků  Dokončení kurzu Základy gumárenské a plastikářské angličtiny (leden 2020) <b>SPLNĚNO</b>	Realizovány plánované jazykové kurzy.
Zkvalitnění komunikačních schopností zaměstnanců v angličtině (zahraniční studenti, hostující profesori, oficiální delegace, zahraniční návštěvy).	Dva typy kurzů: rozvíjející a udržovací s rozdělením dle úrovně, zaměření a časových možností zaměstnanců: -12 kurzů pro THP, cca 80 účastníků v rozsahu zimního a letního semestru - od června 2019 zavedení nového kurzu: Profesní komunikace pro zaměstnance FRC (20 lekcí)	Pokračující aktivity z roku 2019: AP: 6 kurzů, celkem 39 účastníků + kurz Business English (profesní komunikace) pro FRC + CPS (7 účastníků, za rok 2020 bylo odučeno 28 dvouhodinových lekcí = 56 hodin) THP: 13 kurzů, celkem 81 účastníků <b>SPLNĚNO</b>	Realizované kurzy pro pracovníky součástí a THP pracovníky.
Zvýšení počtu a kvality příspěvků v angličtině na mezinárodních konferencích a v prestižních zahraničních časopisech.	Počet příspěvků: 1 254, tj. navýšení o 130 příspěvků oproti předchozímu roku.	Od února 2020 kurz Psaní výzkumného článku v angličtině v technických oborech. Cíl - zvýšit počet kvalitních publikací. Za rok 2020 bylo odučeno 25 dvouhodinových lekcí = 50 hodin. Poslední 2 lekce, tj. 4 hodiny, v lednu 2021. <b>SPLNĚNO</b>	Nové a kvalitní příspěvky v angličtině v prestižních časopisech.
Uspornění komunikace mezi českými a zahraničními zaměstnanci.	Možnost získat mezinárodní jazykový certifikát Cambridge přímo na UTB (mock test, zkouška) – realizováno v dubnu, květnu a prosinci 2019 – 4 zaměstnanci. <b>SPLNĚNO</b>	Možnost získat mezinárodní jazykový certifikát Cambridge přímo na UTB (zkouška) – realizováno v prosinci 2020 – 5 zaměstnanců. <b>SPLNĚNO</b>	Podaná přihláška u zaměstnance k získání mezinárodního jazykového certifikátu Cambridge.



### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 2:

Z dlouholetých zkušeností při realizaci projektu měly kurzy dva cíle pro jednotlivé skupiny účastníků. U nižších úrovní bylo cílem zlepšit komunikační dovednosti na úroveň minimálně B2, u vyšších úrovní pak bylo důležité jazykovou úroveň udržovat a rozvíjet specifické dovednosti pro výuku (přednášení) v angličtině. Tyto kurzy byly nezbytné i pro vyšší roveň znalostí angličtiny, protože mnozí zaměstnanci nemají možnost pravidelně v tomto jazyce komunikovat.

Zkvalitňování komunikačních dovedností zaměstnanců v angličtině je proces, který probíhá už několik let. Zaměstnanci jsou zařazováni do kurzů dle svých jazykových schopností a při dosažení vyšší úrovně lze kontinuálně přejít do kurzu s vyšší úrovní. V době realizace IP UTB 2019 – 2020 proběhlo 13 kurzů pro ostatní zaměstnance a 5 kurzů pro akademické pracovníky. Vzhledem k rozšiřujícímu se jazykovému vzdělávání zaměstnanců se na univerzitě výrazně zlepšuje komunikace na odděleních, která poskytují odborný servis pro zahraniční zaměstnance a studenty. Zaměstnancům byla poskytnuta možnost realizovat mock testy (nanečisto) pro certifikovanou zkoušku CAE v prosinci roku 2019. Na její přípravu byly zaměřeny některé z nabízených kurzů vedené odbornými pedagogy – jazykáři Fakulty humanitních studií UTB.

Dále byl zahájen kurz základů gumárenské a plastikářské technologie v angličtině, jehož cílem bylo rozšířit slovní zásobu a zlepšit plynulost projevu v této specifické oblasti. V dalším kurzu měli akademičtí pracovníci příležitost zlepšit písemný projev (akademické psaní - samostatné práce kontrolované vyučujícím) s cílem zvýšit úroveň článků předkládaných k publikaci. V souvislosti se vznikem Centra výzkumu obouvání na UNI byl rovněž otevřen kurz profesní angličtiny na úrovni B1 – B2, v němž účastníci získávali dovednosti pro jednání se zákazníkem, provedení návštěvy po pracovišti apod. simulací konkrétních situací.

Součástí realizace IP UTB 2019 - 2020 byly také individuální konzultace pro přednášející na konferencích.

Byly uskutečněny následující kurzy:

- 12 kurzů pro ostatní zaměstnance (cca 80 účastníků)
- 7 kurzů pro akademické pracovníky (cca 40 účastníků)

Co se týká počtu příspěvků do odborných časopisů, prioritní je kvalita výzkumu a jeho výsledky. Jakékoliv zlepšení jazykové úrovně se těžko odrazí v počtu publikací v prestižních časopisech, pokud výzkum neodpovídá světové úrovni. Přestože v textech předkládaných k publikaci není jazyk prioritní, jeho dobrá úroveň přispívá k pozitivnímu hodnocení příspěvků.

Celkové počty publikací za 2019 (podle RIVu):

<b>Typ výsledku</b>	<b>počet</b>
Článek v periodiku	429
Jimp (WoS)	223
Jsc (Scopus)	129
Jost	77
Článek ve sborníku	356
Kapitola v knize	31
Knih	9

#### Další aktivity:

- Kontinuální proces zkvalitňování jazykové úrovně přednášek a seminářů nabízených v angličtině.
- Neustálé zkvalitňování služeb poskytovaných administrativními úseky anglicky mluvícím studentům, zaměstnancům a hostům.
- Pokračující výuka v kurzech akademické a odborné angličtiny, trénink relevantních komunikačních dovedností v angličtině.
- Individuální konzultace (např. před prezentací na zahraniční konferenci).
- Vedení při samostudiu.

#### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíle IP č. 2 byly naplněny.

#### Návaznost aktivit cíle 2 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány především aktivity PR SZ UTB z oblasti 2: Kvalitní a relevantní výzkum, konkrétně Cíl 1 - *Zvyšovat kvalitu tvůrčích činností realizovaných na UTB s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (evidovaných pro RIV) a nárůstu jejich citovanosti*. Dále byly plněny Cíle 1, 2 a 4 v oblasti 5: Internacionalizace: Cíl 1 - *Aktivně využívat členství fakult v mezinárodních asociacích. Zapojovat se do projektů, které tyto asociace pořádají*; Cíl 2 - *Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém i anglickém jazyce*; a Cíl 4 - *Posilovat komunikaci s potenciálními uchazeči o studium prostřednictvím sociálních sítí v anglickém jazyce*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech Cílů ve všech sledovaných oblastech: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj, inovace a další tvůrčí činnosti, Zajišťování kvality, Internacionalizace.

#### **Čerpání příspěvku Cíle 2 (v Kč):**

Přidělený příspěvek na rok 2019	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
1 000 000,-	1 000 000,-	0,-	1 000 000,-	938 609,79	61 390,21	61 390,21	0,-

### 3. Zdokonalování měkkých kompetencí zaměstnanců

**Opatření: Analýza současného stavu a vytvoření strategie a akčního plánu realizace aktivit v oblasti zvyšování kompetencí akademických, vědeckých a ostatních pracovníků UTB ve Zlíně**

Ukazatel	Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Vytvoření Strategie pro zvyšování kompetencí akademických, vědeckých, ostatních pracovníků a studentů UTB ve Zlíně.	V současné době není na úrovni UTB zpracována.	Vytvoření Strategie a akčního plánu a jeho postupná implementace. <b>SPLNĚNO</b>	Implementace akčního plánu a definice následných aktivit pro období 2021-2022. Bylo promítnuto při přípravě Strategie rozvoje lidských zdrojů na UTB. <b>SPLNĚNO</b>	Plná implementace akčního plánu a definice následných aktivit pro období 2021-2022.

#### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 3:

V první polovině roku 2019 proběhlo kvalitativní šetření pro podrobnou analýzu povědomí o vzdělávacích aktivitách dosud realizovaných na UTB a pro analýzu současných vzdělávacích potřeb zaměstnanců. Po jeho vyhodnocení byly ze závěrů formulovány uzavřené otázky ke kvantitativnímu ověření, které byly předány k zahrnutí do celouniverzitního měření spokojenosti zaměstnanců. To proběhlo v podzimních měsících mezi 423 zaměstnanci, kteří se dobrovolně dotazníkového šetření zúčastnili. Jednalo se o pracovníky ze všech součástí univerzity a průřezově všech kategorií.

Zásadní poznatky z kvalitativního šetření:

- Zaměstnanci postrádají systematičnost v systému vzdělávání na UTB, uvítali by větší koncepčnost a celouniverzitní zastřešení především v oblastech:
  - o školení nad rámec vstupních školení („povinných znalostí“ jako je BOZP a PO apod.), a to např. kurzy orientace v informačních a jiných interních systémech (OBD, GAP, SAP, STAG),
  - o výuku anglického jazyka v různých úrovních a frekvencích, kdy zaměstnanci upřednostňují výuku spíše individuální,
  - o kurzy soft skills, jejichž cílem by bylo posílení týmové práce, prezentačních a komunikačních dovedností,
  - o kurzy IT gramotnosti (MS Office – Word, Excel, PowerPoint, Office 365, tzn. Outlook, OneDrive aj.; dále základy grafických softwarů, databázové vyhledávání).
- Odborná školení potřebná pro výkon práce má zůstat v kompetenci vedení jednotlivých pracovišť.
- Zaměstnancům neschází motivace k dalšímu vzdělávání – snaha o vytvoření systému vzdělávání je kvitována akademiky i THP, dělníci potřebují zejména vzdělávání pro výkon

své práce. Obecně si zaměstnanci myslí, že na UTB lze vytvořit efektivní systém dalšího vzdělávání. Chtěli by však jednotně definovat podmínky pro návštěvy vzdělávacích kurzů, tzn. hodinová dotace, povinnost, možnosti v rámci pracovní doby a po ní (podmínky se pro různá pracoviště liší).

Zásadní poznatky z kvantitativního šetření:

- Postoj k sebevzdělávání je mezi pracovníky víceméně kladný, s ochotou vzdělávat se max. dvě hodiny týdně, a to i mimo pracovní dobu, pokud jsou kurzy hrazeny zaměstnavatelem. Frekvenci však lze přizpůsobit dle obsahu a zaměření kurzů.
- Zhruba polovina zaměstnanců je spokojena s nabídkou odborných kurzů na svých pracovištích, zároveň kvitují možnost spolurozhodovat o vzdělávání.
- Zaměstnanci navrhují rozdělit vzdělávací kurzy do několika kategorií podle obsahu, frekvence a cílové skupiny. Projevuje se konzervativnější přístup v otázce formy vzdělávání – nové formy jako e-learning, webináře apod. pouze jako doplněk k osobní účasti.
- U mnohých zaměstnanců (převážně akademiků a vědeckých pracovníků) se projevuje ochota vést kurzy ve své odbornosti pro kolegy, jako nevhodnější varianta realizace se nabízí kombinace interních lektorů s externími.
- Nabídka, kvalita a rozsah jazykových kurzů pořádaných univerzitou především u THP pracovníků by se měly zvýšit.
- Ačkoliv se úroveň zaškolení v posledních letech zlepšuje, je zde stále prostor pro zvážení obsahu, rozsahu a formy vstupních školení. Téměř polovina zaměstnanců uvádí, že nebyla dostatečně kvalitně zpracována při nástupu na UTB.
- Vzdělávací aktivity je nadále vhodné komunikovat prostřednictvím hromadného emailu, příp. na webových stránkách, méně již prostřednictvím sdíleného úložiště.

Závěry:

- Pro většinu zaměstnanců na UTB je postoj k dalšímu vzdělávání pozitivní. Vzhledem k roztržitosti přístupu by uvítali centralizované řešení nabídky vzdělávacích kurzů.
- Akademičtí a vědečtí pracovníci mají obecně větší přehled o možnostech dalšího vzdělávání a mají ucelenější představu o náplni kurzů, které by pro svůj rozvoj potřebovali. THP a ostatní zaměstnanci mají ze svého pohledu méně příležitostí se účastnit kurzů, přesto by se rádi dále vzdělávali i v rámci svého volného času. Obě skupiny by uvítaly zajímavou nabídku kurzů.
- Tuto nabídku je třeba ukotvit a zpracovat tak, aby odpovídala nejen potřebám pracovníků samotných, ale i potřebám univerzity.
- V dalším období budou identifikovány a zpracovány obecné kompetence pro jednotlivé kategorie pracovníků na UTB.
- Tento základní kompetenční model poslouží k identifikaci vzdělávacích potřeb na jednotlivých pozicích tak, aby mohla vzniknout centralizovaná nabídka vzdělávacích programů.

#### Další realizované aktivity:

- Analýza současného stavu a vytvoření Strategie a akčního plánu realizace aktivit v oblasti zvyšování kompetencí akademických, vědeckých a ostatních pracovníků UTB ve Zlíně.
- Identifikace kompetencí a tvorba základního kompetenčního modelu jako nástroje řízení rozvoje zaměstnanců pro jejich jednotlivé kategorie (AP, VP, THP a ostatní).
- Identifikace klíčových vzdělávacích potřeb pro rozvoj kompetencí zaměstnanců UTB ve Zlíně.
- Vytvoření návrhu centralizované nabídky dalšího vzdělávání – formou „Průvodce pro vzdělávání a rozvoj zaměstnanců na UTB ve Zlíně“.

V rámci projektu prozatím došlo k identifikaci kompetencí a návrhu kompetenčního modelu jako nástroje řízení rozvoje zaměstnanců. S tím úzce souvisí i identifikace klíčových vzdělávacích potřeb pro rozvoj těchto kompetencí u našich zaměstnanců a vytvoření návrhu centralizované nabídky dalšího vzdělávání pro zaměstnance. Tyto materiály jsou zpracovány.

Dále byl zpracován návrh přehledného průvodce pro vzdělávání zaměstnanců jako příloha k již vytvořeným dokumentům za účelem definice možných aktivit nad rámec běžných kurzů.

#### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíl IP č. 3 Zdokonalování měkkých kompetencí zaměstnanců byl naplněn.

#### Návaznost aktivit cíle 3 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány všechny aktivity PR SZ UTB z Cíle 1 a Cíle 6 - *Podpořit vzdělávání akademických pracovníků s cílem zkvalitnit jejich pedagogické kompetence a Propagovat výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe v médiích.* V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění stanoveného Cíle, tj. Cíle 1 v oblasti 6: *Relevance - Podporovat profesní a odborný růst pracovníků UTB a zvyšovat jejich kompetence jak ve vzdělávání, tak v tvůrčích a dalších činnostech, včetně valorizace výsledků.*

#### **Čerpání příspěvku Cíle 3 (v Kč):**

Přidělený příspěvek na rok 2019	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Interní přeúčtování	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
300 000,-	199 672,07	100 327,93	300 000,-	507 631,06	150 000,-	42 695,94	36 984,90	0,-

#### 4. Rozvíjení vnitřní a vnější kvality UTB

Ukazatel	Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Hodnocení UTB ve Zlíně ze strany uchazečů o studium.	Doposud neprováděno.	Výzkumná zpráva pro účely Zprávy o vnitřním hodnocení činností UTB ve Zlíně 2019. <b>SPLNĚNO</b>	Řešeno v roce 2019.	Řešeno v roce 2019.
Hodnocení UTB ve Zlíně ze strany zaměstnanců.	Doposud neprováděno.	Výzkumná zpráva pro účely Zprávy o vnitřním hodnocení činností UTB ve Zlíně 2019. <b>SPLNĚNO</b>	Řešeno v roce 2019.	Řešeno v roce 2019.
Hodnocení kvality služeb UTB ve Zlíně z pohledu studentů.	Doposud neprováděno.	Definice realizace hodnocení. <b>SPLNĚNO</b>	Proběhlo šetření v listopadu 2020 a bylo vyhodnoceno a odevzdáno v podobě výzkumné zprávy včetně opatření. <b>SPLNĚNO</b>	Výzkumná zpráva pro účely Zprávy o vnitřním hodnocení činností UTB ve Zlíně 2020.
Šetření adaptace studentů 1. ročníků na UTB ve Zlíně.	Doposud neprováděno.	Definice realizace hodnocení. <b>SPLNĚNO</b>	Řešeno v průběhu LS 2019/2020. Byla odevzdána výzkumná zpráva ze šetření (Studenti na UTB ve Zlíně a COVID-19), včetně doporučení pro fakulty ohledně dalšího procesu digitalizace. <b>SPLNĚNO</b>	Výzkumná zpráva pro účely Zprávy o vnitřním hodnocení činností UTB ve Zlíně 2020.
Systém pro hodnocení pedagogických, tvůrčích, uměleckých a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků.	Implementováno na 2 součástech.	Implementace na dalších 2 součástech. <b>SPLNĚNO</b>	Implementace na dalších 2 součástech. <b>SPLNĚNO</b>	Implementace na dalších 2 součástech.
Systém strategického řízení.	Analýza procesů.	Zpracované podklady pro certifikační proces. <b>SPLNĚNO</b>	Certifikovaný systém řízení rektorátu UTB. <b>SPLNĚNO</b>  UTB ve Zlíně obdržela výsledky vnějšího hodnocení kvality (Institutional Evaluation Report)	Certifikovaný systém řízení rektorátu UTB.

#### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 4:

- Hodnocení UTB ve Zlíně ze strany uchazečů o studium a zaměstnanců bylo podchyceno v rámci výzkumné zprávy pro účely Zprávy o vnitřním hodnocení činností UTB ve Zlíně 2019.
- V roce 2019 byl navržen dotazník a hodnocení kvality služeb proběhlo v dubnu 2020.
- V roce 2019 byly navrženy výzkumné nástroje pro realizaci šetření, které proběhlo v září 2020.
- Systém IS HAP byl zakoupen a implementuje se na Fakultě multimediálních komunikací a Fakultě managementu a ekonomiky. Implementace a verifikace systému hodnocení IS HAP proběhla v roce 2020.
- Byla zřízena funkce ombudsmana veřejného ochránce práv studentů a pracovníků UTB ve Zlíně (k 1. 4. 2019).
- Byla zpracována sebeevaluační zpráva v rámci hodnocení organizace EUA. Tato byla odeslána v lednu 2020. Výsledky šetření jsou k dispozici od srpna 2020.
- Kvantitativní survey, kvótní šetření na základě analýzy přijímacího řízení do AR 2017/2018 (N = 1 500). CAPI sběr dat prostřednictvím vybrané agentury (elektronický dotazník pro exportování do datové matice), kombinace nástrojů pro hodnocení značky a rozhodovací procesy (D-M science modely).
- Kvantitativní survey, vlastní online sběr dat prostřednictvím služby „question pro“, validizované nástroje pro analýzu pracovní motivace, pracovní zátěže, spokojenosti a firemní kultury (např. Hofstade-CZ-Q, 2009).
- Kvantitativní survey, vlastní online sběr dat prostřednictvím služby „Question pro“, převzaté zahraniční nástroje pro hodnocení kvality služeb od Norwegian Agency for Quality in Higher Education.
- Kvantitativní survey, vlastní online sběr dat prostřednictvím služby „Question pro“, ověřená metodologie šetření adaptace studentů VŠ.
- Interní audit a analýza současného stavu a legislativního rámce, ve zpětné vazbě na zjištěné skutečnosti vytvoření návrhu systému strategického řízení a jeho certifikace.

Hodnocení kvality je komplexní proces, potřeba cíleně naformulovat otázky dotazníkového šetření vzhledem ke stanoveným cílům. Příprava šetření byla dokončena, termín je stanoven. Výsledky budou zpracovány do výzkumné zprávy.

Certifikovaný systém řízení byl implementován na rektorátu UTB ve Zlíně.

#### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíl IP č. 4 Rozvíjení vnitřní a vnější kvality UTB byl naplněn.

Návaznost aktivit cíle 4 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány především aktivity PR SZ UTB z Cíle 9 - *Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčí činnosti v souladu s indikátory kvality a výkonu MŠMT zohledňující specifika UTB*. Dále se aktivity soustřeďovaly na plnění Cíle 1 - *Dobudovat komplexní a efektivní systém vnitřního sledování a zajišťování kvality ve všech oblastech činnosti univerzity*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění stanovených Cílů v oblasti 2: Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj, inovace a další tvůrčí činnosti (Cíl 9) a dále v oblasti 3: Zajišťování kvality (Cíl 1).

**Čerpání příspěvku Cíle 4 (v Kč):**

Přidělený příspěvek na rok 2019	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Interní přeúčtování	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
INV 200 000,-	INV 200 000,-	INV 0,-	INV 200 000,-	INV 605,-	INV 0,-	INV 199 395,-	INV 178 959,-	20 436,00
NINV 1 437 514,-	NINV 1 437 514,-	NINV 0,-	NINV 921 514,-	NINV 1 503 422,55	NINV 610 000,-	NINV 28 091,45	NINV 28 091,45	NINV 0,-



## 5. Podpora Centra transferu technologií a spolupráce s praxí

Ukazatel	Východní stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Počet uzavřených licenčních smluv za UTB.	22	Cíl: 23 Skutečnost: 26 <b>SPLNĚNO</b>	Cíl: 24 Skutečnost: 28 <b>SPLNĚNO</b>	24
Počet uzavřených Smluv z oblasti transferu technologií.	8	Cíl: 9 Skutečnost: 16 <b>SPLNĚNO</b>	Cíl: 10 Skutečnost: 20 <b>SPLNĚNO</b>	10
Počet udělených zahraničních patentů a zveřejněných přihlášek PCT.	6	Cíl: 7 Skutečnost: 8 <b>SPLNĚNO</b>	Cíl: 8 Skutečnost: 13 <b>SPLNĚNO</b>	8
Odborný seminář z oblasti duševního vlastnictví a jeho právní ochrany				1

### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 5:

- Podpora projektových aktivit.  
Počet podpořených projektů na bázi proof-of-concept: 10 k 31.12.2020.
- Zřízení Akreditovaného subjektu dle ČSN EN ISO/IEC 17025:2018 Obuvnická zkušební laboratoř na Univerzitním institutu UTB ve Zlíně.  
Zřízení akreditované Obuvnické zkušební laboratoře s mezinárodní platností ke dni 24.1.2019 vydáním Osvědčení o akreditaci č. 36/2019 v rozsahu Zkoušení fyzikálně-mechanických vlastností obuvnických materiálů a výrobků z usní, koženek, textilních materiálů, plastů a pryže dle ČSN EN ISO/IEC 17025:2018. Osvědčení o akreditaci vydal Český institut pro akreditaci, o.p.s. Praha.
- Obhájení akreditace pro Obuvnickou zkušební laboratoř na Univerzitním institutu UTB ve Zlíně dne 10.2.2020 v rámci ročního dozorového auditu a vydání Osvědčení o akreditaci č. 85/2020 s platností do 24.1.2022 a následným pravidelným ročním dozorovým auditem, který byl obhájen dne 2.12.2020.
- Podpora center aplikovaného výzkumu v oblasti ochrany duševního vlastnictví a smluvního ošetření výsledků výzkumu – splnění vykazují výsledky uvedené v tabulce a celkový počet výsledků průmyslově právní ochrany UTB ve Zlíně.
- Aktivní uplatnění výsledků VaV u průmyslových partnerů v rámci propagace Podnikatelské univerzity UTB ve Zlíně – splnění vykazují výsledky uvedené v tabulce a celkový počet výsledků průmyslově právní ochrany UTB ve Zlíně.

- Prohloubení komercializace v rámci čistých prostor Univerzitního institutu v souladu s ČSN EN ISO 14644 Čisté prostory a příslušné řízené prostředí a ČSN EN ISO 13485 Systém managementu jakosti ZP.

Komercializace čistých prostor potvrzena udělením Certifikátu č. 20 0001 SJ společnosti ITC, a.s. Zlín, který deklaruje zavedený, dokumentovaný a funkční systém managementu kvality v souladu s požadavky normy ČSN EN ISO 13485 ed. 2:2016. Datum vydání 15.1.2020 s platností do 14.1.2023 a pravidelným ročním dozorovým auditem.

- Prohloubení projektových aktivit zaměřených na transfer technologií.

Technologická agentura České republiky dne 26.9.2019 rozhodla o přijetí komercializačního projektu GAMA II, TP01010006 – Komercializace na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně II a podpoře transferových projektů v celkové maximální výši 11 130 000 Kč s alokací finančních prostředků pro období 2020 - 2022. V roce 2020 přijato celkem 10 transferových projektů v hodnotě 8 351 737 Kč (CPS 3 projekty, UNI 3 projekty, FT 1 projekt, FLKŘ 1 projekt, FAI 1 projekt).

- Odborný seminář z oblasti duševního vlastnictví a jeho právní ochrany.

Odborný seminář z oblasti duševního vlastnictví a jeho právní ochrany s názvem „Rizika porušování patentových práv a jak jim účinně předejít“ se uskutečnil dne 25.05.2021 s následujícím programem:

1. Řešení sporů duševního vlastnictví
2. Rešerše v rejstřících a databázích chráněných řešení
3. Využití patentových informací pro inspiraci i nalezení bariér výzkumu a vývoje

### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíl IP č. 5 Centra transferu technologií a spolupráce s praxí byl naplněn.

### Návaznost aktivit cíle 5 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány především aktivity PR SZ UTB z Cíle 2 - *Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj, inovace a další tvůrčí činnosti* a Cíle 3 - *Zkvalitňovat strukturu pro přenos výsledků výzkumu, vývoje a inovací do praxe, zejména posilovat zapojení UTB do aplikovaného výzkumu a vývoje podporovaného z neveřejných zdrojů. Nastavit stabilní mechanismus pro podporu rozvoje Centra transferu technologií.* Dále došlo k významné aktivitě u všech Cílů oblasti 8: Externí a interní komunikace univerzity, například Cíl 1 - *Pokračovat v prezentaci UTB jako podnikatelské univerzity a Komunikovat významné úspěchy spolupráce s praxí v médiích.* V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění stanovených Cílů v oblasti 2: *Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj, inovace a další tvůrčí činnosti* (Cíl 3), v oblasti 6: *Relevance* a dále v oblasti 8: Externí a interní komunikace univerzity (Cíle 1, 2, 4 a 6).

**Čerpání příspěvku Cíle 5 (v Kč):**

<b>Přidělený příspěvek na rok 2019</b>	<b>Skutečné čerpání 2019</b>	<b>Převod do roku 2020</b>	<b>Přidělený příspěvek na rok 2020</b>	<b>Skutečné čerpání 2020</b>	<b>Převod do roku 2021</b>	<b>Skutečné čerpání 2021</b>	<b>Nedočerpáno</b>
2 675 000,-	2 479 509,03	195 490,97	2 675 000,-	2 434 938, 99	435 551,76	435 551,76	0,-

## 6. Zvýšení konkurenceschopnosti v mezinárodním prostředí

**Opatření: Monitoring počtu projektových přihlášek podaných v programech mezinárodní spolupráce ve VaV.**

Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
12 podaných přihlášek v roce 2018.	Dalších 6 podaných přihlášek.  Skutečnost: 30 podaných přihlášek k 31. 10. 2019, 36 podaných přihlášek k 31. 12. 2019 <b>SPLNĚNO</b>	Skutečnost: do 31. 12. 2020 30 podaných přihlášek. <b>SPLNĚNO</b>	dalších 12 podaných přihlášek.

Realizované aktivity v rámci plnění cíle 6:

- Mezinárodní spolupráce byla realizována prostřednictvím intenzivní participace na projektových žádostech programu Horizon 2020 a také tzv. Norských fondů.
- Cíleno na aktivní přístup k podávání mezinárodních projektů (FT 4 projekty, FAME – výzkumná excelence v rámci SHAPE-ENERGY, FHS především prostřednictvím časopisu Sociální pedagogika|Social Education, FLKŘ – občanská věda na evropské úrovni, UNI – na CPS působí mezinárodní výzkumná jednotka Sino-EU Joint Laboratory for Energy Materials and Devices).
- Vytvoření projektového týmu se zapojením mladých perspektivních pracovníků, podpora končících doktorandů a postdoktorandů.
- Podpora přípravy projektů včetně aktivit vedoucí k získání relevantních kompetencí projektového týmu.

**Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíl IP č. 6 Zvýšení konkurenceschopnosti v mezinárodním prostředí byl naplněn.

Návaznost aktivit cíle 6 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány především aktivity PR SZ UTB z Cíle 5 - *Rozvíjet projektovou podporu výzkumných pracovníků ve vazbě na mezinárodní výzkumné sítě a projekty (Horizon 2020, COST, atd.)* a Cíle 6 - *Podpořit pobídky pro mladé vědecké pracovníky formou Institucionálního plánu*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech stanovených Cílů, především pak Cíle 6 - *Přijímat projektové mladé výzkumné pracovníky (postdoktorandy) jako potenciální zdroj personálního zabezpečení kvalitních tvůrčích činností na UTB. Vytvářet grantové pobídky pro mladé vědecké pracovníky, umožňující jejich kariérní rozvoj* a Cíle 7 -

*Vytvářet podmínky pro vznik projektových mezifakultních výzkumných týmů s cílem zvýšit potenciál a výstupy vědeckovýzkumné činnosti.*

**Čerpání příspěvku Cíle 6 (v Kč):**

<b>Přidělený příspěvek na rok 2019</b>	<b>Skutečné čerpání 2019</b>	<b>Převod do roku 2020</b>	<b>Přidělený příspěvek na rok 2020</b>	<b>Skutečné čerpání 2020</b>	<b>Převod do roku 2021</b>	<b>Skutečné čerpání 2021</b>	<b>Nedočerpáno</b>
3 000 000,-	2 795 872,11	204 127,85	3 000 000,-	2 554 014,58	650 113,27	650 113,27	0,-

## 7. Rozvoj informačních a komunikačních technologií

Ukazatel	Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Zaměstnanecký portál s přístupem všech zaměstnanců ke svým osobním a mzdovým údajům.	Údaje přístupné pouze personalistům a mzdovým účetním, vybrané údaje přístupné vedoucím zaměstnancům.	Portál přístupný všem zaměstnancům s náhledem na své údaje uložené v HR SAP. <b>SPLNĚNO</b>	Portál přístupný všem zaměstnancům s náhledem na své údaje uložené v HR SAP. <b>SPLNĚNO</b>	Portál přístupný všem zaměstnancům s náhledem na své údaje uložené v HR SAP.
Cestovní náhrady z pracovních cest vyplácené na bankovní účty zaměstnanců.	Vyplácené cestovní náhrady z tuzemských pracovních cest na BÚ, ze zahraničních pracovních cest v hotovosti (pokladna).	Cestovní náhrady z tuzemských i zahraničních pracovních cest vyplácené na běžné bankovní účty zaměstnanců. <b>SPLNĚNO</b>	Cestovní náhrady z tuzemských i zahraničních pracovních cest vyplácené na běžné bankovní účty zaměstnanců. <b>SPLNĚNO</b>	Cestovní náhrady z tuzemských i zahraničních pracovních cest vyplácené na běžné bankovní účty zaměstnanců.
Elektronická evidence a archivace přijatých faktur, likvidačních listů k fakturám a příloh k fakturám s vazbou na novou spisovou službu.	Prostá evidence přijatých faktur v systému SAP, nestrukturované ukládání mimo SAP a DMS bez dalších vazeb.	Řešeno v roce 2020.	Evidence a archivace přijatých faktur, likvidačních listů k fakturám a příloh k fakturám s přístupem uživatelů v modulech SAP/DMS s vazbou na spisovou službu.  zpracována analýza variantních řešení s vazbou na e-Spis <b>NESPLNĚNO* (viz komentář níže)</b>	Evidence a archivace přijatých faktur, likvidačních listů k fakturám a příloh k fakturám s přístupem uživatelů v modulech SAP/DMS s vazbou na spisovou službu.
Dokumentový systém Alfresco rozšířený o uložené souhlasy se zpracováním OÚ (elektronické i písemné) zpřístupněné SÚ.	Souhlasy SÚ uloženy v písemné nebo elektronické podobě u garantů zpracování na jednotlivých součástech.	Souhlasy studentů uloženy a zpřístupněné v dokumentovém systému Alfresco.	Souhlasy zaměstnanců a studentů uloženy a zpřístupněné v dokumentovém systému Alfresco.  Dokončena příprava infrastruktury a proveden upgrade portálu. <b>SPLNĚNO</b>	Souhlasy zaměstnanců a studentů uloženy a zpřístupněné v dokumentovém systému Alfresco.
Dokumentový systém Alfresco rozšířený o údaje a dokumenty v rámci procesu vypořádání práv a povinností SÚ.	Dokumenty a údaje z procesu vypořádání práv a povinností SÚ uloženy lokálně u DPO.	Strukturovaně uložená data a dokumenty z procesu vypořádání práv a povinností SÚ v dokumentovém systému Alfresco.	Proběhla analýza postupů a nástrojů používaných na VVŠ a následné rozšíření dokumentového systému Alfresco. <b>SPLNĚNO</b>	Strukturovaně uložená data a dokumenty z procesu vypořádání práv a povinností SÚ v dokumentovém systému Alfresco.

Dokumentový systém Alfresco rozšířený o záznamy činností zpracování OÚ zpřístupněné zaměstnancům.	Lokální evidence záznamů u garantů a DPO v MS Word a MS Excel.	Řešeno v roce 2020.	Záznamy o činnostech zpracování OÚ uložené a zpřístupněné v dokumentovém systému Alfresco.  Infrastruktura v provozu, proveden upgrade portálu. <b>SPLNĚNO</b>	Záznamy o činnostech zpracování OÚ uložené a zpřístupněné v dokumentovém systému Alfresco.
Rozšířená serverová infrastruktura.	Disková pole z let 2013-2018, serverová infrastruktura z let 2013 a 2017, síťové propojení 10 Gbit/s.	Rozšířena serverová infrastruktura vyhovující aktuálním požadavkům na provoz aplikací a systémů. <b>SPLNĚNO</b>	Rozšířena serverová infrastruktura vyhovující aktuálním požadavkům na provoz aplikací a systémů.  Realizována VZ, realizace proběhla. <b>SPLNĚNO</b>	Rozšířena serverová infrastruktura vyhovující aktuálním požadavkům na provoz aplikací a systémů.
Rozšířená síťová infrastruktura pro bezdrátové připojení – WiFi v univerzitních objektech.	Bezdrátová WiFi infrastruktura z roku 2014, některé modely WiFi AP jsou zastaralé z let 2010 a starší.	Náhrada zastaralých WiFi AP novými modely, rozšířená licence pro centrální řízení WiFi sítě pro celkový počet 400 AP, upgradovaný SW pro monitoring a konfiguraci WiFi sítě. <b>SPLNĚNO</b>	Řešeno v roce 2019. <b>SPLNĚNO</b>	Rozšířená síťová infrastruktura pro bezdrátové připojení – WiFi v univerzitních objektech.
Rozšířená infrastruktura páteří sítě.	Centrální směrovač páteří sítě z roku 2014, připojení vybraných objektů rychlostí 10 Gbit/s, ostatních objektů rychlostí 1 Gbit/s.	Připojení dalších objektů k páteří sítě rychlostí 10 Gbit/s.	Rozšířená kapacita centrálního směrovače o porty 10 Gbit/s. <b>SPLNĚNO</b>	Rozšířená kapacita centrálního směrovače o porty 10 Gbit/s.
Rozšířený monitorovací systém síťového provozu.	Monitorovací systém Flowmon z roku 2008, upgradovaný v roce 2016.	Rozšířený monitorovací systém Flowmon o modul ADS pro detekci anomálií v síti.	Řešeno v roce 2019. <b>SPLNĚNO</b>	Rozšířený monitorovací systém Flowmon o modul ADS pro detekci anomálií v síti.
Monitoring a audit systému Active Directory.	Systém Microsoft Active Directory včetně síťového souborového systému.	Rozšířený monitorovací systém Flowmon o modul ADS pro detekci anomálií v síti.	Řešeno v roce 2019. <b>SPLNĚNO</b>	Monitorovací a auditovací nástroj systému Active Directory.
Elektronický systém spisové služby s důvěryhodnou elektronickou spisovnou.	Základní implementace modulů elektronické spisové služby.	Řešeno v roce 2020.	Systém spisové služby rozšířený o elektronickou spisovnu. <b>SPLNĚNO</b>	Systém spisové služby rozšířený o elektronickou spisovnu.

Knihovní systém KOHA.	Knihovní systém KOHA v interním provozu.	Knihovní systému KOHA zpřístupněný uživatelům. <b>SPLNĚNO</b>	Knihovní systém KOHA plně integrovaný do služeb knihovny. <b>SPLNĚNO</b>	Knihovní systém KOHA plně integrovaný do služeb knihovny.
Produkční prostředí VDI.	Stabilní produkční prostředí VDI ve studovných knihovny.	VDI ve studovných knihovny s rozšířenou nabídkou služeb. <b>SPLNĚNO</b>	Optimalizované a zálohované prostředí VDI. <b>SPLNĚNO</b>	Optimalizované a zálohované prostředí VDI.
Stránky profilu autorů.	Základní stránky profilu autorů UTB.	Integrované prostředí pro prezentaci výsledků VaV s podporou autorů UTB. <b>SPLNĚNO</b>	Komplexní prostředí pro prezentaci výsledků VaV a podporou autorů UTB. <b>SPLNĚNO</b>	Komplexní prostředí pro prezentaci výsledků VaV a podporou autorů UTB.
Bezpečnostní brány a turnikety.	Zastaralé, funkčně nevyhovující bezpečnostní brány a turnikety při vstupu do knihovny.	Navrhnuté a schválené stavebně technické řešení, připraveno k realizaci v roce 2020.	Zprovozněny nové bezpečnostní brány a turnikety při vstupu do knihovny. <b>SPLNĚNO</b>	Zprovozněny nové bezpečnostní brány a turnikety při vstupu do knihovny.

\* Plnění se přesunulo do konce roku 2021 na základě posunu výběrového řízení a termínů dodavatelských smluv.

#### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 7:

- Dokončen návrh obsahu zaměstnaneckého portálu, schválen vzhled jednotlivých portletů (obrazovek), dokončena revize dat v infotypech HR SAP. Uzavřena smlouva o dílo s vybraným uchazečem ve veřejné zakázce, probíhá plnění smlouvy. Proběhla implementace zaměstnaneckého portálu a školení koncových uživatelů.
- Pro cíl Cestovní náhrady z pracovních cest vyplácené na bankovní účty zaměstnanců byla zpracována analýza s návrhy řešení. Následně byl v roce 2020 vybrán zhotovitel pro portál cestovních náhrad, zpracován cílový koncept řešení, testovací a produktivní provoz.
- Dokončena příprava infrastruktury dokumentového systému Alfresco a proveden upgrade portálové nadstavby dokumentového systému. Provedena analýza požadavků úprav a rozšíření.
- Zpracování předimplementační analýzy pro DMS Alfresco, návrh jednotlivých řešení pro oblasti Souhlas se zpracováním OÚ, Vypořádání práv a povinností SÚ a Záznamy o činnostech zpracování OÚ. Následná implementace, migrace existujících dokumentů, testovací a produktivní provoz.
- Dokončená nadlimitní veřejná zakázka pro rozšíření serverové infrastruktury a uzavřena smlouva o dílo. Na základě instalace byla rozšířena serverová infrastruktura vyhovující aktuálním požadavkům na provoz aplikací a systémů.
- Analýza aktuálních potřeb součástí univerzity z pohledu bezdrátové síťové infrastruktury (WiFi). Následná realizace veřejné zakázky a výběr dodavatele, výměna zastaralých AP, rozšíření licence pro centrální řízení a upgrade softwaru pro monitoring a konfiguraci. Zajištění provozu. Provedena výměna a konfigurace nových WiFi AP, rozšířena licence a realizován upgrade SW pro monitoring a konfiguraci WiFi sítě.



- Infrastruktura páteřní sítě podchycena analýzou aktuálních potřeb součástí univerzity, realizací veřejné zakázky a výběrem dodavatele. Následně dojde k připojení dalších objektů rychlostí 10 Gbit/s a instalaci rozšiřujícího 10 Gbit modulu do centrálního směrovače.
- Dokončená studie pro připojení vybraných objektů k páteřní síti rychlostí 10 Gbit/s.
- Veřejná zakázka na monitoring a audit systému Active Directory zveřejněna na profilu zadavatele (ID 1485), hodnocení nabídek proběhlo 7. 5. 2020. Následovala instalace a integrace do prostředí UTB, dále školení, testování a provoz.
- Zpřístupnění a rozvoj knihovního systému KOHA zahrnuje nasazení frontend rozhraní VUFind, import uživatelů v souladu s GDPR, aktivaci MVS modulu, propojení samoobslužných zařízení, automatizaci autoritních záznamů. Knihovní systém KOHA v ostrém provozu pro uživatele.
- Integrované prostředí pro prezentaci výsledků VaV s podporou autorů UTB.
- Analyzovány možnosti řešení spisové služby – elektronické spisovny. Následuje implementace, testovací a produktivní provoz.
- Rozvoj služeb virtualizovaných studoven zahrnuje upgrade Vmware Horizon a Vmware vSphere, upgrade klientů na aktuální operační systém, optimalizaci systému pro maximální výkon, vylepšení procesu zálohování serverů virtualizace na síťové úložiště. Následné zkvalitnění služeb zahrnuje upgrade aplikačního software na nové verze, rozšíření nabídky aplikačního software, komplexnější integrace služeb Active directory v rámci virtualizovaných PC, instalace a konfigurace softwaru na monitorování virtualizovaných PC pro minimalizaci výpadků.
- Využití institucionálního přístupu k ORCID zajistí rozšíření prostředí pro prezentaci výsledků VaV. Aktivity zahrnují integraci profilů do webu UTB, zpřístupnění databáze citačních metrik po přihlášení, integraci a vizualizaci dat z dalších systémů, doporučené seznamy časopisů pro autory.
- Návrh technologického řešení prostoru vstupu do knihovny a výměna bezpečnostních bran a turniketů zahrnuje vypsání soutěže na dodavatele a výběr dodavatele bezpečnostního řešení, odstranění současných nevyhovujících bran a turniketů, stavební úpravy prostoru vchodu do knihovny.

### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíl IP č. 7 Rozvoj informačních a komunikačních technologií byl naplněn.

### Návaznost aktivit cíle 7 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány všechny cíle PR SZ UTB, především aktivity z Cíle 5 - *Vytvářet podmínky pro vznik projektových mezifakultních výzkumných týmů s cílem zvýšit potenciál a výstupy vědeckovýzkumné činnosti* a Cíle 7 - *Zpřístupnit knihovní systém nové generace koncovým uživatelům*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech stanovených

Cílů, především pak Cíle 4 - *Budovat a rozvíjet e-infrastruktury pro nasazení nových technologií a technik ve výuce i výzkumu* a Cíle 7 - *Zajistit dostupnost informačních zdrojů na bázi moderních nástrojů pro efektivní vyhledávání v jejich obsahu.*

**Čerpání příspěvku Cíle 7 (v Kč):**

Přidělený příspěvek na rok 2019	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
INV 6 380 000,- (6 432 511,27)*/	INV 3 727 534,16	INV 2 704 977,10	INV 6 905 000,-	INV 7 580 804,54	INV 5 331 331,13	INV 5 331 331,13	INV 0,-
NINV 1 692 500,- (2 444 262,01)**/	NINV 1 016 695,46	NINV 675 804,54	NINV 1 689 500,-	NINV 2 365 304,54	NINV 364 655,65	NINV 364 665,65	NINV 0,-

\*/ Do plnění roku 2019 se promítl převod z FRIM z roku 2019, a to v celkové výši 52.511,27 Kč.

\*\*/ Do plnění roku 2019 se promítl převod z FPP z roku 2019, a to v celkové výši 751.762,01 Kč.

## 8. Program podpory marketingových aktivit

### Opatření: Účast na vzdělávacích veletrzích v ČR a SR (Praha, Brno, Bratislava, Nitra, rozšířit o účast na veletrhu v Košicích)

Ukazatel	Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Počet návštěvníků vzdělávacích veletrhů v Praze, Brně, Bratislavě, Nitře a Košicích.	Cca 54 000 návštěvníků (kromě veletrhu v Košicích).	66 617 návštěvníků (zdroj: webové stránky veletrhů Gaudeamus, Académia, Pro Educo) <b>SPLNĚNO</b>	13 136 návštěvníků (zdroj: webové stránky veletrhu Gaudeamus Praha). Vzhledem k pandemii Covid-19 se ostatní plánované veletrhy neuskutečnily. <b>SPLNĚNO náhradním řešením – změna plnění na základě oznámení MŠMT</b>	Plán počítal s oslovením cca 118 000 návštěvníků. Vzhledem k pandemii Covid-19 se plánované veletrhy neuskutečnily. Reálně tady bylo celkem osloveno 79 753 návštěvníků na veletrzích.

#### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 8:

- Účast na vzdělávacích veletrzích v ČR a SR (Praha, Brno, Bratislava, Nitra, Košice): pronájem ploch, výroba výstavních stánků.
- Vytvoření marketingové strategie UTB - vytvoření plánu velké náborové kampaně Začni jinak ve spolupráci s externí reklamní agenturou. Výstupem byly grafické koncepty, skript videospotu, wireframe microsite a copywright.
- Digitální náborová kampaň Aplikace marketingové strategie: Nasazení a propagace formou PPC na platformách Adwords, Sklik a na sociálních sítích (Facebook, Instagram, Youtube).
- Ochranné prostředky Covid-19 - Výroba dezinfekčních přípravků, příprava pro distribuci distribuce: Filmfest – mezinárodní festival filmů pro děti a mládež.
- Byly vydány brožury UTB pro uchazeče a pro partnery.

U Cíle 8 byly plánovány marketingové aktivity související s účastí UTB ve Zlíně na vzdělávacích veletrzích v ČR a SR (Praha, Brno, Bratislava, Nitra a Košice pro rok 2020). Cílový stav byl naplánován na 118 tis. návštěvníků. V roce 2019 jsme realizací akcí zaznamenali 66 tis. účastníků. V roce 2020 se uskutečnila jen jedna akce (Gaudeamus Praha, 13 tis. účastníků), ostatní akce byly zrušeny. Na základě této skutečnosti byly marketingové aktivity pro zájemce o studium přesunuty na sociální sítě a byly zvoleny náhradní nástroje komunikace s touto cílovou skupinou. Dále namísto částečně nerealizovaného plnění u Cíle 8 zde byly dodatečně zařazeny aktivity na propagaci anticovidových dezinfekčních prostředků, vyráběných přímo UTB ve Zlíně (duševní vlastnictví UTB ve Zlíně). Jde tedy o aktivity týkající se řešení současné pandemické krize.

Informace o změně Institucionálního plánu 2019 – 2020 Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně u Cíle 8 Program podpory marketingových aktivit byla zaslána na MŠMT dne 30.11.2020.

#### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíle IP č. 8 Program podpory marketingových aktivit byly naplněny částečně, a to za rok 2019. V roce 2020 zasáhla do plnění výrazně vládní opatření, která plnění neumožňovala. Proto byly finanční prostředky ve výši 500 tis. Kč převedeny na plnění jiných cílů.

#### Návaznost aktivit cíle 8 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány především aktivity PR SZ UTB z Cíle 1 - *Komunikovat významné úspěchy univerzity, jejích studentů a zaměstnanců v médiích* a Cíle 3 - *Kontinuálně rozvíjet a zkvalitňovat webové stránky UTB*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech stanovených Cílů, tj. Cíle 1 - *Posilovat prestiž UTB v národním a mezinárodním měřítku, propagovat univerzitu jako moderní a kvalitní vysokou školu, pečovat o image univerzity* a Cíle 3 - *Zlepšovat dostupnost přehledných a spolehlivých informací o možnostech studia na UTB pro uchazeče i veřejnost (v ČR i v zahraničí)*.

#### **Čerpání příspěvku Cíle 8 (v Kč):**

Přidělený příspěvek na rok 2019	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Interní přeúčtování	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
1 458 000,-	1 458 000,-	0,-	1 612 000,-	529 785,-	- 500 000,-	582 215,-	582 215,-	0,-

## 9. Rozvoj studijního prostředí a uplatnitelnosti absolventů

Ukazatel	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Zvýšení konkurenceschopnosti absolventů UTB na trhu práce.	K 30. 4. 2019 bylo na UP ČR registrováno celkem 45 nezaměstnaných absolventů (což je o 5 méně než ke stejnému datu v r. 2018). K 30. 9. 2019 bylo na UP ČR registrováno celkem 93 nezaměstnaných absolventů (což je o 26 méně než ke stejnému datu v r. 2018).	K 30. 4. 2020 bylo na UP ČR registrováno celkem 56 nezaměstnaných absolventů (což je o 11 více než ke stejnému datu v r. 2019). K 30. 9. 2020 bylo na UP ČR registrováno celkem 86 nezaměstnaných absolventů (což je o 7 méně než ke stejnému datu v r. 2019).	Předpokladem pro rok 2019 bylo zajistit udržení počtu nezaměstnaných absolventů z předchozího období a snažit se o jeho další snížení.
Zkvalitnění poskytovaných služeb Job centra UTB.	Počet registrovaných studentů/absolventů v JC k 31/12/2019 – 425. Počet poskytnutých konzultací k 31/12/2019 – 367. Počet účastníků kurzů/workshopů/přednášek/exkurzí pořádaných JC k 31/12/2019 – 524.	Počet registrovaných studentů/absolventů v JC k 31/12/2020 – 504. Počet poskytnutých konzultací k 31/12/2020 – 348. Počet účastníků kurzů/workshopů/přednášek/exkurzí pořádaných JC k 31/12/2020 – 185.	Zajistit kvalitní služby JC v oblasti kariérního poradenství s max. využitím jeho kapacity.
Zkvalitnění poskytovaných služeb Akademické poradny UTB.	Počet poskytnutých individuálních konzultací a komplexních vyšetření v LS 2018/19 – 220 (což je o 34 více než v LS 2017/18), v ZS 2019/20 – 141 (což je o 11 více než v ZS 2018/19).	Počet poskytnutých individuálních konzultací a komplexních vyšetření v LS 2019/20 – 199 (což je o 21 méně než v LS 2018/19) a v ZS 2020/21 – 144 (což je o 14 více než v ZS 2018/19).	Zajistit plynulý chod AP s plným využitím služeb pro studenty/zaměstnance UTB a to v ČJ i AJ.
Realizace stáží	V období duben/květen byly zrealizovány celkem 4 absolventské stáže na UTB. odborné studentské stáže na UTB. Dále byly v roce 2019 nově realizovány odborné studentské stáže na UTB. V období (únor – květen) nastoupilo na stáž 6 studentů UTB a v období (říjen – prosinec) dalších 6 studentů.	V roce 2020 byly realizovány odborné studentské stáže na UTB. V období (únor – květen) nastoupilo na stáž 9 studentů UTB. Na podzimní studentské stáže (říjen - prosinec) nastoupilo celkem 6 studentů. Absolventské stáže na UTB se díky stávajícím opatřením souvisejícím s COVID-19 v LS nerealizovaly a v ZS nastoupil na stáž 1 absolvent.	Zvýšení konkurenceschopnosti absolventů UTB na trhu práce.
Veletř pracovních příležitostí	30. 10. 2019 proběhl veletř pracovních příležitostí Business Day 2019, kterého se zúčastnilo 76 zaměstnavatelů/ vystavovatelů a 1750 studentů/absolventů.	10. 11. 2020 proběhl online veletř pracovních příležitostí Business Day 2020, kterého se zúčastnilo 27 vystavovatelů a 738 studentů.	Realizovaný veletř pracovních příležitostí

Zvýšení spokojenosti studentů/ zaměstnanců vhodnějším skloubením studijního/ odborného a osobního života studentů/ zaměstnanců.	poskytování poradenských služeb poskytování služeb vyhodnocených v dotazníku spokojenosti jako žádané	poskytování poradenských služeb poskytování služeb vyhodnocených v dotazníku spokojenosti jako žádané	Připraveny studijní a pracovní podmínky vhodné pro osoby vracející se z rodičovské dovolené.
---	--	--	--

#### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 9:

V roce 2019 v období duben/květen byly zrealizovány celkem 4 absolventské stáže na UTB, v období září/říjen nebyla realizována žádná absolventská stáž (důvodem je stávající situace na trhu práce a vysoká uplatnitelnost absolventů UTB). Dále byly v roce 2019 nově realizovány odborné studentské stáže na UTB. V období (únor – květen) nastoupilo na stáž 6 studentů UTB a v období (říjen – prosinec) dalších 6 studentů. Odborné stáže probíhali na jednotlivých součástech UTB. Dne 30.10.2019 proběhl veletrh pracovních příležitostí Business Day 2019, kterého se zúčastnilo 76 zaměstnavatelů/ vystavovatelů a 1750 studentů/absolventů. V roce 2020 proběhl Veletrh pracovních příležitostí v online formě za účasti 27 vystavovatelů.

#### Další aktivity:

- kariérní poradenství pro studenty/absolventy UTB.
- Akce Job centra (workshopy, přednášky).
- Realizace dvoutříměsíčních absolventských stáží pro absolventy na pracovištích UTB.
- Poskytování stáží pro studenty na pracovištích UTB.
- Podzimní veletrh pracovních příležitostí na UTB – Business Day.
- Produktivní provoz webového portálu Job centra.
- Pedagogicko-psychologické poradenství.

#### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíl IP č. 9 Rozvoj studijního prostředí a uplatnitelnosti absolventů byl naplněn.

#### Návaznost aktivit cíle 9 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány všechny Cíle PR SZ UTB, především aktivity z Cíle 7 - *Kontinuálně přizpůsobovat praxe a odborné stáže potřebám trhu práce* a Cíle 2 - *Zkvalitnit služby Akademické poradny*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech stanovených Cílů, především Cíle 2 v oblasti 4: *Diverzita a dostupnost - Poskytovat studijní a pracovní podmínky vhodné pro osoby vracející se z rodičovské dovolené* a Cíle 2 v oblasti 6: *Relevance - Zvyšovat uplatnitelnost absolventů v praxi spoluprací s relevantním aktéry*.

**Čerpání příspěvku Cíle 9 (v Kč):**

<b>Přidělený příspěvek na rok 2019</b>	<b>Skutečné čerpání 2019</b>	<b>Převod do roku 2020</b>	<b>Přidělený příspěvek na rok 2020</b>	<b>Skutečné čerpání 2020</b>	<b>Interní přeúčtování</b>	<b>Převod do roku 2021</b>	<b>Skutečné čerpání 2021</b>	<b>Nedočerpáno</b>
1 000 000,-	845 982,40	154 017,60	846 000,-	740 017,60	-260 000,-	20 288,39	20 288,39	0,-

## 10. Podpora informačních zdrojů a Informačního centra Baťa

Ukazatel	Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Vytvoření vzdělávacích modulů o aktivitách Tomáše Bati.	Moduly neexistují.	4 moduly zveřejněné na stránkách <a href="http://www.tomasbata.com">www.tomasbata.com</a> . <b>SPLNĚNO</b>	9 modulů zveřejněných na stránkách <a href="http://www.tomasbata.com">www.tomasbata.com</a> . Moduly jsou hotovy a budou vystaveny v nejbližších dnech. <b>SPLNĚNO</b>	9 modulů zveřejněných na stránkách <a href="http://www.tomasbata.com">www.tomasbata.com</a>
Zprovoznění digitálního repozitáře ResourceSpace s archivními materiály o Tomáši Baťovi a jeho aktivitách.	Digitální repozitář je nainstalován, ale neobsahuje žádné dokumenty.	Funkční digitální repozitář s 3000 uloženými archivními dokumenty. <b>SPLNĚNO</b>	Funkční digitální repozitář s 7000 uloženými archivními dokumenty. Repozitář obsahuje více než 7000 archivních dokumentů a je dostupný na adrese: <a href="https://bataresource.k.utb.cz/">https://bataresource.k.utb.cz/</a> <b>SPLNĚNO</b>	Funkční digitální repozitář s 7000 uloženými archivními dokumenty.
Vytvoření podmínek pro růst objemu tvůrčích činností univerzity.	Funkční portál informačních zdrojů bez integrace lokálních zdrojů knihovny.	Zpracovaná analýza pro optimální integraci lokálních zdrojů knihovny do centrálního portálu informačních zdrojů. <b>SPLNĚNO</b>	Funkční portál informačních zdrojů s plnou integrací lokálních zdrojů Knihovny UTB. Portál je plně funkční a dostupný na adrese: <a href="http://portal.k.utb.cz">portal.k.utb.cz</a> <b>SPLNĚNO</b>	Funkční portál informačních zdrojů s plnou integrací lokálních zdrojů Knihovny UTB.
Optimalizace služeb nakladatelství UTB v oblasti tisku studijních materiálů.	Nulová provazba univerzitních systémů s tiskovými službami Nakladatelství UTB.	Zpracovaná analýza možnosti integrace univerzitních systémů s tiskovými službami Nakladatelství UTB. <b>SPLNĚNO</b>	Plná integrace univerzitních systémů s tiskovými službami Nakladatelství UTB. Objednávkový systém byl spuštěn. <b>SPLNĚNO</b>	Plná integrace univerzitních systémů s tiskovými službami Nakladatelství UTB.

### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 10:

- Vytvoření 4 modulů o aktivitách Tomáše Bati a jejich zveřejnění na [www.tomasbata.com](http://www.tomasbata.com) v roce 2019, dále 9 modulů vytvořeno a publikováno v roce 2020.
- Zprovoznění digitálního repozitáře ResourceSpace, repozitář obsahuje 3000 uložených archivních dokumentů za rok 2019, v roce 2020 již 7000 archivních dokumentů.
- Zpracovaná analýza pro optimální integraci lokálních zdrojů knihovny do centrálního portálu informačních zdrojů. Technická příprava integrace lokálních zdrojů Knihovny UTB do centrálního portálu informačních zdrojů.
- Integrace lokálních zdrojů Knihovny UTB do centrálního portálu informačních zdrojů realizována v roce 2020.



- Zpracovaná analýza možnosti integrace univerzitních systémů s tiskovými službami Nakladatelství UTB.
- Nákup a zpřístupnění špičkových elektronických informačních zdrojů.
- Informační a publikační činnost v oblasti odkazu Tomáše Bati.
- Získávání hodnotných archívních materiálů o Tomáši Baťovi.
- Publikační činnost o Tomáši Baťovi a jeho aktivitách.

### Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:

Cíl IP č. 10 Podpora informačních zdrojů a Informačního centra Baťa byl naplněn.

### Návaznost aktivit cíle 10 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány všechny Cíle PR SZ UTB, především aktivity z Cíle 1 - *Podporovat rozvoj činnosti Nakladatelství UTB jako centra vydávání odborných publikací na UTB* a Cíle 9 - *Vytvořit plán činnosti Informačního centra Baťa, podporovat jeho vědecko-výzkumnou činnost a publikační aktivity*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech stanovených Cílů, především Cíle 1 - *Zvyšovat kvalitu tvůrčích činností realizovaných na UTB s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (evidovaných pro RIV) a nárůstu jejich citovanosti* a Cíle 7 - *Zajistit dostupnost informačních zdrojů na bázi moderních nástrojů pro efektivní vyhledávání v jejich obsahu*.

### Čerpání příspěvku Cíle 10 (v Kč):

Přidělený příspěvek na rok 2019	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
2 000 000,-	2 000 000,-	0,-	2 000 000,-	2 000 000,-	0,-	0,-	0,-

## 11. Podpora třetí role univerzity

### Opatření: Vytvoření Strategie třetí role UTB ve Zlíně.

Ukazatel	Výchozí stav	Plnění za rok 2019	Plnění za rok 2020	Cílový stav roku 2020 (s posunem do 30.6.2021)
Vytvoření Strategie třetí role UTB ve Zlíně.	V současné době není na úrovni UTB zpracována.	Vytvoření Strategie třetí role UTB – akčního plánu a jeho postupná implementace. <b>SPLNĚNO</b>	Implementace akčního plánu a definice následných aktivit pro období 2021-2022. <b>SPLNĚNO</b>	Plná implementace akčního plánu a definice následných aktivit pro období 2021-2022 – propis do Strategického záměru UTB 21+ a tím do Plánů realizace SZ UTB na jednotlivé roky

#### Realizované aktivity v rámci plnění cíle 11:

- Byla vytvořena Komunikační strategie a komunikační plán UTB.
- Vytvoření a implementace Strategie třetí role UTB - Strategie třetí role UTB byla propisována do připravovaného Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ a do Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2021 tak, jak bylo navrženo v Akčním plánu Strategie třetí role UTB.
- Kurzy U3V probíhaly v roce 2019 ve Zlíně, Vsetíně, Kroměříži, Uherském Hradišti, dále byla rozšířena činnost i do Uherského Brodu a Bystřice pod Hostýnem. V zimním semestru 2019/2020 navštěvovalo kurzy 950 posluchačů. V roce 2020 se realizovalo 45 kurzů, kterých se zúčastnilo 920 účastníků.
- Podpora realizace kurzů CŽV – v roce 2019 proběhlo celkem 250 kurzů CŽV, kterých se zúčastnilo 7 225 účastníků. V roce 2020 bylo realizováno 26 kurzů CŽV, kterých se zúčastnilo 237 účastníků.
- Popularizační aktivity výsledků tvůrčích a uměleckých činností UTB – viz níže.

#### **Podpora mimoškolních studentských aktivit:**

- Fakulta managementu a ekonomiky zorganizovala v roce 2020 Mezinárodní Bařovu konferenci pro doktorandy a mladé vědecké pracovníky DOKBAT.
- Rektorský den sportu 2019 pro všechny fakulty UTB.
- Aktivita Mezinárodního oddělení zaměřená na kvízy, přednášky a soutěže pro studenty v rámci International Festival a Talkshow.
- Součástí Zlin Design Week je i soutěž pro designéry do 30 let, které se mohou studenti UTB zúčastnit.

## Popularizační aktivity výsledků tvůrčích a uměleckých činností UTB široké veřejnosti 2019 – 2020:

- UTB ve Zlíně realizovala aktivitu **Junior univerzita** pro předškolní a školní děti.
- Dětem předškolního byla určeny i akce **Univerzita pro nejmenší** a **Výška na zkoušku**.
- Na Fakultě managementu a ekonomiky se uskutečnilo krajské kolo **Ekonomické olympiády**, která je určena studentům středních škol. FaME je partnerem této soutěže.
- Jako **doprovodný program Zlín film festivalu** připravila UTB ve Zlíně několik populárně-vědeckých přednášek na odborná témata, která jsou dostupná na kanále youtube, a akci **Tajemná laboratoř** – přednášky, prezentace a workshopy, během nichž si 1 500 dětí školního věku vyzkoušelo zajímavé chemické a fyzikální pokusy.
- UTB ve Zlíně se již tradičně aktivně zapojila do projektu **Noc vědců**. V roce 2019 bylo tématem „Šetrně k planetě“. Akce proběhly jak ve Zlíně, tak v Uherském Hradišti.
- UTB ve Zlíně spolupracovala s organizací „**Věda nás baví**“, která pořádá pro děti školního věku kroužky, a v rámci této akce pořádala přednášky v rámci Science Café.
- Zájemci o studium byli zapojováni do různých soutěží, např. **univerzitní jazykové olympiády, ekonomicko-manažerské olympiády, chemické olympiády, robotického kroužku a robotických soutěží**. Měli možnost účastnit se letní **programátorské přípravy** a řady dalších přípravných kurzů či letních škol.
- UTB ve Zlíně pravidelně pořádala akce zaměřené na žáky středních škol (dále jen SŠ), zejména přednášky pro studenty uskutečňované na školách, dlouhodobé stáže středoškoláků v laboratořích FT (zpravidla trvající celý semestr). Šlo zejména o každoroční akce pro SŠ „**Týden vysokoškolákem**“, kdy byli studenti z vybraných škol pozváni, aby si vyzkoušeli „život vysokoškoláků“. Účastnili se celý týden přednášek, vybraných seminářů a pracovali na konkrétních zadáních v laboratořích.
- Úspěšně pokračoval projekt „**Věda na přání**“ zaměřený na popularizaci vědy prostřednictvím odborných přednášek na SŠ po celé ČR. Základem projektu je bezplatný e-shop s populárně-vědeckými přednáškami, kde si učitelé nebo studenti mohou objednat dle svého přání konkrétní přednášku a lektor přijel přímo do dané školy. UTB ve Zlíně souběžně provozovala **webovou stránku vedanaprani.cz<sup>1</sup>**, kde si zájemci zejména z řad SŠ mohli objednat návštěvu konkrétního akademika s přednáškou na populárně naučné téma.
- V roce 2019 se uskutečnil vědecký festival „**Zažij vědu**“. Zájemci z řad studentů SŠ pedagogů a i veřejnosti se mohli zúčastnit některého z 22 vědeckých workshopů, kdy každý byl v daném dni sedmkrát opakován. Do akce se zapojilo 77 vědců a navštívilo ji více než 2000 účastníků.
- UTB ve Zlíně pořádala celou řadu celouniverzitních Dnů otevřených dveří. Novou formou propagace studia bylo uspořádání zážitkového dne **Staň se průmyslovým inženýrem na 1 den** pro studenty maturitních ročníků SŠ, individuální zájemce nebo celé třídy.

---

<sup>1</sup> <http://www.vedanaprani.cz/>

- UTB ve Zlíně vysílala studenty Fakulty multimediálních komunikací (dále jen FMK) na SŠ v České republice a na Slovensku v rámci tzv. „**roadshow**“ na kterých byla studentům převážně 3. a 4. ročníků SŠ prezentována nabídka studia na univerzitě, přínos studia, možnosti budoucího profesního uplatnění.
- UTB podporovala **projekt tzv. Fakultních škol**, který sdružuje spřátelené SŠ zaměřené na vzdělávání v oblasti informatiky a elektroniky na základě existující spolupráce mezi školami a Fakultou aplikované informatiky (dále jen FAI). Zaměstnanci a studenti fakulty navštěvovali zapojené SŠ v České republice i na Slovensku s odbornými přednáškami.
- Ve sledovaném období proběhly dva ročníky **robotické soutěže Robogames** určené pro studenty základních (dále jen ZŠ) a SŠ.
- I v roce 2019 byla UTB ve Zlíně zapojena do realizace projektu Implementace KAP I Zlínského kraje (OP VVV) s projektem Matematické gramotnosti pro ZŠ a SŠ.
- V roce 2019 spolupracovala UTB ve Zlíně i na rozvoji kreativity u žáků ZŠ a SŠ prostřednictvím cílených aktivit svých dvou center na podporu UPPER (Centrum kreativity UTB ve Zlíně) a Technologického inovačního centra s.r.o. (ve kterém má UTB ve Zlíně 50% obchodní podíl).
- V roce 2019 ve spolupráci s městem Uherským Hradištěm uspořádala UTB ve Zlíně GIS DAY. Otevřela laboratoř Geo for All a organizovala popularizační přednášky pro veřejnost a komentované promítání filmů.
- V listopadu 2019 proběhla na Fakultě technologické krajská konference o environmentálním vzdělávání, výchově a osvětě určená pro mateřské, základní i střední školy ve Zlínském kraji.
- Spuštěn populárně vědecký podcast Science Wine realizovaný Fakultou technologickou.
- Noc vědců na Fakultě technologické proběhla v listopadu 2020 online.
- V rámci Zlin Film Festivalu 2020 realizována Tajemná laboratoř a Technologické dílny FT UTB. Přednášky populárně vědeckých témat probíhaly ve festivalovém Šapitó.
- V rámci festivalu „**Zažij vědu**“ realizovaného v roce 2020 zorganizovala FT UTB 86 workshopů, 58 pro střední školy a 28 pro veřejnost. Akce přilákala 484 účastníků.
- V březnu 2020 spuštěn **podcast UTB utebe** na webu podcast.utb.cz.
- Fakulta multimediálních komunikací se připojila k akci **Virtuální výstava „Umění volá!“**.
- Na Fakultě technologické byl v roce 2021 realizován Den otevřených dveří v online formě.
- Na Fakultě multimediálních komunikací bylo v 1. pololetí roku 2021 realizováno 7 projektů pro veřejnost. Dále se FMK zviditelnila prostřednictvím článku v časopise Czech Design.

#### **Výrok o plnění IP UTB 2019 – 2020:**

Cíl IP č. 11 Podpora třetí role univerzity byl naplněn.

Návaznost aktivit cíle 11 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány všechny Cíle PR SZ UTB, především aktivity z Cíle 3 - *Podporovat účast studentů ve studentských soutěžích v České republice i zahraničí* a Cílů 6 a 7 - *Nadále podporovat projekty realizované součástmi UTB, jejichž cílem je popularizovat vědu a výzkum u dětí, mládeže i dospělých*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění všech stanovených Cílů, především Cíle 6 - *Aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k veřejnosti a naplňovat tak poslání univerzity*.

**Čerpání příspěvku Cíle 11 (v Kč):**

Přidělený příspěvek na rok 2019	Skutečné čerpání 2019	Převod do roku 2020	Přidělený příspěvek na rok 2020	Skutečné čerpání 2020	Převod do roku 2021	Skutečné čerpání 2021	Nedočerpáno
500 000,-	500 000,-	0,-	500 000,-	375 643,14	142 356,86	142 356,86	0,-

## Vnitřní soutěž

**Opatření: Podpora pedagogické práce akademických pracovníků a profilace a inovace studijních programů na úrovni předmětů/kurzů**

**Opatření: Podpora tvůrčí práce studentů směřující k inovaci vzdělávací činnosti**

### Realizované aktivity v rámci plnění cíle Vnitřní soutěž:

- Vyhlášení vnitřní soutěže v rámci IP UTB ve Zlíně a poskytnutí formuláře přihlášky (na webových stránkách).
- Úprava formuláře přihlášky v návaznosti na tematické okruhy a specifikace. Aktualizace zadávací dokumentace vnitřní soutěže IP UTB ve Zlíně na rok 2020.
- Sestavení komise pro hodnocení návrhů přihlášených projektů.
- Návrh a poskytnutí formuláře pro vypracování zprávy z řešených projektů.

V roce 2019 bylo podpořeno 15 projektů Vnitřní soutěže v rámci Institucionálního plánu UTB (<https://www.utb.cz/veda-a-vyzkum/projekty/institucionalni-plan/>).

V roce 2020 bylo podpořeno 16 projektů Vnitřní soutěže v rámci Institucionálního plánu UTB (<https://www.utb.cz/veda-a-vyzkum/projekty/institucionalni-plan/>).

V roce 2021 bylo podpořeno 7 projektů Vnitřní soutěže v rámci Institucionálního plánu UTB (<https://www.utb.cz/veda-a-vyzkum/projekty/institucionalni-plan/>).

### Návaznost aktivit cíle 11 na plnění Plánu realizace Strategického záměru UTB 2019 a 2020 a Dlouhodobého záměru UTB 2016 – 2020:

V IP UTB 2019 – 2020 byly reflektovány všechny Cíle PR SZ UTB, především aktivity z Cíle 2 v oblasti 6: Relevance - *Podporovat studenty v jejich podnikatelských aktivitách a jejich zapojení do soutěží*. V návaznosti na DZ UTB došlo k plnění Cílů především v oblasti 3: Zajišťování kvality, tj. Cíle 3 – *Vyhodnocovat a zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia s cílem harmonizovat profil absolventa v obou formách studia* a Cíle 6 - *Podporovat zapojování studentů všech magisterských a doktorských studijních programů do výzkumných aktivit*.

Informace k vnitřní soutěži jsou zpracovány ve Zprávě o plnění projektů vnitřní soutěže. Tato zpráva je přílohou č. 1 k Úplné zprávě o plnění IP UTB 2019 – 2020.

## Vyhodnocení IP UTB 2019 - 2020

Úplná zpráva o plnění stanovených cílů institucionálního plánu za rok 2019 byla předložena ministerstvu dne 29.4.2020 (respektive 6.11.2020 – po doplnění a opravě).

Úplná zpráva o plnění IP UTB 2019 – 2020 byla projednána jednotlivými garanty v rámci veřejného vyhodnocení průběhu řešení institucionálního plánu dne 14.9.2021. MŠMT bylo o způsobu a termínu konání vyhodnocení průběhu řešení IP UTB 2019 – 2020 informováno na adresu [projekty-rozvoj@msmt.cz](mailto:projekty-rozvoj@msmt.cz) dne 31.8.2021. Kopie zápisu je přílohou č. 2 k Úplné zprávě o plnění IP UTB 2019 – 2020.

V souladu s Vyhlášením MŠMT hodnotí v Úplné zprávě o plnění IP UTB 2019 – 2020:

- přehled dosažených cílů a hodnot stanovených indikátorů, porovnání výchozích a cílových hodnot příslušných ukazatelů výkonu a dále informace, jak pomocí aktivit v rámci institucionálního plánu byly naplněny cíle obsažené v dlouhodobém záměru vysoké školy a v plánech realizace pro konkrétní kalendářní roky;
- zhodnocení způsobu/aktivity vedoucí k jejich dosažení;
- dodržení stanovené výše poskytnutých investičních a neinvestičních finančních prostředků, dodržení podmínek stanovených ve Vyhlášení institucionálního programu pro veřejné vysoké školy pro roky 2019–2020.

Úplná zpráva o plnění IP UTB 2019 – 2020 byla projednána Správní radou UTB dne 22.10.2021. Správní rada vydala souhlasné stanovisko.

## Závěr

Realizace IP UTB 2019 - 2020 proběhla v souladu s plánem a stanové cíle byly naplněny.

### Přehled příloh:

Příloha č. 1: Zpráva o plnění projektů vnitřní soutěže

Příloha č. 2: Zápis z veřejného vyhodnocení průběhu řešení IP UTB 2019 – 2020