



**PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU
UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+
PRO ROK 2021**



PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY
TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+
PRO ROK 2021

UNIVERZITA TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ

OBSAH

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2021	2
ÚVOD	2
KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2021 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH.....	3
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2021	4
INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN UTB VE ZLÍNĚ NA ROK 2021	4
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	6
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	15
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	19
Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ	24
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ..	27
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ	0

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2021

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021 (dále jen Plán realizace 2021) je realizačním dokumentem Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie UTB 21+).

Struktura Plánu realizace 2021 vychází ze struktury Strategie UTB 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Naplňovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

Priorita č. 4: Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílet se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB a jejím hodnotám a respektujícího dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se rozpadají na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie UTB 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti UTB ve

Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Plán realizace 2021 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2021, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie UTB 21+.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2021 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová jeví následující opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Opatření vyžadující inovace ve studijních programech s cílem reagovat na potřeby trhu práce a zaměstnavatelů.
- Vytvoření profesionálního systému pro přípravu a realizaci on-line forem výuky.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Opatření na zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností – navýšení počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti a zvýšení počtu a kvality výsledků umělecké činnosti.

Pilíř C: Internacionalizace

- Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.
- Realizovat aktivity v rámci Akčního plánu MICHE pro rok 2021- 2023.

Pilíř D: Třetí role UTB ve Zlíně

- Spolupráce na přípravě budoucího programovacího období v rámci Zlínského kraje se zaměřením na přípravu vlastních nebo partnerských rozvojových ITI projektů aglomerace Zlín.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Vybudovat systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2021

Finanční krytí Plánu realizace 2021 bude zajištěno Pravidly rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2021, Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně na rok 2021, Plánem rozpočtu UTB ve Zlíně pro rok 2021, Střednědobým výhledem rozpočtu 2021 – 2022, Institucionálním plánem UTB ve Zlíně na rok 2021 a finančními zdroji z dotačních titulů.

INSTITUCIONÁLNÍ PLÁN UTB VE ZLÍNĚ NA ROK 2021

V rámci Institucionálního plánu UTB ve Zlíně na rok 2021 budou podporovány aktivity nebo opatření naplňující nastavené strategické a dílčí cíle Strategie UTB 21+ a současně cíle k plnění prioritních cílů Strategického záměru ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021 (dále jen SZ2021+) a Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021.

Struktura opatření Institucionálního plánu UTB ve Zlíně na rok 2021 podle Prioritních cílů SZ2021+:

Prioritní cíl dle SZ2021+
Opatření Institucionálního plánu UTB ve Zlíně na rok 2021
1. Rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století
1.1 Získání zpětné vazby na kvalitu studijních programů a jejich revize se zaměřením na zvyšování úspěšnosti ve studiu
1.2 Inovace systému hodnocení kvality výuky
1.3 Realizovat stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce
1.4 Vytvořit motivační nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi
2. Zlepšit dostupnost a relevanci flexibilních forem vzdělávání
2.1 Vytvořit prostřednictvím strategického projektu profesionální systém pro přípravu a realizaci on-line forem výuky
2.2 Modernizovat informační a komunikační technologie pro vzdálené přístupy, zkvalitňovat zpřístupnění relevantních informačních zdrojů Knihovny UTB
3. Zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia
3.1 Podporovat přechod absolventů DSP do praxe v počátcích jejich akademické kariéry
5. Budovat kapacity pro strategické řízení vysokého školství
5.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB
5.2 Budovat kapacity pro strategickou spolupráci s externími partnery
6. Snížit administrativní zatížení pracovníků vysokých škol, aby se mohli naplno věnovat svému poslání
6.1 Posilovat odborné kapacity pro projektové činnosti na UTB a nastavit jejich efektivní koordinaci a spolupráci
6.2 Zvyšovat efektivitu administrativních procesů v elektronickém prostředí UTB
6.3 Dokončit implementaci IS HAP na všech součástech UTB
Internationalizace vysokých škol

- | |
|--|
| I.1 Vytvořit stipendijní program pro zahraniční studenty studující v doktorských studijních programech akreditovaných v anglickém jazyce na UTB s participací součástí UTB |
| I.2 Vytvořit stipendijní program pro studenty UTB vyjíždějící do zahraničí na mobilitu jako tzv. freemover – s participací součástí UTB |
| 1.3 Zkvalitňovat mezinárodní prostředí na UTB |
| 1.4 Rozvoj jazykové vybavenosti zaměstnanců UTB |

Další opatření spadající pod oblasti vyjmenované ve Vyhlášení
--

- | |
|--|
| D.1 Rozvíjet a zkvalitňovat služby akademické poradny |
| D.2 Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost |
| D.3 Realizovat opatření trvale udržitelného rozvoje UTB |

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na nové potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Revidovat stávající studijní programy včetně získání zpětné vazby od zainteresovaných subjektů (studenti, absolventi, zástupci praxe a zaměstnavatelů) a navrhnout jejich optimalizaci prostřednictvím Akčního plánu pro snižování studijní neúspěšnosti a metodiky vyhodnocování studijní neúspěšnosti.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy Prorektor pro pedagogickou činnost	Akční plán Metodika	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na UTB ve Zlíně
		Realizovat projekt DUO UTB ¹ (klíčová aktivita 06, klíčová aktivita 07 – snižování studijní neúspěšnosti).	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy Prorektor pro pedagogickou činnost	Plnění částí projektu DUO UTB pro rok 2021	A ₅ – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na UTB ve Zlíně
		Stanovit maximální podíl kontaktní výuky ve studijních plánech (přednášky) dle nastavených kritérií (např. KEN) a definovat minimální podíl seminářů a cvičení.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Aktualizace Směrnice rektora SR/32/2019 Standards studijních programů UTB ve Zlíně	A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na UTB ve Zlíně A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na UTB ve Zlíně
		Realizovat doučovací kurzy v rámci Strategického projektu UTB ve Zlíně a průběžné doučovací kurzy s finanční podporou projektu DUO UTB.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Plnění strategického projektu UTB ve Zlíně	A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium
		Spustit QRAM v IS/STAG (vyplňování v kartách předmětů výsledky učení – znalosti, způsobilosti, kompetence, mapa studijního plánu s výslednými výsledky studia pro budoucí	Prorektor pro pedagogickou činnost	Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů	

¹Strategický projekt DUO UTB ve Zlíně II, zkrácený název DUO UTB, CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_056/0012951

	uplatnění). Klást důraz na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí.			
	Podporovat činnost studentských spolků a organizací, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti. ²	Prorektor pro pedagogickou činnost	Vytvoření pracovní skupiny	
	Podporovat fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti.	Děkani fakult	Zpráva o činnosti center do Výroční zprávy UTB ve Zlíně za rok 2021	
Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).	Realizovat analýzu potřeb studentů pečujících o děti, které by jim zajišťovaly rovný přístup ke studiu, a připravit návrh inovace podpůrných služeb v této oblasti.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Analýza Návrh inovace systému služeb	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů UTB ve Zlíně
	Navrhnout systém podpory pro sociálně znevýhodněné studenty.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Návrh systému podpory pro sociálně znevýhodněné studenty	A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami
	Rozšířit činnost centra pro podporu studentů se specifickými potřebami o další služby, které byly na základě zpětné vazby od studentů identifikovány jako žádané.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti	Inovovat funkci a náplň JOB centra, inovovat metodiky práce a SW nástroje tak, aby došlo k širšímu využití mezi studenty UTB ve Zlíně.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Návrh inovace činností JOB centra, aktualizace webu	A ₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce
	Uspořádat Veletrh pracovních příležitostí „Business Days 2021“.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Realizovaná akce	A ₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků

²Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E.: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení.

	<p>spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.</p>	<p>Analyzovat procesy zavedení tzv. ročníkových projektů do výuky, připravit akční plán realizace.</p> <p>Inovovat interní metodiku vedení praxí a stáží zejména v oblasti nastavení kvalitativních kritérií nezbytných pro výkon praxe nebo stáže, smluvního zajištění, kreditového ohodnocení a následného ověřování výsledků a přínosů praxe nebo stáže ze strany studentů.</p> <p>Realizovat stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce</p> <p>Vzdělávat vedoucí a oponenty závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení.</p>	<p>Prorektor pro pedagogickou činnost</p> <p>Prorektor pro pedagogickou činnost</p> <p>Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy</p> <p>Ředitel knihovny</p>	<p>Analýza Akční plán</p> <p>Aktualizace Metodiky zajištění praxí a stáží studentů UTB ve Zlíně</p> <p>Realizované praxe a stáže Realizované vzdělávací akce</p> <p>Vzdělávací materiály</p>	<p>z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech</p>
<p>Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce</p>	<p>Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.</p>	<p>Akreditace studijních programů:</p> <p>Fakulta technologická:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>BSP Procesní inženýrství</i> (ČJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>NMSP Řízení jakosti</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>NMSP Konstrukce technologických zařízení</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>DSP Technologie potravin</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>DSP Nástroje a procesy</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>BSP Materiály a technologie</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>NMSP Biotechnologie</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>NMSP Výrobní inženýrství</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • <i>DSP Materiály a technologie</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). 	<p>Děkani fakult</p>	<p>Akreditace</p>	<p>A₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně</p> <p>A₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • DSP <i>Technologie potravin</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). • DSP <i>Nástroje a procesy</i> (ČJ+AJ, PF+KF, akademicky profilovaný SP). <p>Fakulta logistiky a krizového řízení:</p> <ul style="list-style-type: none"> • NMSP <i>Logistika</i> (ČJ, PF). <p>Fakulta aplikované informatiky:</p> <ul style="list-style-type: none"> • NMSP <i>Integrované systémy v budovách</i> (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP). • MNSP <i>Integrated Systems in Buildings</i> (AJ, PF, akademicky zaměřený SP). • NMSP <i>Učitelství informatiky</i> (ČJ, PF, akademicky zaměřený SP). • Rozšíření nově akreditovaného BSP <i>Aplikovaná informatika v průmyslové automatizaci o specializaci zaměřenou na řídicí systémy v budovách.</i> • Rozšíření nově akreditovaného NMSP <i>Automatické řízení a informatika</i> o specializaci zaměřenou na robotiku. <p>Fakulta managementu a ekonomiky:</p> <ul style="list-style-type: none"> • BSP <i>Economics and Management</i> – se zaměřením na odvětvové ekonomiky dle požadavků praxe Iráckého partnera (AJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). • DSP <i>Ekonomika cestovního ruchu</i> (ČJ, PF + KF). • DSP <i>Economics of Tourism</i> (AJ, PF + KF). • Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru <i>Finance</i>. <p>Fakulta humanitních studií</p>			
--	--	---	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> • NMSP <i>Ošetřovatelství v chirurgických oborech</i> (ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). • NMSP <i>Domácí a hospicová péče</i> (ČJ, PF + KF, profesně profilovaný SP). • NMSP v oblasti anglické filologie (ČJ, PF, profesně profilovaný SP). • Habilitační řízení v oblasti pedagogiky. <p>Fakulta multimediálních komunikací:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DSP <i>Multimédia a design</i> (ČJ, PF + KF) • DSP <i>Multimedia and Design</i> (AJ, PF + KF) • Habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem v oboru <i>Multimédia a design</i>. 			
Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Aktualizovat tvorbu studijních plánů SP tak, aby byla příprava vždy zahájena popisem profilu absolventa dle Rámce kvalifikací vysokoškolského vzdělávání s požadovanými výsledky učení. Následně dle toho připravit jednotlivé studijní předměty s dílčími výsledky učení, navrhnout metody výuky a organizaci studia.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Aktualizace Řádu pro tvorbu, schvalování, uskutečňování a změny studijních programů UTB ve Zlíně Aktualizace Studijního a zkušebního řádu UTB ve Zlíně	<p>A₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami</p> <p>A₁₁ – Nástroje podpory studentů UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami</p> <p>B₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů</p>	
	V Řádu pro tvorbu, schvalování, uskutečňování a změny studijních programů UTB ve Zlíně zakotvit povinnost garantů studijních programů zajišťovat při přípravě akreditace stanoviska odborníků z praxe, zaměstnavatelů, profesních komor nebo oborových sdružení k připravovanému studijnímu programu, a to ve stanoveném rozsahu jako součást předkládané dokumentace studijního programu (sebehodnotící zpráva garanta studijního programu).	Prorektor pro pedagogickou činnost	Aktualizace Řádu pro tvorbu, schvalování, uskutečňování a změny studijních programů UTB ve Zlíně Aktualizace Směrnice rektora SR/32/2019 Standards	<p>B₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším</p> <p>C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze</p>	

				studijních programů UTB ve Zlíně	jednotný dotazník v IS/STAG
		Vytvořit prostřednictvím strategického projektu profesionální systém pro přípravu a realizaci on-line forem výuky.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Metodika včetně určení klíčových předmětů, vytvoření technického zázemí	C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia
		Rozšířit nabídku studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Rozšířená nabídka studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty	D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu
		Pokračovat v inovacích systému hodnocení kvality výuky posílením komunikace se studenty a zvýšit tak jejich zapojení do procesů hodnocení výuky.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Aktualizace Řádu pro tvorbu, schvalování, uskutečňování a změny studijních programů UTB ve Zlíně	D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
		Vytvořit motivační nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi.	Rektor	Vnitřní norma Komunikační plán	
	Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.	Realizovat aktivity projektu DUO UTB zaměřené na zvyšování kompetencí výzkumných pracovníků pro potřeby vzdělávání.	Hlavní řešitel projektu	Plnění části projektu DUO UTB pro rok 2021	B ₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra
		Realizovat projekt Rozvoj DSP (UNI/CPS).	Hlavní řešitel projektu	Realizace projektu	
	Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských	Připravit akreditaci studijního programu do oblasti vzdělávání „Strojírenství, materiály a technologie“ na Fakultě technologické za spolupráce s Fakultou aplikované informatiky a Fakulty managementu a ekonomiky.	Děkan FT	Záměr akreditace SP	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně

	fírem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje.	Připravit akreditaci studijního programu zaměřeného na udržitelný průmyslový rozvoj do oblasti vzdělávání „Chemie“.	Děkan FT	Záměr akreditace SP	A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně
		Připravit akreditaci interdisciplinárního studijního programu se zaměřením na environmentální a společenskou odpovědnost a rozvoj z oblastí vzdělávání věd o zemi, ekonomické obory a bezpečnostní obory.	Děkan FLKŘ	Záměr akreditace SP	
	Dílčí cíl 1.2.5 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro aktivaci vzdělávání v oblasti obuvnického průmyslu a navázat tak na dlouhodobou tradici studijních programů v této oblasti.	Vypracovat akční plán pro vytvoření studijního programu se zaměřením na obuvnictví včetně harmonogramu.	Ředitel UNI	Akční plán	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Analyzovat kvalitativní parametry prezenčního a kombinovaného studia a ve zpětné vazbě na získané poznatky aktualizovat vnitřní předpisy.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Analýza Aktualizace vnitřních předpisů	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od

					absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.	Zpracovat a implementovat Metodiku zakládání start-up a spin-off firem na UTB ve Zlíně včetně návrhu nástrojů na podporu začínajících subjektů. Připravit návrh aktualizace vnitřního předpisu Pravidla pro zakládání právnických osob a pro peněžité a nepeněžité vklady do těchto a jiných právnických osob Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně. (Výstup projektu IKAROS ³).	Ředitel CTT	Metodika, aktualizace vnitřního předpisu Pravidla pro zakládání právnických osob a pro peněžité a nepeněžité vklady do těchto a jiných právnických osob Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně	A ₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností A ₁₅ – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku	
	Připravit projekty rozšiřování kapacit a služeb stávajícího inovačního ekosystému na podporu start-up projektů studentů UTB ve Zlíně.	Děkan FMK (UPPER) Jednatel Technologického centra s.r.o. (TIC)	Připravené projektové záměry		

³Projekt „Institucionální kvalita a rozvoj strategie vědy na UTB ve Zlíně“, zkrácený název je „IKAROS VĚDA UTB ve Zlíně“, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_054/0014623 – pro účely tohoto dokumentu dále jen „IKAROS“

<p>Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce</p>	<p>Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu.</p>	<p>Vytvořit Strategii rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně mezinárodního přesahu a akční plán.</p>	<p>Prorektor pro pedagogickou činnost</p>	<p>Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně Akční plán</p>	<p>G₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV G₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV G₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV</p>
--	--	---	---	---	---

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2

Naplnovat Výzkumnou strategii UTB ve Zlíně pro zvyšování oborové a mezinárodní konkurenceschopnosti výzkumných a tvůrčích činností

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Vytvořit systém vzdělávání a dalších služeb, které povedou ke zvýšení kompetencí pracovníků UTB ve Zlíně v oblasti vědeckého publikování. Přípravit Strategický plán motivace k publikační činnosti v podobě uceleného návrhu motivačních nástrojů, jejichž primárním cílem bude iniciace a aktivace v oblasti publikační činnosti a zvýšení její kvality.	Ředitel knihovny Prorektor pro tvůrčí činnosti	Informační portál pro vědecké pracovníky Strategický plán motivace k publikační činnosti	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Přípravit vzdělávací kurz pro posílení kvality nebibliometrizovatelných výstupů UTB ve Zlíně v rámci Metodiky 17+.	Ředitel knihovny	Studijní materiály	E ₃ – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV.	Přípravit metodiku pro podporu excelentních výstupů v RUV zaměřenou na spolupráci teoretiků, umělců a designérů.	Děkan FMK	Metodiky	E ₄ – Umělecká činnost – Počet výstupů v RUV E ₅ – Umělecká činnost s hodnocením AKX až BLX – Počet výstupů v RUV s hodnocením AKX až BLX

	Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Připravit a vytvořit metodiku spolupráce se zahraničními partnery pro networking v oblasti tvůrčích činností a integraci do mezinárodní výzkumné struktury (kritéria spolupracujících organizací, zpětné vazby ohledně kvality a výstupů spolupráce, pravidla udržování kooperace). (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS	Implementovaná metodika	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Analyzovat možnosti posílení projektových kapacit zaměřených na VaV a smluvní výzkum a připravit návrh na jejich začlenění do organizační struktury UTB ve Zlíně.	Rektor	Analýza Návrh systému podpory	E ₇ – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) E ₈ – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.2.2 Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Vytvořit strategii mezinárodní spolupráce a spolupráce s praxí včetně akčního plánu pro její naplňování.	Prorektor pro internacionalizaci (pro oblast mezinárodní spolupráce) Prorektor pro tvůrčí činnosti (pro oblast spolupráce s praxí)	Strategie mezinárodní spolupráce Akční plán	E ₉ – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+
Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia	Dílčí cíl 2.3.1 Zvýšit atraktivitu a kvalitu studia DSP prostřednictvím začlenění studentů do interních (IGA, RVO projekty) i externích zdrojů financování	Realizovat projekt Juniorské granty UTB ve Zlíně ⁴ (JUNG UTB).	Hlavní řešitel projektu JUNG UTB	Plnění části projektu pro rok 2021	B ₂ – Výzkumné zaměření studijních programů – Počet studentů v DSP k počtu studentů v BSP
		Zvyšovat atraktivitu doktorských programů vyhlášením cílených interních výzkumných programů.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Výzvy interních výzkumných programů	E ₁₀ – Dlouhodobé stáže studentů DSP – Počet

⁴Projekt Juniorské granty UTB ve Zlíně, zkrácený název JUNG UTB, reg. č. CZ.02.2.69/0.0/0.0/19_073/0016941

pro zvýšení jeho atraktivitu	VaVal a cíleného PR. Zapojoval je do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, vytvářet tak podmínky pro jejich pracovní uplatnění a plynulý přechod do praxe.	Efektivně využívat stipendijní fondy pro individuální rozvoj talentovaných studentů.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Individuální rozvojové projekty	studentů DSP, kteří absolvovali dlouhodobou stáž v zahraničí
	Dílčí cíl 2.3.2 Podporovat prostřednictvím stipendijní a personální politiky studenty DSP s cílem zvýšit Graduation rate.	Rozšířit nabídku pro DSP na pozice výzkumných projektových pracovníků.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Nabídka pro DSP	A ₂ – Studenti ve studijních oborech – Počet studentů DSP
		Pokračovat v přípravě akreditací doktorských studijních programů v oblastech, v nichž se vytváří výzkumný znalostní potenciál (např. obuvnické materiály a technologie, energetické materiály a zařízení).	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Připravované akreditace	A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium v DSP
		Podporovat přechod absolventů DSP do praxe v počátcích jejich akademické kariéry.	Rektor	Zpracování vnitřní normy Realizace opatření poskytováním příspěvku	E ₁₁ – Ekonomické zajištění studentů DSP – Průměrná výše stipendia u studentů DSP
Strategický cíl 2.4 Realizovat další rozvoj Centra transferu technologií se zaměřením na posilování odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.1 Zpracovat a implementovat strategii dalšího rozvoje CTT.	Udržovat kvalitní personální zázemí pro oblast ochrany duševního vlastnictví.	Ředitel CTT	Definovaná personální struktura v rámci požadovaných kvalifikací	E ₁₂ – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií
		V rámci dalšího rozvoje CTT pokračovat v rozvíjení oblasti transferových projektů.	Ředitel CTT	Podpořené transferové projekty	
		Připravit projekt založení/vzniku interní grantové agentury pro podporu transferových projektů.	Ředitel CTT	Projekt založení interní grantové agentury	
		Zpracovat Metodiku dlouhodobé koncepční podpory technologických parků pro start-up a spin-off firmy. (Výstup z projektu IKAROS.)	Ředitel CTT	Metodika	

Dílčí cíl 2.4.2 Trvale vzdělávat zaměstnance v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Zajišťovat kontinuální vzdělávání pro zaměstnance v oblasti transferu technologií a duševní ochrany. (Výstup z projektu IKAROS.)	Ředitel CTT	Realizovaná školení	E ₁₃ – Prohlubování kvalifikace zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví – Počet vzdělávacích akcí za rok
	Realizovat školení v oblasti obchodních dovedností. (Výstup z projektu IKAROS.)	Ředitel CTT	Realizovaná školení	
Dílčí cíl 2.4.3 Systémovými nástroji podporovat transfer poznatků VaV do praxe.	Podporovat na projektové bázi rozvoj transferu znalostí a spolupráce s praxí pro všechny úrovně tj. smluvního, aplikovaného i základního výzkumu.	Prorektor pro tvůrčí činnosti	Počet poskytnutých podpor	E ₁₂ – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE

Priorita č. 3
Naplňováním Strategie internacionalizace UTB ve Zlíně na období 21+ rozvíjet mezinárodní prostředí UTB ve Zlíně a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech jejích činnostech

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Navýšit počet zahraničních studentů ve studijních programech akreditovaných v českém a anglickém jazyce a dovést je k úspěšnému absolvování studia.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve SP akreditovaných v anglickém jazyce a zpracovat návrh opatření.	Prorektor pro internacionalizaci	Analýza Návrh opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů ve SP akreditovaných v anglickém jazyce	A ₃ – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na UTB ve Zlíně, z toho samoplátců F ₁ – Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka
		Přijmout opatření k průběžnému sledování kvality studijních programů a zajištění srovnatelné úrovně se studijními programy v českém jazyce.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Návrh opatření k průběžnému sledování kvality SP	F ₂ – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech F ₃ – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců
		Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro zahraniční studenty studující celé akreditované studijní programy v anglickém jazyce s participací součástí UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Stipendijní program	

Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech a zpracovat návrh opatření.	Prorektor pro internacionalizaci	Analýza Návrh opatření pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech	F ₄ – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
	Přijmout opatření k průběžnému sledování kvality cizojazyčných předmětů a zajištění srovnatelné úrovně s předměty v českém jazyce.	Prorektor pro pedagogickou činnost	Přehled přijatých opatření k průběžnému sledování kvality cizojazyčných předmětů	
	Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro zahraniční studenty na krátkodobých pobytech s participací součástí UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Stipendijní program	
	Harmonizovat přijímací řízení s ohledem na Erasmus Without Papers.	Prorektor pro internacionalizaci	Návrh harmonizace přijímacích řízení	
	Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů (zejména Freemover), případně kontakty pro uzavírání Erasmus+ a jiných smluv s důrazem na kvalitu mobilit.	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled nových partnerů	
Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a	V rámci strategického řízení vytvořit institucionální Strategii internacionalizace VaV s tím, že tato strategie je vytvářena v plném souladu s posláním vysoké školy a je doplňujícím materiálem ke strategickému záměru vysoké školy a do její tvorby tak jsou zapojeny všechny relevantní strany.	Hlavní řešitel projektu IKAROS	Strategie internacionalizace ve VaV	F ₅ – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně
	Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.	Prorektor pro internacionalizaci	Realizované aktivity	

	pracovníků a propagace v zahraničí.	Poskytovat zahraničním zájemcům o studium i zaměstnání/studentům/zaměstnancům komplexní informační, poradenské a podpůrné služby s cílem usnadnit jejich působení v České republice.	Prorektor pro internacionalizaci	Vytvoření Welcome Centra pro zahraniční studenty a zaměstnance	
		Nastavit systém spolupráce se zahraničními studenty a absolventy a zapojovat zahraniční studenty i absolventy do propagace vysoké školy.	Prorektor pro internacionalizaci	Nastavený systém spolupráce se zahraničními studenty a absolventy	
		Spolupracovat s Domem zahraniční spolupráce (DZS), ambasádami, Českými centry, apod. na nabídce jednotné prezentace v zahraničí v rámci iniciativy Study in the Czech Republic. Účastnit se veletrhů či realizovat jiné propagační aktivity (virtuální veletrhy, webináře, atd.) v zahraničí a spolupracovat s mezinárodními studentskými kluby (Buddy System Zlín, atd.).	Prorektor pro internacionalizaci	Přehled propagačních aktivit	
	Dílčí cíl 3.1.4 Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na UTB ve Zlíně.	Spolupracovat na vytváření pracovních příležitostí pro zahraniční pracovníky.	Prorektor pro internacionalizaci	Nabídka pracovních příležitostí pro talentované absolventy DSP programů ze zahraničí a pracovníků ze zahraničí	F7 – Zahraniční zaměstnanci na UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na UTB ve Zlíně (Metodika 17+)
Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt, a zpracovat návrh opatření obsahující motivační a pobídkový systém k účasti na mobilitách a plán odstraňování bariér a překážek pro výjezdy.	Prorektor pro internacionalizaci	Analýza Návrh opatření pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt	F8 – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali

i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně	formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB ve Zlíně.	Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců UTB	Realizace výukových kurzů	studium/pracovní stáž v zahraničí
	Dílčí cíl 3.2.2 Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia.	Přijmout potřebná opatření pro plnou aplikaci nástrojů pro elektronickou výměnu informací o studiu, elektronickou identifikaci a elektronizaci uznávání kreditů ze studijních mobilit. Implementovat iniciativu EK Erasmus Without Papers, European Student Card, EMREX a aktivně využívat Jednotnou digitální bránu.	Prorektor pro internacionalizaci Ředitel CVT (za technickou stránku)	Návrh opatření a plán implementace	F ₁₀ – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia
		Přijmout opatření pro zvyšování kvality činností spojených s organizací mobilit (fyzických, virtuálních nebo kombinovaných), zejména v rámci monitoringu udržování standardů organizace mobilit, digitalizace administrativních procesů, automatického uznávání, jazykové a mezikulturní přípravy před výjezdem a dostupnosti informací pro studenty.	Prorektor pro internacionalizaci	Návrh opatření a plán implementace	
		Implementovat automatické uznávání výsledků z období studia v zahraničí a zavést transparentní kritéria uznávání, která jsou uplatňována jednotně v rámci celé vysokoškolské instituce.	Prorektor pro internacionalizaci Ředitel CVT (za technickou stránku)	Návrh implementace	
	Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Podporovat mobilitu pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod.	Prorektor pro internacionalizaci	Návrh opatření	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentů
		Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s participací součástí UTB ve Zlíně (freemovři).	Prorektor pro internacionalizaci	Stipendijní program	
		Přijmout opatření k zavedení nových typů mobilit (virtuálních, kombinovaných, krátkodobých intenzivních, atd.) a k začlenění zahraniční mobility studentů jako integrální součást kurikula studijních programů.	Prorektor pro internacionalizaci	Návrh opatření a plán implementace	

Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Aktualizovat systém metodické podpory rozvoje společných studijních programů, zejména s ohledem na jejich definici, stanovení standardů hodnocení a zajišťování kvality a potřebných legislativních úprav.	Prorektor pro internacionalizaci	Aktualizace systému metodické podpory rozvoje společných studijních programů	F11 – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů
	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů.	Prorektor pro internacionalizaci	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů	F12 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů
		Zapojovat se do projektových aktivit poskytující stipendia jak vyjíždějícím studentům/zaměstnancům, tak přijíždějícím studentům/pracovníkům.	Prorektor pro internacionalizaci	Počet zapojení do projektových aktivit	
Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům UTB ve Zlíně, včetně aliancí vysokých škol v rámci výzev na vytváření Evropských univerzit, a vytvářet vnitřní podmínky v rámci instituce pro úspěšné fungování v těchto strategických partnerství.	Prorektor pro internacionalizaci	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	F13 – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů	

Pilíř D: TŘETÍ ROLE UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4

Posilovat pozici UTB ve Zlíně jako strategického partnera při formování národních i regionálních politik a strategií, realizaci strategických projektů regionu, utváření partnerství veřejného a společenského života ve městě Zlíně i ve Zlínském kraji. Posilování aktivit v oblasti společenské odpovědnosti uvnitř i navenek a podílení se na trvale udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech	Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení klíčových strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňování veřejného života.	Aktivním zastoupením participovat na řízení strategických dokumentů Zlínského kraje v rámci zastoupení v řídicích nebo poradních orgánech, spolupracovat na aktualizaci RIS3 strategie prostřednictvím aktualizace regionální inovační strategie Zlínského kraje a krajského annexu RIS3.	Rektor	Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech Zlínského kraje	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství
		Rozvíjet spolupráci se statutárním městem Zlín na rozvoji území města Zlína včetně spolupráce na přípravě Strategie Zlín 2030 a na rozvoji vymezené aglomerace Zlín v rámci přípravy a spuštění ITI včetně zpracování Strategie aglomerace Zlín 2030.	Rektor	Zastoupení UTB ve Zlíně v odborných orgánech, komisích nebo výborech SMZ	G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
		Připravovat nebo participovat na přípravě strategických projektů zejména pak ITI projektů v rámci aglomerace Zlín.	Rektor	Připravené strategické projekty	
	Spolupracovat s městem Zlín a Zlínským krajem na systematickém odstraňování bariér v každodenním životě zahraničních studentů a zaměstnanců s cílem vytvořit ze Zlína univerzitní město s mezinárodním přesahem – spolupracovat na projektech v rámci budování přívětivého regionu pro cizince.	Prorektor pro internacionalizaci	Návrh opatření Připravené projekty		
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení UTB ve Zlíně do klastrů, platforem,	Provést revizi zastoupení UTB ve Zlíně v klastrech, klastrových platformách, oborových asociacích apod. a	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Aktivní členství/zastoupení UTB ve Zlíně	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled

	spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu UTB ve Zlíně.	aktivovat zastoupení tam, kde je to ze strany UTB ve Zlíně účelné, své aktivní partnerství prezentovat.			platform, kde má UTB ve Zlíně zastoupení
	Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty.	Revidovat koncepci podpory materiálně technické základny provozování tělesné výchovy a sportu na UTB ve Zlíně.	Kvestor	Inovovaná koncepce podpory	G ₁₅ – Systém podpory sportu na UTB ve Zlíně
		Připravit koncepci rozvoje další spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky.	Kancléř	Koncepce rozvoje další spolupráce	G ₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky
Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.	Realizovat dílčí projekty v rámci projektu Zlínského kraje IKAP II: <ul style="list-style-type: none"> - projekt Regionálního centra podpory vzdělávání a připravit kapacity pro zahájení jeho realizace na Fakultě humanitních studií, - projekt Podpora polytechnického vzdělávání, - projekt Aktivity matematické gramotnosti zaměřený na podporu matematické gramotnosti. 	Hlavní řešitelé projektů v rámci projektu IKAP II	Realizace částí projektů pro rok 2021 v rámci IKAP II	G ₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji G ₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně G ₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet

					podpořených nadaných žáků nebo studentů
	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Rozšířit nabídku U3V v dalších městech Zlínského kraje.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Navýšený počet zapojených municipalit Zlínského kraje	G ₄ – U3V – Počet studentů U3V
		Inovovat a rozšiřovat nabídku kurzů pro posluchače U3V včetně rozvíjení on-line výuky.	Prorektor pro vnitřní a vnější vztahy	Inovace stávajících kurzů Nové kurzy U3V	
Strategický cíl 4.3 Budování image UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat zlínský kraj a město Zlín jako kvalitní místo ke studiu a životu	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci UTB v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Aktivně šířit povědomí o životě a díle Tomáše Bati.	Ředitel knihovny	Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy	G ₉ – Roční hodnocení marketingových akcí
		Realizovat kampaň na podporu image UTB ve Zlíně v souvislosti s 20. výročí jejího založení.	Kancléř	Celostátní kampaň podporující značku a jméno UTB s využitím on-line i off-line komunikačních kanálů včetně vyhodnocení	G ₁₀ – Roční hodnocení plánu činnosti Informačního centra Baťa
		Aktivně se zapojit do doprovodného programu Zlín Film Festivalu.	Kancléř	Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB	
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.	Zpracovávat Marketingovou a komunikační strategii pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně. (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS	Pracovní návrh strategie	G ₈ – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV
		Připravit návrh prezentace řešených transferových projektů.	Ředitel CTT	Prezentované případové studie	
		Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity UTB ve Zlíně prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost.	Děkani fakult	Realizované akce	

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROTŘEDÍ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5
Rozvíjet vnitřní prostředí UTB ve Zlíně jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce UTB, jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení UTB ve Zlíně	Zvyšovat kompetence řídicích zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacích aktivit projektu DUO UTB.	Hlavní řešitel projektu DUO UTB	Vzdělávací materiály	H ₁ – Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
		Aktualizovat a implementovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, životního prostředí včetně nastavení metodik krizového řízení pro zajišťování koncepčního řízení bezpečnosti na UTB ve Zlíně.	Kvestor	Aktualizace Organizační směrnice a vnitřních předpisů, Aktualizace dokumentace	
		Vybudovat personální kapacitu pro přípravu, analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení UTB ve Zlíně.	Rektor	Vytvořená pracovní pozice	
		Vytvořit pozici senior projektového manažera, který by zajišťoval metodické projektové řízení a mentoring při zapracovávání nových projektových manažerů.	Kvestor	Vytvořená pracovní pozice	
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	Zpracovat interní audit duplicit činností, které byly nastaveny jako centralizované služby nebo kapacity na centrální úrovni, a nastavit plán odstranění duplicit, které nejsou opodstatněné. Zvýšit efektivitu vybudovaných kapacit centralizovaných služeb a minimalizovat byrokratickou zátěž.	Rektor	Interní audit, akční plán	
	Zvyšovat stabilitu, transparentnost a efektivnost financování UTB ve Zlíně prostřednictvím optimalizace organizační struktury všech součástí UTB ve Zlíně.	Rektor Kvestor	Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2021		

		Zpracovat jednotnou kategorizaci prací a pracovních pozic na UTB ve Zlíně.	Kvestor Vedoucí PO	Interní kategorizace prací	
		Návazně na „jednotnou kategorizaci prací UTB ve Zlíně“ optimalizovat HR SAP: lépe vedená organizační struktura, plánovaná místa s popisem všech kvalifikačních požadavků potřebnými zákonnými školeními a evidencí OPP.	Kvestor Vedoucí PO	Návrh optimalizace HR SAP	
Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty a omezovat administrativní zátěž.		Pokračovat v realizaci úprav IS/STAG v souvislosti s novelizací zákona o vysokých školách a novými projekty EU zaměřenými na digitalizaci (eIDAS, Erasmus Without Paper).	Ředitel CVT	Úpravy IS/STAG	H4 – Moderní funkční informační infrastruktura
		Postupovat koordinovaně s ostatními veřejnými vysokými školami při aplikaci nových nařízení EU do prostředí vysokých škol.	Ředitel CVT	Aplikace nových nařízení EU	H5 – Funkční E-spis
		Dobudovat integrační vazby elektronické spisové služby E spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profilu zadavatele (veřejných zakázek) Tenderarena.	Vedoucí organizačního odd.	Dokončení integračního procesu	
		Podrobná analýza přechodu na čipové karty Mifare DESFire včetně technických dopadů a finanční náročnosti.	Vedoucí TPO	Analýza přechodu na čipové karty Mifare DESFire	
		Optimalizovat prvky Personálního portálu pro snadný přístup zaměstnanců k údajům v HR SAP.	Ředitel CVT	Optimalizace Personálního portálu	
		Elektronické podepisování – postupný přechod k výhradnímu použití e-podpisu s podporou univerzitních informačních systémů.	Ředitel CVT	Implementace elektronického podepisování do všech procesů UTB ve Zlíně	
		Pokračovat v úpravách informační infrastruktury dle požadavků EU.	Ředitel CVT	Úprava informační infrastruktury	

		Dokončit implementaci IS HAP na všech součástech UTB ve Zlíně.	Ředitel knihovny Ředitel CVT	Implementovaný informační systém	
	Dílčí cíl 5.1.4 Zajistit podmínky pro vznik a rozvoj nových výzkumných center zaměřených na strategické směry a zabezpečit udržitelnost a další rozvoj stávajících výzkumných center.	Prostřednictvím účelových strategických projektů podporovat projekty vzniku nových výzkumných center (Fond strategického rozvoje).	Kvestor	Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2021	E14 – Infrastruktura pro tvůrčí činnosti – Počet výzkumných center na UTB ve Zlíně E15 – Rozvoj infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj výzkumných center
		V Pravidlech rozpočtu zajistit udržitelnost a rozvoj výzkumných center vybudovaných v rámci OP VaVpI, prioritní osa II.	Kvestor	Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2021	
	Dílčí cíl 5.1.5 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč univerzitou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu univerzity.	Navrhnout inovace systému interní komunikace se zaměstnanci.	Kancelář	Návrh inovace systému interního systému komunikace	H6 – Komunikační plán
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a	Dílčí cíl 5.2.1 Realizovat vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou	Realizovat celouniverzitní šetření vnitřní kvality zaměřené na naplňování vzdělávacích a informačních potřeb studentů vzhledem ke krizovému stavu v ČR a změnám forem výuky na UTB ve Zlíně.	Prorektor pro kvalitu	Dílčí výzkumná zpráva	H7 – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality
		Realizovat celouniverzitní šetření vnitřní kvality zaměřené na hodnocení služeb studentům a zaměstnancům UTB.	Prorektor pro kvalitu	Dílčí výzkumná zpráva	

s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně	17+ a rozvíjet evaluační metody pro účely zajišťování kvality vzdělání, tvůrčí činnosti a třetí role univerzity.	Modifikovat strukturu Zprávy o vnitřním hodnocení kvality činností UTB ve Zlíně na základě SZ UTB 21+.	Prorektor pro kvalitu	Zpráva o vnitřním hodnocení kvality činností UTB ve Zlíně	
		Modifikovat strukturu Zprávy o vnitřním hodnocení kvality činností UTB ve Zlíně na základě procesů vnější evaluace v rámci dílčího cíle 5.2.2.	Prorektor pro kvalitu	Zpráva o vnitřním hodnocení kvality činností UTB ve Zlíně	
		Realizovat celouniverzitní hodnocení naplňování pracovní kapacity a řízení pracovního výkonu akademických a vědeckých pracovníků za AR 2019/2020 a formulovat opatření pro jeho optimalizaci a rozvoj.	Prorektor pro kvalitu	Dílčí výzkumná zpráva	
Strategický cíl 5.3	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.	Realizovat vnější hodnocení kvality UTB v rámci EUA – Institutional Evaluation Programme a implementovat opatření na základě jeho výsledků do strategického řízení UTB.	Prorektor pro kvalitu	Zpráva o vnějším hodnocení kvality UTB (EUA – IEP)	H8 – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit
		Realizovat vnější hodnocení kvality UTB v rámci Metodiky 17+.	Prorektor pro kvalitu	Zpráva o vnějším hodnocení výzkumné organizace UTB (M 17+)	
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících.	Realizovat dotazníkové šetření pro vyhodnocení kvality mezinárodních mobilit.	Prorektor pro internacionalizaci	Zpráva z dotazníkového šetření	F6 – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve	V rámci Pravidel rozpočtu UTB pro rok 2021 oddělovat další finanční zdroje z institucionálního financování pro	Rektor Kvestor	Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2021	H9 – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje UTB ve Zlíně –

Zajištění ekonomické stability UTB ve Zlíně	Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	definované účely, které budou rozdělovány na základě interních soutěží Fondu strategického rozvoje.			Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Při stanovování výzkumných priorit a rozdělování prostředků v rámci instituce více zohledňovat společenské potřeby na národní i globální úrovni.	Rektor Kvestor	Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2021	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
		Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) důsledně zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky organizačních jednotek.	Rektor Kvestor	Rozpis rozpočtu na rok 2021	
		Při rozdělení a užití prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace důsledně zohlednit prioritní cíle MŠMT a UTB ve Zlíně (systémová opatření pro podporu kvalitního výzkumu, systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků apod.) s důrazem na větší centralizaci procesů.	Rektor Kvestor	Pravidla rozpočtu pro rok 2021	
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně.	Zpracovat Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně včetně integrace dílčích metodik z oblasti řízení lidských zdrojů a akční plán realizace navrhovaných opatření.	Rektor	Strategie Akční plán	
	Zpracovat a implementovat Metodiku práce s lidskými zdroji UTB ve Zlíně. (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS	Metodika		
	Zpracovat a implementovat Metodiku podpory genderové rovnosti. (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS	Metodika		
	Zpracovat a implementovat Metodiku sladění pracovního a rodinného života na UTB ve Zlíně.	Vedoucí Personálního odboru	Metodika		
	Zajištění lidských zdrojů v oblasti rozvoje HR Managementu.	Rektor	Vybudovaná personální kapacita		

	<p>Dílčí cíl 5.4.2 Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.</p>	<p>V souladu se strategickými vizemi součástí využívat rozšířené vyhledávání kandidátů pro řídicí a specializované odborné pozice.</p>	<p>Hlavní řešitel projektu IKAROS</p>	<p>Registrace a aktivní využívání rozšířeného vyhledávání na specializovaných serverech</p>	<p>H₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů</p>
	<p>Dílčí cíl 5.4.3 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.</p>	<p>Udržet stávající certifikaci HR Award a dokončit přípravu podmínek pro rozšíření certifikátu HR Award na všechny součásti UTB ve Zlíně.</p>	<p>Děkani fakult</p>	<p>Nastavené podmínky pro rozšiřování certifikátu HR Award</p>	<p>H₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně</p>
	<p>Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.</p>	<p>Dokončit Metodiku implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem a procesů a zahájit implementaci Etického kodexu. (Výstup z projektu IKAROS.)</p>	<p>Hlavní řešitel projektu IKAROS</p>	<p>Metodika implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem</p>	<p>H₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně</p>
		<p>Zajistit implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.</p>	<p>Rektor Vedoucí personálního odboru</p>	<p>Metodika implementace Evropské charty pro výzkumné pracovníky</p>	
	<p>Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků,</p>	<p>Vytvořit motivační systém formou cílených nástrojů, který by stimuloval budování požadované personální struktury akademických pracovníků včetně péče o mladé talenty.</p>	<p>Rektor</p>	<p>Návrh motivačního systému</p>	<p>H₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 30 % docentů a 15 % profesorů</p>

	včetně motivačního odměňování.	Analyzovat a navrhnout legislativní opatření upravující obsazování pracovních pozic vedoucích pracovníků na UTB ve Zlíně.	Rektor Děkani fakult	Návrh vnitřní normy UTB ve Zlíně	H14 – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
		Navrhnout opatření pro provázání systému hodnocení akademických a vědeckých pracovníků a jejich odměňování na UTB ve Zlíně.	Prorektor pro kvalitu	Návrh úpravy vnitřní normy UTB ve Zlíně	
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti UTB ve Zlíně včetně rozvoje univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejích informačních zdrojů.	Připravovat strategii „Politika otevřeného přístupu k vědeckým informacím UTB ve Zlíně“. (Výstup z projektu IKAROS.)	Ředitel knihovny	Obsahový rámec pracovní verze strategie	H15 – Rozvoj univerzitní knihovny včetně implementace Strategie otevřeného přístupu k vědeckým informacím
		Optimalizovat technické vybavení Knihovny UTB včetně Nakladatelství UTB.	Ředitel knihovny	Rozvoj funkcionalit stávající infrastruktury s cílem posílení bezpečnosti, stability a nabízených služeb	H16 – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti, včetně konferenčních prostor
		Rozšiřovat nabídky špičkových informačních a vzdělávacích zdrojů pro studenty a akademické pracovníky UTB ve Zlíně i veřejnost a jejich nabídku v jednotném portálu.	Ředitel knihovny	Komplexní nabídka tištěných i elektronických informačních zdrojů	
		Optimalizovat a modernizovat informační a komunikační technologie s cílem stabilizace a zabezpečení vzdálených připojení uživatelů k informačním systémům UTB	Ředitel CVT	Obnovený systémy a záložní zdroje napájení centrální serverovny U13	

	Generální rekonstrukce objektu U1, Etapa: veřejná zakázka „Soutěž o návrh nového objektu Fakulty technologické“.	Kvestor	Výběr vítězného architektonického návrhu novostavby U1	
	Dokončit realizaci stavební akce „Rekonstrukce a modernizace auly Academia centra“ (dokončení 2021).	Kvestor	Kolaudační rozhodnutí	
	Připravit projekt Centrum digitálních inovací (a kreativního průmyslu), Etapa: zpracování projektové dokumentace objektu.	Kvestor	Projektová dokumentace pro stavební povolení	
	Vybudovat bezbariérový přístupový a ochranný systém v rámci objektů UTB ve Zlíně.	Kvestor	Provedené úpravy	
Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.	Dokončit realizaci stavební akce „UTB – Rekonstrukce a modernizace objektu U7“ (dokončení červen 2022), vybavit objekt U7 nábytkem, který není spojen pevně se stavbou a zajistit zprovoznění budovy kolejí (srpen 2022).	Kvestor (za investiční akce) Ředitel KMZ (za zprovoznění objektu U7)	Kolaudační rozhodnutí Funkční objekt	H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
	Zajistit registraci investičního záměru stavební akce „Rekonstrukce východní poloviny 2., 3., 4. NP objektu U12“ na MŠMT (do 12/2021).	Kvestor	Registrace investičního záměru	
	Realizovat nový systém poskytování stravovacích služeb v menze U41 (rekonstrukce rozmístění výdejových pultů ve studentské menze).	Ředitel KMZ	Zahájení provozu v září 2021	
	Zpracovat koncepci ubytování pro studenty a zahraniční pracovníky, která bude respektovat současné požadavky na kvalitu ubytovacích služeb a zahraniční standardy.	Ředitel KMZ	Koncepce	
Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.	Připravit akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně včetně návrhu implementace a připravit projekty podporující environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.	Rektor	Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně včetně návrhu implementace	H ₁₉ – Počet realizovaných projektů nebo opatření

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021 projednala dne 25.5.2020 Mezinárodní rada UTB ve Zlíně, projednala formou per rollam dne 4.2.2021 Vědecká rada UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. i) zákona jej schválil dne 2.3.2021 Akademický senát UTB ve Zlíně a dne 23.3.2021 schválila Správní rada UTB ve Zlíně.

doc. Ing. Martin Sysel, Ph.D.

předseda Akademického senátu UTB ve Zlíně

prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D.

rektor UTB ve Zlíně

Seznam zkratek:

AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AR	akademický rok
BSP	bakalářský studijní program
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CPS	Centrum polymerních systémů
CTT	Centrum transferu technologií
CVT	Centrum výpočetní techniky
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
DC	dílčí cíl
DSP	doktorský studijní program
EHP Fondy	Fondy Evropského hospodářského prostoru
EK	Evropská komise
EU	Evropská unie
EUA	The European University Association
FAI	Fakulta aplikované informatiky UTB ve Zlíně
FaME	Fakulta managementu a ekonomiky UTB ve Zlíně
FHS	Fakulta humanitních studií UTB ve Zlíně
FLKŘ	Fakulta logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně
FMK	Fakulta multimediálních komunikací UTB ve Zlíně
FT	Fakulta technologická UTB ve Zlíně
HR	Human Resources
HR SAP	Human Resources modul pro informační systém SAP
IEP	Institutional Evaluation Programme
IGA	Interní grantová agentura
IKAP	Integrovaný krajský akční plán vzdělávání
IS/STAG	informační systém studijní agendy
IT	informační technologie

ITI	Integrated Territorial Investments (Integrované územní investice)
KF	kombinovaná forma studia
KMZ	Koleje a menza
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MSP	magisterský studijní program
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MŠMT 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
NMSP	navazující magisterský studijní program
OIM	odbor investic majetku
OP VaVpI	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
PF	prezenční forma studia
PO	požární ochrana
PR	Public Relations
RIS3	Regionální inovační strategie 3
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně
RVO	rozvoj výzkumné organizace
SC	strategický cíl
SMZ	statutární město Zlín
SP	studijní program
SŠ	střední škola
SVP	specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)
SW	software
SZ2021+	Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
TIC	Technologické inovační centrum s.r.o.
TPO	technicko-provozní odbor
UPPER	kreativní centrum
UNI	Univerzitní institut UTB ve Zlíně

UTB	Univerzita Tomáše Bati
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZŠ	základní škola

Plán investičních aktivit UTB na rok 2021

Seznam investičních akcí s realizací v roce 2021 (v tis. Kč)

Název akce	NINV UTB	Investice UTB	NINV dotační	Investice dotační	Celkem
Realizace akcí s rozpočtem nad 10 mil. Kč:					
Generální rekonstrukce objektu U1	0	4 720	0	0	4 720
Rekonstrukce a modernizace objektu U7	3 669	38 044	6 300	59 730	107 743
Rekonstrukce a modernizace auly Academia centra	0	65 376	0	2 995	68 370
	3 669	108 140	6 300	62 725	180 833

Komentáře ke stavebním akcím s rozpočtem nad 10 mil. Kč:

Generální rekonstrukce objektu U1

Akce „**Generální rekonstrukce objektu U1**“ je pro financování akcí zařazenou do subtitulu 133D 22R „Rozvoj a obnova materiálně technické základny Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně“ (viz materiál MŠMT čj. MSMT-19762/2018-5).

Objekt se po více než 85 letech intenzivního využívání (FT sídlí v objektu od roku 1969) vyznačuje značným opotřebením vnitřního stavebně technického vybavení a technologickým zařízením objektu za hranici životnosti.

Předmětem záměru byla původně komplexní rekonstrukce a modernizace budovy U1 s celkovou modernizací jak provozních, tak technologických částí objektu.

V roce 2019 byly provedeny rozšířené statické průzkumy vodorovných nosných konstrukcí s následujícím závěrem:

- Železobetonový skelet není z hlediska současných norem dostatečně tuhý na účinky vodorovného zatížení.
- Vodorovné prvky stropních konstrukcí (desky, stropní trámy a průvlaky) nevyhovují požadavku nejnižší pevnostní třídy betonu pro železobetonové konstrukce, tudíž je nelze podle současně platných norem vůbec posuzovat.

Skutečnost, že na konstrukci nejsou patrné viditelné poruchy, lze vysvětlit pouze tím, že skutečná proměnná zatížení nedosahují uvažovaných hodnot a také tím, že jsou reálně využity rezervy mezi výpočtovými a skutečnými pevnostmi materiálů (to však při posuzování dle platných norem nelze respektovat).

Z výše uvedeného statického závěru vyplývá, že uvažovaná rekonstrukce by znamenala „zakonzervování“ stávajících železobetonových konstrukcí a jejich „podvlečení“ zcela novou ocelovou konstrukcí, která vynese veškerá stálá i užitná zatížení objektu.

Toto řešení značně omezuje technickou využitelnost objektu pro daný účel využití (laboratoře s vysokým nárokem na zajištění vnitřního mikroklimatu se značným množstvím technologických rozvodů), nepřináší očekávanou přidanou hodnotu, je neekonomické a po technické stránce velmi složité až rizikové.

V roce 2020 je prověřována varianta úplného odstranění objektu a výstavbu objektu nového buď v podobě „repliky“ stávajícího objektu U1 (stejná půdorysná stopa, zachování objemu a modulace skeletu) nebo v podobě novostavby s prvky soudobé architektury bez vazby na historickou modulaci objektu tak, aby budova vyhovovala současným standardům na laboratorní výukové prostory.

V 08/2020 byla dokončena dokumentace bouracích prací, která je v současné době projednávána s dotčenými orgány státní správy, správci sítí a dalšími účastníky v řízení o odstranění stavby. Tyto činnosti směřují k obstarání pravomocného povolení odstranění stavby. Zásadním bodem je obstarání kladného stanoviska Odboru kultury a památkové péče MMZ, potažmo kladného stanoviska Národního památkového ústavu, který vydává odborná vyjádření pro rozhodování památkových odborů.

Po vydání povolení k odstranění stavby bude v r. 2021 následovat soutěž o návrh za účelem výběru nejvhodnějšího architektonického řešení novostavby.

Další přípravnou fází akce bude pak zpracování plné architektonické studie, dokumentace k územnímu řízení, dokumentace ke stavebnímu povolení a dokumentace pro provedení stavby a vyřízení potřebné legislativy.

Financování zařazeno do subtitulu 133D 22R s celkovou bilancí investičních prostředků ve výši **237 158** tis. Kč, přičemž reálná potřeba je minimálně dvojnásobná.

Rekonstrukce a modernizace objektu U7

Akce „**Rekonstrukce a modernizace objektu U7**“ je pro částečné financování realizace zařazena do subtitulu 133D 221 „Rozvoj a obnova ubytovacích a stravovacích kapacit veřejných vysokých škol“.

Objekt U7 ve vlastnictví UTB na adrese Štefánikova 150, Zlín je vysokoškolská kolej. Po více než 50 letech využívání se vyznačuje značným opotřebením vnitřního vybavení a technologickým zařízením budovy za hranicemi životnosti. Má zcela nevyhovující dispoziční uspořádání se sdíleným sociálním zařízením na jednotlivých podlažích. Cílem záměru je vytvořit funkční, moderní a estetické ubytovací zařízení, které bude odpovídat současným a budoucím uživatelským standardům v oblasti ubytování. Nové dispoziční uspořádání bude provedeno v konceptu ubytovacích jednotek s vlastním sociálním zařízením a kuchyňkou. Předmětem akce je komplexní rekonstrukce objektu s celkovou modernizací interiérového vybavení. Nedílnou součástí je taktéž řešení protipožárních a bezpečnostních opatření objektu dle současné legislativy a uzpůsobení objektu pro osoby se specifickými potřebami.

Na stavební akci má UTB platné stavební povolení, vypracovanou projektovou dokumentaci provedení stavby a projektovou dokumentaci interiéru.

V 02/2020 byla vydána Registrace akce MŠMT a bezprostředně poté byla zahájena veřejná zakázka na generálního zhotovitele stavby. Vlastní realizace stavební akce byla plánována na období 15. 6. 2020 – 31. 8. 2021.

Bohužel vlivem několika soustavných stěžovatelů z řad potenciálních dodavatelů není veřejná zakázka dosud dokončena, v současné době probíhá již druhé řízení o přezkoumání úkonů zadavatele Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže, přičemž s ohledem na termíny správních řízení nelze očekávat pravomocné rozhodnutí dříve než v 01/2021. Minimální zpoždění akce oproti plánovaným termínům činí 8 měsíců.

Podmínkou podpory akce z programového financování MŠMT je financování z prostředků UTB min. ve výši 40 % způsobilých výdajů. Financování zařazeno do subtitulu 133D 221 s celkovou bilancí investičních a neinvestičních prostředků ve výši **130.637** tis. Kč.

Rekonstrukce a modernizace auly Academia centra

Akce „**Rekonstrukce a modernizace auly Academia centra**“ znamená komplexní přestavbu stavebně technického a technologického vybavení prostoru Auly, navazujícího foyeru a šatny v 1.NP a navazujícího foyeru a sociálního zařízení v 1. PP, vše v objektu U2.

Důvodem přestavby je dlouhodobé, více než 25leté intenzivní využívání Auly a přidružených prostor, a s tím spojený již nevhodný stavebně technický stav, vyznačující se značným opotřebením vnitřního vybavení, nerevidovatelnými konstrukcemi, nestandardními instalacemi technického zařízení a na současnou dobu nevhodnými a zastaralými prvky audiovize, osvětlení, zastínění a akustiky.

Koncept přestavby vychází z architektonické studie, zpracované v r. 2019, jejíž autorem je prof. Ing. arch. Eva Jiříčná. V novém řešení jsou kladeny vysoké nároky na architektonický a estetický vzhled nových konstrukcí a stejně tak na funkčnost a životnost nově instalovaných prvků, zařízení a interiérového vybavení. V maximální míře jsou zachovány stávající konstrukce, které to dovolují.

Financování akce je uvažováno z vlastních prostředků UTB.

V 01 – 08/2020 bylo zpracováno zaměření stávajícího řešení vč. digitalizace, stavebně technický průzkum, statické posouzení stávající střešní konstrukce, prostorová akustická studie, a dále byla dokončena kompletní jednostupňová dokumentace pro provedení stavby vč. dokumentace interiérového vybavení. Na akci je vydáno platné stavební povolení.

Veřejná zakázka na zhotovitele stavby je předpokládána v období 08 – 10/2020, vlastní realizace stavební akce je následně plánována na období 11/2020 až 06/2021, s kompletací interiérového vybavení a konferenčního sezení v 07/2021.

Plán pořízení strojů a přístrojového vybavení v roce 2021 (v tis. Kč)

	1100/FRIM	RVO	OP VVV	ostatní
Fakulta technologická	5 000	10 000	0	0
Fakulta logistiky a krizového řízení	0	0	0	0
Fakulta aplikované informatiky	1 000	2 000	0	0
Fakulta multimediálních komunikací	980	0	0	0
Fakulta managementu a ekonomiky	0	0	0	0
Fakulta humanitních studií	0	0	0	0
Univerzitní institut	4 000	2 000	0	0
Univerzitní knihovna	0	0	0	0
Koleje a menza	0	0	0	5 000
Rektorát UTB	3 500	0	0	0

