

Kód:	SK/5/2019
Druh:	SMĚRNICE KVESTORA
Název:	Sociální fond – tvorba a čerpání
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	4. 6. 2019
Účinnost od:	4. 6. 2019
Vydává:	RNDr. Alexander Černý, kvestor
Zpracoval:	Ekonomický odbor
Spolupracoval:	Právní oddělení, Personální odbor
Počet stran:	5
Počet příloh:	2
Rozdělovník:	Zaměstnanci UTB
Podpis oprávněné osoby:	RNDr. Alexander Černý v. r.

Článek 1 **Účel úpravy**

- (1) Na základě ustanovení čl. 6 odst. 1 písm. f) vnitřního předpisu Řád hospodaření a účtování Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně vytváří Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) sociální fond.
- (2) Zřízení sociálního fondu upravuje rovněž ust. § 18 odst. 6 písm. f) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách) ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“).

Článek 2 **Tvorba sociálního fondu**

- (1) Sociální fond (dále jen „fond“) je dle zákona o vysokých školách tvořen přidělem na vrub nákladů maximálně do výše 2 % z ročního objemu nákladů UTB zúčtovaných na mzdy, náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost.
- (2) Součástí UTB tvoří fond maximálně ve výši stanovené Pravidly rozpočtu UTB na příslušný kalendářní rok.
- (3) Součástí UTB tvoří fond ze zdroje, jehož tvorba je dle poskytovatele příspěvku/dotace, Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, způsobilým výdajem, v ostatních případech ze svých neveřejných zdrojů (zejména doplňková činnost, hlavní činnosti Kolejí a menz UTB).
- (4) Pokud je tvorba sociálního fondu způsobilým výdajem příslušné dotace, lze tvořit fond z prostředků příslušné dotace pouze ve výši stanovené dle odst. 2 z mezd, náhrad mezd a odměn za pracovní pohotovost zúčtovaných v rozhodném období.
- (5) Tvorba sociálního fondu ze zúčtovaných mezd, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost ze zdrojů neveřejných musí být hrazena výhradně z těchto zdrojů.

Článek 3 Použití sociálního fondu

- (1) Sociální fond je určen na příspěvek dle § 6 odst. 9 písm. p) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, tj.:
- příspěvek na penzijní připojištění se státním příspěvkem poukázaný na účet zaměstnance u penzijní společnosti nebo na doplňkové penzijní spoření poukázaný na účet zaměstnance u penzijní společnosti,
 - příspěvek na penzijní pojištění poukázaný ve prospěch zaměstnance na penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění, na základě smlouvy uzavřené mezi zaměstnancem a institucí penzijního pojištění, nebo na základě jinak sjednané účasti zaměstnance na penzijním pojištění, za podmínky, že byla sjednána výplata plnění z penzijního pojištění až po 60 kalendářních měsících a současně nejdříve v roce dosažení věku 60 let, a dále za podmínky, že právo na plnění z penzijního pojištění má zaměstnanec, a v případě smrti zaměstnance jiná osoba, kromě zaměstnavatele, který hradil příspěvek na penzijní pojištění,
- (dále jen „příspěvek“).

Článek 4 Podmínky pro poskytnutí příspěvku

- (1) Podmínky, které musí zaměstnanec kumulativně splnit pro poskytnutí příspěvku zaměstnavatele:
- velikost úvazku zaměstnance 1,0 (tj. součet pracovních úvazků ze všech pracovních poměrů) při splnění této podmínky v každém kalendářním měsíci určeném pro poskytnutí příspěvku a za trvání pracovního poměru po celý kalendářní měsíc,
 - pracovní poměr na základě pracovní smlouvy, který trvá nejméně 5 let.

Článek 5 Překážky poskytnutí příspěvku

- (1) Příspěvek se daný kalendářní měsíc zaměstnanci neposkytne:
- v případě neomluvené absence za měsíc, ve kterém k absenci došlo¹,
 - pokud v daný měsíc plyne výpovědní lhůta na základě výpovědi ze strany UTB z jiných než organizačních nebo zdravotních důvodů,
 - při poskytnutí neplaceného volna v daný měsíc²,
 - pokud v daný měsíc čerpá mateřskou dovolenou, řádnou dovolenou mezi mateřskou dovolenou a rodičovskou dovolenou nebo rodičovskou dovolenou,
 - pokud v daný měsíc přestal splňovat podmínku pro poskytnutí příspěvku uvedenou v čl. 4 této směrnice.

¹ Nadřízený zaměstnanec je povinen hlásit Personálnímu odboru absenci nejpozději do 3 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém k absenci došlo.

² Nadřízený zaměstnanec je povinen předat Personálnímu odboru dohodu o čerpání neplaceného volna nejpozději do 3 dnů po skončení kalendářního měsíce, ve kterém je neplacené volno poskytnuto.

Článek 6 **Výše příspěvku**

- (1) Zaměstnavatel poskytuje zaměstnanci příspěvek na účet penzijního fondu ve výši 500 Kč na měsíc.
- (2) Zaměstnavatel poskytuje příspěvek na všech součástech stejným způsobem a ve shodné výši.
- (3) Na první příspěvek vzniká zaměstnanci nárok následující měsíc po předložení všech nutných podkladů dle článku 7, nejdříve však od následujícího měsíce po dovršení 5 let trvání pracovního poměru. Příspěvek bude vyplacen v termínu výplaty mzdy za měsíc, ve kterém vznikl nárok zaměstnance dle předchozí věty.
- (4) Úhrada příspěvku proběhne ze sociálního fondu příslušné součásti. Příspěvek vyplácí ze svého sociálního fondu ta součást, kde je zaměstnanec evidenčně (kmenově) přiřazen.

Článek 7 **Postup pro poskytnutí příspěvku**

- (1) Zaměstnanec si musí o poskytnutí příspěvku požádat prostřednictvím Personálního odboru UTB. Je povinen předložit:
 - vyplněný formulář, který je přílohou č. 1 této směrnice,
 - platnou smlouvu/dodatek ke smlouvě, která splňuje podmínky dle článku 3 směrnice s uvedením informace, že byl s penzijním fondem sjednán příspěvek zaměstnavatele.
- (2) Personální odbor prověří splnění stanovených podmínek pro přiznání nároku na příspěvek, tj. rozsah a délku pracovního úvazku a ověří vyplněné údaje ve formuláři (příloha č. 1) pro zasílání příspěvku penzijnímu fondu.
- (3) Personální odbor předá ověřenou žádost ke schválení na kmenovou součást zaměstnance pro zajištění předběžné řídicí kontroly. Předběžnou řídicí kontrolu vykonává děkan/ředitel součásti a tajemník/ekonom součásti, na Rektorátu rektor a kvestor.
- (4) Pokud schválená žádost z příslušné součásti bude předána zpět na Personální odbor nejpozději do 3 pracovních dnů po skončení měsíce, za který vznikne nárok, je příspěvek uhrazen na účet penzijního fondu v termínu výplaty mzdy (tj. zaměstnanec splní podmínku 5 let např. v průběhu měsíce ledna, nárok na první příspěvek mu vznikne v únoru, pokud je žádost doručena do 3. března, je příspěvek uhrazen na účet penzijního fondu v termínu výplaty mzdy za měsíc únor). V případě pozdějšího předložení, je první příspěvek zaměstnavatele odeslán na účet penzijního fondu až následující kalendářní měsíc.
- (5) V případě změny, přerušeni nebo zrušení smlouvy je zaměstnanec povinen neprodleně (nejpozději do 8 kalendářních dnů) písemně informovat Personální odbor UTB. Zaměstnavatel má nárok na vrácení neoprávněně poskytnutého příspěvku, pokud zaměstnanec neoznámí včas skutečnosti mající vliv na jeho poskytnutí.

Článek 8 Žádost o tvorbu sociálního fondu

- (1) Tajemník/ekonom součástí předkládá po skončení kalendářního čtvrtletí vedoucí Ekonomického odboru Rektorátu (dále jen „EO“) žádost o tvorbu sociálního fondu. Žádost je přílohou č. 2. Žádost o tvorbu fondu schvaluje děkan a tajemník součástí. Na Rektorátu předkládá žádost o tvorbu sociálního fondu čtvrtletně vedoucí EO, žádost schvaluje rektor a kvestor.
- (2) Přílohou žádosti je přehled mzdových druhů z CO SAP, které lze započítat do výpočtu tvorby sociálního fondu za uplynulé kalendářní čtvrtletí s uvedením zdrojů, ze kterých má být fond tvořen.

Účet	Název účtu
521100	Mzdové náklady-tarify, další mzda
521101	Mzdové náklady-proplacení náhrad za dovolenou min. účetní období
521102	Mzdové náklady-náhrady-dovolená, ostatní překážky
521200	Mzdové náklady-dekretní příplatky
521300	Mzdové náklady-ostatní příplatky
521400	Mzdové náklady-odměny
521402	Mzdové náklady-odměny k životnímu jubileu bez pojištění

Článek 9 Účtování tvorby a čerpání sociálního fondu

- (1) Postup účtování

Text	MD	D	SPP
Tvorba sociálního fondu (čtvrtletně na základě žádosti součástí)	528100	911201	MD: NS nebo SPP ve zdroji 1100/jiný zdroj D: SPP-9510-S a zdroj 9510
Úhrada příspěvku dle článku 3 (měsíčně)	525100	325112	SPP-9510-S a zdroj 9510
Čerpání sociálního fondu	911221	648200	SPP-9510- S a zdroj 9510
Převod počátečního zůstatku fondu	911201 911221	911200	Převod z SPP pro dané účetní období na nový SPP platný pro následující účetní období ve tvaru SPP-9510/jiný zdroj-S a zdroj 9510

Článek 10
Závěrečné ustanovení

- (1) Příspěvek lze poskytnout poprvé za měsíc leden 2020.
- (2) Touto směrnicí se ruší pokyn kvestora 9/2012.