

Rámcový výzkumných aktivit UTB ve Zlíně

Tento dokument představuje přílohu č. 3 Plánu realizace strategického záměru UTB ve Zlíně (dále jen „UTB ve Zlíně“) pro rok 2020. Jeho posláním je předložit rámcovou vizi směřování vysoké školy ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích (dále jen „VaVal“). Její podrobné rozpracování bude předmětem následné sebeevaluační zprávy UTB ve Zlíně pro účely hodnocení vysoké školy v Modulech 3, 4 a 5 aktuální metodiky Rady vlády pro vědu, výzkum a inovace – Metodiky 17+.¹ Zároveň s tím budou její hlavní body součástí Strategického záměru UTB ve Zlíně pro období 2021 až 2025.

Zde předložená rámcová vize se zaměřuje na čtveřici, na sebe navazujících, průřezových oblastí souvisejících s řízením a dlouhodobým koncepčním rozvojem VaVal na vysokých školách. Jedná se o:

- (1) Misi a vizi UTB ve Zlíně ve VaVal.
- (2) Cíle a strategie jejich dosažení pro období dalšího strategického záměru (2021 až 2025).
- (3) Vazba na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů a opatření v oblasti VaVal.
- (4) Institucionální nástroje pro naplňování výzkumné strategie UTB ve Zlíně s důrazem na podporu kvalitního výzkumu a inovativního prostředí.

(1) MISE A VIZE VE VAVAI

UTB ve Zlíně je veřejnou vysokou školou univerzitního typu se šesti fakultami a čtyřmi dalšími součástmi. Nabízí tříступňové studium ekonomických, humanitních, technických i uměleckých oborů založené na kreditovém systému ECTS. UTB ve Zlíně charakterizuje rozvinutá věda a výzkum zejména ve směrech polymerního inženýrství, kybernetiky, informačních technologií, umělé inteligence a ekonomiky a marketingu.

Výzkum je na UTB ve Zlíně soustředěn zejména ve výzkumných centrech, které v organizační struktuře univerzity představují specializované jednotky věnující se základnímu a aplikovanému výzkumu.² Jedná o dvě výzkumná centra vzniklá v rámci řešení projektů národní vědecké excelence – Centrum polymerních systémů (CPS) a Centrum bezpečnostních a informačních technologií (CEBIA-Tech) a dále pak o čtyři další výzkumné jednotky v rámci fakult UTB ve Zlíně: Centrum polymerních materiálů (CPM), Centrum aplikovaného ekonomického výzkumu (CAEV), Centrum výzkumu Fakulty humanitních studií (CV FHS) a Centrum výzkumu obouvaní (FRC), jehož transfer znalostí je realizován prostřednictvím Centra transferu technologií (CTT).

Ústřední vizí UTB ve Zlíně je systematické rozvíjení a propojování vzdělávací a tvůrčí činnosti, které se projevuje v jejím poslání „*Erudire et Creare*“ / „*Vzdělávat a tvořit.*“ Na něj pak navazují jak všechny dosavadní mise vysoké školy formulované do podoby dlouhodobých záměrů, tak i budoucí vize UTB jako vysoké školy a výzkumné organizace.

S ohledem na to bylo v období posledního Dlouhodobého záměru 2016 až 2020 (dále jen „DZ UTB 2016-2020“) vizí UTB ve Zlíně transformace na vzdělávací a vědecko-výzkumnou **instituci úzce propojenou s podnikatelským prostředím a rozvíjení aktivit charakteristických pro podnikatelskou univerzitu** (Entrepreneurial University).³ Tato vize navazovala na úspěšnou realizaci klíčové vize UTB ve Zlíně v letech 2011 až 2015, kdy bylo posláním vysoké školy rozvíjet vědomosti, schopnosti a dovednosti, nacházet nové myšlenky a pomáhat je uskutečňovat, sloužit společnosti i jednotlivci v duchu baťovských hodnot, které univerzita ctí.⁴

¹ Dostupné z: <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796>

² Dostupné z: <https://www.utb.cz/univerzita/o-univerzite/struktura/vyzkumne-jednotky-a-parky/>

³ Dostupné z: https://www.utb.cz/mdocs-posts/strategicky_zamer_2016_2020/

⁴ Dostupné z: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/dlouhodoby-zamer-na-roky-2011-2015>

S ohledem na dosud platný dlouhodobý záměr UTB ve Zlíně pro léta 2016 až 2020 patří mezi dosavadní strategické cíle univerzity:

- (1) Budovat univerzitu s pevným renomé ve vzdělávacím systému vysokoškolského vzdělávání.
- (2) Zajistit kvalitní výzkum s uznatelnými výstupy v oborech realizovaných na UTB ve Zlíně s vysokou mírou užitečnosti pro kontinuální rozvoj regionu.
- (3) Dále rozvíjet přirozené mezinárodní prostředí na UTB ve Zlíně.
- (4) Využít znalostní potenciál a podmínky k transformaci UTB ve Zlíně do kategorie podnikatelské univerzity.
- (5) Posílit činnost univerzity v oblasti sociální odpovědnosti uvnitř i navenek.

Všechny tyto strategické cíle, stejně jako na ně navazující prioritní cíle, byly formulovány a realizovány s ohledem na Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016 až 2020 (dále jen „DZ VŠ 2016-2020“),⁵ Rámec rozvoje vysokého školství do roku 2020⁶ (dále jen „Rámec VŠ 2020“) a Strategii mezinárodní konkurenceschopnosti České republiky pro období let 2012 až 2020 (dále jen „Strategie ČR 2012-2020“).⁷

V následujícím plánovacím období (2021 až 2025) je centrální misí UTB ve Zlíně pokračování v nastaveném směřování univerzity ve smyslu **realizace mezinárodně uznávaného výzkumu s významným napojením na potřeby společnosti**. V případě formulování této vize navazujeme na Inovační strategii České republiky pro léta 2019-2030, která je jejím výchozím bodem.⁸ Prostřednictvím této vize UTB ve Zlíně hodlá přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti České republiky ve stěžejních oblastech vzdělávání a VaVal, které jsou na vysoké škole rozvíjeny, a které navazují na pilíře národní inovační strategie: polytechnické vzdělávání, inovační a výzkumná centra, národní start-up a spin-off prostředí, digitální stát, výroba a služby a chytrý marketing.

(2) CÍLE A STRATEGIE VAVAI

Strategií UTB ve Zlíně v oblasti VaVal v období let 2021-2025 je systematicky **zvýšit kvalitu, účinnost a mezinárodní rozměr tvůrčí činnosti tak, aby co nejefektivněji přispěla k naplňování národní inovační strategie pro léta 2030 a výchozí mise veřejné vysoké školy**. V tomto ohledu UTB ve Zlíně hodlá podporovat jak excelentní výzkumné týmy věnující se prioritám národní inovační strategie, tak harmonizovat kvalitu tvůrčí činnosti napříč celou univerzitou. Cílem harmonizace je v tomto případě realizovat mezinárodně konkurenceschopnou tvůrčí činnost na všech součástech UTB ve Zlíně, která bude odpovídat standardům excellence ve výzkumu a vývoji Evropské výzkumné rady.⁹ Pro tento účel vysoká škola formuluje stěžejní cíle pro rozvoj VaVal, které plánuje realizovat v rámci dalšího strategického záměru. Cíle jsou rozčleněny do pěti dílčích podoblastí, které se věnují hlavním doménám VaVal na UTB ve Zlíně.

(A) Oblast základního výzkumu:

- Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (výstupy hodnocené v rámci Modulu 2 Metodiky 17+).

⁵ Dostupné z: <http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer>

⁶ Dostupné z: <http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/ramec-rozvoje-vysokeho-skolstvi>

⁷ Dostupné z: <http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj/strategie-mezinarodni-konkurenceschopnosti-cr-pro-obdobi-let>

⁸ Dostupné z: <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=866015>

⁹ Dostupné z: <https://www.evropskyvyzkum.cz/cs>

- Zvýšení celkového objemu tvůrčí činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) a nárůst jejich citovanosti.
- Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení průměrného hodnocení nebibliometrizovatelných výstupů UTB ve Zlíně hodnocených v rámci Modulu 1 Metodiky 17+.
- Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BKY dle metodiky RUV v období 2021-2025.
- Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci s mezinárodními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).

(B) Oblast projektové činnosti:

- Zvýšení celkového objemu podaných a získaných projektů základního a aplikovaného výzkumu v období 2021-2025, s využitím motivačních nástrojů pozitivně ovlivňujících pohyblivou složku mzdy a za pomoci specializovaných seminářů a školení.
- Zvýšení celkového objemu podaných a získaných mezinárodních projektů základního a aplikovaného výzkumu v období 2021-2025. Nedílnou součástí bude podpora aktivit směřujících k mezinárodnímu networkingu ve VaVal skrze profesní a odborné uskupení a asociace.
- Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci s mezinárodními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).

(C) Oblast doktorských studijních programů (dále jen DSP):

- Zvýšit atraktivitu studia skrze začlenění studentů DSP do interních (IGA, RVO projekty) i externích projektů VaVal.
- Snížit míru neúspěšnosti studií v rámci DSP skrze specializované kurzy a semináře pro studenty DSP, které budou zvyšovat odborné i měkké kompetence studentů i školitelů.
- Udržet počet studentů v DSP na UTB z předcházejícího období za pomoci stipendijní a personální politiky zasahující již studenty bakalářských studijních programů (začleňování do projektů VaVal, letní stáže, stipendijní pobídky) a pomocí prostředků PR popularizujících doktorské studium.

(D) Oblast transferu technologií a společenské relevance

- Oblast transferu technologií bude i nadále na UTB ve Zlíně centralizovaně řešena prostřednictvím Centra transferu technologií (dále jen CTT), které je organizačně začleněno na Univerzitním institutu.
- Zpracovat a zahájit implementaci strategie dalšího rozvoje CTT.
- Podporovat prostřednictvím interních projektů tvůrčí aktivity s významným společenským dopadem v souladu s krajskou i národní RIS3 strategií zejména do oblasti budování kreativního průmyslu a bezpečné společnosti.

(E) Podpora VaVal

- Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaVal.
- Podporovat další rozvoj výzkumných center prostřednictvím strategických projektů financovaných z prostředků institucionální podpory.
- Uplatňovat principy interního přerozdělování prostředků určených na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace na základě interních projektů a kvalitativních parametrů a v souladu s principy Metodiky 17+.
- **Podporovat internacionalizaci výzkumu** prostřednictvím dlouhodobých i krátkodobých pobytů zahraničních odborníků na UTB ve Zlíně v rámci projektů z Evropských strukturálních fondů, programu Erasmus+, Freemover. Totožné programy budou použity k podpoře výjezdu

akademických a vědeckých pracovníků na špičková vědecká pracoviště. K tomuto nástroji je komplementární vnitřní soutěž zaměřená na podporu internacionalizace pracovníků i studentů a vytváření mezinárodního prostředí (Vnitřní soutěž v rámci ukazatele D).

(3) NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ KONTEXT VAVAI

Dosavadní koncepce VaVal na UTB ve Zlíně navazuje na celou řadu národních a nadnárodních dokumentů a strategií: např. DZ VŠ 2016-2020, Rámec VŠ 2020 a Strategii ČR 2012-2020, Evropa 2020 a RIS3 strategie. V tabulce níže jsou uvedeny jednotlivé prioritní cíle DZ UTB 2016-2020 týkající VaVal a jejich vazba DZ VŠ 2016-2020.

Tabulka 1. Vazba mezi DZ UTB 2016-2020 a DZ VŠ 2016-2020

Cíl DZ UTB 2016-2020	Cíle/opatření DZ VŠ 2016-2020
Zvyšovat kvalitu tvůrčích činností realizovaných na UTB ve Zlíně s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (evidovaných pro RIV) a nárůstu jejich citovanosti.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – podpora excelentního výzkumu, s. 17)
Implementovat hodnocení výsledků tvůrčí umělecké činnosti prostřednictvím Registru uměleckých výstupů (RUV) do celouniverzitního systému hodnocení pedagogických a tvůrčích činností.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – implementovat novou metodiku pro účely financování VaVal, s. 17)
Zkvalitňovat strukturu pro přenos výsledků výzkumu, vývoje a inovací do praxe, zejména posilovat zapojení UTB ve Zlíně do aplikovaného výzkumu a vývoje podporovaného z neveřejných zdrojů. Nastavit stabilní mechanismus pro podporu rozvoje Centra transferu technologií.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – rozvíjet kompetence pro přenos poznatků do aplikační sféry a posílení kapacit pro transfer poznatků, s. 19) DZ VŠ 2016-2020 (Indikátory k Prioritnímu cíli 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, DC5, s. 23)
Zajistit udržitelnost a rozvoj výzkumných center vybudovaných s podporou OP VaVpl. Nastavit stabilní a transparentní mechanismus rozdělování institucionální podpory tak, aby se zohlednil strategický přínos center pro další rozvoj UTB ve Zlíně.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – udržitelnost výzkumných center z OP VaVpl, s. 18)
Rozšiřovat integraci výzkumné infrastruktury UTB ve Zlíně do mezinárodních výzkumných sítí a intenzivně se podílet na přípravách a realizacích mezinárodních výzkumných projektů. Rozvíjet aktivní zapojení v mezinárodních vědeckých komunitách. Budovat infrastrukturu zajišťující projektové aktivity.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – internacionalizace VaVal, s. 18)
Přijímat projektové mladé výzkumné pracovníky (post doktorandy) jako potenciální zdroj personálního zabezpečení kvalitních tvůrčích činností na UTB. Vytvářet grantové pobídky pro mladé vědecké pracovníky, umožňující jejich kariérní rozvoj.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – podpora excelentního výzkumu, s. 17)
Vytvářet podmínky pro vznik projektových mezifakultních výzkumných týmů s cílem zvýšit potenciál a výstupy vědeckovýzkumné činnosti.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – podpora excelentního výzkumu, s. 17)
Vytvořit systém pro management lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji, na jehož základě bude řízena a	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování –

ovlivňována kvalita tvůrčích činností, jak na úrovni jednotlivých součástí, tak i na celouniverzitní úrovni	implementovat novou metodiku pro účely financování VaVal, s. 17)
Vytvořit vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčí činnosti jednotlivých týmů na UTB umožňující identifikaci jejich silných a slabých stránek s promítnutím do kvalitnějšího strategického řízení daného týmu.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – implementovat novou metodiku pro účely financování VaVal, s. 17)
Rozvíjet spolupráci s tuzemskými výzkumnými institucemi a s pracovišti Akademie věd ČR.	DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace – rozvíjet spolupráci s vnějšími partnery za účelem zvyšování relevance VaVal, s. 19)

(4) INSTITUCIONÁLNÍ NÁSTROJE PRO NAPLŇOVÁNÍ VÝZKUMNÉ STRATEGIE A PODPORU KVALITNÍHO VÝZKUMU A INOVATIVNÍHO PROSTŘEDÍ

UTB ve Zlíně používá následující institucionální nástroje pro naplňování své výzkumné strategie s důrazem na podporu kvalitního výzkumu a inovativního prostředí:

- (1) **Finanční nástroje** v podobě rozpočtu UTB ve Zlíně. V rámci pravidel rozpočtu je přímo dedikována Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále jen „DKRVO“), která v roce 2020 bude v souladu s doporučením MŠMT využita k posílení udržitelnosti výzkumných infrastruktur vybudovaných v rámci OP VAVPI. Dále budou dle interního ukazatele VaVal definovaném v Pravidlech rozpočtu rozděleny prostředky na DKRVO na organizační jednotky, tedy jsou směřovány k původcům výsledků. Pro podporu koncepčního rozvoje na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně bude část přidělených prostředků vázána na realizaci interních projektů v souladu s aktuální strategií MŠMT. Dalším finančním nástrojem je účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum (SVV), jíž je systematicky podporována tvůrčí činnost studentů DSP a MSP uskutečňovaných na UTB ve Zlíně.¹⁰
- (2) Mezi nástroje strategického řízení VaVal na UTB dále patří **vnitřní normy**, které upravují chod Interní grantové agentury, která administruje projekty z prostředků SVV, směrnice týkající se ochrany práv duševního vlastnictví, publikace výsledků prostřednictvím Nakladatelství UTB ve Zlíně.¹¹
- (3) Z hlediska nástrojů pro podporu kvalitního výzkumu má stěžejní úlohu Směrnice rektora SR/8/2019, která upravuje způsob **hodnocení akademických a výzkumných pracovníků** dle UTB ve Zlíně, včetně tvůrčí činnosti a způsob individuálního řízení tvůrčí činností (stanovování kariérních plánů a jejich periodické vyhodnocování).¹² Významnou složkou kariérního růstu je zvyšování počtu absolventů DSP, docentů a profesorů podpořené rovněž vnitřními předpisy a normami.
- (4) Hlavní indikátory kvality tvůrčí činnosti jsou dlouhodobě sledovány a vyhodnocovány v rámci **Zprávy o vnitřním hodnocení kvality činností UTB**, kde je jeden z modulů přímo věnován kvalitě tvůrčích činností, která je průběžně monitorována skrze Modul E. (Indikátory E₁ až E₅).¹³
- (5) V neposlední řadě spadá mezi nástroje naplňování výzkumné strategie zpětná vazba na kvalitu tvůrčích činností a naplňování strategie UTB ve Zlíně od externích subjektů. Vysoká škola byla v tomto ohledu evaluována prostřednictvím projektu z výzvy Rozvoj kapacit pro výzkum a vývoj (RoKaVaV UTB), kde obě výzkumná centra univerzity získala certifikát HR

¹⁰ Dostuné z: <https://www.utb.cz/veda-a-vyzkum/projekty/>

¹¹ Dostupné z: <https://nakladatelstvi.utb.cz/>

¹² Dostupné z: <https://www.utb.cz/univerzita/uredni-deska/vnitri-normy-a-predpisy/>

¹³ Dostupné z: <https://www.utb.cz/univerzita/uredni-deska/ruzne/zprava-o-vnitrim-hodnoceni-kvality-utb-ve-zline/>

Award.¹⁴ V roce 2019 byl rovněž zahájen proces vnější mezinárodní evaluace - Institutional Evaluation Programme v rámci EUA. Evaluační proces bude dokončen v roce 2020.¹⁵

¹⁴ Dostupné z: <https://www.utb.cz/hr-award-hrs4r/>

¹⁵ Dostupné z: <https://www.iep-qa.org/>