Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně

Rektor

Materiál pro jednání Akademického senátu UTB ve Zlíně dne 18. 9. 2018

**Změna Pravidel rozpočtu UTB pro rok 2018**

Navrhuji v materiálu „Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2018“, projednaném a schváleném na jednání Akademického senátu UTB ve Zlíně dne 6. února 2018, nahradit původní text odstavce 6.2. textem novým.

**Nový text:**

6. 2 Objem mzdových prostředků na výplatu další mzdy

**V souladu s článkem 20 platného Mzdového předpisu UTB ve Zlíně bude vyplacena 14. mzda v celkové výši osobních nákladů 7 634 473 Kč.**

Důvod:

Na základě opatření na posílení institucionálního financování veřejných vysokých škol vydal ministr školství, mládeže a tělovýchovy rozhodnutí o převodu 250 mil. Kč z rozpočtového okruhu IV do rozpočtového okruhu I. Dopisem ze dne 14. června 2018 byla UTB ve Zlíně informována, že jí byl navýšen příspěvek na realizaci akreditovaných studijních programů a s nimi spojenou tvůrčí činnost o 7 634 473 Kč.

Právní aspekty:

Dle Mzdového předpisu (aktuálně platný):

***Článek 20***

***Další mzda***

1. *Předpokladem pro vyplacení další mzdy je vytvoření dostatečného finančního krytí k tomuto účelu.*
2. *Četnost a objem další mzdy (odstavec 3) schvaluje Akademický senát UTB (dále jen „AS UTB“) na návrh rektora jednotně pro všechny součásti UTB. Tyto mzdové prostředky se rozpočtou na jednotlivá pracoviště a zaměstnance podle celkové dosažené hrubé mzdy za rozhodné období uvedené v odstavci 3. Do hrubé mzdy se pro účely další mzdy nezahrnují náhrady mzdy, odměny přiznané zaměstnanci podle čl. 11, další mzda a mzdy zaměstnanců uvedených v odstavci 4.*

*(3) Zaměstnanci náleží, při splnění podmínek uvedených v odstavci 1, další mzda tehdy, trval-li jeho pracovní poměr k zaměstnavateli od 1. prosince předchozího roku do 31. května běžného roku (třináctá mzda) a od 1. června do 30. listopadu běžného roku (čtrnáctá mzda) (dále jen „rozhodné období“). Další mzda je splatná spolu se mzdou za měsíc květen (třináctá mzda) a spolu se mzdou za měsíc listopad (čtrnáctá mzda). V případě, že bude rozhodnuto jen o výplatě čtrnácté mzdy, je rozhodným obdobím doba od 1. prosince předchozího roku do 30. listopadu běžného roku u těch zaměstnanců, jejichž pracovní poměr po tuto dobu trval.*

*(4) Další mzda nepřísluší zaměstnanci:*

1. *(a) který měl v rozhodném období neomluvenou nepřítomnost v zaměstnání, která celkem*
2. *dosáhla jedné pracovní směny,*

 *(b) který v rozhodném období obdržel výpověď z pracovního poměru podle § 52 písm. g)*

 *zákoníku práce, nebo mu v tomto období z uvedeného důvodu pracovní poměr skončí,*

1. *nebo s ním byl pracovní poměr zrušen podle § 55 zákoníku práce.*

**Algoritmus pro výpočet 14. mzdy roku 2018:**

* nárok na vyplacení 14. mzdy má každý zaměstnanec, který byl na UTB v pracovním poměru po celé období od 1. prosince 2017 do 30. listopadu 2018 včetně
* pro každého jednotlivého zaměstnance z této skupiny zaměstnanců se vypočte výše skutečně vyplacených mezd **Mzda\_prac (i)** za rozhodné období (součet mzdových druhů: tarifní mzda, individuální smluvní mzda, osobní příplatek, příplatek za vedení a výkon funkce, příplatek za zastupování, mzda za práci ve ztíženém pracovním prostředí, zvláštní příplatek, příplatek za práci v sobotu a neděli, příplatek za rozdělenou směnu)
* součtem Mzda\_prac (i) se stanoví celková skutečně vyplacená mzda za rozhodné období u všech zaměstnanců s nárokem na výplatu 14. mzdy (**Mzda\_celk**)
* stanoví se koeficient **koef\_14**, stanovující relaci mezi mzdou disponibilní pro výplatu 14. mzdy a celkovou skutečně vyplacenou mzdou Mzda\_celk:

**koef\_14 = (7634473 / 1.34) / Mzda\_celk**

* každý zaměstnanec s nárokem výplaty 14. mzdy potom obdrží celkem v Kč:

**Mzda\_prac (i) \* koef\_14**

* částka vypočtená pro jednotlivého zaměstnance bude označena jako samostatný mzdový druh, který se chová jako odměna za delší období (12 měsíců) tzn., že částka bude ovlivňovat průměrnou mzdu pro 4 následující čtvrtletí
* další mzda bude vyplácena z  celouniverzitního zdroje
* úrazové pojištění vztahující se k částce další mzdy uhradí každá součást z vlastních prostředků. U zaměstnanců, kteří mají úvazek na více součástech, bude hradit úrazové pojištění ta součást, kde je zaměstnanec evidenčně (kmenově) zařazen.
* náhrady mzdy odpovídající příjmu 14. mzdy v následujících (čtyřech) čtvrtletích, kde by vyplacená částka spadala do výpočtu průměru pro náhrady, vyplatí to nákladové středisko (SPP prvek), kde je zaměstnanec (kmenově) veden, tj. zařazení dle infotypu IT0027 v personalistice UTB (příp. pouze z jednoho zdroje stanoveného danou součástí).
* v případě KMZ budou prostředky na další mzdu vyměněny za neveřejný zdroj z PU 10.

Zlín 10. září 2018

Prof. Ing. Petr Sáha, CSc., rektor