**Rámec výzkumných aktivit UTB ve Zlíně**

Tento dokument představuje přílohu č. 3 Plánu realizace strategického záměru UTB ve Zlíně (dále jen „UTB ve Zlíně“) pro rok 2020. Jeho posláním je předložit rámcovou vizi směřování vysoké školy   
ve výzkumu, experimentálním vývoji a inovacích (dále jen „VaVaI“). Její podrobné rozpracování bude předmětem následné sebeevaluační zprávy UTB ve Zlíně pro účely hodnocení vysoké školy v Modulech 3, 4 a 5 aktuální metodiky Rady vlády pro vědu, výzkum a inovace – Metodiky 17+.[[1]](#footnote-1) Zároveň s tím budou její hlavní body součástí Strategického záměru UTB ve Zlíně pro období 2021 až 2025.

Zde předložená rámcová vize se zaměřuje na čtveřici, na sebe navazujících, průřezových oblastí souvisejících s řízením a dlouhodobým koncepčním rozvojem VaVaI na vysokých školách. Jedná se o:

1. Misi a vizi UTB ve Zlíně ve VaVaI.
2. Cíle a strategie jejich dosažení pro období dalšího strategického záměru (2021 až 2025).
3. Vazba na plnění vyšších národních a nadnárodních strategických cílů a opatření v oblasti VaVaI.
4. Institucionální nástroje pro naplňování výzkumné strategie UTB ve Zlíně s důrazem   
   na podporu kvalitního výzkumu a inovativního prostředí.

**(1) MISE A VIZE VE VAVAI**

UTB ve Zlíně je veřejnou vysokou školou univerzitního typu se šesti fakultami a čtyřmi dalšími součástmi. Nabízí třístupňové studium ekonomických, humanitních, technických i uměleckých oborů založené na kreditovém systému ECTS. UTB ve Zlíně charakterizuje rozvinutá věda a výzkum zejména ve směrech polymerního inženýrství, kybernetiky, informačních technologií, umělé inteligence   
a ekonomiky a marketingu.

Výzkum je na UTB ve Zlíně soustředěn zejména ve výzkumných centrech, které v organizační struktuře univerzity představují specializované jednotky věnující se základnímu a aplikovanému výzkumu.[[2]](#footnote-2) Jedná o dvě výzkumná centra vzniklá v rámci řešení projektů národní vědecké excelence – Centrum polymerních systémů (CPS) a Centrum bezpečnostních a informačních technologií (CEBIA-Tech) a dále pak o čtyři další výzkumné jednotky v rámci fakult UTB ve Zlíně: Centrum polymerních materiálů (CPM), Centrum aplikovaného ekonomického výzkumu (CAEV), Centrum výzkumu Fakulty humanitních studí (CV FHS) a Centrum výzkumu obouvání (FRC), jehož transfer znalostí je realizován prostřednictvím Centra transferu technologií (CTT).

Ústřední **vizí UTB ve Zlíně** je systematické rozvíjení a propojování vzdělávací a tvůrčí činnosti, které se projevuje v jejím poslání **„Erudire et Creare“ / „Vzdělávat a tvořit.“** Na něj pak navazují jak všechny dosavadní mise vysoké školy formulované do podoby dlouhodobých záměrů, tak i budoucí vize UTB jako vysoké školy a výzkumné organizace.

S ohledem na to bylo v období posledního Dlouhodobého záměru 2016 až 2020 (dále jen „DZ UTB 2016-2020“) vizí UTB ve Zlíně transformace na vzdělávací a vědecko-výzkumnou **instituci úzce propojenou s podnikatelským prostředím a rozvíjení aktivit charakteristických pro podnikatelskou univerzitu** (Entrepreneurial University).[[3]](#footnote-3) Tato vize navazovala na úspěšnou realizaci klíčové vize UTB ve Zlíně v letech 2011 až 2015, kdy bylo posláním vysoké školy rozvíjet vědomosti, schopnosti   
a dovednosti, nacházet nové myšlenky a pomáhat je uskutečňovat, sloužit společnosti i jednotlivci v duchu baťovských hodnot, které univerzita ctí.[[4]](#footnote-4)

S ohledem na dosud platný dlouhodobý záměr UTB ve Zlíně pro léta 2016 až 2020 patří mezi dosavadní strategické cíle univerzity:

1. Budovat univerzitu s pevným renomé ve vzdělávacím systému vysokoškolského vzdělávání.
2. Zajistit kvalitní výzkum s uznatelnými výstupy v oborech realizovaných na UTB ve Zlíně   
   s vysokou mírou užitečnosti pro kontinuální rozvoj regionu.
3. Dále rozvíjet přirozené mezinárodní prostředí na UTB ve Zlíně.
4. Využít znalostní potenciál a podmínky k transformaci UTB ve Zlíně do kategorie podnikatelské univerzity.
5. Posílit činnost univerzity v oblasti sociální odpovědnosti uvnitř i navenek.

Všechny tyto strategické cíle, stejně jako na ně navazující prioritní cíle, byly formulovány   
a realizovány s ohledem na Dlouhodobý záměr vzdělávací a vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti pro oblast vysokých škol na období 2016 až 2020 (dále jen „DZ VŠ 2016-2020),[[5]](#footnote-5) Rámec rozvoje vysokého školství do roku 2020[[6]](#footnote-6) (dále jen „Rámec VŠ 2020“) a Strategii mezinárodní konkurenceschopnosti České republiky pro období let 2012 až 2020 (dále jen „Strategie ČR 2012-2020“).[[7]](#footnote-7)

V následujícím plánovacím období (2021 až 2025) je centrální misí UTB ve Zlíně pokračování v nastaveném směřování univerzity ve smyslu **realizace mezinárodně uznávaného výzkumu s významným napojením na potřeby společnosti.** V případě formulování této vize navazujeme   
na Inovační strategii České republiky pro léta 2019-2030, která je jejím výchozím bodem.[[8]](#footnote-8) Prostřednictvím této vize UTB ve Zlíně hodlá přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti České republiky ve stěžejních oblastech vzdělávání a VaVaI, které jsou na vysoké škole rozvíjeny, a které navazují na pilíře národní inovační strategie: polytechnické vzdělávání, inovační a výzkumná centra, národní start-up a spin-off prostředí, digitální stát, výroba a služby a chytrý marketing.

**(2) CÍLE A STRATEGIE VAVAI**

Strategií UTB ve Zlíně v oblasti VaVaI v období let 2021-2025 je systematicky **zvýšit kvalitu, účinnost a mezinárodní rozměr tvůrčí činnosti tak, aby co nejefektivněji přispěla k naplňování národní inovační strategie pro léta 2030 a výchozí mise veřejné vysoké školy**. V tomto ohledu UTB ve Zlíně hodlá podporovat jak excelentní výzkumné týmy věnující se prioritám národní inovační strategie, tak harmonizovat kvalitu tvůrčí činnosti napříč celou univerzitou. Cílem hormonizace je v tomto případě realizovat mezinárodně konkurenceschopnou tvůrčí činnost na všech součástech UTB ve Zlíně, která bude odpovídat standardům excelence ve výzkumu a vývoji Evropské výzkumné rady.[[9]](#footnote-9) Pro tento účel vysoká škola formuluje stěžejní cíle pro rozvoj VaVaI, které plánuje realizovat v rámci dalšího strategického záměru. Cíle jsou rozčleněny do pěti dílčích podoblastí, které se věnují hlavním doménám VaVaI na UTB ve Zlíně.

**(A) Oblast základního výzkumu:**

* Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (výstupy hodnocené v rámci Modulu 2 Metodiky 17+).
* Zvýšení celkového objemu tvůrčí činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) a nárůst jejich citovanosti.
* Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení průměrného hodnocení nebibliometrizovatelných výstupů UTB ve Zlíně hodnocených v rámci Modulu 1 Metodiky 17+.
* Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BKY dle metodiky RUV v období 2021-2025.
* Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci s mezinárodními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).

**(B) Oblast projektové činnosti:**

* Zvýšení celkového objemu podaných a získaných projektů základního a aplikovaného výzkumu v období 2021-2025, s využitím motivačních nástrojů pozitivně ovlivňujících pohyblivou složku mzdy a za pomoci specializovaných seminářů a školení.
* Zvýšení celkového objemu podaných a získaných mezinárodních projektů základního   
  a aplikovaného výzkumu v období 2021-2025. Nedílnou součástí bude podpora aktivit směřujících k mezinárodnímu networkingu ve VaVaI skrze profesní a odborné uskupení   
  a asociace.
* Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených   
  ve spolupráci s mezinárodními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).

**(C) Oblast doktorských studijních programů (dále jen DSP):**

* Zvýšit atraktivitu studia skrze začlenění studentů DSP do interních (IGA, RVO projekty) i externích projektů VaVaI.
* Snížit míru neúspěšnosti studií v rámci DSP skrze specializované kurzy a semináře   
  pro studenty DSP, které budou zvyšovat odborné i měkké kompetence studentů i školitelů.
* Udržet počet studentů v DSP na UTB z předcházejícího období za pomoci stipendijní   
  a personální politiky zasahující již studenty bakalářských studijních programů (začleňování   
  do projektů VaVaI, letní stáže, stipendijní pobídky) a pomocí prostředků PR popularizujících doktorské studium.

**(D) Oblast transferu technologií a společenské relevance**

* Oblast transferu technologií bude i nadále na UTB ve Zlíně centralizovaně řešena prostřednictvím Centra transferu technologií (dále jen CTT), které je organizačně začleněno na Univerzitním institutu.
* Zpracovat a zahájit implementaci strategie dalšího rozvoje CTT.
* Podporovat prostřednictvím interních projektů tvůrčí aktivity s významným společenským dopadem v souladu s krajskou i národní RIS3 strategií zejména do oblasti budování kreativního průmyslu a bezpečné společnosti.

**(E) Podpora VaVaI**

* Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaVaI.
* Podporovat další rozvoj výzkumných center prostřednictvím strategických projektů financovaných z prostředků institucionální podpory.
* Uplatňovat principy interního přerozdělování prostředků určených na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace na základě interních projektů a kvalitativních parametrů a v souladu s principy Metodiky 17+.
* **Podporovat internacionalizaci výzkumu** prostřednictvím dlouhodobých i krátkodobých pobytů zahraničních odborníků na UTB ve Zlíně v rámci projektů z Evropských strukturálních fondů, programu Erasmus+, Freemover. Totožné programy budou použity k podpoře výjezdu akademických a vědeckých pracovníků na špičková vědecká pracoviště. K tomuto nástroji je komplementární vnitřní soutěž zaměřená na podporu internacionalizace pracovníků   
  i studentů a vytváření mezinárodního prostředí (Vnitřní soutěž v rámci ukazatele D).

**(3) NÁRODNÍ A MEZINÁRODNÍ KONTEXT VAVAI**

Dosavadní koncepce VaVaI na UTB ve Zlíně navazuje na celou řadu národních a nadnárodních dokumentů a strategií: např. DZ VŠ 2016-2020, Rámec VŠ 2020 a Strategii ČR 2012-2020, Evropa 2020 a RIS3 strategie. V tabulce níže jsou uvedeny jednotlivé prioritní cíle DZ UTB 2016-2020 týkající VaVaI a jejich vazba DZ VŠ 2016-2020.

**Tabulka 1. Vazba mezi DZ UTB 2016-2020 a DZ VŠ 2016-2020**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cíl DZ UTB 2016-2020** | **Cíle/opatření DZ VŠ 2016-2020** |
| Zvyšovat kvalitu tvůrčích činností realizovaných na UTB ve Zlíně s cílem meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (evidovaných pro RIV) a nárůstu jejich citovanosti. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – podpora excelentního výzkumu, s. 17) |
| Implementovat hodnocení výsledků tvůrčí umělecké činnosti prostřednictvím Registru uměleckých výstupů (RUV) do celouniverzitního systému hodnocení pedagogických a tvůrčích činností. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – implementovat novou metodiku pro účely financování VaVaI, s. 17) |
| Zkvalitňovat strukturu pro přenos výsledků výzkumu, vývoje a inovací do praxe, zejména posilovat zapojení UTB ve Zlíně do aplikovaného výzkumu a vývoje podporovaného z neveřejných zdrojů. Nastavit stabilní mechanismus pro podporu rozvoje Centra transferu technologií. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – rozvíjet kompetence pro přenos poznatků do aplikační sféry a posílení kapacit pro transfer poznatků, s. 19)  DZ VŠ 2016-2020 (Indikátory k Prioritnímu cíli 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, DC5, s. 23) |
| Zajistit udržitelnost a rozvoj výzkumných center vybudovaných s podporou OP VaVpI. Nastavit stabilní a transparentní mechanismus rozdělování institucionální podpory tak, aby se zohlednil strategický přínos center pro další rozvoj UTB ve Zlíně. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – udržitelnost výzkumných center z OP VaVpI, s. 18) |
| Rozšiřovat integraci výzkumné infrastruktury UTB ve Zlíně do mezinárodních výzkumných sítí a intenzivně se podílet na přípravách a realizacích mezinárodních výzkumných projektů. Rozvíjet aktivní zapojení v mezinárodních vědeckých komunitách. Budovat infrastruktury zajišťující projektové aktivity. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – internacionalizace VaVaI, s. 18) |
| Přijímat projektové mladé výzkumné pracovníky (post doktorandy) jako potenciální zdroj personálního zabezpečení kvalitních tvůrčích činností na UTB. Vytvářet grantové pobídky pro mladé vědecké pracovníky, umožňující jejich kariérní rozvoj. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – podpora excelentního výzkumu, s. 17) |
| Vytvářet podmínky pro vznik projektových mezifakultních výzkumných týmů s cílem zvýšit potenciál a výstupy vědeckovýzkumné činnosti. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – podpora excelentního výzkumu, s. 17) |
| Vytvořit systém pro management lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji, na jehož základě bude řízena a ovlivňována kvalita tvůrčích činností, jak na úrovni jednotlivých součástí, tak i na celouniverzitní úrovni | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – implementovat novou metodiku pro účely financování VaVaI, s. 17) |
| Vytvořit vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčí činnosti jednotlivých týmů na UTB umožňující identifikaci jejich silných a slabých stránek s promítnutím do kvalitnějšího strategického řízení daného týmu. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace, financování – implementovat novou metodiku pro účely financování VaVaI, s. 17) |
| Rozvíjet spolupráci s tuzemskými výzkumnými institucemi a s pracovišti Akademie věd ČR. | DZ VŠ 2016-2020 (Prioritní cíl 5, Kvalitní a relevantní výzkum, vývoj a inovace – rozvíjet spolupráci s vnějšími partnery za účelem zvyšování relevance VaVaI, s. 19) |

**(4) Institucionální nástroje pro naplňování výzkumné strategie   
a podporu kvalitního výzkumu a inovativního prostředí**

UTB ve Zlíně používá následující institucionální nástroje pro naplňování své výzkumné strategie s důrazem na podporu kvalitního výzkumu a inovativního prostředí:

1. **Finanční nástroje** v podobě rozpočtu UTB ve Zlíně. V rámci pravidel rozpočtu je přímo dedikována Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále jen „DKRVO“), která v roce 2020 bude v souladu s doporučením MŠMT využita k posílení udržitelnosti výzkumných infrastruktur vybudovaných v rámci OP VAVPI. Dále budou dle interního ukazatele VaVaI definovaném v Pravidlech rozpočtu rozděleny prostředky na DKRVO na organizační jednotky, tedy jsou směrovány k původcům výsledků. Pro podporu koncepčního rozvoje na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně bude část přidělených prostředků vázána na realizaci interních projektů v souladu s aktuální strategií MŠMT. Dalším finančním nástrojem je účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum (SVV), jíž je systematicky podporována tvůrčí činnost studentů DSP a MSP uskutečňovaných na UTB ve Zlíně.[[10]](#footnote-10)
2. Mezi nástroje strategického řízení VaVaI na UTB dále patří **vnitřní normy**, které upravují chod Interní grantové agentury, která administruje projekty z prostředků SVV, směrnice týkající se ochrany práv duševního vlastnictví, publikace výsledků prostřednictvím Nakladatelství UTB   
   ve Zlíně.[[11]](#footnote-11)
3. Z hlediska nástrojů pro podporu kvalitního výzkumu má stěžejní úlohu Směrnice rektora SR/8/2019, která upravuje způsob **hodnocení akademických a výzkumných pracovníků** dle UTB ve Zlíně, včetně tvůrčí činnosti a způsob individuálního řízení tvůrčí činností (stanovování kariérních plánů a jejich periodické vyhodnocování).[[12]](#footnote-12) Významnou složkou karierního růstu je zvyšování počtu absolventů DSP, docentů a profesorů podpořené rovněž vnitřními předpisy a normami.
4. Hlavní indikátory kvality tvůrčí činnosti jsou dlouhodobě sledovány a vyhodnocovány v rámci **Zprávy o vnitřním hodnocení kvality činností UTB**, kde je jeden z modulů přímo věnován kvalitě tvůrčích činností, která je průběžně monitorována skrze Modul E. (Indikátory E1 až E5).[[13]](#footnote-13)
5. V neposlední řadě spadá mezi nástroje naplňování výzkumné strategie zpětná vazba   
   na kvalitu tvůrčích činností a naplňování strategie UTB ve Zlíně od externích subjektů. Vysoká škola byla v tomto ohledu evaluována prostřednictvím projektu z výzvy Rozvoj kapacit   
   pro výzkum a vývoj (RoKaVaV UTB), kde obě výzkumná centra univerzity získala certifikát HR Award.[[14]](#footnote-14) V roce 2019 byl rovněž zahájen proces vnější mezinárodní evaluace - Institutional Evaluation Programme v rámci EUA. Evaluační proces bude dokončen v roce 2020.[[15]](#footnote-15)

1. Dostupné z: <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=799796> [↑](#footnote-ref-1)
2. Dostupné z: <https://www.utb.cz/univerzita/o-univerzite/struktura/vyzkumne-jednotky-a-parky/> [↑](#footnote-ref-2)
3. Dostupné z: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/strategicky_zamer_2016_2020/> [↑](#footnote-ref-3)
4. Dostupné z: <https://www.utb.cz/mdocs-posts/dlouhodoby-zamer-na-roky-2011-2015> [↑](#footnote-ref-4)
5. Dostupné z: <http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/dlouhodoby-zamer> [↑](#footnote-ref-5)
6. Dostupné z: <http://www.msmt.cz/vzdelavani/vysoke-skolstvi/ramec-rozvoje-vysokeho-skolstvi> [↑](#footnote-ref-6)
7. Dostupné z: <http://www.msmt.cz/vyzkum-a-vyvoj/strategie-mezinarodni-konkurenceschopnosti-cr-pro-obdobi-let> [↑](#footnote-ref-7)
8. Dostupné z: <https://www.vyzkum.cz/FrontClanek.aspx?idsekce=866015> [↑](#footnote-ref-8)
9. Dostupné z: <https://www.evropskyvyzkum.cz/cs> [↑](#footnote-ref-9)
10. Dostuné z: <https://www.utb.cz/veda-a-vyzkum/projekty/> [↑](#footnote-ref-10)
11. Dostupné z: <https://nakladatelstvi.utb.cz/> [↑](#footnote-ref-11)
12. Dostupné z: <https://www.utb.cz/univerzita/uredni-deska/vnitrni-normy-a-predpisy/> [↑](#footnote-ref-12)
13. Dostupné z: <https://www.utb.cz/univerzita/uredni-deska/ruzne/zprava-o-vnitrnim-hodnoceni-kvality-utb-ve-zline/> [↑](#footnote-ref-13)
14. Dostupné z: <https://www.utb.cz/hr-award-hrs4r/> [↑](#footnote-ref-14)
15. Dostupné z: <https://www.iep-qaa.org/> [↑](#footnote-ref-15)