**Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně**

PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2022

**OBSAH**

[**PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2022** 2](#_Toc84595612)

[**ÚVOD** 2](#_Toc84595613)

[**PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2022 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH** 3](#_Toc84595614)

[**FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2022** 4](#_Toc84595615)

[Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ 5](#_Toc84595616)

[Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI 13](#_Toc84595617)

[Pilíř C: INTERNACIONALIZACE 17](#_Toc84595618)

[Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ 21](#_Toc84595619)

[Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ 25](#_Toc84595620)

[**ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ** 0](#_Toc84595621)

# **PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2022**

# **ÚVOD**

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022 (dále jen Plán realizace 2022) je realizačním dokumentem Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie UTB 21+).

Struktura Plánu realizace 2022 vychází ze struktury Strategie UTB 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

**Pilíř A: Vzdělávání**

**Priorita č. 1:** Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

**Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

**Priorita č. 2:** Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností.

**Pilíř C: Internacionalizace**

**Priorita č. 3:** Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

**Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně**

**Priorita č. 4:** Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

**Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení**

**Priorita č. 5:** Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektujícího dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se člení na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie UTB 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Plán realizace 2022 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2022, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie UTB 21+.

# **PRIORITNÍ OPATŘENÍ PRO ROK 2022 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH**

**V rámci jednotlivých pilířů jsou prioritní tato opatření:**

**Pilíř A: Vzdělávání**

* Opatření vyžadující inovace ve studijních programech včetně celoživotního vzdělávání s cílem reagovat na potřeby trhu práce a společenské výzvy.
* Digitalizace vzdělávání – vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a realizaci distančních a smíšených forem výuky, včetně poskytování vzdělávacích nebo poradenských služeb pro akademické a vědecké pracovníky a studenty.

**Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

* Opatření na zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností, zejména navýšení počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus) a zvýšení počtu a kvality výsledků umělecké činnosti.
* Dobudovat infrastrukturu pro efektivní hodnocení akademických a vědeckých pracovníků na UTB ve Zlíně.

**Pilíř C: Internacionalizace**

* Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.
* Realizovat aktivity v rámci Akčního plánu MICHE pro rok 2021 - 2023.

**Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně**

* Spolupracovat na přípravě budoucího programovacího období v rámci Zlínského kraje se zaměřením na přípravu vlastních nebo partnerských rozvojových ITI projektů aglomerace Zlín.

**Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení**

* Pokračovat v budování systému práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.

# **FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2022**

Finanční krytí Plánu realizace 2022 bude zajištěno Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2022, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2022, Plánem rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2022, Střednědobým výhledem rozpočtu 2021 – 2022, Programem na podporu strategického řízení vysokých škol pro roky 2022 – 2025 - Programem na podporu strategického řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2022 (rozdělení alokace je nedílnou přílohou č. 2  Strategie UTB 21+) a finančními zdroji z dotačních titulů.

|  |
| --- |
| Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ**Priorita č. 1****Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na nové potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století** |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2022** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátory** |
| **Strategický cíl 1.1****Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání** | Dílčí cíl 1.1.1Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů. | Podporovat činnost studentských spolků a organizací, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti.[[1]](#footnote-1) | Prorektor pro pedagogickou činnost | Činnost pracovní skupiny napříč UTB ve Zlíně prostřednictvím projektu DUO UTB | A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve ZlíněA4 – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve ZlíněA5 – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve ZlíněA6 – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve ZlíněA7 – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve ZlíněA9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium |
| Dokončit implementaci QRAM v IS/STAG. Klást důraz na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů |
| Dílčí cíl 1.1.2Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.). | Zajistit fungování Akademické poradny a Centra pro studenty se specifickými potřebami. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizace služeb poradnyNabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami | A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve ZlíněA10 – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebamiA11 – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami |
| Optimalizovat systém služeb pro studenty, kteří pečují o děti, tak, aby jim zajišťovaly rovný přístup ke studiu, a systém podpory pro sociálně znevýhodněné studenty. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizace opatření dle návrhu inovace systému služeb |
| Dílčí cíl 1.1.3Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací. | Zajistit fungování JOB centra, implementovat inovované metodiky práce a SW nástroje tak, aby došlo k širšímu využití mezi studenty UTB ve Zlíně.  | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizace inovované činností JOB centra | A12 – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roceA13 – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech |
| Uspořádat Veletrh pracovních příležitostí „Business Days 2022“. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizovaná akce |
| Pokračovat v realizaci stáží a praxí a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizované praxe a stážeRealizované vzdělávací akce |
| Vzdělávat vedoucí a oponenty závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení. | Ředitel knihovny | Vzdělávací materiály |
| **Strategický cíl 1.2****Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce** | Dílčí cíl 1.2.1Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně. | **Akreditace studijních programů:**Na všech součástech podporovat aktivity vedoucí k tvorbě studijních programů se zaměřením zejména na domény specializace Regionální inovační strategie Zlínského kraje, Národní RIS3 strategie, Strategie rozvoje chytrého regionu Zlínského kraje 2030 a další strategické oblasti. **Fakulta technologická:*** BSP *Udržitelný průmyslový rozvoj* (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP).
* BSP *Gastronomie* (ČJ, PF+KF).
* BSP *Materiálové inženýrství a nanotechnologie* (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP).
* NMSP *Konstrukce nástrojů* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP).
* NMSP *Biotechnologie* (ČJ+AJ,PF+KF, akademicky profilovaný SP).
* NMSP *Výrobní inženýrství a design* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP).
* DSP *Technologie potravin* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP).
* DSP *Funkční molekulární systémy* (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP).

**Fakulta aplikované informatiky:*** NMSP *Integrované systémy v budovách* (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP).
* NMSP *Integrated Systems in Buildings* (AJ, PF, akademicky zaměřený SP).
* NMSP *Učitelství informatiky* (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP).

**Fakulta managementu a ekonomiky:*** DSP *Ekonomika cestovního ruchu a management hotelnictví* (ČJ, PF + KF).
* DSP *Economics of Tourism and Hospitality Management* (AJ, PF + KF).
* BSP *Sportovní management* (ČJ, PF + KF).
* Rozšíření akreditací o distanční formu studia u SP akreditovaných v anglickém jazyce:
* BSP Economics and Management
* BSP *Finance and Financial Technologies*
* NMSP *Management and Marketing*
* NMSP *Business Administration and Entrepreneurship*
* NMSP *Finance*
* Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru *Finance.*

**Fakulta humanitních studií:*** BSP *Specialista pro rozvoj a vzdělávání dospělých* (ČJ, KF, profesně profilovaný SP).
* NMSP *Ošetřovatelství v chirurgických oborech*(ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP).
* NMSP *Domácí a hospicová péče*(ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP).
* NMSP *Anglická filologie* (ČJ, PF, profesně profilovaný SP).
* DSP *Sociální pedagogika* (ČJ, PF + KF, akademicky profilovaný SP).

**Fakulta logistiky a krizového řízení:*** NMSP *Management udržitelného rozvoje* (ČJ, PF, akademicky profilovaný SP).
* NMSP *Sustainability Management* (AJ, PF, akademicky profilovaný SP).
 | Děkani fakult | Akreditace | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve ZlíněA8 – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 1.2.2Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů. | Nastavit systém podpory vzniku a realizace profesně profilovaných studijních programů a distanční formy studia. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Analýza možností rozvoje profesně orientovaných studijních programů | A10 – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebamiA11 – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebamiB1 – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentůB4 – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyššímC1 – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAGC2 – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých studijních programech u studentů v posledním roce studiaD1 – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriuD2 – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně |
| Rozšířit nabídku studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Rozšířená nabídka studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty |
| Pokračovat v implementaci nástroje pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi.  | Rektor | Druhé kolo výzvy rektora pro rok 2022 |
| Dílčí cíl 1.2.3Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu. | Rozvíjet studijní programy realizované na výzkumných centrech UTB ve Zlíně. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled realizovaných studijních programů | B3 – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra |
| Dílčí cíl 1.2.4Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje. | Připravit akreditaci studijního programu do oblasti vzdělávání „Strojírenství, materiály a technologie“ na Fakultě technologické za spolupráce s Fakultou aplikované informatiky a Fakultou managementu a ekonomiky. | Děkan FT | Záměr akreditace studijního programu | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve ZlíněA8 – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 1.2.5Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů v této oblasti. | Vypracovat akční plán pro vytvoření doktorského studijního programu se zaměřením na obuvnictví.  | Ředitel UNI | Akční plán  | A1 – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve ZlíněA8 – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 1.2.6Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia. | Pokračovat ve sledování kvalitativních parametrů prezenčního a kombinovaného studia.  | Prorektor pro pedagogickou činnost | Pilotní ověření | B4 – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyššímC1 – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAGC2 – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studiaD1 – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriuD2 – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně |
| Implementovat Strategii digitalizace studijních programů na jednotlivých fakultách UTB ve Zlíně s ohledem na jejich oblasti vzdělávání a klíčové studijní programy včetně vybudování odborné kapacity pro profesionální přípravu digitálních materiálů a realizaci distančních forem výuky. | Prorektor pro kvalitu | Plán implementace digitalizace vzdělávání na UTB ve Zlíně pro každou ze součástí |
| Vytvořit digitální studijní opory pro účely zvyšování kvality kombinované formy studia. | Prorektor pro kvalitu | Inovace studijních opor v 5 studijních programech |
| Dílčí cíl 1.2.7Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů. | Realizovat ve spolupráci s Technologickým inovačním centrem s.r.o. aktivity zaměřené na podporu podnikavosti a rozvoje kreativity studentů UTB ve Zlíně. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Přehled aktivit na podporu podnikání a kreativity studentů | A14 – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činnostíA15 – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku |
| Realizovat aktivity UPPER se záměrem poskytování služeb stávajícího inovačního ekosystému na podporu start-up projektů studentů UTB ve Zlíně na principu spolupráce fakult a veřejného sektoru. | Děkan FMK  | Nabídka poskytovaných služeb |
| **Strategický cíl 1.3****Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce** | Dílčí cíl 1.3.1Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu. | Implementovat Strategii rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně nastavení vnitřních legislativních podmínek. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve ZlíněAkční plán | G1 – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽVG2 – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽVG3 – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV |
| Spolupracovat na rozvoji Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Výroční zpráva o činnosti centra za rok 2021 |

|  |
| --- |
| Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI**Priorita č. 2****Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností**  |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2022** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 2.1****Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu** | Dílčí cíl 2.1.1Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti. | Pokračovat ve vzdělávacích aktivitách a rozvoji služeb, které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků UTB ve Zlíně v oblasti vědeckého publikování. | Ředitel knihovny  | Informační portál pro vědecké pracovníkyPřehled realizovaných aktivit | E1 – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět letE2 – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+) |
| Implementovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled přijatých opatření |
| Dílčí cíl 2.1.2Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+. | Připravit vzdělávací kurz pro posílení kvality nebibliometrizovatelných výstupů UTB ve Zlíně v rámci Metodiky 17+. | Prorektor pro tvůrčí činnostiŘeditel knihovny | Studijní materiály  | E3 – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+ |
| Dílčí cíl 2.1.3Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV. | Dokončit metodiku pro podporu excelentních výstupů v RUV zaměřenou na spolupráci teoretiků, umělců a designérů.  | Děkan FMK | Metodika | E4 – Umělecká činnost – Počet výstupů v RUVE5 – Umělecká činnost s hodnocením AKX až BLX – Počet výstupů v RUV s hodnocením AKX až BLX |
| Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). | Implementovat metodiku spolupráce se zahraničními partnery pro networking v oblasti tvůrčích činností a integraci do mezinárodní výzkumné struktury (kritéria spolupracujících organizací, zpětné vazby ohledně kvality a výstupů spolupráce, pravidla udržování kooperace).  | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Implementace metodiky | E6 – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery |
| **Strategický cíl 2.2****Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu** | Dílčí cíl 2.2.1Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně. | Posilovat projektové kapacity zaměřené na VaV. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Návrh systému podpory | E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+)E8 – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+) |
| Aktivně podporovat zapojování do projektů VaV ve spolupráci s praxí. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled metodické podpory |
| Dílčí cíl 2.2.2Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury). | Postupně vytvářet projektové výzkumné kapacity pro přípravu mezinárodních projektů a začleňování do mezinárodních struktur (implementace Strategie mezinárodní spolupráce). | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Projekty mezinárodní spolupráce | E9 – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+ |
| **Strategický cíl 2.3****Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity** | Dílčí cíl 2.3.1Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování VaVaI a cíleného PR. Zapojovat je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe. | Dále zvyšovat atraktivitu doktorských studijních programů prostřednictvím implementace grantové soutěže určené pro studenty DSP (pilotního ověřování v rámci soutěže projektu JUNG UTB[[2]](#footnote-2)). | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Inovované interní výzvy v rámci IGA | B2 – Výzkumné zaměření studijních programů –Počet studentů v DSP k počtu studentů v BSPE10 – Dlouhodobé stáže studentů DSP – Počet studentů DSP, kteří absolvovali dlouhodobou stáž v zahraničí |
| Zavést systematickou podporu garantů/mentorů studentských grantů v jejich vedení/mentorování | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled realizovaných akcí v rámci projektu JUNG UTB |
| Efektivně využívat stipendijní fondy pro individuální rozvoj talentovaných studentů DSP. | Děkani | Individuální rozvojové projekty |
| Pokračovat v podpoře absolventů DSP v začátcích jejich kariéry na UTB ve Zlíně. | Rektor | Pokračující finanční nástroj podpory |
| Dílčí cíl 2.3.2Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate. | Rozšiřovat nabídku vzdělávání pro studenty DSP v oblasti generických, pedagogických a vědeckých dovedností. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled realizovaných akcí pro studenty DSP  | A2 – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSPA9 – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSPE11 – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP |
| **Strategický cíl 2.4****Realizovat další rozvoj Centra transferu technologií se zaměřením na posilování odborné kapacity poradenských a servisních služeb** | Dílčí cíl 2.4.1Zpracovat a implementovat strategii dalšího rozvoje CTT. | Připravit projekt založení/vzniku interní grantové agentury pro podporu transferových projektů. | Ředitel UNI | Návrh systému proof of concept  | E12 – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií |
| V rámci dalšího rozvoje komercializace pokračovat v realizaci projeků proof-of-concept včetně kvalitního výběru VaV výstupů s uplatněním v praxi.  | Ředitel UNI | Podpořené transferové projekty na bázi proof-of-concept  |
| Zajistit provoz Centra transferu technologií za účelem centrální agendy ochrany duševního vlastnictví a její správy.  | Ředitel UNI | Počet výstupů ochrany duševního vlastnictví |
| Dílčí cíl 2.4.2Trvale vzdělávat zaměstnance v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem. | Zajišťovat kontinuální vzdělávání pro zaměstnance v oblasti transferu technologií a duševní ochrany. | Ředitel UNI | Realizovaná školení | E13 – Prohlubování kvalifikace zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví – Počet vzdělávacích akcí za rok |
| Dílčí cíl 2.4.3Systémovými nástroji podporovat transfer poznatků VaV do praxe. | Aktivně uplatňovat výsledky VaV u průmyslových partnerů s inovačním a transformačním záměrem v rámci propagace podnikatelské univerzity UTB ve Zlíně.  | Ředitel UNI | Výsledky průmyslově právní ochrany UTB ve Zlíně  | E12 – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií |

|  |
| --- |
| Pilíř C: INTERNACIONALIZACE**Priorita č. 3****Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech** |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2022** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 3.1****Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci** | Dílčí cíl 3.1.1Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v  českém a anglickém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia. | Implementovat opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce. | Prorektor pro internacionalizaci | Implementovaná opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce, marketingové aktivity | A3 – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátcůF1 – Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka F2 – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech F3 – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců |
| Ověřit funkčnost systému financování (stipendia) pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce s participací součástí UTB ve Zlíně. | Prorektor pro internacionalizaci | Pokračující stipendijní program |
| Dílčí cíl 3.1.2Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně. | Implementovat opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech prostřednictvím inovované nabídky atraktivních vzdělávacích kurzů. | Prorektor pro internacionalizaci | Krátkodobé kurzy pro zahraniční studenty | F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní |
| Podporovat mobility studentů ze zemí se zhoršenými sociálněekonomickými podmínkami.  | Prorektor pro internacionalizaci | Stipendijní program pro studenty z rozvojových zemí s akcentem na Bělorusko, Ukrajinu a Afganistán |
| Pokračovat v harmonizaci přijímacího řízení s ohledem na Erasmus Without Papers. | Prorektor pro internacionalizaci | Specifické úpravy IS/STAG |
| Dílčí cíl 3.1.3Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.  | Implementovat institucionální Strategii internacionalizace VaV.  | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled opatření implementace Strategie internacionalizace ve VaV | F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně  |
| Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.  | Prorektor pro internacionalizaci | Realizované aktivity na základě doporučení evaluace MICHE |
| Poskytovat zahraničním zájemcům o studium i zaměstnání/studentům/zaměstnancům komplexní informační, poradenské a podpůrné služby. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled služeb Welcome Centra  |
| Nabízet finanční podporu pro realizaci prestižních mobilit akademických a vědeckých pracovníků ze zahraničních institucí.  | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled podpory v rámci vnitřní soutěže |
| Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce (DZS), ambasádami, Českými centry, apod. na nabídce jednotné prezentace v zahraničí v rámci iniciativy Study in the Czech Republic.  | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled propagačních aktivit |
| Dílčí cíl 3.1.4Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně. | Vytvářet pracovní příležitosti pro zahraniční pracovníky. | Děkani | Nabídka pracovních příležitostí pro pracovníky ze zahraničí | F7 – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+) |
|  | Realizovat strategické vyhledávání výzkumných pracovníků v zahraničí, zvýšení atraktivity UTB ve Zlíně pro výzkumné pracovníky ze zahraničí a připravovat nabídky pro tyto pracovníky včetně poskytování součinnosti při jejich přechodu na UTB ve Zlíně. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Nabídka pro zahraniční výzkumné pracovníky |
| **Strategický cíl 3.2****Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 3.2.1Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce. | Zpracovat návrh opatření pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt, a zpracovat pobídkový systém k účasti na mobilitách. | Prorektor pro kvalitu | Návrh aktualizace vnitřní normy SR 7/2021 a vnitřního předpisu upravující karierní růst akademických pracovníků  | F8 – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí |
| Nabízet finanční podporu pro prestižní mobility akademických a vědeckých pracovníků UTB na zahraniční instituce. | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled realizovaných mobilit |
| Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB ve Zlíně. | Rektor | Přehled realizovaných kurzů |
| Dílčí cíl 3.2.2Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia. | Pokračovat v implementaci opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Implementovat iniciativu EK Erasmus Without Papers, European Student Card, EMREX.  | Prorektor pro internacionalizaci | Přehled opatření | F10 – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia |
| Implementovat uznávání výsledků z období studia v zahraničí a zavést transparentní kritéria uznávání výsledků, která budou uplatňována jednotně na celé UTB ve Zlíně. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Aktualizace vnitřní normy  |
| Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí. | Podporovat mobilitu u studentů se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí. | Prorektor pro internacionalizaci | Počet podpořených mobilitStipendijní program | F9 – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní |
| Zefektivnit systém financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s participací součástí UTB ve Zlíně. | Prorektor pro internacionalizaci | Stipendijní program  |
| **Strategický cíl 3.3****Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace** | Dílčí cíl 3.3.1Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery. | Podporovat rozvoj společných studijních programů pomocí finančních pobídek a zajištění metodické podpory. | Prorektor pro pedagogickou činnost | Přehled opatření | F11 – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů |
| Dílčí cíl 3.3.2Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury). | Nadále rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů. | Prorektor pro internacionalizaci | Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů | F12 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektůF13 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů |
| Dílčí cíl 3.3.3Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství. | Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům UTB ve Zlíně. | Prorektor pro internacionalizaci | Počet zapojení do mezinárodních sítíPočet strategických partnerství |

|  |
| --- |
| Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ**Priorita č. 4****Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilování aktivit v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílení se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.** |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2022** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátor/y** |
| **Strategický cíl 4.1****Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace  národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech** | Dílčí cíl 4.1.1Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života. | Aktivním zastoupením participovat na tvorbě strategických dokumentů Zlínského kraje v rámci zastoupení v řídících nebo poradních orgánech, spolupracovat na aktualizaci RIS3 strategie prostřednictvím aktualizace Regionální inovační strategie Zlínského kraje a krajského annexu RIS3. | Rektor | Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech Zlínského kraje | G11 – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik ­– Přehled strategických partnerstvíG12 – Strategické projekty regionálního rozvoje ­– Počet připravených projektů |
| Rozvíjet spolupráci se statutárním městem Zlín na rozvoji území města Zlína včetně spolupráce na přípravě Strategie Zlín 2030 a na rozvoji vymezené aglomerace Zlín v rámci přípravy a spuštění ITI včetně zpracování Strategie aglomerace Zlín 2030. | Rektor | Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech SMZ |
| Připravovat nebo participovat na přípravě strategických projektů zejména pak ITI projektů v rámci aglomerace Zlín. | Rektor | Připravené strategické projekty  |
| Spolupracovat s městem Zlín a Zlínským krajem na systematickém odstraňování bariér v každodenním životě zahraničních studentů a zaměstnanců s cílem vytvořit ze Zlína univerzitní město s mezinárodním přesahem – spolupracovat na projektech v rámci budování přívětivého regionu pro cizince. | Prorektor pro internacionalizaci | Návrh opatření |
| Dílčí cíl 4.1.2Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně. | Udržovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně v klastrech, klastrových platformách, oborových asociacích apod. a aktivovat zastoupení tam, kde je to ze strany UTB ve Zlíně účelné, své aktivní partnerství prezentovat. | Prorektor pro tvůrčí činnosti | Přehled aktivního členství/zastoupení UTB ve Zlíně | G13 – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací ­– Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení |
| Dílčí cíl 4.1.3Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty. | Revidovat koncepci podpory materiálně technické základny provozování tělesné výchovy a sportu na UTB ve Zlíně. | Kvestor | Inovovaná koncepce podpory TV a sportu  | G15 – Systém podpory sportu na UTB ve ZlíněG14 – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky |
| Připravit koncepci rozvoje další spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky.  | Kancléř | Koncepce rozvoje další spolupráce |
| **Strategický cíl 4.2****Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji** | Dílčí cíl 4.2.1Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů. | Realizovat klíčové aktivity v rámci projektu Zlínského kraje IKAP II:- Polytechnické vzdělávání - Podpora rozvoje gramotnosti- Rovné příležitosti ve vzdělávání | Rektor | Realizace klíčových aktivit projektu pro rok 2022  | G5 – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském krajiG6 – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve ZlíněG7 – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů |
| Dílčí cíl 4.2.2Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku. | Inovovat a rozšiřovat nabídku kurzů pro posluchače U3V. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Inovace stávajících kurzůNové kurzy U3V | G4 – U3V – Počet studentů U3V |
| **Strategický cíl 4.3****Budováním image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu** | Dílčí cíl 4.3.1Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati. | Aktivně šířit povědomí o životě a díle Tomáše Bati. | Ředitel knihovny  | Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy | G9 – Roční hodnocení marketingových akcíG10 – Roční hodnocení plánu činnosti Informačního centra Baťa |
| Zajistit účast na veletrzích pomaturitního vzdělávání. Realizovat náborovou PPC kampaň na platformách Adwords, Sklik a na sociálních sítích. | Kancléř | Přehled zajištěných účastí na veletrzíchDokumentace realizované kampaně |
| Aktivně se zapojit do doprovodného programu Zlín Film Festivalu. | Kancléř | Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB |
| Rozvíjet prestiž UTB ve Zlíně prostřednictvím zkvalitňování aktivit Klubu absolventů. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Aktivity spojené s udržováním vztahů s absolventy UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 4.3.2Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti. | Zpracovávat Marketingovou a komunikační strategii pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně.  | Děkan FT | Pracovní návrh strategie v rámci řešení projektu IKAROS UTB | G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV |
| Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB ve Zlíně prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost. | Děkani fakult | Realizované akce |

|  |
| --- |
| Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ**Priorita č. 5****Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB, jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity** |
| **Strategický cíl** | **Dílčí cíl** | **Aktivity/Opatření/Projekty 2022** | **Odpovědnost** | **Výstup/y** | **Indikátory** |
| **Strategický cíl 5.1****Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.1.1Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně | Implementovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, systém požární ochrany, životního prostředí včetně nastavení metodik krizového řízení pro zajišťování koncepčního řízení bezpečnosti na UTB ve Zlíně. | Kvestor | Aktualizace organizační směrnice a vnitřních předpisůAktualizace dokumentace  | H1 – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídících zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů |
| Udržet a odborně rozvíjet personální kapacitu pro přípravu analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení UTB ve Zlíně. | Rektor | Zajištění udržení pracovní pozice a jejího odborného růstu |
| Zajistit personální kapacity pro stabilizaci činností projektového oddělení na UTB ve Zlíně v kontextu připravenosti efektivní participace na OP JAK nebo OP TAK.  | Kvestor | Personální kapacita projektového oddělení |
| Dílčí cíl 5.1.2Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí | Pokračovat v realizaci interního auditu duplicit činností, které byly nastaveny jako centralizované služby nebo kapacity na centrální úrovni, a nastavit plán odstranění duplicit, které nejsou opodstatněné. Zvýšit efektivitu vybudovaných kapacit centralizovaných služeb a minimalizovat byrokratickou zátěž. | Rektor | Zpráva interního auditu | H2 – Nastavená organizační struktura UTB ve ZlíněH3 – Funkční centralizované služby |
| Optimalizovat jednotnou kategorizaci prací a pracovních pozic na UTB ve Zlíně. | KvestorRektor | Interní kategorizace prací  |
| Navrhnout optimalizovaný systém hodnocení akademických a vědeckých pracovníků.  | Kvestor | Návrh systému |
| Dílčí cíl 5.1.3Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž. | Pokračovat v realizaci úprav IS/STAG v souvislosti s novelizací zákona o vysokých školách a novými projekty EU zaměřenými na digitalizaci (eIDAS, Erasmus Without Paper). | Kvestor | Úpravy IS/STAG | H4 – Moderní funkční informační infrastrukturaH5 – Funkční E-spis |
| Postupovat koordinovaně s ostatními veřejnými vysokými školami při aplikaci nových nařízení EU do prostředí vysokých škol. | Kvestor | Aplikace nových nařízení EU |
| Dokončit dobudování integrační vazby elektronické spisové služby E-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profilu zadavatele (veřejných zakázek) Tenderarena. | Kvestor | Dokončení integračního procesu |
| Vytvořit podrobnou analýzu přechodu na čipové karty Mifare DESFire včetně technických dopadů a finanční náročnosti. | Kvestor | Analýza přechodu na čipové karty Mifare DESFire |
| Obnovit systém elektronické kontroly vstupu do objektů. | Kvestor | Výměna stávajícího systému EKV |
| Zajistit bezpečnost síťové a serverové infrastruktury UTB ve Zlíně. Návrh a realizace změn topologie počítačové sítě a pořízení nutných nástrojů pro detekci a monitoring. | Kvestor | Realizace základních strategických opatření |
| Elektronické podepisování – postupný přechod k výhradnímu použití e-podpisu s podporou univerzitních informačních systémů. | Kvestor | Implementace elektronického podepisování do všech procesů UTB ve Zlíně |
| Pokračovat v úpravách informační infrastruktury dle požadavků EU. | Kvestor | Úprava informační infrastruktury |
| Dílčí cíl 5.1.4Zajistit podmínky pro vznik a rozvoj nových výzkumných center zaměřených na strategické směry a zabezpečit udržitelnost a další rozvoj stávajících výzkumných center. | V Pravidlech rozpočtu zajistit udržitelnost a rozvoj výzkumných center vybudovaných v rámci OP VaVpI, prioritní osa II. | Kvestor | Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2022 | E14 – Infrastruktura pro tvůrčí činnosti – Počet výzkumných center na UTB ve ZlíněE15 – Rozvoj infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj výzkumných center |
| Dílčí cíl 5.1.5Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematičtější přístup k participaci studentů na chodu univerzity. | Nastavit systém interní komunikace se zaměstnanci. | Rektor | Systém interní komunikace | H6 – Komunikační plán |
|  | Motivovat studenty k zapojení se do chodu univerzity a vytvořit systém pravidelného setkání s nimi. | Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy | Realizované akce |
| **Strategický cíl 5.2****Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.2.1Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity. | Realizovat vnitřní šetření UTB ve Zlíně zaměřené na pracovní podmínky, spokojenost zaměstnanců a vzdělávací potřeby. | Prorektor pro kvalitu | Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace v orgánech UTB ve Zlíně | H7 – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality |
| Realizovat vnitřní šetření zaměřené na faktory ovlivňující neúspěšnost studia. | Prorektor pro kvalitu | Výsledky v podobě výzkumné zprávy a její prezentace v orgánech UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 5.2.2Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evalution Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení. | Realizovat vnější evaluaci zaměřenou na implementaci doporučení vzešlých z práce EUA – „Follow up evaluace“. | Prorektor pro kvalitu | Zpráva hodnotící implementaci doporučení – „Follow Report“ | H8 – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit  |
| Dílčí cíl 5.2.3Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících. | Realizovat dotazníkové šetření pro vyhodnocení kvality mezinárodních mobilit. | Prorektor pro internacionalizaci | Zpráva z dotazníkového šetření | F6 – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit |
| **Strategický cíl 5.3****Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně** | Dílčí cíl 5.3.1Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+. | V rámci Pravidel rozpočtu UTB pro rok 2022 oddělovat další finanční zdroje z institucionálního financování pro definované účely, které budou rozdělovány na základě interních soutěží Fondu strategického rozvoje. | RektorKvestor | Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2022 | H9 – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor  |
| Dílčí cíl 5.3.2Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech. | Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) důsledně zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek.  | RektorKvestor | Rozpis rozpočtu na rok 2022 | H10 – Pravidla rozpočtů na dané roky  |
| Při rozdělení a užití prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace důsledně zohlednit prioritní cíle MŠMT a UTB ve Zlíně (systémová opatření pro podporu kvalitního výzkumu, systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků apod.) s důrazem na větší centralizaci procesů.  | RektorKvestor | Pravidla rozpočtu pro rok 2022 |
| **Strategický cíl 5.4****Posílit strategické řízení lidských zdrojů**  | Dílčí cíl 5.4.1Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně. | Implementovat Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně včetně implementace dílčích metodik z oblasti řízení lidských zdrojů. | Rektor | Realizace nástrojů personální práce definovaných ve Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně | H11 – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně |
| Zajistit lidské zdroje a jejich rozvoj v oblasti HR Managementu. | Rektor | Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity ORLZ |
| Vytvořit komplexní systém vzdělávání, který povede ke zvýšení kompetencí zaměstnanců UTB ve Zlíně. | Rektor | Plán vzdělávacích aktivit na dané časové období (kalendářní rok)Průvodce pro vzdělávání a rozvoj zaměstnanců |
| Dílčí cíl 5.4.2Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí. | Implementovat Náborovou strategii UTB ve Zlíně.  | Rektor | Přehled opatření implementace strategieRegistrace a aktivní využívání rozšířeného vyhledávání na specializovaných serverech | H12 – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů |
| Dílčí cíl 5.4.3Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu. | Udržet stávající certifikaci HR Award a dokončit přípravu podmínek pro rozšíření certifikátu HR Award na všechny součásti UTB ve Zlíně. | RektorDěkani fakult | Vytvořené podmínky pro zisk a udržení certifikátu HR Award |  H13 – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně |
| Vytvořit podmínky pro přípravu GEP – Gender Equality Plan. | RektorDěkani fakult | Plán genderové rovnosti na UTB ve Zlíně |
| Dílčí cíl 5.4.4Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků. | Zapracovat Metodiku implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem a procesů. | Rektor | Implementace metodiky |  H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně |
| Zajistit implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně. | Rektor | Vyhodnocení implementace |
| Dílčí cíl 5.4.5Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování. | Vytvořit motivační systém formou cílených nástrojů, který by stimuloval budování požadované personální struktury akademických pracovníků včetně péče o mladé talenty.  | Rektor | Návrh motivačního systému | H12 – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů  H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně |
| Navrhnout opatření pro provázání systému hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a jejich odměňování na UTB ve Zlíně. | Prorektor pro kvalitu | Návrh úpravy vnitřní normy UTB ve Zlíně |
| **Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy** | Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů. | Implementovat Strategii otevřeného přístupu k vědeckým informacím včetně odpovídající metodické podpory. | Ředitel knihovny | Implementace strategie | H15 – Rozvoj univerzitní knihovny včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacímH16 – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor |
| Dobudovat systém pro management dat z oblasti VaVaI  | Ředitel knihovny | Systém managementu dat |
| Optimalizovat technické vybavení Knihovny UTB včetně Nakladatelství UTB. | Ředitel knihovny  | Rozvoj funkcionalit stávající infrastruktury s cílem posílení bezpečnosti, stability a nabízených služeb |
| Rozšiřovat nabídky informačních a vzdělávacích zdrojů pro studenty a akademické pracovníky UTB ve Zlíně i veřejnost a jejich nabídku v jednotném portálu. | Ředitel knihovny | Komplexní nabídka tištěných i elektronických informačních zdrojů |
| Optimalizovat a modernizovat informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB ve Zlíně. | Kvestor | Obnova serverové infrastruktury |
| Rekonstruovat a modernizovat serverovnu v objektu U13.  | Kvestor | Komplexní přestavba serverovny U13 včetně technologií |
| Vybudovat infrastrukturu a technické zázemí pro profesionální přípravu digitálních materiálů pro realizaci distančních forem výuky. | KvestorProrektor pro kvalitu | Realizace technického zázemí Centra digitalizace - projekt FENIX |
| Pokračovat v projekční a legislativní přípravě akce „UTB – Novostavba objektu U1“. Zabezpečit aktualizaci subtitulu 13322R. | Kvestor | Povolení k odstranění stavby U1Územní rozhodnutí novostavby U1Registrace akce, zabezpečení dotace |
| Připravovat projekt Centrum digitálních inovací (a kreativního průmyslu), Etapa: zpracování projektové dokumentace objektu. | Kvestor | Projektová dokumentace pro stavební povolení |
| Realizovat multifunkční konferenční místnosti v objektu U13 na profesionální technické úrovni | Kvestor | Provedená realizace |
| Vybudovat bezbariérový přístupový a ochranný systém v rámci objektů UTB ve Zlíně U5 nebo U15. | Kvestor | Provedené úpravy |
| Zajistit provoz budovy U11 v rámci doplňkových funkcí. | Kvestor | Návrh na opatření vedoucí ke zvýšení funkčnosti objektu U11 |
| Dílčí cíl 5.5.2Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování. | Dokončit realizaci stavební akce „UTB – Rekonstrukce a modernizace objektu U7“ (dokončení červen 2022), vybavit objekt U7 nábytkem, který není spojen pevně se stavbou a zajistit zprovoznění budovy kolejí (srpen 2022).  | Kvestor (za investiční akce)Ředitel KMZ (za zprovoznění objektu U7) | Funkční objekt | H17 – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve ZlíněH18 – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících |
| Zajistit registraci investičního záměru stavební akce „Rekonstrukce východní poloviny 2., 3., 4. NP objektu U12“ na MŠMT. | Kvestor | Registrace investičního záměru |
| Realizovat nový systém poskytování stravovacích služeb v menze U41 (rekonstrukce rozmístění výdejových pultů ve studentské menze). | Ředitel KMZ | Zahájení provozu v září 2022 |
| Zpracovat koncepci ubytování pro studenty a zahraniční pracovníky, která bude respektovat současné požadavky na kvalitu ubytovacích služeb a zahraniční standardy. | Ředitel KMZ | Koncepce  |
| Dílčí cíl 5.5.3Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně. | Implementovat akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně a připravit projekty podporující environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně. | Rektor | Realizace opatření akčního plánu Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně | H19 – Počet realizovaných projektů nebo opatření |

# **ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ**

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně
a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů,
Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022 projednala formou per rollam dne 17.10.2021 Mezinárodní rada UTB ve Zlíně, projednala formou per rollam dne 17.10.2022 Vědecká rada UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. i) zákona jej schválil dne xx.xx.2022 Akademický senát UTB ve Zlíně a dne xx.xx.2022 schválila Správní rada UTB ve Zlíně.

 doc. Ing. Martin Sysel, Ph.D. prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D.

 předseda Akademického senátu UTB ve Zlíně rektor UTB ve Zlíně

**Seznam zkratek:**

AJ anglický jazyk

AP akademický pracovník

AR akademický rok

BSP bakalářský studijní program

CTT Centrum transferu technologií

CŽV celoživotní vzdělávání

ČJ český jazyk

ČR Česká republika

DSP doktorský studijní program

DSZ Dům zahraniční spolupráce

EU Evropská unie

EUA The European University Association

FMK Fakulta multimediálních komunikací UTB ve Zlíně

FT Fakulta technologická UTB ve Zlíně

HR Human Resources

HR SAP Human Resources modul pro informační systém SAP

IEP Institutional Evaluation Programme

IGA Interní grantová agentura

IKAP Integrovaný krajský akční plán vzdělávání

IS/STAG informační systém studijní agendy

IT informační technologie

ITI Integrated Territorial Investments (Integrované územní investice)

KF kombinovaná forma studia

KMZ Koleje a menza

MICHE Monitoring Internationalization of Czech Higher Education

MPSV Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

MSP magisterský studijní program

MŠ mateřská škola

MŠMT Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR

MŠMT 17+ Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové

 podpory výzkumu, vývoje a inovací

NAÚ Národní akreditační úřad pro vysoké školství

NMSP navazující magisterský studijní program

OP JAK Operační program Jan Amos Komenský

OP TAK Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost

OP VaVpI Operační program Výzkum a vývoj pro inovace

ORLZ oddělení rozvoje lidských zdrojů

PF prezenční forma studia

PR Public Relations

RIS3 Národní výzkumná a inovační strategie pro inteligentní specializaci ČR 2021–2027

RUV Registr uměleckých výstupů

RVH Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně

RVO rozvoj výzkumné organizace

SC strategický cíl

SMZ statutární město Zlín

SP studijní program

SŠ střední škola

SVP specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)

SW software

SZ2021+ Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021

UPPER kreativní centrum

UNI Univerzitní institut UTB ve Zlíně

UTB Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

U3V Univerzita třetího věku

VaV věda a výzkum/tvůrčí činnosti

VaVaI věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace

VŠ vysoké školy/vysoké školství

WoS Web of Science

ZŠ základní školy

1. Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení. [↑](#footnote-ref-1)
2. Projekt Juniorské granty UTB ve Zlíně, zkrácený název JUNG UTB, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/19\_073/0016941 [↑](#footnote-ref-2)