

DOHODA O UZAVÍRÁNÍ PRACOVNÍHO POMĚRU NA DOBU URČITOU

uzavřena dle § 39 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce
níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi

**Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně,
IČ: 70883521
náměstí T. G. Masaryka 5555, Zlín 760 01
zastoupenou rektorem prof. Ing. Vladimírem Sedlaříkem, Ph. D.
(dále jen „Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně“ nebo „zaměstnavatel“)**

a

**základní organizací č. 2652 Vysokoškolského odborového svazu Univerzity Tomáše Bati ve
Zlíně zastupující zaměstnance Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně,
zastoupenou předsedou ZO VOS UTB Ing. et Ing. Jiřím Konečným, Ph. D.
(dále jen „ZO VOS UTB“)**

Preambule

Smluvní strany se v souvislosti s novelou č. 155/2013 Sb., zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“), dohodly na uzavření této dohody, která stanoví pravidla pro postup Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně jako zaměstnavatele při sjednávání a opakování pracovního poměru na dobu určitou a dále okruh zaměstnanců Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, na které se touto dohodou stanovený postup bude vztahovat.

Článek I Pracovní poměr na dobu určitou

(1) Smluvní strany se dohodly, že z důvodů zvláštní povahy práce na veřejné vysoké škole a z provozních důvodů se nemusí u okruhů zaměstnanců uvedených v odstavci (3) tohoto článku při uzavírání a prodlužování pracovního poměru na dobu určitou postupovat podle § 39 odst. 2 Zákoníku práce. Zvláštní povaha práce a provozní důvody, jakož i podmínky a pravidla pro jiný postup než je uveden v § 39 odst. 2 Zákoníku práce, jsou specifikovány v dalších odstavcích tohoto článku.

(2) Zvláštní povaha práce na veřejné vysoké škole a provozní důvody spočívají v tom, že v případě zvláštní povahy práce se jedná o plnění pracovních úkolů v rámci výzkumných, vývojových nebo tvůrčích projektů s účelově vázaným prostředky, jejichž poskytování je vymezeno jak časově, tak druhem pracovních aktivit.

(3) Omezení sjednávání pracovních poměrů na dobu určitou (§ 39 odst. 2 Zákoníku práce) se nevztahuje na pracovní poměry všech zaměstnanců (akademických a vědeckých pracovníků a ostatních zaměstnanců), s nimiž byl sjednán pracovní poměr na pracovní činnosti v konkrétním projektu, na který jsou poskytovány účelově vázané prostředky, jejichž poskytování je vymezeno jak časově, tak druhem pracovních aktivit.

(4) Pro jiný postup při sjednávání a opakování pracovního poměru platí tato společná pravidla:

- a) rozsah pracovního úvazku musí být v pracovní smlouvě sjednán ve výši úvazku, který odpovídá příslušnému pracovnímu místu podle ujednání písmen a) a b) předchozího odstavce,
- b) bude-li úvazek pracovního místa, pro který lze uplatnit pravidla jiného postupu při sjednávání a opakování pracovního poměru podle předchozího odstavce (3), nižší než 1,0 (40 hodin týdně), nelze tato pravidla uplatnit na případy vyššího úvazku, pokud část zvýšeného úvazku nebude odpovídat činnostem a podmínkám stanoveným v odstavci (3) této dohody, vyšší úvazek lze sice sjednat, ale při sjednávání nebo opakování pracovního poměru na dobu určitou se řídí podmínkami ustanovení § 39 odst. 2 Zákoníku práce,
- c) se zaměstnancem lze sjednat také další pracovní poměr na dobu určitou včetně opakování za podmínek stanovených v odstavci (3), pokud sjednané práce v dalším pracovním poměru nebudou stejně druhově vymezeny (§ 34b Zákoníku práce); vykonává-li zaměstnanec práci na UTB ve Zlíně ve více pracovních poměrech, posuzuje se každý pracovní poměr odděleně,
- d) celková doba trvání pracovního poměru včetně opakovaného sjednání nebo prodloužení může být sjednána nejdéle na dobu 12 let, poté pracovní poměr končí nebo se mění na dobu neurčitou; v případě, že podmínky zaměstnavatele neumožní sjednat se zaměstnancem pracovní poměr na dobu neurčitou a zaměstnanec požádá zaměstnavatele o další prodloužení pracovního poměru na dobu určitou, lze pracovní poměr prodloužit i nad dobu 12 let, pokud půjde i nadále o činnost a podmínky stanovené v odstavci (3),
- e) dojde-li na žádost zaměstnance k prodloužení pracovního poměru nad 12 let dle předchozího ustanovení, zaměstnavatel je povinen před uplynutím sjednané doby určité nabídnout zaměstnanci jiné vhodné pracovní místo na dobu neurčitou odpovídající jeho vzdělání a zdravotnímu stavu, pokud to umožní podmínky zaměstnavatele.

Článek II Závěrečná ustanovení

- (1) Tato dohoda se sjednává na dobu určitou, a to od 1. 5. 2019 do 30. 4. 2020.
- (2) Tato dohoda se vztahuje i na pracovní poměry uzavřené před její účinností.
- (3) Tuto dohodu je možné změnit nebo doplnit pouze na základě vzájemné dohody obou smluvních stran písemnou formou vzestupně číslovaných dodatků.
- (4) Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
- (5) Dohoda je vyhotovena ve 2 stejnopisech, každý s platností originálu. Každá smluvní strana obdrží po 1 vyhotovení.

Ve Zlíně dne 26. 4. 2019

Ve Zlíně dne 26. 4. 2019

.....
prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph. D.
rektor UTB

.....
Ing. et Ing. Jiří Konečný, Ph. D.
předseda ZO VOS UTB