

Kód:	RR/6/2019
Druh:	ROZHODNUTÍ REKTORA
Název:	Ombudsman Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně
Organizační závaznost:	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Datum vydání:	26. 3. 2019
Účinnost:	1. 4. 2019
Vydává:	rektor
Zpracoval:	rektor
Spolupracovali:	Právní oddělení UTB
Počet stran:	2
Počet příloh:	0
Rozdělovník:	Rektor, proreктоři, kvestor, děkani fakult, ředitelé součástí
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Vladimír Sedlařík, Ph.D., v. r.

Článek 1 Zřízení pracovní pozice

- (1) Ombudsman Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) je ochráncem práv vysokoškolských studentů i zaměstnanců UTB.
- (2) Ombudsman je zaměstnancem UTB, organizačně je začleněn na Rektorát a je poradním orgánem rektora, nezávislým na vnitřních orgánech a struktuře UTB.
- (3) Pracovní pozice ombudsmana je zřízena na podporu zajišťování a udržování optimálního vnitřního prostředí pro zaměstnance a studenty UTB.
- (4) Údaje o ombudsmanovi včetně kontaktu na něj jsou uvedeny ve veřejné části internetových stránek UTB.

Článek 2 Jmenování ombudsmana

Do pracovní pozice ombudsman je rektorem ustavena osoba se znalostí vnitřního prostředí UTB a vysokoškolské legislativy, s příslušnými osobnostními kvalitami, kterými jsou zejména důvěryhodnost, schopnost komunikace a samostatného rozhodování, nestrannost, nepředpojatost a empatie.

Článek 3 Působnost a pravomoc ombudsmana

- (1) Ombudsman zejména:
 - a) podílí se na řešení vyvstalých nedorozumění a střetů mezi zaměstnanci UTB, týkajících se jejich činnosti vykonávané pro UTB; v této oblasti působí i preventivně,
 - b) podílí se na řešení komunikačních neshod mezi zaměstnanci a jejich nadřízenými a mezi studenty a pedagogy v zájmu dobrého zaměstnaneckého a studijního prostředí UTB; podílí se na ochraně reputace UTB,

- c) podílí se na řešení procesních a organizačních problémů spojených s vnitřním prostředím a činnostmi UTB,
- d) je oprávněn ze své funkce provádět samostatná šetření v oblasti činností a vnitřního prostředí UTB a navrhopvat příslušným kompetentním orgánům a stranám sporu doporučení vedoucí ke sjednání nápravy,
- e) na základě svých zjištění iniciuje změny ve vnitřních předpisech, normách i postupech,
- f) v rámci objektivitv a snahy získat stanovisko od všech zainteresovaných stran (akademická pracovníci, ostatní zaměstnanci a studenti, kterých se dané šetření týká), je oprávněn se jich dotazovat a požadovat jejich součinnost,
- g) v případech zjištění situace, kdy je porušen Etický kodex UTB, předává podnět s veškerými podklady k projednání Etické komisi UTB, které je zároveň členem,
- h) zodpovídá za zpracování osobních údajů agendy ombudsmana v souladu s platnou legislativou EU, ČR a vnitřních předpisů a norem UTB,
- i) plní další úkoly týkající se výkonu svěřené agendy.

(2) Ombudsman nemá rozhodovací pravomoc, svým jednáním však má přispívat k urovnání a rychlému řešení konfliktní situace. Rozhodnutí náleží vždy příslušným kompetentním orgánům UTB, příp. jiným správním orgánům či soudům.

Článek 4 Mlčenlivost

Ombudsman je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu funkce, a to i po skončení výkonu funkce. V obecné rovině je však o své činnosti povinen informovat rektora a další oprávněné osoby, přičemž dbá o to, aby nedošlo k uvedení údajů, které by mohly přímo či nepřímó vést k ztotožnění jednotlivých osob.