

1.2 Erasmus Policy statement (EPS): your strategy

Your Erasmus Policy Statement should reflect how you intended to implement Erasmus after the award of the ECHE. Should you wish to add additional activities in the future, you will need to amend your Erasmus Policy Statement and inform your Erasmus National Agency.

What would you like to achieve by participating in the Erasmus Programme? How does your participation in the Erasmus Programme fit into your institutional internationalisation and modernisation strategy?

(Please reflect on the objectives of your participation. Please explain how you expect the participation in Erasmus to contribute towards modernising your institution, as well as on the goal of building a European Education Area¹ and explain the policy objectives you intend to pursue).

Original language (and translation into EN, FR or DE if the EPS is not in one of these languages)

Program Erasmus představuje základní stavební kámen internacionalizace Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (UTB), zejména v oblasti mobilních programů a programů mezinárodní spolupráce. Program Erasmus a jeho výstupy byly a jsou nedílnou součástí vnitřních strategických dokumentů naší univerzity (Dlouhodobý záměr UTB na období 2011-2015 a jeho Aktualizace, Dlouhodobý záměr na období 2016-2020 a jeho Aktualizace a Plány realizace); a to již v rámci předchozího programového období (2014-2020).

Pro nové programové období 2021-2027 se plánuje zahrnutí aktivit a výstupů programu Erasmus do Strategického záměru UTB na období 21+. Strategický záměr UTB na období 21+ je na národní úrovni v souladu zejména se Strategickým záměrem MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021 a Strategii internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021+.

Strategický záměr UTB na období 21+ kontinuálně navazuje na předchozí etapy, ale současně umožňuje cílený kvalitativní rozvoj s orientací na posílení pozice univerzity v mezinárodním vzdělávacím a výzkumném prostoru. Jedním z klíčových pilířů je internacionalizace, která klade důraz na rozvoj mezinárodního prostředí UTB a rozšiřování mezinárodní spolupráce ve všech činnostech univerzity. V rámci jednotlivých pilířů jsou naformulovány strategické cíle, které se člení na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů.

Naplnění Strategického záměru UTB na období 21+ bude probíhat prostřednictvím ročních Plánů realizace Strategického záměru UTB na období 21+, které budou rozpracovávat konkrétní klíčová opatření, aktivity či projekty v daném roce včetně nastavení odpovědnosti za jejich plnění.

Klíčová opatření Strategického záměru UTB na období 21+, Pilíře C: Internacionalizace týkající se programu Erasmus jsou zejména:

- Harmonizovat přijímací řízení zahraničních studentů a vysílání kmenových studentů s ohledem na Erasmus Without Papers.
- Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů, případně kontakty pro uzavírání Erasmus+ a jiných smluv s důrazem na kvalitu mobility.
- Přijmout potřebná opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobility. Implementovat iniciativu EK Erasmus Without Papers, European Student Card/, EMREX a aktivně využívat jednotnou digitální bránu.
- Implementovat automatické uznávání výsledků z období studia v zahraničí a zavést transparentní kritéria uznávání, která jsou uplatňována jednotně v rámci celé vysokoškolské instituce.
- Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.
- Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů přijíždějících na UTB na krátkodobý studijní pobyt.
- Podporovat mobilitu pro studenty se specifickými potřebami a ze socio-ekonomicky znevýhodněného

¹ For more information on the priorities of the European Education Area, such as recognition, digital skills, common values and inclusive education, please consult the following website:

https://ec.europa.eu/education/education-in-the-eu/european-education-area_en

prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod.

- Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s účastí UTB.
- Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro zahraniční studenty na krátkodobých pobytech s účastí UTB.
- Zapojovat se do projektových aktivit poskytující stipendia jak vyjíždějícím studentům/zaměstnancům, tak přijíždějícím studentům/pracovníkům.
- Rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobility projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů.
- Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.

UTB klade velký důraz na rozvoj internacionalizace a od programu Erasmus si slibuje kvalitní rozvoj mobility příležitostí pro studenty i zaměstnance a zkvalitňování meziuniverzitní spolupráce pomocí vzájemných projektů, které povedou k inovacím a modernizaci univerzitního prostředí. UTB se plánuje aktivně a velmi intenzivně zapojit jako koordinátor i partner zejména do projektových aktivit Erasmus KA1 a KA2, doplňkově také do projektů KA3 jako partner.

The Erasmus programme is the essential building block of internationalization of Tomas Bata University in Zlín (TBU), particularly in the sphere of mobility programmes and programmes of international cooperation. The Erasmus programme and its outputs have been constituting an integral part of the internal strategic documents issued by Tomas Bata University (Strategic Plan of TBU for 2011-2015 and its Update, Strategic Plan for 2016-2020 and its Update and Implementation Plans); and that also within the previous programme period (2014-2020).

The plans for the new programme period of 2021-2027 involve the inclusion of activities carried out within the Erasmus programme and outputs thereof in the Strategic Plan of TBU for the Period of 21+. On the national level, the Strategic Plan of TBU for the Period of 21+ is formulated in accordance with the Strategic Plan for Higher Education Institutions for the Period from 2021 and the Strategy for Internationalization of Higher Education for the Period of 2021+ issued by the MEYS.

The Strategic Plan of TBU for the Period of 21+ continuously follows up the activities of the preceding stages, but at the same time, it allows goal-directed qualitative development focused on strengthening of the position of the University in international environment and in the area of research. One of the key pillars is internationalization, which puts emphasis on the development of international environment at TBU and extension of international cooperation in all activities carried out at the University. Strategic aims subdivided into particular sub-aims with a unified system of indicators are formulated within relevant pillars.

The Strategic Plan of TBU for the Period of 21+ will be implemented by means of annual Implementation Plans of the Strategic Plan of TBU for the Period of 21+, which will define particular key measures, activities or projects for the given year including the specification of the staff responsible for their implementation.

Key measures of the Strategic Plan of TBU for the Period of 21+, Pillar C: Internationalization regarding the Erasmus programme include particularly the following tasks:

- Bring the admission procedure of international students in harmony with sending permanent students abroad with respect to Erasmus Without Papers.
- Enter into new cooperation partnerships in the sphere of mobility, or gain new contacts for the conclusion of Erasmus+ agreements and other contracts with emphasis put on the quality of mobility.
- Adopt measures necessary for the full application of tools for the electronic exchange of information about study, electronic identification and computer processing of recognition of credits gained during study period abroad. Implement the EK Erasmus Without Papers, European Student Card/, EMREX initiatives and actively use the unified digital gateway.
- Implement automatic recognition of the academic performance given by the student during his/her study period abroad and introduce transparent criteria for the recognition, which are applied uniformly within the entire higher education institution.
- Analyse the possibilities for increasing the number of students who have participated in a study period/traineeship period abroad.
- Analyse the possibilities for increasing the number of incoming short-term international students at TBU.
- Support the mobility of special needs students and socially handicapped students, and that by means of scholarship increase, information support, etc.
- Ensure the continuity of funding (scholarships) for outgoing students with the participation of TBU component parts.
- Ensure the continuity of funding (scholarships) for short-term international students with the participation of

TBU component parts.

- Participate in project activities providing scholarships to outgoing students/employees as well as to incoming students/employees.
- Develop the system of support for preparation and submission of international educational and mobility projects by means of using the built-up networking, searching for grant opportunities and counselling during the process of preparation of projects.
- Analyse the possibilities for increasing the number of academic and non-academic staff who have participated in a study period/traineeship period abroad or who have acquired significant professional experience there, and remove both formal and non-formal barriers for their integration to the life of the academic community.

TBU puts great emphasis on the development of internationalization and it expects that the Erasmus programme will facilitate high quality development of mobility opportunities for students and employees and enhancement of the quality of interuniversity cooperation by means of joint projects that will lead to innovation and modernization of the university environment. TBU plans to actively and intensively participate as both a coordinator and a partner particularly in project activities carried out within the Erasmus KA1 and KA2, and as a partner also in additional activities carried out within the KA3 projects.

Please reflect on the Erasmus actions you would like to take part in and explain how they will be implemented in practice at your institution. Please explain how your institution's participation in these actions will contribute to achieving the objectives of your institutional strategy.

Original language (and translation into EN, FR or DE if the EPS is not in one of these languages)

UTB byla od svého založení (2001) zapojena do mnoha Erasmus projektů, které vedly nejenom k rozvoji internacionalizace, ale i k celkovému rozvoji univerzity. UTB má zkušenosti jako koordinátor i partner v desítkách Erasmus projektů, zejména v rámci KA1 a KA2 či programů mezinárodní spolupráce v rámci Erasmus Mundus, Tempus, Leonardo da Vinci, aj. Díky tomu mohla UTB navázat kvalitní partnerství s vysokoškolskými institucemi po celém světě. UTB plánuje i nadále spolupracovat s těmi institucemi, které se osvědčily jako spolehlivé a poskytují kvalitní vzdělání, služby a mobility pro studenty i zaměstnance.

Účast v rámci KA1, KA2 a KA3 umožní univerzitě naplňovat uvedené cíle ze Strategického záměru UTB na období 21+. Naplňování stanovených cílů v rámci Strategického záměru patří do gesce prorektora pro internacionalizaci, kterému asistuje institucionální koordinátor Erasmus (vedoucí Mezinárodního oddělení). UTB disponuje zkušeným týmem na centrální i fakultní úrovni, který spravuje mobility studentů a zaměstnanců a poskytuje jim veškerý servis. Projekty celouniverzitního dopadu (KA1 a některé KA2) jsou koordinovány centrálním Mezinárodním oddělením, kterému intenzivně vypomáhá Ekonomický odbor a Právní oddělení. Veškeré aktivity jsou komunikovány s proděkaný pro mezinárodní vztahy na pravidelných poradách. Každá součást má i svého koordinátora pro mobility studentů a zaměstnanců. Specializované projekty KA2 jsou koordinovány relevantními součástmi UTB. Na centrální úrovni se vede evidence těchto projektů a jsou poskytovány konzultace k jejich řešení.

Od projektů Erasmus KA1 si UTB slibuje rozšíření portfolia pro realizaci hodnotných mobilit studentů i zaměstnanců. Kvalitní mobility studentů vedou k navyšování jejich dovednostního potenciálu, lepší uplatnitelnosti na trhu práce a zlepšení jazykových kompetencí. Produkování kvalitních absolventů patří mezi jedno ze stěžejních poslání každé univerzity a UTB nepochybuje, že jí k tomu implementace programu Erasmus napomůže. Zaměstnanecké mobility povedou k rozšíření pracovních kontaktů, zlepšení osobnostních a profesních kompetencí, navázání nové projektové či vědeckovýzkumné spolupráce aj. Pozitivní důsledky programu Erasmus jsou enormní i na samotné účastníky, což dlouhodobě sledujeme např. v rámci vyhodnocování závěrečných zpráv. Není pochyb o tom, že program Erasmus napomáhá díky mobilitám utužovat evropanství a sounáležitost s evropskými hodnotami.

UTB se plánuje zapojit i do projektů v rámci Erasmus KA2. UTB již na mnoha projektech participovala a v roce 2020 se zapojila do velmi komplexní žádosti v rámci iniciativy Evropské univerzity. Účast na podobných projektech umožňuje naší univerzitě rozvíjet svůj potenciál, modernizovat a inovovat infrastrukturu a postupy. Díky projektům Erasmus KA2 má UTB možnost rozvíjet strategická partnerství, která jsou pro rozvoj excelentních vědecko-výzkumných a vzdělávacích aktivit nezbytná. Projekty KA2 napomáhají ulehčovat výměnu know-how a celkově představují velký potenciál pro rozvoj naší univerzity.

Erasmus KA3 pro UTB představuje příležitost jak podpořit reformu vzdělávací politiky. Nejdůležitější aktivitou se její strukturovaný dialog, jakožto inovativní nástroj aktivizace a participace mládeže. Prostřednictvím strukturovaného dialogu totiž mají mladí lidé možnost setkávat se s osobami s rozhodovací pravomocí a artikulovat své názory a postoje. Pro UTB je rozvoj a vedení mládeže k evropským hodnotám důležitou aktivitou. UTB je připravena se do těchto projektů zapojit a angažovat se jako partner, zejména poskytnout svou infrastrukturu pro realizaci podobných projektů.

Since its establishment (2001), TBU has been involved in many Erasmus projects, which have led not only to the

development of internationalization but also to the overall development of the University. TBU has acted both as a coordinator and as a partner in tens of Erasmus projects, particularly within KA1 and KA2 or in the programmes of international cooperation within Erasmus Mundus, Tempus, Leonardo da Vinci, etc. Thanks to this fact, TBU was able to establish high quality partnerships with higher education institutions all over the world. TBU plans to continue cooperation with those institutions that have proved reliable and that provide high quality education and services and offer high quality mobility programmes both for students and employees.

Participation in KA1, KA2 and KA3 will enable the University to fulfil the above-mentioned aims specified in the Strategic Plan of TBU for the Period of 21+. The fulfilment of the aims set within the Strategic Plan is managed by the Vice-Rector for Internationalization, who is assisted by the Erasmus institutional coordinator (Head of International Office). TBU has a team of experienced international officers both at the centralized level and at the Faculty level, who administer student and staff mobility and offer related services. Projects related to the whole University (KA1 projects and some of the KA2 projects) are coordinated by the institutional International Office, intensively assisted by the Finance Office and the staff of Legal Services. All activities are discussed with Vice-Dean for International Relations at regular meetings. Each component part has its own coordinator who is in charge of student and staff mobility. Specialized KA2 projects are coordinated by relevant TBU component parts. The register of these projects is kept at the centralized level and counselling regarding their implementation is provided.

TBU is convinced that thanks to participation in Erasmus KA1 projects, it will extend the portfolio for the implementation of valuable student and staff mobility. High quality student mobility leads to the enhancement of students' skills, higher employability in the labour market and improvement of their language competences. Producing high quality graduates is one of the fundamental missions of any university and TBU believes that the implementation of the Erasmus programme will be helpful in this respect. Staff mobility will lead to an increase in the number of working contacts, enhancement of personality and professional competences, establishment of new project or R&D cooperation, etc. The positive impact of the Erasmus programme on the relevant participants is enormous, which we have been monitoring for a long time, e.g. through the evaluation of final reports. There is no doubt that the Erasmus programme is instrumental in strengthening the spirit of Europeanness and the sense of belonging to the European values through mobility.

TBU also plans to join projects within Erasmus KA2. TBU has already participated in many projects and in 2020 it got involved in a very comprehensive application within the European Universities Initiative. Participation in similar projects enables our University to develop its potential, modernize and innovate its infrastructure and processes. Thanks to Erasmus KA2 projects, TBU has the opportunity to develop strategic partnerships that are necessary for the development of excellent R&D and educational activities. KA2 projects help facilitate the exchange of know-how and represent great potential for the development of our University, in general.

For TBU, Erasmus KA3 presents an opportunity to encourage education policy reform. Structured dialogue as an innovative tool to make young people become active and participate appears to be the most important activity. Through structured dialogue, young people have the opportunity to meet persons who have decision-making powers and articulate their opinions and attitudes. For TBU, development of young people and inspiring respect for European values in them is an important activity. TBU is ready to join these projects and engage as a partner, in particular, to provide its infrastructure for the implementation of similar projects..

What is the envisaged impact of your participation in the Erasmus+ Programme on your institution?

Please reflect on targets, as well as qualitative and quantitative indicators in monitoring this impact (such as mobility targets for student/staff mobility, quality of the implementation, support for participants on mobility, increased involvement in cooperation projects (under the KA2 action), sustainability/long-term impact of projects etc.). You are encouraged to offer an indicative timeline for achieving the targets related to the Erasmus+ actions.

Original language (and translation into EN, FR or DE if the EPS is not in one of these languages)

Program Erasmus dlouhodobě napomáhá plnit kvantitativní i kvalitativní strategické cíle UTB. Co se týká kvantitativních cílů, tak UTB bude moci i díky programu Erasmus naplňovat následující cíle Strategického záměru UTB na období 21+:

- Navýšit počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB na krátkodobý studijní pobyt.
- Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.
- Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia.

- Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.
- Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).

Kvalita mobilit a jednotlivých procesů je pro UTB nesmírně důležitá. Procesy týkající se administrace studentských i zaměstnaneckých mobilit jsou ošetřeny směrnicemi rektora. Na tyto navazují směrnice jednotlivých fakult.

Účastníci programu jsou monitorováni ve všech fázích mobility. Velmi důležitým faktorem je pro univerzitu spokojenost účastníků mobility, a tak se kromě standardního servisu a monitoringu před a při realizaci mobility, pořádají i pravidelná setkání pro absolventy studentských mobilit, tzv. debriefing, které slouží k poskytnutí zpětné vazby. Zahraniční studenti naopak vyplňují dotazník spokojenosti se studiem a administrací jejich programu. Aktivity tohoto charakteru mají za cíl zlepšovat procesy a postupy, které budoucím účastníkům mobilit zkvalitní jejich pobyt.

Mobility zaměstnanců velkou měrou přispívají k zlepšování kvality výuky, navazování nových partnerství či zlepšování komunikace, postupů a procesů na UTB. Zpětná vazba se v rámci zaměstnaneckých mobilit vyhodnocuje na základě závěrečných zpráv a povinných reportů v rámci pracovních cest. Mobility zaměstnanců jsou plně v souladu s jejich kariérními plány. Všichni účastníci mobilit mají možnost napsat recenzi ze svého pobytu na web xchange.utb.cz.

UTB se plánuje aktivně zapojovat do aktivit Erasmus KA1 pro každou výzvu v daném roce. Vyhodnocování plnění cílů bude probíhat v souladu se Strategickým záměrem UTB pro období 21+. UTB každoročně porovnává a vyhodnocuje mobilní statistiky a na základě těchto dat koordinuje další postup ke zlepšení kvantitativních i kvalitativních výsledků.

Projekty spadající pod aktivitu Erasmus KA2 napomáhají výrazně zlepšovat prestiž a postavení UTB doma i v zahraničí. Realizace projektů vede k implementaci nových postupů pro zajištění vysoké kvality výuky, dále k institucionální modernizaci procesů a postupů a samozřejmě také ke společenským inovacím. Udržitelnost těchto projektů je pro UTB zásadní a tak neváhá do jeho aktivit ve všech fázích investovat i vlastní prostředky. Výstupy ze zapojení prestižních Erasmus KA2 projektech jsou pro UTB velmi důležité, jelikož mají přímý vliv na reputaci a postavení UTB v mezinárodních žebříčcích. Takové projekty napomáhají k rozšiřování kontaktů pro vzájemnou spolupráci nejen v oblasti vzdělávání, ale i vědy a výzkumu.

The Erasmus programme helps fulfil both the quantitative and qualitative strategic aims of TBU in the long-term. As regards the quantitative aims, TBU will be able to fulfil the following aims of the Strategic Plan of TBU for the Period of 21+ also thanks to the Erasmus programme:

- Increase the number of incoming short-term international students at TBU.
- Increase the number of academic and non-academic staff who have participated in a study period/traineeship period abroad or who have acquired significant professional experience there, and remove both formal and non-formal barriers for their integration to the life of the academic community.
- Simplify the processes for the recognition of the results achieved during study period abroad to enable outgoing students to complete their studies within the standard period of study, reflect study periods abroad in the curriculum and in the internal regulations with a view to removing obstacles to the completion of studies.
- Increase the number of students who have participated in a study period/traineeship period abroad.
- Increase the total volume of funding granted for national and international educational projects, and that also in cooperation with strategic international partners (extension of integration into the international educational infrastructure).

The quality of mobility and relevant processes is extremely important for TBU. Processes relating to administration of student and staff mobility are regulated by Rector's directives and subsequently by directives issued by relevant Faculties.

Programme participants are monitored at all stages of mobility. Satisfaction of the mobility participants is a very important factor for the University, therefore, in addition to standard service and monitoring before and during the implementation of mobility, regular meetings are held for those students who have participated in mobility, the so-called *debriefing*, during which feedback is provided. International students, on the other hand, complete a satisfaction questionnaire regarding their studies and the administration of their programme. Activities of this nature aim to improve processes and procedures that will enhance the quality of the study period/traineeship period for future mobility participants.

Staff mobility greatly contributes to an improvement in the quality of teaching, to the establishment of new partnerships and to an improvement in communication, procedures and processes taking place at TBU. Feedback on staff mobility is evaluated on the basis of final reports and mandatory reports to be submitted after business trips. Staff mobility is fully in accordance with the employees' career plans. All participants in mobility have the opportunity to write an experience report on their mobility, to be posted on the website xchange.utb.cz.

TBU plans to actively participate in Erasmus KA1 activities in each Call announced in the given year. The assessment of the fulfilment of the aims will be carried out in accordance with the TBU Strategic Plan for the period 21+. TBU annually compares and evaluates the mobility statistics, and, on the basis of the data obtained, coordinates further steps to be taken in order to improve both quantitative and qualitative results.

Projects implemented with funding provided by an Erasmus KA2 activity contribute to a significant improvement in the reputation and position of TBU in the Czech Republic and abroad. The implementation of projects leads to the introduction of new procedures aimed to ensure a high quality of classes provided, furthermore, to institutional modernization of processes and procedures and, of course, to social innovations. The sustainability of such projects

is essential for TBU, therefore, TBU does not hesitate to use its own resources for activities carried out within the projects at all stages of implementation. Outputs generated by the involvement in prestigious Erasmus KA2 projects are very important for TBU as they have a direct impact on the reputation and position of TBU in international rankings. Such projects help make new contacts useful for mutual cooperation not only in the field of education but also in science and research.