

Kód:	SR 34/2019
Druh:	SMĚRNICE REKTORA
Název:	<b>Uplatnění a ochrana práv duševního vlastnictví vznikajícího v souvislosti s tvůrčí činností zaměstnanců a studentů UTB ve Zlíně</b>
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	26. 11. 2019
Účinnost od:	1. 12. 2019
Vydává:	prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph. D., rektor
Zpracoval:	Centrum transferu technologií
Spolupracoval:	Právní oddělení
Počet stran:	11
Počet příloh:	5
Rozdělovník:	rektor, prorektori, kvestor, děkani fakult, ředitelé ústavů, tajemníci fakult, ředitel UNI
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph. D., v. r.

## Článek 1 Právní úprava duševního vlastnictví

- (1) Tato směrnice rektora upravuje jednotný postup při zajištění ochrany a uplatnění práv k nehmotným statkům (duševnímu vlastnictví), a to zejména průmyslových práv, autorských práv, jakož i dalších práv (např. práv k nechráněným poznatkům know-how, práv k vytvořeným poloproduktům, ověřeným technologiím, prototypům, funkčním vzorkům, certifikovaným metodikám, softwarům či jiným výsledkům) vztahujících se k duševní činnosti v oblasti vědecko-výzkumné, průmyslové, umělecké a literární, na Univerzitě Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“ nebo „zaměstnavatel“).
- (2) Průmyslovými právy se rozumí souhrn práv k nehmotným statkům, které jsou průmyslově využitelné a jsou výsledkem tvůrčí činnosti, tzn. k vynálezu chránitelnému patentem<sup>1</sup> nebo užitným vzorem<sup>2</sup>, k designu chránitelnému průmyslovým vzorem<sup>3</sup>, ke zlepšovacím návrhům<sup>1</sup>. Do oblasti průmyslových práv patří dále práva k označením, vyplývající z ochranné známky<sup>4</sup> či označení původu<sup>5</sup>.

<sup>1</sup> Zákon č. 527/1990 Sb., o vynálezech a zlepšovacích návrzích, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>2</sup> Zákon č. 478/1992 Sb., o užitných vzorech, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>3</sup> Zákon č. 207/2000 Sb., o ochraně průmyslových vzorů, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>4</sup> Zákon č. 441/2003 Sb., o ochranných známkách, ve znění pozdějších předpisů.

<sup>5</sup> Zákon č. 452/2001 Sb., o ochraně označení původu a zeměpisných označení a o změně zákona o ochraně spotřebitele, ve znění pozdějších předpisů.

- (3) Předmětem práva autorského<sup>6</sup> je zejména ochrana literárních, uměleckých, vědeckých a jiných děl, která jsou jedinečným výsledkem tvůrčí činnosti autora a jsou vytvořena v jakémkoliv objektivně vnímatelné podobě včetně podoby elektronické. Předmětem autorského práva je i počítačový program, je-li původní v tom smyslu, že je autorovým vlastním duševním výtvořem. Podrobnosti stanoví příslušný právní předpis.

## **Článek 2**

### **Základní principy ochrany duševního vlastnictví na UTB**

- (1) Zaměstnanec UTB (dále jen „zaměstnanec“) je povinen střežit a ochraňovat veškeré duševní vlastnictví zaměstnavatele – UTB, jakož i práva s ním spojená.
- (2) Zaměstnanec je povinen zdržet se jakéhokoliv jednání, které je nebo by mohlo být v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele ve vztahu k tomuto duševnímu vlastnictví.
- (3) Zaměstnanec je povinen dbát, aby veškeré duševní vlastnictví, které je majetkem zaměstnavatele nebo k němuž má zaměstnavatel licenční, zástavní nebo jiné právo, bylo využíváno pouze pro potřebu zaměstnavatele a v jeho oprávněném zájmu.
- (4) Povinnosti zaměstnance ve smyslu výše uvedených odstavců 1 až 3 platí v přiměřené míře i pro studenta UTB ve vztahu k duševnímu vlastnictví vytvořenému v procesu výuky a za hmotné podpory UTB a to na základě příslušných ustanovení autorského zákona.

## **Článek 3**

### **Obchodní tajemství UTB**

- (1) V souladu s ustanovením § 504 zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, v platném znění se za obchodní tajemství UTB považují konkurenčně významné, určitelné, ocenitelné a v příslušných obchodních kruzích běžně nedostupné skutečnosti, které souvisejí s UTB a u kterých UTB ve svém zájmu odpovídajícím způsobem zajišťuje jejich utajení.
- (2) Obchodní tajemství UTB tvoří zejména následující skutečnosti: know-how, které lze charakterizovat jako souhrn organizačních, řídicích, ekonomických, podnikatelských, marketingových, vědeckých, výzkumných a dalších znalostí a zkušeností, dále skutečnosti vývojové, výrobní, technické nebo obchodní povahy týkající se UTB nebo její organizační složky, jako jsou např. projekty výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje s výjimkou těch projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje, které jsou financované z veřejných prostředků, podnikatelský záměr, obchodní nebo výrobní plán, obchodní nebo reklamní strategie nebo další záměry; zásady cenotvorby včetně kalkulace cen a rozpočtování; zásady licenční politiky ve věcech práv průmyslového nebo jiného duševního vlastnictví, jakož i zásady jiné smluvní politiky; zásady bezpečnostní politiky ochrany majetku a osob, jakož i osobních údajů; přihlášky předmětů průmyslového vlastnictví včetně příloh a ostatní

---

<sup>6</sup> Zákon č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

související dokumentace před jejich podáním na Úřad průmyslového vlastnictví ČR, popř. úřad s obdobnou působností v zahraničí.

- (3) Výsledky projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje financovaného z veřejných prostředků jsou součástí obchodního tajemství UTB jen v případě, kdy jsou nebo mohou být předmětem průmyslového vlastnictví a UTB rozhodla o jejich ochraně, a to do doby podání příslušné přihlášky předmětu průmyslového vlastnictví na Úřad průmyslového vlastnictví ČR, popř. úřad s obdobnou působností v zahraničí.
- (4) Práva k výsledkům duševní činnosti, která lze charakterizovat jako předměty průmyslového vlastnictví a která vznikla v rámci projektů výzkumu, vývoje nebo technického rozvoje financovaného z veřejných prostředků, se řídí zákonem č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje, ve znění pozdějších předpisů, případně smlouvou uzavřenou mezi UTB a poskytovatelem finančních prostředků.
- (5) Zaměstnanec může nakládat s obchodním tajemstvím pouze v rozsahu, v jakém je to nezbytné k výkonu jeho pracovních úkolů nebo funkce ve vztahu k zaměstnavateli. Každá osoba, která může nakládat s obchodním tajemstvím UTB, je povinna podepsat prohlášení o ochraně informací, které je uvedeno v příloze č. 1 této směrnice.
- (6) Zaměstnanec, který se dostal do styku s obchodním tajemstvím UTB, bez ohledu na důvod tohoto styku, je povinen provést všechna nezbytná opatření, která lze na něm spravedlivě a rozumně požadovat, k utajení tohoto obchodního tajemství před neoprávněnou osobou, a to i před neoprávněným spoluzaměstnancem.
- (7) Jednání, které může ohrozit obchodní tajemství, je zakázáno. Tímto jednáním se rozumí zejména:
  - a) zachycení obchodního tajemství v nechráněném tvaru na jakýkoliv nosič informací přístupný jiným osobám,
  - b) ponechání neoprávněné osoby (viz odst. 5 tohoto článku) o samotě v prostorách zaměstnavatele, kde je možný přístup k obchodnímu tajemství,
  - c) ponechání věci, která obsahuje, zachycuje nebo vyjadřuje obchodní tajemství, na pracovišti bez náležitého dohledu nebo zabezpečení,
  - d) práce s obchodním tajemstvím mimo určené pracoviště, pokud zaměstnavatel nepřikáže jinak,
  - e) zanechání nosiče, který zachycuje obchodní tajemství, nebo věci, která obsahuje nebo vyjadřuje obchodní tajemství, bez dozoru v prostorách veřejnosti přístupných.
- (8) Předměty, které obsahují skutečnosti, jež jsou obchodním tajemstvím zaměstnavatele, je zakázáno jakýmkoliv způsobem kopírovat a rozmnožovat. Ustanovení neplatí pouze pro statutární orgán zaměstnavatele a pro zaměstnance, které zaměstnavatel pověřil, a to pouze v rozsahu, v jakém je to nezbytné k výkonu jejich funkce nebo zaměstnání a při zachování veškeré obezřetnosti.
- (9) Povinnosti chránit obchodní tajemství UTB může být zaměstnanec zproštěn pouze statutárním orgánem UTB či na základě zákona, přičemž v takovém případě je povinen bez zbytečného odkladu informovat statutární orgán UTB.

- (10) Povinnost mlčenlivosti dle čl. 3 odst. 11 se vztahuje též na zákaz uveřejnění obchodního tajemství jako součásti zveřejněného nebo ke zveřejnění určeného vědeckého nebo uměleckého díla, jehož je zaměstnanec UTB autorem či spoluautorem, bez ohledu na to, jde-li o zaměstnanecké dílo.
- (11) Ochrana obchodního tajemství UTB ve smyslu tohoto článku platí bez ohledu na to, je-li příslušná skutečnost označena slovy „obchodní tajemství“ nebo jiným podobným označením. Platí však, že skutečnosti, které jsou obchodním tajemstvím a zároveň nelze tento jejich charakter dovodit z povahy věci nebo z jiných okolností, musí být jednoznačně označeny. Označení musí mít všechny nosiče obsahující obchodní tajemství, jakož i zprávy a programové nebo datové soubory předávané elektronicky.
- (12) Zánik pracovněprávního vztahu zaměstnance k zaměstnavateli není důvodem zániku práva zaměstnavatele k obchodnímu tajemství.

#### **Článek 4**

##### **Informační povinnost o duševním vlastnictví**

- (1) Vytvoří-li zaměstnanec UTB (dále jen „původce“) při plnění úkolů vyplývajících z pracovního poměru či jiného obdobného pracovněprávního vztahu k UTB řešení, které by mohlo být předmětem práv průmyslového vlastnictví, zejména v podobě chránitelného vynálezu, užitého vzoru či průmyslového vzoru, je povinen neprodleně, tj. nejpozději do 30 kalendářních dnů ode dne vytvoření daného řešení vyrozumět UTB (přímo nebo nadřízeného) o této skutečnosti a předat Centru transferu technologií (dále jen CTT) podklady potřebné k posouzení tohoto řešení (dále také jen „informační povinnost“).
- (2) Původce splní svou informační povinnost tím, že předá CTT zpracovaný a odpovědnými osobami podepsaný formulář Podklady k posouzení předmětu průmyslového vlastnictví (dále jen „Podklady“). Podklady slouží k vyrozumění o vytvoření předmětu práv průmyslového vlastnictví, k jednání o uplatnění práva UTB k tomuto předmětu, k poskytnutí věcných i formálních údajů pro podání přihlášky na Úřad průmyslového vlastnictví (dále také jako „ÚPV“), popř. úřad s obdobnou působností v zahraničí, a k následné evidenci předmětu práv v majetku UTB. Jejich základní součástí je nabídka předmětu průmyslového vlastnictví (dále jen „Nabídka“), která vedle věcného popisu předmětu práv (přílohou) obsahuje údaje o původci, o spolupůvodcích, informace o nákladech průmyslově právní ochrany a odměně původců, včetně uvedení zdroje financování. V případě financování z více zdrojů je nutné doplnit všechny finanční zdroje a uvést podíl na nákladech. Nedílnou součástí Podkladů je rovněž vypracované Zhodnocení přínosů z realizace předmětu průmyslového vlastnictví v ČR a v zahraničí a dále vyčíslené Náklady předmětu průmyslových práv, které zahrnují vedle nákladů na ochranu také náklady na vytvoření předmětu průmyslových práv. Vzor Podkladů obsahujících zde popsané části je uveden v příloze č. 2 této směrnice.
- (3) Při řešení vědeckovýzkumných, vývojových a jiných úkolů s jinou organizací je nutné předem smluvně ošetřit a stanovit, která ze smluvních stran bude mít právo na případně vytvořené předměty průmyslového vlastnictví. V případě, kdy se obě strany dohodly na

spoluvlastnictví, je nutné předem smluvně stanovit i výši spoluvlastnického podílu každé ze stran a tento spoluvlastnický % podíl uvést v Nabídce.

- (4) Na předměty průmyslového vlastnictví vytvořené ve spolupráci UTB s jinou organizací se rovněž vztahuje ustanovení odst. 1 tohoto článku o informační povinnosti zaměstnance UTB, tedy povinnost předat CTT Podklady s nabídkou předmětu průmyslového vlastnictví dle odst. 2 a 3 tohoto článku. Zaměstnanec v Nabídce současně uvede všechny skutečnosti rozhodné pro výši spoluvlastnického podílu smluvních stran, zejména údaje o spolupůvodcích z jiné organizace a jejich podílech na vytvoření předmětu průmyslového vlastnictví.

### **Článek 5** **Řízení o nabídkách předmětů průmyslového vlastnictví**

- (1) CTT vede Deník nabídek předmětů průmyslového vlastnictví (dále jen „Deník“). Do Deníku se zapisují pod pořadovými čísly běžného roku nabídky předmětů průmyslového vlastnictví podle čl. 4. Pokud nabídka předmětu průmyslového vlastnictví splňuje všechny náležitosti uvedené v čl. 4 odst. 3, je zaměstnanec CTT povinen bezodkladně po jejím obdržení zapsat obdrženou Nabídku do Deníku. V případě doručení nekompletní nabídky bude původce vyzván k doplnění.
- (2) Na základě Nabídky zaměstnanec CTT posoudí věcnou způsobilost předmětu Nabídky k průmyslově právní ochraně, a to ve lhůtě 30 kalendářních dnů ode dne obdržení kompletní Nabídky.
- (3) V případě, že Nabídka splňuje podmínky pro podání přihlášky předmětu průmyslového vlastnictví k právní ochraně, předá zaměstnanec CTT Nabídku a posouzení způsobilosti daného řešení k průmyslově právní ochraně rektorovi UTB nebo jím pověřené osobě.
- (4) Rektor UTB nebo jím pověřená osoba v součinnosti s pracovištěm původce/původců zhodnotí podíl případného překročení pracovních úkolů a povinností původce/původců. Rektor UTB je oprávněn požadovat po původci/původcích další informace nezbytné k posouzení hospodářského přínosu z možného využití nabízeného řešení. Rektor UTB nebo jím pověřená osoba do 14 dnů rozhodne, zda UTB uplatní své právo na příslušný předmět průmyslového vlastnictví podáním přihlášky na Úřad průmyslového vlastnictví ČR nebo utajením. Rektor UTB nebo jím pověřená osoba v součinnosti s pracovištěm původce/původců potom dále rozhodne o případném podání přihlášky předmětu práv průmyslového vlastnictví do zahraničí, a to nejpozději ve lhůtě do 9 měsíců ode dne podání národní přihlášky u přihlášek patentů a užitných vzorů a ve lhůtě 3 měsíců u přihlášek průmyslových vzorů.
- (5) Rektor UTB nebo jím pověřená osoba sdělí své rozhodnutí zaměstnanci CTT. Ten o tomto rozhodnutí k předmětu průmyslového vlastnictví UTB neprodleně, nejpozději však do 3 dnů, vyrozumí původce. Přijetí rozhodnutí rektora UTB nebo jím pověřené osoby se současně stává pokynem pro zaměstnance CTT k zajištění podání přihlášky k průmyslově právní ochraně.

- (6) V případě uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví ze strany UTB bude s původcem sepsán dokument Ujednání o uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví. Za UTB dohodu s původcem uzavírá rektor UTB nebo rektorem pověřená osoba. Právo na původcovství tím není dotčeno. Přípravu dokumentu a jednání související s podpisem zajistí CTT ve spolupráci se střediskem původce. Vzor Ujednání o uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví je uveden v příloze č. 3 této směrnice.
- (7) Neuplatní-li UTB ve lhůtě 90 kalendářních dnů od splnění informační povinnosti původcem dle čl. 4 vůči původci právo na předmět průmyslového vlastnictví přechází toto právo zpět na původce.
- (8) Zaměstnavatel i původce jsou v průběhu řízení o Nabídce povinni zachovávat vůči třetím osobám o předmětu průmyslového vlastnictví, jež je předmětem tohoto řízení, mlčenlivost. Zaměstnavatel je povinen zachovávat mlčenlivost o vynálezu, užitém vzoru nebo průmyslovém vzoru ještě po dobu 30 kalendářních dnů ode dne, kdy na původce přešlo právo na vynález nebo průmyslový vzor podle odstavce 7. Pokud předmět průmyslového vlastnictví jakkoliv souvisí s obchodním tajemstvím UTB, není uplynutím uvedené lhůty dotčena povinnost zaměstnanců UTB zajistit i nadále utajení tohoto obchodního tajemství UTB ve smyslu ustanovení článku 3 této směrnice.
- (9) Všechny orgány UTB, stejně jako všichni zaměstnanci UTB, kteří se podílejí na posuzování Nabídky, jsou vázáni povinností mlčenlivosti o skutečnostech, které tvoří obsah Nabídky.

## **Článek 6**

### **Práva a povinnosti původce**

- (1) Uplatní-li UTB právo na předmět průmyslového vlastnictví (čl. 5 odst. 4), který jeho původce vytvořil v pracovním poměru, jiném obdobném vztahu nebo za hmotné podpory UTB, vzniká původci právo na přiměřenou odměnu. Výše odměny, způsob její výplaty a termín výplaty je stanoven v čl. 8 této směrnice.
- (2) Původce je povinen:
  - a) neprodleně, nejpozději však do 30 kalendářních dnů ode dne vytvoření daného řešení, vyrozumět svého přímého nadřízeného a zajistit následné informování tajemníka a děkana fakulty nebo ředitele příslušné součásti UTB, ve spolupráci s nimi vypracovat a předat na CTT Podklady k posouzení předmětu průmyslového vlastnictví s Nabídkou, vypracované dle čl. 4 odst. 2 této směrnice, a splnit tím informační povinnost dle čl. 4 odst. 1 této směrnice,
  - b) účinně spolupracovat s CTT při vypracování popisu předmětu práv průmyslového vlastnictví, zejména pro účely jeho přihlášení k ochraně,
  - c) v případě předmětu průmyslového vlastnictví (PPV), vytvořeného ve spolupráci UTB s jinou organizací podle odst. 4 a 5 článku 5 této směrnice, informovat smluvního partnera o zavedeném systému přihlašování PPV k ochraně prostřednictvím CTT, který slouží i pro případy společných přihlášek PPV s jinou organizací,

- d) zachovávat mlčenlivost o informacích týkajících se předmětu práv průmyslového vlastnictví, jehož je původcem,
- e) od okamžiku předložení formuláře Podkladů k posouzení předmětu průmyslového vlastnictví do doby podání přihlášky na ÚPV (nebo do doby obdržení vyrozumění o neuplatnění práva UTB, nejdéle však do doby uplynutí lhůty podle článku 5 odst. 7 této směrnice) všechny rukopisy publikací, zpráv, anotace přednášek a ostatní sdělení (ať již v písemné či elektronické formě), jichž je autorem nebo spoluautorem a která se týkají příslušného předmětu průmyslového vlastnictví, předkládat před jejich zveřejněním k posouzení CTT. Platí, že zveřejnění, stejně jako jakákoliv jiná forma zpřístupnění takových materiálů osobám mimo UTB, jsou možná až po souhlasu CTT. O vydání souhlasu či nesouhlasu rozhoduje příslušný zaměstnanec CTT. Výsledek sdělí původci ve lhůtě 14 dnů ode dne, kdy mu byly předmětné materiály předloženy k posouzení,
- f) upozornit UTB na možnost konkrétního využití předmětu průmyslového vlastnictví,
- g) poskytovat při přípravě k využívání předmětu průmyslového vlastnictví veškerou potřebnou součinnost tak, aby tohoto předmětu bylo možno řádně a efektivně využívat.

### **Článek 7**

#### **Povinnost zaměstnance při skončení pracovněprávního vztahu**

- (1) Zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k UTB končí, je povinen s dostatečným předstihem před ukončením pracovního poměru odevzdat zaměstnavateli veškeré doklady, předměty, nosiče dat a jiné informace, které se týkají duševního vlastnictví zaměstnavatele.
- (2) Příímý nadřízený zaměstnanec, jehož pracovněprávní vztah k UTB končí, je povinen s dostatečným předstihem před ukončením pracovního poměru zaměstnancem určit předměty obchodního tajemství zaměstnavatele, které jsou nebo mohou být známy odcházejícímu zaměstnanci. O tom musí být pořízen písemný záznam podepsaný též odcházejícím zaměstnancem. Tento záznam bude uložen na personálním odboru UTB v osobním spise odcházejícího zaměstnance.
- (3) Odcházející zaměstnanec dále podepíše poučení o tom, že právní ochrana obchodního tajemství zaměstnavatele není skončením pracovněprávního vztahu dotčena. Toto poučení podepíše odcházející zaměstnanec spolu s výstupním listem na personálním odboru UTB, kde bude také toto poučení uloženo v osobním spise odcházejícího zaměstnance. Poučení tvoří přílohu č. 5 této směrnice.

### **Článek 8**

#### **Odměňování původců předmětů průmyslového vlastnictví**

- (1) Původce, který vytvořil v rámci plnění svých pracovních úkolů plynoucích ze zaměstnaneckého poměru či jiného obdobného vztahu k UTB předmět průmyslového vlastnictví, na nějž UTB uplatnila právo, má právo na přiměřenou odměnu. Za vytvoření předmětu průmyslového vlastnictví přísluší původci/původcům dle zákonů uvedených v čl. 1 odst. 2 jednorázová odměna v doporučené celkové výši do částky 5 000,- Kč. Odměna je vyplácena původcům ze zdrojů uvedených v Nabídce. O vyplacení odměny rozhoduje rektor, její konkrétní výše a termín splatnosti jsou uvedeny v dokumentu Ujednání o uplatnění práva

na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví.

- (2) Veškeré náklady spojené s uplatněním práva na předmět duševního vlastnictví vůči zaměstnancům UTB včetně udržovacích poplatků nese UTB, v případě spoluvlastnictví nese UTB náklad ve výši příslušného % podílu z udržovacích poplatků, pokud se nedohodne jinak.
- (3) Uzavře-li UTB licenční smlouvu, jejímž předmětem bude poskytnutí souhlasu k využívání předmětu práv průmyslového vlastnictví vytvořeného způsobem dle čl. 4 odst. 1, pak platí, že licenční poplatky získané na základě takové smlouvy se rozdělí způsobem uvedeným ve směrnici rektora Interní fond na podporu inovačních činností. Obdobným způsobem budou rozděleny i finanční prostředky získané jiným využitím duševního vlastnictví UTB (například převodem patentu či jiného průmyslového práva, přímou výrobou nebo prodejem chráněných výrobků, činností spin-off firem UTB apod.).
- (4) Výplata se provádí vždy do 30 kalendářních dnů ode dne obdržení úplaty od nabyvatele licence.
- (5) Právní oddělení rektorátu (právník rektorátu UTB) vede evidenci uzavřených licenčních smluv i dalších smluv v oblasti duševního vlastnictví UTB. CTT zajistí splnění povinnosti zápisu uzavřené licenční smlouvy do rejstříku Úřadu průmyslového vlastnictví nebo úřadu s obdobnou působností v zahraničí.
- (6) Při převodu práv majitele předmětu průmyslového vlastnictví na jiný subjekt odpovídá za vyplacení odměny původci UTB.
- (7) V případě, kdy UTB nenalezne do 5 let ode dne udělení národního patentu možnost jeho komerčního využití, může na základě rozhodnutí statutárního orgánu ukončit udržování patentu. V tomto případě UTB danou skutečnost oznámí původci písemně minimálně ve lhůtě 90 kalendářních dnů přede dnem ukončení udržování patentu.

## **Článek 9**

### **Autorské dílo zaměstnanecké a školní**

- (1) Zaměstnanecké autorské dílo je dílo, které autor vytvořil ke splnění svých povinností vyplývajících z pracovněprávního či služebního vztahu k zaměstnavateli. Majetková práva k zaměstnaneckému autorskému dílu vykonává ve smyslu zákona o právu autorském svým jménem a na svůj účet zaměstnavatel. Zaměstnavatel může právo výkonu podle tohoto odstavce postoupit třetí osobě pouze se svolením autora.
- (2) Jestliže se mzda nebo jiná odměna vyplacená autorovi dostane do zjevného nepoměru k zisku z využití práv k zaměstnaneckému dílu a významu takového díla pro dosažení takového zisku, má autor nárok na přiměřenou dodatečnou odměnu. O nároku autora na dodatečnou odměnu a o její výši rozhodne rektor na základě technicko-ekonomického posouzení. Při postoupení práva k užívání autorského díla třetí osobě se dodatečná odměna řeší analogicky jako podíl na licenčních poplatcích v čl. 8 odst. 3.



- (3) Školní autorské dílo je dílo vytvořené studentem ke splnění školních nebo studijních povinností vyplývajících z jeho právního vztahu k UTB. UTB má ve smyslu zákona o právu autorském právo na uzavření licenční smlouvy o užití školního díla. Není-li sjednáno jinak, může autor školního díla své dílo užit či poskytnout jinému licenci, pouze není-li to v rozporu s oprávněnými zájmy UTB. UTB je v tomto případě oprávněna požadovat, aby jí autor školního díla z výdělků jím dosaženého v souvislosti s užitím díla či poskytnutím licence přiměřeně přispěl na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to podle okolností až do jejich skutečné výše; přitom se přihlédne k výši výdělků dosaženého UTB z užití školního díla na základě výše uvedené licenční smlouvy. O požadavku UTB na úhradu nákladů a o její výši rozhodne rektor na základě technicko-ekonomického posouzení.
- (4) Pro zaměstnanecká a školní autorská díla platí přiměřeně ustanovení čl. 4 této směrnice o informační povinnosti o duševním vlastnictví.
- (5) Dílo vytvořené na objednávku je dílem zhotoveným na základě smlouvy o dílo. Takto vytvořené dílo může objednatel využít pouze k účelu vyplývajícímu ze smlouvy, jinak jen na základě licenční smlouvy. Autor díla vytvořeného na objednávku může poskytnout licenci jinému subjektu pouze v případě, že to není v rozporu s oprávněnými zájmy objednatele. Toto ustanovení se netýká počítačových programů a databází vytvořených na objednávku, která podléhají zvláštnímu režimu ve smyslu ustanovení § 58 odst. 7 zákona č. 121/2000 Sb. (autorský zákon) ve znění pozdějších předpisů.

### **Článek 10**

#### **Práva k nechráněným poznatkům a řízení o nich**

- (1) Nechráněnými poznatky se rozumí:
  - a) Poloprovaz ověřující původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o zkušební a ověřovací provozy, sloužící pro ověření vlastností, činností, poruchovosti a dalších sledovaných parametrů před uvedením (např. technologie nebo systému) do provozu k maximálnímu nebo plánovanému výkonu. Nutnou podmínkou je novost a unikátnost ověřovaného návrhu - celý výrobní postup (technologie) i strojní vybavení; za poloprovaz nelze označit stávající nebo již funkční provozy, u kterých dochází k obměně, rozšíření nebo vylepšení pouze dílčích technologických nebo systémových prvků, včetně prvků ovládacích.
  - b) Ověřená technologie, která je obdobou poloprovazu s tím rozdílem, že novost je aplikována pouze u výrobního postupu (technologie). Podmínkou je testování (ověření) technologie, podložené protokolem o ověření a následné uplatnění ve výrobě. Takovým termínem lze např. označit výsledek, který je předmětem smlouvy o uplatnění výsledku uzavřené mezi autorem výsledku (příjemcem nebo dalším účastníkem) a uživatelem výsledku.
  - c) Prototyp, který realizuje původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o složitější průmyslový výrobek, zhotovený jako jeden kus k ověření vlastností konstrukce v praxi nebo na zkušebně před zavedením sériové nebo hromadné výroby. Za takový výsledek může být považován pouze takový výrobek, jehož vývoj byl cílem řešení projektu aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací nebo jiných aktivit aplikovaného VaVaI.

- d) Funkční vzorek, který je obdobou prototypu, pouze s tím rozdílem, že za vývojem či výrobou funkčního vzorku bezprostředně nenásleduje sériová nebo hromadná výroba. Jedná se např. o návrh, vývoj a následnou výrobu unikátního přístroje nebo laboratorního zařízení. Za takový výsledek může být ale považován pouze takový výrobek nebo přístroj, jehož vývoj byl cílem řešení projektu aplikovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací nebo jiných aktivit aplikovaného VaVaI.
  - e) Certifikovaná metodika, která realizuje původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o výsledek, kdy autor výsledku vypracuje metodiku (nutnou podmínkou je novost postupů), která byla příslušným orgánem státní správy schválena a doporučena pro využití v praxi.
  - f) Software, který realizuje původní výsledky výzkumu a vývoje, které byly uskutečněny autorem nebo týmem, jehož byl autor členem. Jedná se o výsledek, kdy software vznikl prokazatelně v souvislosti s řešením výzkumné aktivity a jeho autorem (tvůrcem) je / jsou osoby podílející se u příjemce (nebo dalšího účastníka) na řešení výzkumné aktivity, a který může být volně využíván v souladu s licenčními podmínkami tvůrce a v souladu s § 16 zákona č. 121/2000 Sb. (autorský zákon) ve znění pozdějších předpisů. Nejedná se o software, který příjemce vytvořil pouze pro svoji potřebu a který využívá pouze příjemce nebo další účastník, nebo který je určen výhradně a pouze pro potřeby poskytovatele (tedy pokud není jeho vývoj dán požadavkem právních předpisů).
  - g) Jiné výsledky související s VaV činností UTB.
- (2) Pro řízení o výše uvedených předmětech vyplní jejich autor Evidenční formulář výsledku výzkumu a vývoje (viz příloha č. 4) a předá jej k zajištění evidence a dalšímu řízení na UTB do CTT. Pro další vztahy k nechráněným poznatkům podle výše uvedených bodů a) až g) platí ustanovení článků 2 až 4 této směrnice.
- (3) Nechráněné poznatky podle odst. 1 tohoto článku jsou součástí obchodního tajemství UTB, jak je definuje článek 3 této směrnice.

### **Článek 11** **Účetní evidence**

- (1) Z hlediska účetnictví je duševní vlastnictví nehmotným majetkem.
- (2) Dlouhodobý nehmotný majetek, který je vytvořen vlastní činností a určen k obchodování nebo byl nabyt od jiných osob, doba jeho využitelnosti je delší než 1 rok a vstupní cena vyšší než 40 000 Kč, je financován z investičních zdrojů.
- (3) Je-li vstupní cena nehmotného majetku, který je určen k obchodování nebo byl nabyt od jiných osob, vyšší než 3 000 Kč a nižší než 40 000 Kč včetně a doba použitelnosti delší než 1 rok, jedná se o drobný nehmotný majetek účtovaný do nákladů a financovaný z provozních zdrojů. Tento majetek je evidován v podrozvaze a podléhá inventuře. Do podrozvahy je zaevidován na základě Protokolu o zařazení do majetku.
- (4) Nehmotný majetek vytvářený vlastní činností nikoliv za účelem obchodování, ale pro potřebu UTB, bude hrazen z provozních zdrojů. Pokud se následně rozhodne, že tento majetek bude

určen k obchodování a ocenění bude vyšší než 40 000 Kč, zaktivuje se ve výši vlastních nákladů do investičního majetku.

## **Článek 12**

### **Pravidla pro využívání duševního vlastnictví UTB**

- (1) Vznik práv k duševnímu vlastnictví UTB a jejich následné využívání jsou upraveny v souladu se zákonem 130/2002 Sb. a Rámcem společenství pro státní podporu výzkumu, vývoje a inovací, v platném znění.
- (2) Využíváním duševního vlastnictví UTB se rozumí vedle neziskového využívání rovněž transfer a komercializace výsledků vědecké a výzkumné činnosti UTB. Hospodářským výsledkem komercializace jsou především výnosy z licenčních plateb a ročních licenčních poplatků, získané z licenčních smluv uzavřených k právům duševního vlastnictví UTB. Dalším využíváním duševního vlastnictví UTB se rozumí například převod patentu či jiného průmyslového práva, přímá výroba a prodej chráněných výrobků v rámci činnosti spin-off firem UTB apod. včetně hospodářského výsledku těchto činností.
- (3) Výnosy získané komercializací duševního vlastnictví UTB jsou evidovány v Interním fondu na podporu inovačních činností. Interní fond na podporu inovačních činností slouží mimo jiné k průkazné evidenci využití výnosů z komercializace výsledků UTB.
- (4) Problematika využívání duševního vlastnictví UTB uvedená v odst. 2 tohoto článku je blíže upravena v návazných interních předpisech – směrnici rektora Interní fond na podporu inovačních činností.

## **Článek 13**

### **Společná, přechodná a závěrečná ustanovení**

- (1) Porušení povinnosti zaměstnance stanovené touto směrnicí je porušením pracovních povinností, případně závažným porušením pracovních povinností, je-li závažným způsobem ohrožen zájem zaměstnavatele nebo hrozí-li či vznikla zaměstnavateli jednáním zaměstnance v rozporu s touto směrnicí škoda.
- (2) Tato směrnice nahrazuje směrnice SR/1/2013 a SR/9/2016.

### **Seznam příloh směrnice:**

- Příloha č. 1 – „Prohlášení o ochraně informací“ (vzor)
- Příloha č. 2 – „Podklady k posouzení předmětu průmyslového vlastnictví“ (vzor)
- Příloha č. 3 – „Ujednání o uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví a dohoda o odměně za uplatnění práva na předmět průmyslového vlastnictví“ (vzor)
- Příloha č. 4 – „Evidenční formulář výsledku výzkumu a vývoje“ (vzor)
- Příloha č. 5 – „Poučení odcházejícího zaměstnance“ (vzor)