



INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN
UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ
PRO ROK 2021

Název vysoké školy	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
--------------------	---------------------------------

Shrnutí priorit institucionálního plánu vysoké školy pro rok 2021:

Institucionální plán Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně pro rok 2021 (IP UTB 2021) vychází z realizace konkrétních opatření definovaných pro rok 2021 v rámci naplňování priorit a cílů Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (Strategie UTB 21+) a Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021 (Plán realizace UTB 2021).

Oba strategické dokumenty UTB ve Zlíně (UTB) jsou v době přípravy IP UTB 2021 ve fázi projednávání v orgánech UTB. Strategie UTB 21+ i Plán realizace UTB 2021 akceptují očekávaná opatření na úrovni vysokých škol, která vychází ze šesti prioritních cílů Strategického záměru MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021 (Strategie MŠMT). Dále akceptují i očekávaná opatření na úrovni vysokých škol popsána v dokumentu Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021+ (Strategie internacionalizace MŠMT).

V rámci **Prioritního cíle 1 Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi ve 21. století** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření zaměřená na posilování procesů zjišťování kvality vzdělávání včetně posílení komunikace se studenty, absolventy, zástupci praxe a zaměstnavateli. Jde o inovace při získávání zpětné vazby na kvalitu realizovaných studijních programů (SP) zejména od studentů, které umožní jak formulování adekvátních opatření v rámci studijních programů (inovace SP), tak i celkové zlepšení výuky napříč UTB. Souběžně s tím proběhne analýza a návrh opatření na snižování studijní neúspěšnosti, které budou cílit na zvyšování účinnosti studia a kvality SP na UTB. Dále byla do tohoto cíle zařazena opatření zaměřená na zvýšení míry propojení studia s praxí a rozvoj měkkých kompetencí studentů. Nově bude připravován motivační nástroj pro oceňování mimořádných přínosů zaměstnanců UTB (především akademických pracovníků) do vzdělávacích procesů, který by měl současně inspirovat další zaměstnance k novátorství ve vzdělávání a vytvořit prostor pro přenos *dobré praxe* napříč UTB.

V rámci **Prioritního cíle 2 Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření zaměřená na vytvoření infrastrukturního zázemí pro tvorbu digitálních on-line kurzů na bázi *blended learning* se záměrem podpory vzdělávacího procesu v případě mimořádných událostí a za účelem rozvoje distančních forem vzdělávání (včetně vybudování odborného personálního zázemí). Dále jsou zde zařazena i technická opatření pro podporu on-line forem výuky a opatření na zlepšení a modernizaci technického zázemí a konektivity pro vzdálené přístupy, včetně ochrany univerzitních informačních systémů a dat. Díky těmto opatření selepší dostupnost flexibilních forem vzdělávání na UTB.

V rámci **Prioritního cíle 3 Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia** Strategie MŠMT bylo do IP UTB 2021 zahrnuto opatření podpory plynulého přechodu absolventů doktorských studijních programů (DSP) do praxe na pracovištích UTB prostřednictvím jejich finanční

stabilizace v počátcích akademické kariéry. Jde o doplnění dalších nástrojů realizovaných na UTB (např. podpora sladování pracovního a rodinného života studentů DSP a postdoktorandů formou provozování vlastní mateřské školky nebo individuální přístup v oblasti pracovněprávních podmínek).

V rámci **Prioritního cíle 5 Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření budování odborných kapacit pro strategické řízení UTB. Jde o budování personální kapacity pro tvorbu analýz, přípravu, projednávání, implementaci a evaluaci strategií, strategických dokumentů atd. Dále se jedná o vytváření pracovních pozic pro profesionální řízení lidských zdrojů (HRM). Jsou zde i opatření směřující do budování kapacity pro strategickou spolupráci s externími partnery.

V rámci **Prioritního cíle 6 Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání** Strategie MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření implementace nových a zvýšení využitelnosti a účinnosti stávajících informačních systémů UTB s cílem zjednodušení a zefektivnění nezbytných administrativních činností. Zapracováno bylo i opatření na dokončení implementace IS HAP na celou UTB. Dále je zde opatření související s profesionalizací servisních centralizovaných služeb v oblasti projektového managementu s cílem snížit administrativní zatížení akademických i vědeckých pracovníků při přípravě a řešení projektů.

V rámci části **Internacionalizace** Strategie MŠMT a Strategie Internacionalizace MŠMT byla do IP UTB 2021 zahrnuta opatření na zvýšení oboustranných mobilit, pokračování budování mezinárodního prostředí na UTB včetně rozšiřování jazykové vybavenosti zaměstnanců UTB a na posílení spolupráce s externími subjekty v této oblasti. Dále jsou zde zahrnuta opatření na zajištění kontinuity finanční podpory vyjíždějících/příjíždějících studentů/pracovníků.

V rámci **Dalších opatření** byla do IP UTB 2021 zahrnuta tři opatření, a to:

- Rozvíjet a zkvalitňovat služby akademické poradny.
- Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost.
- Realizovat opatření trvale udržitelného rozvoje UTB.

Všechna opatření IP UTB 2021 jsou zahrnuta do připravovaného Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021.

Institucionální plán Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně projednala dne 26.11.2020 formou per rollam Správní rada UTB ve Zlíně.

Institucionální plán Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně byl projednán s MŠMT dne 15.3.2021.

Přehled jednotlivých opatření institucionálního plánu na rok 2021:

Prioritní cíl 1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století

Název opatření: 1.1 Zlepšit získávání zpětné vazby od zainteresovaných subjektů na kvalitu studijních programů a jejich revize se zaměřením na zvyšování úspěšnosti ve studiu	
Garant	Prorektor pro pedagogickou činnost Prorektor pro kvalitu (odpovědnost za realizaci šetření)
Cíle opatření dle SZ 2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle/cílů opatření	<ol style="list-style-type: none"> 1. Získat zpětnou vazbu od zainteresovaných subjektů (studenti, absolventi, zástupci praxe a zaměstnavatelé) na kvalitu realizovaných SP, včetně jejich otevřenosti potřebám studentů. 2. Analyzovat studijní neúspěšnost na UTB a vytvořit metodiku a akční plán jejího snižování. 3. Navrhnout optimalizaci SP prostřednictvím: (a) akčního plánu pro snižování studijní neúspěšnosti; (b) metodiky snižování studijní neúspěšnosti a (c) zpětné vazby na kvalitu SP. Optimalizace bude součástí akčního plánu snižování studijní neúspěšnosti UTB. 4. Zvyšovat úroveň kvality závěrečných prací předcházením plagiátorství a technickou podporou pro psaní závěrečných prací.
Popis opatření	<p>Prostřednictvím těchto cílů dojde k vytvoření podmínek pro zvyšování úspěšnosti studia ve SP tím, že bude (a) upravena jejich struktura (např. studijní plány, posíleny určité klíčové výstupní dovednosti aj.); (b) nastavována individualizovaná opatření v rámci jednotlivých SP zaměřená na snižování studijní neúspěšnosti (např. podpůrné služby, přizpůsobení chodu studijních oddělení aj.). Díky tomu budou moci fakulty lépe nastavit strategii rozvoje svých SP a rovněž zavést opatření do těch stávajících. V důsledku toho dojde ke zkvalitnění nabízeného vzdělávání na UTB.</p> <p>Cílů opatření bude dosaženo následujícími kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizace šetření zaměřeného na získání zpětné vazby od absolventů UTB na kvalitu SP (absolventské ročníky 2018, 2019, 2020, N = 4000 oslovených respondentů). - Realizace šetření zaměřeného na získání zpětné vazby od stávajících studentů UTB na kvalitu SP (studenti 2. a 3. ročníků BSP, 1. a 2. ročníků NMSP a DSP; N = 5000 oslovených studentů). - Realizace šetření zaměřeného na získání zpětné vazby od klíčových zaměstnavatelů UTB na kvalitu studijních programů (N = 500 oslovených zaměstnavatelů).

	<ul style="list-style-type: none"> - Realizace šetření zaměřeného na studenty, kteří předčasně ukončili své studium. Na jeho základě budou stanovena opatření ke snížení předčasného ukončování studia. <p>Výsledky šetření budou včleněny do výzkumné zprávy, která bude podkladem pro návrh optimalizace SP a výstupy budou rovněž publikovány v rámci Zprávy o vnitřním hodnocení UTB za rok 2021. Dále bude zpracován akční plán snižování studijní neúspěšnosti na UTB pro jednotlivé fakulty, včetně doporučení úprav jednotlivých SP.</p> <p>Pro podporu tvorby kvalifikačních prací a potírání plagiátorství bude pořízen a implementován anti-plagiátorský systém Turnitin, který přispěje ke zvyšování kvality závěrečných prací studentů.</p>	
Predikce kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Ukazatel studijní neúspěšnosti za rok 2019 (Graduation rate).	Zlepšení ukazatele studijní neúspěšnosti za rok 2020 (Graduation rate).

Název opatření: 1.2 Inovovat systém hodnocení kvality výuky	
Garant	Prorektor pro pedagogickou činnost
Cíle opatření dle SZ 2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle opatření	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pokračovat v inovacích systému hodnocení kvality výuky prostřednictvím posílení komunikace se studenty a zvýšením jejich zapojení do procesů hodnocení výuky. 2. Zpracovat návrhy inovace systému hodnocení kvality.
Popis opatření	<p>Cílů opatření bude dosaženo následujícími kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Optimalizace dotazníku hodnocení výuky na UTB s využitím pokročilejších možností nastavení systému IS/STAG využívaného pro hodnocení kvality výuky. V tomto ohledu dojde ke změně a redukci nerelevantních položek v hodnocení na základě typu rozvrhové akce a provázání otázek tak, aby si tvrzení neodporovala. - Zapojit do hodnocení výuky studenty formou kulatých stolů ve spolupráci se studentskou komorou Akademického senátu UTB (AS UTB). - Na základě optimalizace se předpokládá zvýšení účasti studentů na hodnocení. <p>Výsledky šetření budou včleněny do výzkumné zprávy a budou využity pro návrh optimalizace SP. Rovněž budou publikovány v rámci Zprávy o vnitřním hodnocení UTB za rok 2021.</p>

	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
Predikce kvalitativní změny	Současný systém hodnocení – potřeba redukce nerelevantních otázek.	Inovovaný systém hodnocení kvality výuky.
	Potřeba vyššího zapojení studentů do hodnocení. Účast momentálně činí 28 % studentů UTB.	Zvýšení účasti studentů na hodnocení na základě aktivního přístupu UTB a spolupráce se studentskou komorou AS UTB nad 30 % v rámci hodnocení výuky v LS 2020/2021.

Název opatření: 1.3 Realizovat stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce	
Garant	Prorektor pro vnější a vnitřní vztahy
Cíle opatření dle SZ 2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
Specifikace cíle/cílů opatření	<ol style="list-style-type: none"> 1. Budovat kapacitu Job centra (dále jen JC) za účelem rozšíření komunikace s externími partnery/zaměstnavateli a získání zpětné vazby na kvalitu vzdělávacího procesu, zejména praxí a stáží. Druhotným cílem je v tomto případě vytvoření podmínek pro dlouhodobou spolupráci se zaměstnavateli, která povede k tvorbě pracovních příležitostí pro absolventy UTB. 2. Připravovat studenty UTB na jejich přechod do praxe prostřednictvím cílených stáží a praxí a rozvíjet tak jejich pracovně specifické kompetence. 3. Doplnkovou formou rozvíjet další měkké kompetence studentů pro zvýšení šancí jejich uplatnitelnosti na trhu práce (např. prezentační dovednosti, komunikační dovednosti atd.) pořádáním odborných workshopů, seminářů a webinářů.
Popis opatření	<p>Cílů opatření bude dosaženo následujícími kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Připravit návrh inovace činností JC za účelem dalšího rozvoje spolupráce s partnerskými organizacemi. - Implementovat aktualizovaný portál do běžné komunikace uvnitř UTB i se zaměstnavateli. - Realizovat odborné workshopy, semináře a webináře pro zvýšení měkkých kompetencí studentů. - Vytvořit zázemí pro efektivnější administrativní zajišťování stáží v rámci UTB včetně virtuálních a hybridních forem. - Zajistit cílené odborné poradenství pro studenty UTB v oblasti jejich přípravy na budoucí zaměstnání a následného uplatnění na trhu práce.

	<ul style="list-style-type: none"> - Realizovat studentské a absolventské praxe přímo na UTB s cílem získání pracovních kompetencí studentů/absolventů. - Uspořádat Veletrh pracovních příležitostí „Business Day 2021“. 	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Stávající činnosti JC	Inovované činnosti a služby JC Vyšší míra spolupráce se zaměstnavateli

Název opatření: 1.4 Vytvořit motivační nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi		
Garant	Rektor	
Cíle opatření dle SZ 2021+	1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století	
Specifikace cíle/cílů opatření	<p>1. Připravit motivační nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků nebo zaměstnanců, kteří novými přístupy přispějí ke zvýšení kvality výuky či k zavedení inovativních přístupů do vzdělávacích procesů.</p> <p>2. Nastavit systém propagace a komunikace oceněné pedagogické práce (viz předešlý cíl), která povede k předávání příkladů <i>dobré praxe</i> napříč celou UTB a bude podporovat její implementaci do širší výukové praxe.</p>	
Popis opatření	<p>Cíle opatření bude dosaženo následujícími kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vypracováním vnitřní normy UTB na zřízení Motivačního fondu rektora pro odměňování excelentních výsledků ve vzdělávacích činnostech a pro praxi. - Nastavením transparentních kritérií a podmínek pro výběr oceňovaných akademických pracovníků nebo zaměstnanců, kteří přispějí ke zvýšení kvality vzdělávání (součást vnitřní normy). - Realizací prvního kola oceňování. - Propagací a publicitou prvního kola oceňování a prezentací oceněných akademických pracovníků nebo zaměstnanců (příklady <i>dobré praxe</i>). <p>Součástí motivačního nástroje bude i komunikační plán, jehož cílem bude:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prezentace oceněných zaměstnanců a jejich excelentních výsledků práce, - předávání příkladů <i>dobré praxe</i> i dalším akademickým pracovníkům a zaměstnancům. 	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Doposud nerealizováno	Zřízený Motivační fond rektora a jeho spuštění

Prioritní cíl 2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání

Název opatření: 2.1 Vytvořit prostřednictvím strategického projektu profesionální systém pro přípravu a realizaci on-line forem výuky		
Garant	Prorektor pro kvalitu	
Cíle opatření dle SZ 2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	
Specifikace cíle/cílů opatření	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vytvořit infrastrukturní zázemí pro tvorbu digitálních on-line kurzů na bázi hybridních forem výuky (dále jen <i>blended learning</i>) se záměrem podpory distančního vzdělávání vzdělávacího procesu v případě mimořádných událostí, jakou byl např. COVID-19, a za účelem rozvoje distančních forem vzdělávání. 2. Vybudovat personální kapacitu pro tvorbu digitálních on-line kurzů na bázi <i>blended learning</i>. 	
Popis opatření	<p>Cílů opatření bude dosaženo následujícími kroky:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zřízením oddělení, které se bude profesionálně věnovat tvorbě digitálních on-line kurzů na UTB (O.DIGI UTB: oddělení digitalizace výuky UTB). Úpravou prostor pro zřízení nahrávacího, post-skriptového a audiovizuálního střediska. - Pořízením přístrojového a softwarového vybavení pro tento účel. - Personálním obsazením klíčových pozic, které budou zajišťovat přípravu a tvorbu digitálních on-line kurzů (manažerské, technické a odborně-metodické zajištění). - Vytvořením plánu digitalizace klíčových SP jednotlivých fakult a tvorby distančních SP pro období 2022 až 2025. <p>Díky realizaci těchto cílů UTB vytvoří a spustí profesionální systém pro přípravu a realizaci on-line forem výuky, který bude využívat k následující systematické digitalizaci svých SP v období let 2022 až 2025. Realizací těchto opatření se UTBlepší dostupnost a relevance flexibilních forem vzdělávání.</p>	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Doposud nerealizováno v tomto profesionálním formátu	Vybudování profesionálního centra pro tvorbu digitálních on-line kurzů

Název opatření: 2.2 Modernizovat informační a komunikační technologie pro vzdálené přístupy, zkvalitňovat zpřístupnění relevantních informačních zdrojů Knihovny UTB		
Garant	Ředitel CVT (cíle opatření 1, 2 a 3) Ředitel knihovny (cíle opatření 4, 5 a 6)	
Cíle opatření dle SZ 2021+	2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání	

<p>Specifikace cíle/cílů opatření</p>	<p>Cílem všech zde zahrnutých opatření je modernizovat informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB a optimalizovat jejich dostupnost, umožnit vzdálené přihlašování k počítačům ve všech studovnách Knihovny UTB a rozšířit vybavení Knihovny UTB elektronickými informačními zdroji.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Realizovat obnovu systému VPN pro zabezpečené vzdálené připojení uživatelů k informačním systémům. Výměna zastaralé a již nepodporované infrastruktury pro VPN koncentrátor a dokoupení odpovídajícího počtu licencí pro VPN klienta Anyconnect. 2. Modernizovat systém pro monitoring sítě, detekci anomálií a incidentů pro zajištění vyšší bezpečnosti datové sítě. Obnova hardwarové části systému Flowmon. 3. Realizovat obnovu zastaralých záložních zdrojů centrální serverovny v objektu U1 s cílem zvýšení ochrany univerzitních informačních systémů a dat, která obsahují, před jejich ztrátou nebo poškozením při výpadcích. 4. Automatizovat nasazování serverové infrastruktury, která významně ovlivňuje kvalitu koncových služeb informačních systémů provozovaných Knihovnou UTB. 5. Zkvalitnit přístup k reprezentativní nabídce špičkových elektronických informačních zdrojů a vytvořit tak lepší podmínky pro informační podporu všech studijních programů realizovaných na UTB. 6. Umožnit studentům a zaměstnancům používání virtuálních počítačů z jakéhokoliv místa se zachováním efektivního přístupu při poskytování, ochraně a správě virtuálních desktopů.
<p>Popis opatření</p>	<p>Ad 1) Obnovou systému bude zajištěno stabilní a zabezpečené vzdálené připojení uživatelů k informačním systémům univerzity s klientským přístupem (studijní agenda, ekonomický systém). Dokoupením potřebného množství licencí bude možné obsloužit odpovídající počet uživatelů bez dalších omezení. Výstupem opatření bude obnovený systém pro vzdálený přístup s odpovídajícím počtem licencí a zajištěnou podporou.</p> <p>Aktivita opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analýza stavu a potřeb součástí UTB, - realizace veřejné zakázky a výběr dodavatele, - instalace a integrace do prostředí UTB, - testování a stabilizace provozu. <p>Ad 2) Obnova hardwarové části systému Flowmon, který UTB používá pro monitoring sítě, detekci anomálií a incidentů</p>

	<p>v konfiguraci z roku 2016. Systém je nezbytnou součástí zabezpečení informační infrastruktury se zaměřením na datovou síť, zvláště důležitý při vzdáleném přístupu uživatelů do sítě a systémů UTB. Výstupem opatření bude obnovený systém pro monitoring s vyšším zabezpečením univerzitní datové sítě.</p> <p>Aktivity opatření:</p> <ul style="list-style-type: none">- analýza současného stavu a stanovení potřeb,- realizace veřejné zakázky a výběr dodavatele,- instalace a integrace do prostředí UTB,- případná migrace dat,- testování a rutinní provoz. <p>Ad 3) Centrální serverovna je umístěna v objektu U13 a kromě centrálního řídicího aktivního prvku páteří sítě je v ní umístěna téměř veškerá serverová infrastruktura univerzity. Jednotlivé záložní zdroje napájení pochází z let 2008 až 2010. Při výpadech napájení jsou nezbytnou nutností zejména jako ochrana univerzitních informačních systémů a dat, která obsahují, před jejich ztrátou nebo poškozením. Výstupem opatření budou obnovené záložní zdroje napájení centrální serverovny v objektu U13.</p> <p>Aktivity opatření:</p> <ul style="list-style-type: none">- realizace veřejné zakázky a výběr dodavatele,- instalace a napojení systémů serverovny,- testování a rutinní provoz. <p>Ad 4) Potřeba vytvoření konfigurace a skriptů pro automatizované vytváření virtuálních počítačů, instalaci operačních systémů a následnou instalaci jednotlivých služeb. Díky parametrizaci konfigurace bude také následně možné vytvořit ke každé službě její testovací prostředí, což je taktéž vysoce přínosný krok. Před samotnou realizací výše uvedených opatření bude nutné, aby pověřený pracovník prošel školením v oblasti příslušného softwaru. Zavedení reprodukovatelnosti nasazování serverů povede ke zvýšení spolehlivosti služeb.</p> <p>Ad 5) Optimalizace portálu informačních zdrojů – portál bude obohacen o další typy dokumentů (elektronické kvalifikační práce, elektronické knihy apod.). Systém bude zároveň opatřen stabilnější technologií pro vzdálený přístup, což je při vysokém počtu uživatelů enormně důležitý faktor. Použity budou stávající technologie Shibboleth a EZproxy, které ovšem budou upgradovány na nejnovější verze a významným způsobem bude zkvalitněna jejich interface pro uživatelský přístup. Neustálá dostupnost těchto informačních zdrojů podporuje flexibilní formy vzdělávání a významně přispívá ke kvalitě vzdělávacího procesu u studentů všech typů studia.</p> <p>Ad 6) Na virtuálních PC budou moci studenti a pedagogové využívat nainstalovaný SW, přistupovat k informačním zdrojům,</p>
--	--

	<p>databázím atd. Zároveň se tím zvýší možnost nasazení nových služeb reflektujících aktuální potřeby studentů a dalších skupin uživatelů. Naplnění tohoto cíle je velmi důležité pro zajištění komfortního přístupu studentů a pedagogů k informační technice, a to i v situaci, kdy může být knihovna (event. celá univerzita) uzavřena. K zajištění možnosti připojení uživatelů k virtuálním počítačům z domu bude nutno nainstalovat bezpečnostní server, který přidává další vrstvu zabezpečení mezi internetem a interní sítí. V rámci infrastruktury pak budou dedikovány skupiny jednotlivých virtuálních počítačů, k nimž bude umožněn vzdálený přístup, jehož poskytnutí je hlavním cílem celého řešení. Nutnou podmínkou je přitom taktéž pořízení nezbytných softwarových licencí a zaškolení příslušného pracovníka, který bude celou službu komplexně zajišťovat a koordinovat.</p>	
<p>Popis kvalitativní změny</p>	<p>Výchozí stav 1. 1. 2021</p>	<p>Cílový stav 31. 12. 2021</p>
	<p>Potřeba optimalizace a modernizace informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB</p> <p>Potřeba optimalizace dostupnosti informačních zdrojů, vybavení Knihovny UTB elektronickými informačními zdroji a zajištění vzdáleného přihlašování k počítačům ve všech studovnách Knihovny UTB</p>	<p>Obnovené systémy pro vzdálené přístupy včetně systému pro monitoring s vyšším zabezpečením univerzitní datové sítě</p> <p>Komfortní zpřístupnění relevantních informačních zdrojů co nejširší skupině studentů a akademických pracovníků a zlepšení přístupu studentů a pedagogů k informační technice</p>

Prioritní cíl 3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia

Název opatření: 3.1 Podporovat přechod absolventů DSP do praxe v počátcích jejich akademické kariéry		
Garant	Rektor	
Cíle opatření dle SZ 2021+	3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia	
Specifikace cíle/cílů opatření	Cílem opatření je zlepšení plynulého přechodu absolventů DSP do praxe na pracovištích UTB. Jako klíčovou považuje UTB v této fázi finanční stabilizaci absolventů DSP, která ve spojení s dalšími již fungujícími opatřeními (např. sladování rodinného a pracovního života prostřednictvím individuálního přístupu k nastavení jejich pracovních podmínek či umožnění využívání univerzitní mateřské školky) vytvoří jistotu pro zahájení akademické kariéry.	
Popis opatření	V rámci opatření dojde k nastavení a spuštění systému pro poskytování příspěvku postdoktorandům za definovaných nediskriminačních podmínek. Cílovou skupinou budou absolventi DSP – postdoktorandi do 5 let po získání Ph.D. Podmínky budou upraveny v nové vnitřní normě UTB. Aktivity opatření: <ol style="list-style-type: none"> 1. Zpracování vnitřní normy a nastavení kritérií a podmínek pro poskytování příspěvku. 2. Poskytování příspěvku postdoktorandům, kterým byl na základě stanovených kritérií přiznán. 	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Doposud nebylo systémově nastaveno	Nastavený podpůrný systém finanční stabilizace postdoktorandů v počátcích jejich akademické kariéry

Prioritní cíl 5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství

Název opatření: 5.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB	
Garant	Rektor
Cíle opatření dle SZ 2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle/cílů opatření	<p>Cílem opatření je vybudovat personální kapacity pro strategické řízení UTB, které se zaměřují na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Přípravu, projednávání, implementaci a evaluaci strategií UTB a s tím souvisejících analýz. <p>Projednávání opatření a jejich komunikaci jak dovnitř akademické obce, tak směrem k široké veřejnosti a strategickým partnerům.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2) Zajištění lidských zdrojů v oblasti rozvoje HR Development (dále jen HRD). HRD nebyl na UTB doposud systémově nastaven v organizační struktuře, proto je jeden ze strategických cílů připravované Strategie UTB 21+ zaměřen na následující oblasti HRD: <ul style="list-style-type: none"> - posílení strategického řízení HRD spočívající ve vybudování funkčního systému práce s lidskými zdroji (připravovaná Strategie rozvoje lidských zdrojů na UTB), - vybudování systému strategického recruitmentu v podobě cíleného získávání akademických a vědeckých pracovníků pro potřeby UTB z vnějšího prostředí, - implementace řízení lidských zdrojů ve VaVaI, včetně udržení a rozšíření HR Award na všechny součásti UTB, - implementace Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků, - vytváření požadované personální struktury akademických a vědeckých pracovníků včetně nastavování a rozvíjení systému jejich kariérního růstu, péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků včetně nastavení motivačního odměňování.
Popis opatření	<p>Ad 1) V rámci realizace opatření bude vytvořena pracovní pozice analytika oddělení strategického řízení, který bude zajišťovat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - spolupráci na přípravě, koordinaci a zpracování strategických dokumentů UTB, - přípravu analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení UTB, - přípravu analytických podkladů pro sledování plnění strategických dokumentů a cílů UTB, - přípravu analytických podkladů pro účely hodnocení kvality na UTB a pro externí evaluace,

	<ul style="list-style-type: none"> - zpracování podkladů pro externí hodnocení kvality, - přípravu analytických podkladů pro strategické projekty UTB. <p>Ad 2) V rámci realizace opatření budou vytvořeny pracovní pozice pro HRM:</p> <ul style="list-style-type: none"> - HR Recruitment - HR Development - HR Leadership - HR Talent Manager 	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	<p>Pracovní pozice analytika nebyla doposud zřízena</p> <p>Pracovní pozice pro HRD nejsou na UTB systémově zakotveny v organizační struktuře</p>	<p>Vybudovaná personální kapacita v navržené struktuře</p>

Název opatření: 5.2 Budovat kapacity pro strategickou spolupráci s externími partnery	
Garant	Ředitel Univerzitního institutu (dílčí cíle opatření 1 a 2) Děkan FMK (dílčí cíl opatření 3) Ředitel CVO (dílčí cíl opatření 4)
Cíle opatření dle SZ 2021+	5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
Specifikace cíle/cílů opatření	<p>V souhrnné podobě je cílem opatření optimalizovat a rozšířit kapacity určené pro spolupráci UTB s externími partnery. Dílčími cíli jsou:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Zajistit dostatečné odborné personální kapacity pro specializované služby v oblasti efektivní komunikace a spolupráce s průmyslovými partnery a veřejným sektorem. 2. Vybudovat podpůrné centrum pro aktivní zapojování a dlouhodobou spolupráci všech součástí UTB do relevantních národních a mezinárodních asociací, sdružení, platforem, klastrů aj. konsorcií. 3. Inovovat Strategii centra kreativních průmyslů 4. Zintenzivnit společenský dopad a transfer znalostí v tradičních odvětvích Zlínského kraje.

<p>Popis opatření</p>	<p>Ad 1) Definovat pravidla spolupráce mezi UTB a Technologickým inovačním centrem s.r.o. (společnost vlastněná UTB společně se Zlínským krajem na podporu transferu technologií a podnikání ve zlínském regionu) v oblasti transferových aktivit, vytvořit akční plán spolupráce a zahájit jeho implementaci.</p> <p>Ad 2) Vybudovat podpůrné centrum pro aktivní zapojování do klustrových iniciativ – klastrů, odborných asociací, technologických platforem a sdružení. Záměrem je v tomto případě vyhledávání nových možností oborové i mezioborové spolupráce. Výstupem bude Analýza současného stavu zapojení UTB v relevantních národních a mezinárodních konsorciích (klastrech, odborných asociacích, technologických platformách, sdruženích) a vyhodnocení jejich přínosu a efektivity. Na základě analýzy bude navržen nový systém spolupráce s těmito subjekty.</p> <p>Ad 3) Vytvořit podmínky pro propojování vybudované infrastruktury (UPPER) a odborných kapacit UTB s praxí, včetně vytváření společných projektů (tzn. projekty primárně multidisciplinárního charakteru se společenským dopadem). Zabezpečit kontinuální propagaci na podporu vzniku a rozvoje start-up firem. Výstupem bude inovovaná Strategie centra kreativních průmyslů a její akční plán.</p> <p>Ad 4) V návaznosti na Strategii UTB 21+ (<i>Pilíř A: Vzdělávání, Priorita č.1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na nové potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století, Strategický cíl 1.2, Dílčí cíl 1.2.5 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu</i>) připravit podmínky pro aktivní spolupráci v této oblasti, a to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Navázáním aktivní spolupráce (vznik platformy) s organizacemi, jejichž činnost souvisí s obuvnictvím (např. obuvnické asociace, Klub absolventů Bařovy školy práce, Česká podiatrická společnost, Sdružení českých spotřebitelů atd.). 2. Monitorováním témat a projektových příležitostí, na nichž by bylo možné spolupracovat. 3. Přípravou a realizací odborných akcí cílených na obuvnické firmy. 4. Zapojováním se do osvětových kampaní a PR akcí v oblasti obouvání s cílem propagovat aktivity UTB v této oblasti. 	
<p>Popis kvalitativní změny</p>	<p>Výchozí stav 1. 1. 2021</p>	<p>Cílový stav 31. 12. 2021</p>
	<p>Zatím není spolupráce s TIC definována</p>	<p>Rozšířené portfolio služeb pro celou UTB v oblasti efektivní komunikace a spolupráce s TIC</p>

	<p>Není realizován centralizovaný systém pro monitoring zapojení UTB do klastrových a dalších struktur</p> <p>Stávající Strategie centra kreativních průmyslů</p> <p>Potřeba zintenzivnění společenského dopadu a transferu znalostí do tradičních odvětví zlínského regionu (cílení na obuvnický sektor)</p>	<p>Rozšíření kapacit pro aktivní zapojování a dlouhodobou spolupráci všech součástí UTB do relevantních národních a mezinárodních asociací, sdružení, platforem, klastrů aj. konsorcií.</p> <p>Inovovaná Strategie centra kreativních průmyslů včetně akčního plánu</p> <p>Navázání aktivní spolupráce s organizacemi, jejichž činnost souvisí s obuvnictvím a realizace společných akcí</p>
--	---	--

Prioritní cíl 6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání

Název opatření: 6.1 Posilovat odborné kapacity pro projektové činnosti na UTB a nastavit jejich efektivní koordinaci a spolupráci		
Garant	Kvestor	
Cíle opatření dle SZ 2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání	
Specifikace cíle/cílů opatření	Vytvořit pozici senior projektového manažera, který by zajišťoval metodické projektové řízení, koordinaci projektových činností na UTB a mentoring při zapracovávání nových projektových manažerů.	
Popis opatření	<p>Aktivity opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analýza aktuálního stavu na součástech UTB a zjištění stavu na obdobných veřejných vysokých školách z pohledu pracovních pozic projektového managementu. - Vytvoření obsahové náplně pracovní pozice a její implementace do vnitřní organizační struktury a vnitřních norem UTB. - Vytvoření a obsazení nové pracovní pozice na základě otevřeného výběrového řízení. - Realizace interního školení a komunikační platformy pro účely sdílení <i>dobré praxe</i> a vzájemné učení mezi projektovými manažery UTB. <p>Koordinaci činností projektových manažerů by se měly odstranit rozdílné postupy a přístupy napříč UTB, nastavit efektivní interní komunikace a spolupráce a odstranit nadměrná byrokratizace uvnitř UTB u těchto činností. V rámci realizace opatření se uskuteční interní univerzitní setkání zaměřené na zefektivnění spolupráce v projektovém řízení UTB.</p>	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Doposud nebyla tato pracovní pozice zřízena	Vytvořena pracovní pozice senior projektového manažera

Název opatření: 6.2 Zvyšovat efektivitu administrativních procesů v elektronickém prostředí UTB		
Garant	Ředitel CVT (cíle opatření 1 a 2) Vedoucí organizačního oddělení (cíl opatření 3)	
Cíle opatření dle SZ 2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání	
Specifikace cíle/cílů opatření	1. Optimalizovat prvky personálního portálu pro snadný přístup zaměstnanců k údajům v modulech systému SAP. Cílem opatření je rozšířit již provozovaný portál o další údaje z univerzitního systému SAP tak, aby k nim měli všichni zaměstnanci snadný přístup odkudkoliv a kdykoliv.	

	<p>2. Rozšířit nastavení elektronického schvalování a podepisování – postupný přechod k výhradnímu použití s podporou univerzitních informačních systémů.</p> <p>3. Dobudovat integrační vazby elektronické spisové služby e-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profil zadavatele (veřejných zakázek) Tenderarena.</p>
<p>Popis opatření</p>	<p>Ad 1) UTB provozuje portál již řadu let a průběžně jej rozšiřuje a doplňuje o další funkční části. Po dokončení realizace personální části portálu, kdy se zaměstnancům zobrazují veškerá data, která jsou uložena v modulech HR-PA a HR-PD, bude portál rozšířen o data z modulu AM/IM, ve kterém je evidován veškerý majetek univerzity včetně dalších nezbytných údajů. Každý zaměstnanec bude mít přehled, za který majetek odpovídá, a bude schopen provádět vybrané změny s využitím elektronického schvalování. Výstupem opatření bude portál rozšířený o data z modulu evidence majetku a elektronické schvalování vybraných procesů.</p> <p>Aktivity opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> - výběr zhotovitele, - zpracování cílového konceptu řešení, - implementace a testovací provoz, - školení uživatelů a produktivní provoz. <p>Ad 2) Cílem opatření je rozšířit systém evidence přijatých faktur o jejich elektronickou likvidaci včetně předávání metadat se systémem spisové služby. Prostá evidence a archivace přijatých faktur a jejich příloh není optimálním řešením v případě, že jsou při jejich likvidaci stále vyžadovány klasické podpisy a musí se předávat listinná podoba dokladů. Elektronický podpis již není nutné používat při všech úkonech (zejména interních) a lze využít standardních vlastností informačních systémů. V případě likvidace faktur bude využit ekonomický systém SAP a spisová služba e-Spis. Výstupem opatření bude univerzitní informační systém rozšířený o elektronickou likvidaci faktur včetně procesu jejich schvalování.</p> <p>Aktivity opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> - výběr zhotovitele, - zpracování cílového konceptu řešení, - implementace a testovací provoz, - školení uživatelů a produktivní provoz. <p>Ad 3) Dobudovat integrační vazby elektronické spisové služby e-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profil zadavatele (veřejných zakázek) Tenderarena. Výstupem opatření budou propojené systémy a materiály v souladu s archivním zákonem.</p> <p>Aktivity opatření:</p> <ul style="list-style-type: none"> - výběr zhotovitele – typové řešení (v souladu se ZZVZ a vnitřními normami UTB), - zpracování cílového konceptu řešení,

	<ul style="list-style-type: none"> - implementace a testovací provoz, - školení uživatelů a produktivní provoz. 	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Stávající stav personálního portálu	Rozšířený personální portál o data z modulu evidence majetku a elektronické schvalování vybraných procesů
	Stávající systém zpracování přijatých faktur	Univerzitní informační systém rozšířený o elektronickou likvidaci faktur včetně procesu jejich schvalování
	Současný stav předávání dokumentů mezi systémy e-Spis a profilem zadavatele Tenderarena	Dobudované integrační vazby elektronické spisové služby e-Spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profil zadavatele

Název opatření: 6.3 Dokončit implementaci IS HAP na všech součástech UTB		
Garant	Ředitel knihovny	
Cíle opatření dle SZ 2021+	6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání	
Specifikace cíle opatření	Cílem opatření je dokončit implementaci informačního systému IS HAP na všech součástech UTB a zajistit tak zprovoznění podpůrného informačního systému pro celou UTB.	
Popis opatření	Výstupem opatření bude funkční systém na celé UTB.	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	System IS HAP implementován na některých součástech UTB	System IS HAP implementován na všech součástech UTB

Internacionalizace

Název opatření: I.1 Vytvořit stipendijní program pro zahraniční studenty studující v doktorských studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce na UTB s participací součástí UTB		
Garant	Prorektor pro internacionalizaci	
Cíle opatření dle SZ 2021+	4. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí	
Specifikace cíle/cílů opatření	Vytvořit stipendijní program pro zahraniční studenty, kteří budou studovat v průběhu roku 2021 v doktorských studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce na UTB v souladu s podmínkami definovanými ve vnitřních normách UTB.	
Popis opatření	<p>Stipendijní program je určen pro zahraniční studenty, kteří studují ve studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce na doktorské úrovni v kalendářním roce 2021. V souladu s podmínkami definovanými ve směrnici rektora č. SR/35/2019 se stipendium přiznává pouze na prvních dvanácti měsících následujících po zápisu ke studiu do 1. ročníku. V případě, že je student zapsán ke studiu distanční formou, je výplata stipendia zahájena až po příjezdu studenta do České republiky na UTB v souladu s vnitřními normami UTB.</p> <p>Pro studenty, kteří byli přijati ke studiu do doktorského studijního programu akreditovaného v anglickém jazyce do akademického roku 2019/2020 a 2020/2021 a výplata stipendia se projeví do kalendářního roku 2021, činí stipendium 11 250 Kč měsíčně.</p> <p>Pro studenty, kteří budou přijati ke studiu do doktorského studijního programu akreditovaného v anglickém jazyce do akademického roku 2021/2022, činí stipendium 8 000 Kč měsíčně. Studentovi může být přiznáno dodatečné stipendium z fondů příslušné součásti, na které je student evidován.</p>	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Doposud nerealizován tento typ stipendijního programu	Zřízený stipendijní program pro zahraniční studenty v DSP akreditovaných v anglickém jazyce s participací součástí

Název opatření: I. 2 Vytvořit stipendijní program pro studenty UTB vyjíždějící do zahraničí na mobilitu jako tzv. <i>freemover</i> – s participací součástí UTB		
Garant	Prorektor pro internacionalizaci	
Cíle opatření dle SZ 2021+	1. Rozvoj globálních kompetencí studentů a pracovníků vysokých škol	
Specifikace cíle/cílů opatření	Vytvořit stipendijní program pro studenty UTB, kteří vycestují v průběhu kalendářního roku 2021 do zahraničí na mobilitu jako tzv. <i>freemover</i> .	

Popis opatření	<p>Stipendijní program je určen pro studenty UTB, kteří budou v průběhu kalendářního roku 2021 realizovat mobilitu v zahraničí jako tzv. <i>freemover</i>. Výše příspěvku z tohoto zdroje bude stanovena na 10 000,- Kč na studenta. Předpokládaný počet těchto studentů je 26. Studentovi může být přiznáno dodatečné stipendium/příspěvek z fondů příslušné součásti, na které je student evidován.</p> <p>Tento stipendijní program je určen i pro ty studenty, kteří vycestovali do zahraničí v zimním semestru 2020/2021 a jejich mobilita pokračuje i v roce 2021 (výše příspěvku je v takových případech stanovena dle podmínek, za kterých byli tito studenti vysláni na mobilitu v ZS 2020/2021). Předpokládaný počet těchto studentů je 4.</p> <p>Stipendijní program rovněž podpoří studenty se specifickými potřebami, a to nad rámec standardního stipendia částkou max. 5 000,- Kč na studenta, po doložení a schválení relevantních dokumentů odůvodňujících specifické potřeby daného studenta v zahraničí. Předpokládaný počet těchto studentů je: 2 (z 30).</p>					
	Popis kvalitativní změny	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Výchozí stav 1. 1. 2021</th> <th>Cílový stav 31. 12. 2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Zřízený stipendijní program pro tzv. <i>freemover</i>.</td> </tr> </tbody> </table>	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021		Zřízený stipendijní program pro tzv. <i>freemover</i> .
	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021				
	Zřízený stipendijní program pro tzv. <i>freemover</i> .					

Název opatření: I. 3 Zkvalitňovat mezinárodní prostředí na UTB	
Garant	Prorektor pro internacionalizaci
Cíle opatření dle SZ 2021+	4. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí
Specifikace cíle/cílů opatření	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vytvořit Welcome Centrum na UTB pro zahraniční uchazeče, studenty a zaměstnance s cílem poskytovat komplexní informační, poradenské a podpůrné služby pro ulehčení jejich pobytu v České republice. 2. Připravit a realizovat stipendijní program pro zahraniční studenty UTB v rámci propagace UTB v zahraničí. 3. Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami ČR v zahraničí i ambasádami jiných států v ČR, Bata Centre na Ton Duc Thang University ve Vietnamu a mezinárodními studentskými kluby (ESN Zlín atd.). 4. Revidovat stávající partnerství mezi UTB a zahraničními institucemi, revidovat zapojení UTB do mezinárodních sítí a podporovat zapojení do mezinárodních projektů. 5. Podporovat zahraniční mobility zaměstnanců UTB. 6. Podporovat příjezdy zahraničních akademických a vědeckých pracovníků či odborníků z praxe na UTB.

<p>Popis opatření</p>	<p>Ad 1) UTB vytvoří Welcome Centrum, které bude zabezpečovat podporu zahraničním uchazečům o studium na UTB, zahraničním studentům UTB, zahraničním uchazečům o práci na UTB a zahraničním pracovníkům UTB.</p> <p>Ad 2) UTB vytvoří stipendijní program, který bude určen pro zahraniční studenty UTB, kteří budou UTB v zahraničí propagovat.</p> <p>Ad 3) UTB bude spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami a Českými centry, účastnit se relevantních veletrhů a realizovat jiné propagační aktivity v zahraničí (webináře, virtuální veletrhy, ...) a bude pokračovat ve spolupráci s Bata Centre na Ton Duc Thang University ve Vietnamu, s ESN Zlín a dalšími relevantními mezinárodními studentskými kluby.</p> <p>Ad 4) UTB reviduje stávající partnerství a mezinárodní síť, definuje parametry pro zařazení příslušných zahraničních univerzit mezi strategické partnery a vytvoří kompletní seznam těchto partnerů za UTB (i na úrovni součástí).</p> <p>Ad 5) UTB bude rozvíjet systém podpory přípravy a podávání národních a mezinárodních vzdělávacích projektů a bude se i nadále zapojovat do projektových aktivit se zaměřením na projekty poskytující stipendia na mobility, projekty zaměřující se na rozvoj vzdělávací činnosti v mezinárodním prostředí či na tvorbu společných studijních programů apod. UTB podpoří výukové a tvůrčí výjezdy na prestižní zahraniční instituce, jednání se strategickými partnery o podpoře tvorby a uskutečňování společných studijních programů a zvyšování kvalifikace na prestižní instituci mimo EU.</p> <p>Ad 6) UTB podpoří výukové a tvůrčí příjezdy zahraničních expertů z prestižních zahraničních institucí a příjezdy zahraničních expertů za účelem zvyšování kvalifikace zaměstnanců a studentů UTB.</p>	
<p>Popis kvalitativní změny</p>	<p>Výchozí stav 1. 1. 2021</p> <p>Welcome Centrum na UTB doposud nebylo realizováno</p> <p>Stipendijní program, který bude určen pro zahraniční studenty UTB, kteří budou propagovat UTB v zahraničí, doposud nebyl realizován</p> <p>Stávající rozsah spolupráce UTB s Domem zahraniční spolupráce, ambasádami ČR v zahraničí i ambasádami</p>	<p>Cílový stav 31. 12. 2021</p> <p>Zřízeno Welcome Centrum na UTB</p> <p>Zřízen stipendijní program pro zahraniční studenty UTB, kteří budou propagovat UTB v zahraničí</p> <p>Širší zapojení do propagačních aktivit partnerů v zahraničí</p>

	<p>jiných států v ČR, Bata Centre na Ton Duc Thang University ve Vietnamu a mezinárodními studentskými kluby</p> <p>Stávající stav partnerství UTB a zapojení do mezinárodních sítí v oblasti mezinárodní spolupráce</p>	<p>Zrevidovaný stav a nastavení nových parametrů pro zařazení příslušných zahraničních univerzit mezi strategické partnery, vytvoření kompletního seznamu těchto partnerů za UTB</p>
--	--	--

Název opatření: I. 4 Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB	
Garant	Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB
Cíle opatření dle SZ 2021+	4. Vytváření mezinárodního prostředí na vysokých školách a propagace v zahraničí
Specifikace cíle/cílů opatření	<p>Cílem opatření je rozvoj dvojjazyčného prostředí UTB z pohledu instituce mezinárodního charakteru v oblasti vzdělávání a výzkumu, se zaměřením na akreditace SP v angličtině, zvyšování kvality a počtu publikací a nárůstu citovanosti. Neustálé zkvalitňování služeb poskytovaných studentům, zaměstnancům a hostům v rámci internacionalizace univerzitního prostředí. Vzhledem k nepřehledné situaci a praktické nemožnosti výjezdů do zahraničí (opatření v rámci COVID-19) jsou kurzy nutností jak pro akademické pracovníky, tak pro ostatní zaměstnance. Omezená možnost přirozené komunikace v zahraničí či se zahraničními hosty na UTB dává prostor pro tento způsob upevňování a rozšiřování komunikačních dovedností v angličtině.</p>
Popis opatření	<p>V návaznosti na předchozí léta se předpokládají následující formy rozvoje komunikačních dovedností zaměstnanců UTB:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Navazující výuka v kurzech akademické a profesní angličtiny. - Jazykový kurz pro získání mezinárodního jazykového certifikátu Cambridge. - Kurzy zaměřené na odbornou terminologii v návaznosti na specifika UTB. - Trénink relevantních komunikačních dovedností v angličtině, a to jak ústních, tak písemných. - Individuální konzultace. - Vedení při samostudiu. <p>Tyto aktivity jsou koncipovány tak, aby pokryly co největší spektrum zaměstnanců UTB a rozvoje komunikačních dovedností se mohli účastnit např. i akademičtí pracovníci, kteří nemají možnost docházet na pravidelnou výuku angličtiny, protože sami v té době učí (forma individuálních konzultací či vedení při samostudiu). V případě protikoronavirových opatření vylučujících prezenční výuku se předpokládá výuka</p>

	prostřednictvím MS Teams. Toto by ale mělo být nejkrajnější (nouzové, krátkodobé) řešení, protože pro výuku komunikačních dovedností v cizím jazyce není příliš vhodné.	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Stávající stav jazykové vybavenosti zaměstnanců UTB	Další rozvoj dvojjazyčného prostředí UTB z pohledu instituce mezinárodního charakteru, zapojení dalších zaměstnanců do systému

Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení:

b) reakce na sociální, ekonomické, kulturní, geografické, zdravotní a další bariéry pro přístup ke studiu a úspěch v něm, podpora studentů se specifickými potřebami

e) duševní zdraví studujících a pracovníků vysokých škol včetně syndromu vyhoření

Název opatření: D.1 Rozvíjet a zkvalitňovat služby akademické poradny		
Garant	Prorektor pro vnější a vnitřní vztahy	
Cíle opatření dle SZ 2021+	Další opatření (a) - n)	
Specifikace cíle/cílů opatření	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zajišťovat psychologické a psychiatrické poradenské služby pro studenty a zaměstnance UTB. 2. Rozšířit poskytované psychologické a psychiatrické poradenské služby o právní poradenství. 3. Analyzovat potřeby studentů pečujících o děti a navrhnout inovaci podpůrných služeb. 4. Rozšířit činnost centra pro podporu studentů se specifickými potřebami o další služby, které byly na základě zpětné vazby od studentů identifikovány jako žádané. 	
Popis opatření	<p>Ad 1) V rámci stávající činnosti akademické poradny je nutné udržet a zkvalitňovat odborné kapacity psychologického a psychiatrického poradenství. Nově je nutné pracovat i se studenty, u nichž se projeví dopady související s aktuální koronavirovou krizí.</p> <p>Ad 2) Současně budou služby akademické poradny rozšířeny i o právní poradenství.</p> <p>Ad 3) V rámci poskytovaných služeb řešících potřeby studentů pečujících o děti bude provedena analýza těchto potřeb, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu. Následně bude zpracován návrh inovace těchto podpůrných služeb.</p> <p>Ad 4) Na základě provedené analýzy bude připravena rozšířená nabídka pro studenty se specifickými potřebami.</p>	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Stávající služby akademické poradny Stávající služby řešící potřeby studentů pečujících o děti,	Rozšířené služby akademické poradny Inovované služby řešící potřeby studentů pečujících

	<p>kteřé jim zajišťují rovný přístup ke studiu</p> <p>Stávající nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami</p>	<p>o děti, které jim zajišťují rovný přístup ke studiu</p> <p>Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami</p>
--	---	---

j) dostupnost výsledků tvůrčích činností pro širokou veřejnost; popularizace vědy

Název opatření: D.2 Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost	
Garant	Rektor Děkani fakult Ředitelé CPS a CEBIA TECH
Cíle opatření dle SZ 2021+	Další opatření (a) - n)
Specifikace cíle/cílů opatření	Cílem opatření je podpora popularizace výsledků vzdělávání, vědy a výzkumu realizovaného na UTB, aktivní šíření nových poznatků, výsledků vědecko-výzkumné činnosti a příkladů <i>dobré praxe</i> směrem k široké veřejnosti. Jde o aktivity realizované na jednotlivých součástech UTB.
Popis opatření	<p>Realizovány budou již tradiční akce/aktivity UTB (respektive jejich součástí) – např. Noc vědců, Kam na Vysokú, Zlin Design week 2021, Roadshow 21, Designblok Praha 2021, Věda na přání – odborné přednášky na SŠ, Tajemná laboratoř na ZFF nebo Zažij vědu – vědecký festival. Optimalizace portálu veda.k.utb.cz, který představuje významnou platformu pro popularizaci výsledků tvůrčí činnosti vznikající v prostředí univerzity.</p> <p>Dále budou probíhat exkurze pro základní a mateřské školy spojené s nabídkou popularizačního programu pro děti. Uspořádány budou odborné workshopy pro učitele ze středních škol, popř. veřejnost:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Autumn Workshop on British and American Studies, - workshop/školení k programu Trados založenému na překladatelské paměti. <p>V roce 2021 se taktéž uskuteční popularizační aktivity spojené s vybranými druhy zdravotního postižení. Dále se budou konat vědecko-populární přednášky. V průběhu roku 2021 budou zorganizovány 3 přednášky pro veřejnost zacílené na problematiku Průmyslu 4.0, kybernetickou bezpečnost a umělou inteligenci. Dále budou uspořádány vzdělávací a popularizační semináře a workshopy věnované novinkám v oblasti průmyslově-právní ochrany a aktuálním otázkám v oblasti ochrany duševního vlastnictví. Připravovat se budou propagační brožury a videoklipy včetně propagace výzkumných aktivit na sociálních sítích a webových stránkách. Aktualizovány budou</p>

	popularizační weby UTB. V průběhu roku 2021 bude připravena kampaň na podporu image UTB v souvislosti s 20. výročím jejího zřízení a podporovány budou i aktivity šíření odkazu Tomáše Bati ve spolupráci s Nadací Tomáše Bati.	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Stávající akce a popularizační aktivity	Navázání na tradičně realizované akce, inovace v oblasti popularizace

n) příspěvek vysokých škol k adaptaci na změnu klimatu a ekologické aspekty jejich provozu, vč. snižování uhlíkové stopy

Název opatření: D.3 Realizovat opatření trvale udržitelného rozvoje UTB		
Garant	Rektor	
Cíle opatření dle SZ 2021+	Další opatření (a) - n)	
Specifikace cíle/cílů opatření	1. Připravit akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB včetně návrhu implementace a připravit projekty podporující environmentální odpovědnost UTB.	
Popis opatření	V souladu se Strategií udržitelného rozvoje UTB bude zpracován akční plán a souběžně i projektové záměry (investiční i neinvestiční), které by měly být postupně realizovány s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB. UTB se zapojila do World University Rankings – Green Metric s ambicí posilovat v tomto žebříčku svou pozici. Cílem je připravovat a realizovat aktivity/projekty naplňující podmínky (indikátory) značky <i>Zelená univerzita</i> a současně aby bylo možné na jejich realizaci maximálně využít možností nového programovacího období 21+.	
Popis kvalitativní změny	Výchozí stav 1. 1. 2021	Cílový stav 31. 12. 2021
	Připravena Strategie udržitelného rozvoje UTB	Vytvořený Akční plán environmentálních opatření Strategie udržitelného rozvoje UTB pro naplňování odpovědnosti UTB za udržitelný rozvoj univerzity i jejího okolí