

| | |
|-------------------------|--|
| Kód: | SR/18/2021 |
| Druh: | SMĚRNICE REKTORA |
| Název: | Jazyková kompetence uchazečů o zaměstnání na pozice akademických pracovníků na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně |
| Organizační závaznost: | Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně |
| Datum vydání: | 16. 11. 2021 |
| Účinnost od: | 1. 12. 2021 |
| Vydává: | prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., rektor |
| Zpracoval: | Právní oddělení |
| Spolupracoval: | Oddělení rozvoje lidských zdrojů |
| Počet stran: | 2 |
| Počet příloh: | |
| Rozdělovník: | zaměstnanci UTB |
| Podpis oprávněné osoby: | prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., v. r. |

Článek 1

Úvodní ustanovení

- (1) Tato směrnice stanovuje požadavek jazykové kompetence v anglickém jazyce pro zájemce o zaměstnání na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“ nebo „zaměstnavatel“) na pozice akademických pracovníků (dále jen „uchazeč“).

Článek 2

Právní rámec

- (1) Pracovní místa akademických pracovníků UTB se v souladu s ust. § 77 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s vnitřním předpisem Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků UTB ve Zlíně (dále jen „Řád“) obsazují na základě výběrového řízení.
- (2) Zaměstnavatel stanoví požadavky a předpoklady, které má vybíraný uchazeč splňovat, dle požadavků na obsazovanou pozici, včetně požadavku na určitou jazykovou úroveň – viz čl. 2 odst. 3 písm. c) a d) Řádu (dále jen „znalost“).
- (3) Uchazeči o zaměstnání na UTB na pozice akademických pracovníků musí splňovat podmínku znalosti anglického jazyka minimálně na úrovni B2 dle Společného evropského referenčního rámce pro jazyky.

Článek 3

Doložení jazykové kompetence uchazečem

- (1) Uchazeč o zaměstnání na pozici akademického pracovníka na UTB dokládá úroveň znalosti anglického jazyka následovně:

- a) předložením originálu certifikátu dokládajícího úroveň B2 podle Společného evropského referenčního rámce pro jazyk (SERR, v angličtině Common European Framework od Reference – CEFR),
 - b) testem z anglického jazyka ověřujícího jazykovou úroveň uchazeče pro účely výběrového řízení provedeným na UTB ve Zlíně,
 - c) publikační/odbornou činností v anglickém jazyce v posledních pěti letech.
- (2) Uchazeč je oprávněn doložit úroveň znalosti i jiným certifikátem než uvedeným v odst. 1. V takovém případě posoudí a potvrdí jeho relevanci vedoucí zaměstnanec Centra jazykového vzdělávání Fakulty humanitních studií UTB. V případě, že vedoucí zaměstnanec Centra jazykového vzdělávání Fakulty humanitních studií UTB shledá předložený certifikát jako nedostatečný, je uchazeč povinen doložit úroveň znalosti anglického jazyka jiným způsobem uvedeným v odst. 1.
- (3) Ve zvlášť odůvodněných případech je možné uzavřít pracovní poměr s uchazečem o zaměstnání i bez toho, aniž by doložil úroveň znalosti anglického jazyka dle odstavce 1 nebo odstavce 2. V takovém případě je však uchazeč povinen si znalost anglického jazyka na úroveň dle čl. 2 odst. 3 této směrnice doplnit, a to ve lhůtě 1 roku ode dne nástupu uchazeče do práce a doložit ji způsobem uvedeným v tomto článku.
- (4) K doplnění znalostí dle předchozího odstavce je možné využívat kurzy organizované na UTB.
- (5) Nebude-li znalost doplněna a doložena ve smyslu odstavce 3 tohoto článku, nemůže být pracovní poměr prodloužen.